

الوطنية

السنة 49 | العدد 564 | أغسطس 2025



اعتماد عالمي لـ "البتروال الوطنية"
في "تدريب رجال الإطفاء"



الوطنية

مجلة شهرية تصدرها
دائرة العلاقات العامة والإعلام
بشركة البترول الوطنية الكويتية
(صدر العدد الأول في يناير 1975)

المقالات المنشورة
في المجلة تعبر عن آراء كُتابها.

رئيس التحرير

راكان حامد الفضالة
(مدير العلاقات العامة والإعلام)

لمراسلتنا

ص.ب: 70 الصفاة - الكويت 13001
ars223@knpcc.com

تواصلوا معنا

@knpccofficial
www.knpcc.com

أرقامنا

23887597
23887579

طباعة

مجموعة النظائر الإعلامية

المحتويات

24	"حياكم".. تطبيق ذكي يسهل استقبال الزوار ويعزز الأمن	4	"البترول الوطنية" تقدم أول دورة تدريبية للشرطة النسائية
26	ذكاءً يحفظ الأرواح... كيف غيّرت مجموعة الصيانة مفهوم "لحظة السلامة" في البترولية المتكاملة؟	8	خلود المطيري: الاعتماد يعد إنجازاً مهماً يضاف إلى سجل الشركة
28	تمرين على حريق وهمي في مستودع صبحان	10	"البترول الوطنية" تطلي سبعة جسور على الطرق الرئيسية
30	الثاني من أغسطس... ذكرى الألم والصمود	14	حلول رقمية تحدث نقلة نوعية في الصيانة وتحميل البواخر
		20	التقييم البيئي للمشاريع: ضرورة لحماية موارد الكويت

لتصفح العدد



امسح الرمز

كلمة العدد

تدريب الشرطة النسائية

تولي شركة البترول الوطنية الكويتية اهتماماً خاصاً بالعنصر البشري، وذلك إيماناً منها بأن الاستثمار في الكوادر الوطنية هو الأساس الذي يمكنها من تحقيق التميز والاستدامة.

وهي في توجهها هذا لا تميز بين الجنسين، بل تحرص على تمكين المرأة الكويتية، ودمجها في مجالات نوعية ومؤثرة، أسوة بالسياسة العامة للدولة، التي تحتضن جميع أبنائها، وتعتمد مبدأ الكفاءة في إتاحة فرص العمل والتطوير للرجل والمرأة على حد سواء.

وفي خطوة هي الأولى من نوعها، بادرت الشركة، وبالتعاون مع وزارة الداخلية، إلى تدريب عناصر من الشرطة النسائية، وتأهيلهن وفق أعلى المعايير العالمية، وتطوير قدراتهن للعمل في حماية المنشآت الحيوية، ومنها بطبيعة الحال منشآت القطاع النفطي.

وقد شمل هذا التدريب مجموعة من المحاور المهمة، أبرزها الجاهزية للتعامل مع الحالات الطارئة بأنظمة المراقبة والتفتيش، وإجراءات أمن المنشآت النفطية، والإسعافات الأولية، والتنسيق مع الدفاع المدني، وتعزيز المهارات البدنية والنفسية.

نحن نؤمن في شركة البترول الوطنية بأن التنوع في الكفاءات هو ما يمنح المؤسسات مرونة أكبر في مواجهة التحديات، وقدرة أفضل على التجدد والابتكار.

وقد لمسنا عن قرب الأثر الإيجابي الذي أحدثه هذا التوجه، ليس فقط على مستوى تعزيز الأمن النفطي، بل أيضاً في تحفيز بيئة العمل، وتحقيق التوازن والتكامل بين جميع الموظفين في الشركة.

وسوف تستمر الشركة في تقديم الدعم الكامل لمثل هذه المبادرات، بما في ذلك توسيع برامج التدريب، وتوفير المزيد من الفرص للكوادر النسائية الشابة، سعياً منها لبناء مستقبل أفضل.



راكان حامد الفضالة

عن أهمية المنشآت النفطية

”البتروال الوطنية“ تقدم أول دورة تدريبية للشرطة النسائية



• وضحة أحمد الخطيب



• اللواء عبدالله سفاح الملا

”
الخطيب: ”البتروال الوطنية“ تسعى بكل
جدية إلى نشر الثقافة الأمنية

”
الملا: إنجاز يجسد استعداد العناصر
النسائية للعمل في المجالات الأمنية



تسعى شركة البترول الوطنية الكويتية إلى نشر الثقافة الأمنية في بيئة العمل المحيطة بها سواء بين أبنائها الموظفين أو بين أصحاب المصلحة والجهات ذات الصلة المباشرة.

ولتحقيق هذا الهدف استضافت "البترول الوطنية" عناصر من الشرطة النسائية للمرة الأولى وقدمت لهن دورة تدريبية نظمتها دائرة الأمن والإطفاء بالشركة في مركز التدريب التابع لها، بعنوان "أهمية الوعي الأمني في المنشآت النفطية". وبهذه المناسبة كرمت الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب خريجات الدورة بحضور وكيل وزارة الداخلية المساعد لشؤون الأمن الخاص اللواء/ عبدالله سفاح الملا.

وتحرص الشركة أيضاً على اتباع كافة الإجراءات والأنظمة والبرامج الكفيلة بحفظ الأمن داخل مرافقها وفي محيطها الخارجي، وهذه المهمة تتطلب بالتأكيد تضافر الجهود، والتعاون المستمر مع عدد من الجهات المعنية في الدولة، وفي مقدمتها وزارة الداخلية.

شكر وتقدير

وفي الختام تقدمت الخطيب بالشكر والتقدير لوزارة الداخلية على جهودها ودورها المهم والأساسي في حفظ الأمن على مستوى وطننا الحبيب بشكل عام، والقطاع النفطي على وجه الخصوص، كما أثنت على تعاون مسؤولي الوزارة مع "البترول الوطنية"، وحرصهم الدائم على تشجيع تبادل التجارب والخبرات بين الجانبين لما فيه تحقيق الصالح العام.

الكويت سباقة في إسناد المهام القيادية لأبنائها المجتهدين دون تمييز

والمنشآت، وهي علاقة حيوية تعزز الشركة بها، وتحرص دائماً على تطويرها.

الهدف من الدورة

وعن الهدف من الدورة، أكدت الخطيب أن "البترول الوطنية" تسعى بكل جدية إلى نشر الثقافة الأمنية والتوعية بها، وذلك لإدراكها بأن الالتزام بالضوابط والمعايير الأمنية يسهم بشكل فعال في توفير البيئة الآمنة، التي تؤدي إلى إنجاح عملياتها، وضمان انسيابية العمل داخل مرافقها النفطية، وبالتالي تمكين الشركة من القيام بواجباتها ومسؤولياتها على أكمل وجه.

أفتتحت الخطيب حفل التكريم بكلمة قالت فيها أنها فخورة برؤية وجوه نسائية بين منتسبي الشرطة، خاصة في مجال أمن المنشآت وهو مجال حيوي، وأكدت أن دولة الكويت كانت دائماً سباقة في إسناد المهام القيادية لأبنائها المجتهدين دون تمييز بين رجل وامرأة، مستشهدة بتولي مجموعة كبيرة من سيدات الكويت مناصب استثنائية كسفيرات ووزيرات، وأشارت إلى منصبها هي نفسها ومنصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة لخلود المطيري كدليل على دعم الكويت آلا محدود للمجتهدين دون تمييز.

وأضافت أن نجاح هذه الدورة التدريبية يعكس بلا شك المستوى المتقدم الذي وصلت إليه علاقة التعاون والتنسيق بين "البترول الوطنية" ووزارة الداخلية، ممثلة بدرجة أساسية في الإدارة العامة لأمن





• الملا مقمدا درعا للخطيب



• جانب من المحاضرات الأمنية

” نجاح الدورة يعكس علاقة التعاون بين “البتترول الوطنية” ووزارة الداخلية“

مبادرة كريمة

من جهته تقدم الملا بالشكر لشركة البترول الوطنية الكويتية على مبادرتها الكريمة، وعبر عن سعادته بالمشاركة في حفل تخريج الدفعة الأولى من الشرطة النسائية من هذه الدورة التدريبية ذات الأهمية الكبيرة، مؤكداً أنه يفخر بهذا الإنجاز الذي يجسد استعداد العناصر النسائية لخوض مجالات العمل الأمنية بكل كفاءة واقتدار.

وأكد على حرص قطاع شئون الأمن الخاص على تكرار مثل هذه الدورات بالتعاون مع الجهات الداعمة، وزيادة أعداد عناصر الشرطة النسائية مستقبلاً، متمنياً تضاعف الأعداد خلال العام المقبل.

في مواقع عملهن، وفي كافة المحافل التي تقام بالتعاون مع الجهات الحكومية المختلفة.

وفي ختام الحفل تبادلت الخطيب والملا الدروع التذكارية وشهادات التقدير، متمنين استمرار التعاون لتحقيق الهدف المشترك وهو حماية المقدرات الاقتصادية لدولة الكويت.

نصائح للخريجات

ثم توجه الملا بمجموعة من النصائح للخريجات، دعاهن من خلالها لخوض المزيد من الدورات التدريبية داخلياً وخارجياً، معتبرهن نواة للعنصر النسائي في إدارة أمن المنشآت، متوقفاً أن يمثلنا الإدارة خير تمثيل



• مهندس أول أمن عبد العزيز الهاجري

مركز التدريب الأمني

تدرب، وقد تخرج منه 1400 متدرب منذ تأسيسه، مضيفاً أن المركز يتكون من 3 قاعات دراسية تتسع كل منها لنحو 25 متدرب، مزودة بوسائل تعليمية وتفاعلية متنوعة، مثل أجهزة الحاسب الآلي، وأجهزة العرض، كما يضم غرفتين للاجتماعات، ومجموعة من المكاتب الإدارية للمدربين والموظفين.

من جانبه قدم مهندس أول أمن عبد العزيز الهاجري عرضاً مرئياً عن "مركز التدريب الأمني" والذي تأسس في مايو 2023، موضحاً أن هدف المركز هو رفع الكفاءة الأمنية في الشركة والجهات ذات الصلة، ونشر ثقافة الوعي الأمني داخل وخارج الشركة.

وأوضح أن المركز قدم 420 محاضرة بإجمالي 1300 ساعة



”البتروال الوطنية” تحصل على اعتماد الهيئة الدولية لخدمات الإطفاء

خلود المطيري: الاعتماد يعد إنجازاً مهماً يضاف إلى سجل الشركة

لا تدخر شركة البترول الوطنية الكويتية جهداً في سبيل الارتقاء بكوادرها من كافة النواحي العلمية والعملية والمعرفية، فما بالنا عندما يتعلق الأمر بحماية مقدراتها البشرية والمالية التي تقدر بالمليارات.

وهنا نتكلم عن رجال الإطفاء الذين يتمتعون بخبرات ومهارات على مستوى عالٍ من المهنية والاحترافية العالية، كي يكونوا على أعلى درجات الجاهزية في كافة الأوقات والظروف، خصوصاً أن التعامل مع الحرائق النفطية وهي الأخطر على الإطلاق.

”

الاعتماد يؤهلنا لتقديم
12 دورة متخصصة
بالإطفاء

“





● صورة من زيارة وفد الهيئة الدولية لإعتماد خدمات الإطفاء

دراسة وتدقيق ميداني

وأعربت المطيري، عن شكرها لكل من ساهم في الحصول على هذا الاعتماد الذي جاء بعد عملية دراسة وتدقيق ميداني من جانب فرق هذه الهيئة واجتياز العديد من الاشتراطات والمتطلبات مؤكدة استمرارها في تطوير كوادرها البشرية وفق أعلى المعايير العالمية.

تعزير مكانة الشركة

من جهته، أكد مدير دائرة الأمن والإطفاء في الشركة، عوض سالم، أن حصول "البتترول الوطنية" على هذا الاعتماد من جهة دولية مرموقة يعزز من مكانة الشركة على المستويين المحلي والإقليمي، كمؤسسة قادرة على تخريج كوادر إطفاء مؤهلة واحترافية.

وأشار إلى أن الدائرة تعمل على تنمية مهارات كوادرها، وتنمية ثقافتهم وقدراتهم بشكل دائم، مما يساهم في رفع مستوى الجاهزية والتعامل الفعال مع مختلف السيناريوهات الطارئة.



● عوض سالم

من شهادات الاعتماد على مستوى الكويت، مشيرة إلى أن المركز أصبح معتمداً عالمياً لتقديم 12 دورة متخصصة في مجال الإطفاء مما يعزز من قدراته وإمكاناته الاحترافية ويجعله أكثر جاهزية للتعامل مع حالات الطوارئ على اختلاف أنواعها ودرجاتها.

وبكل الفخر والاعتزاز، حصلت شركة البترول الوطنية الكويتية على اعتماد دولي يؤهلها لتكون مركزاً لتدريب رجال الإطفاء وذلك من قبل الهيئة الدولية لاعتماد خدمات الإطفاء (IFSAC) الكائن مقرها في جامعة ولاية أوكلاهوما بالولايات المتحدة الأمريكية.

تأدية وظيفة حيوية

وبهذه المناسبة، أكدت نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة في الشركة خلود المطيري، أن هذا الاعتماد العالمي يعد إنجازاً مهماً يضاف إلى سجل الشركة خاصة لكونه يتعلق بالإطفاء الذي يؤدي وظيفة حيوية ضمن عمليات القطاع النفطي.

وأضافت أن مركز تدريب الإطفاء التابع للشركة، يعتبر الوحيد الحاصل على هذا النوع

منظمة دولية غير ربحية

تأسست الهيئة الدولية لاعتماد خدمات الإطفاء عام 1990 باعتبارها منظمة دولية غير ربحية تعنى باعتماد برامج تدريب وتأهيل رجال الإطفاء والمؤهلات الأكاديمية المرتبطة بخدمات الطوارئ والحماية المدنية في العديد من الدول ومنها كندا ودول الخليج وبعض الدول الآسيوية. وتعدّ شهادات الاعتماد الصادرة عن هذه الهيئة دليلاً على الاحترافية وجودة التدريب كما تشترط بعض الدول الحصول عليها للالتحاق بوظائف الإطفاء أو الترقى فيها.



دعمًا لجهود لجنة مبادرات التنمية الحضرية الخضراء

”البتروال الوطنية“ تطلي سبعة جسور على الطرق الرئيسية

• معالي محافظ الأحمدى الشيخ حمود جابر الأحمد الصباح
ومعالي محافظ مبارك الكبير ومحافظ حولي بالتكليف
الشيخ صباح بدر صباح السالم الصباح



● محافظ الأحمدى الشيخ حمود جابر الأحمد الصباح متحدًا لوسائل الإعلام المحلية



● راكان الفضالة متحدًا إلى معالي محافظ الأحمدى



● خالد الفضلي متحدًا لوسائل الإعلام المحلية

لا تتوقف شركة البترول الوطنية الكويتية عن متابعة مبادراتها المجتمعية، وفي واحدة من أبرز جهودها التطوعية، أتمت الشركة العمل في مبادراتها الخاصة بطلاء سبع جسور على الطرق الرئيسية، وهي مبادرة تقدمها "البترول الوطنية" للمشاركة في جهود لجنة "مبادرات التنمية الحضرية الخضراء" لدعم المشاريع البيئية وتعزيز المشهد الجمالي في البلاد.

وبمناسبة اتمام العمل في مبادرة الشركة، قام معالي محافظ الأحمدى ورئيس اللجنة الشيخ حمود جابر الأحمد الصباح بجولة تفقدية في إحدى مواقع العمل للاطلاع على الجهود المبذولة، رافقه فيها معالي محافظ مبارك الكبير ومحافظ حولي بالتكليف الشيخ صباح بدر صباح السالم الصباح مدير دائرتي العلاقات العامة والإعلام في "البترول الوطنية" و"كيبك" راكان حامد الفضالة، إلى جانب عدد من قياديي شركة البترول الوطنية الكويتية. وشارك الشيخ حمود جابر الأحمد في عملية الطلاء، تأكيداً منه على دعم اللجنة للمبادرات الميدانية التي تسهم في تعزيز مفاهيم الاستدامة والتحسين الحضري.

(<https://gudi.gov.kw>)، موجهاً الشكر في الوقت ذاته لمجلس الوزراء على دعمه.

واختتم تصريحه بالقول، أنه يطمح نحو المزيد من المبادرات التي يشارك فيها الجميع، من أفراد وجهات ومؤسسات، لتحقيق بيئة حضرية أفضل وأكثر استدامة.

أن هناك مبادرات أخرى مقبلة سيتم الإعلان عنها في مواقع مختلفة من الكويت.

وأوضح أن المبادرات التي تقدم للجنة تتنوع ما بين مبادرات أفراد وشركات، داعياً الجميع إلى المساهمة في هذه الجهود عن طريق الموقع الإلكتروني

شكر وتقدير

وخلال الجولة تقدم رئيس اللجنة بالشكر لشركة البترول الوطنية الكويتية، على حرصها ومبادرتها وحضورها الفاعل في مثل هذه المشاريع، مضيفاً أن هذه المبادرة تعد الثانية التي تم الانتهاء منها من خلال اللجنة، ومعلناً

التعاون والشراكة

قال معالي محافظ مبارك الكبير، ومحافظ حولي بالتكليف الشيخ صباح بدر صباح السالم الصباح في تصريح له إن مبادرة شركة البترول الوطنية الكويتية تسهم في تعزيز مفهوم التعاون والشراكة المجتمعية بين جميع القطاعات في البلاد.

وأضاف أن المبادرة تمثل حجر أساس من شأنه أن يسهم في بناء مستقبل أفضل وكذلك إبراز الوجه الجمالي والحضاري لدولة الكويت. وأشاد بالتعاون المثمر بين لجنة مبادرات التنمية الحضرية الخضراء برئاسة معالي محافظ الاحمدي الشيخ حمود جابر الأحمد وشركة البترول الوطنية الكويتية.



وفي الختام أعرب عن شكره لـ"البترول الوطنية" لتقديمها هذه المبادرة، ولجميع الجهات الحكومية والمؤسسات ذات الصلة في الإسهام بإنجاحها.



● صورة جماعية من موقع العمل



● صورة جماعية من موقع العمل

طلاء 7 جسور



● خالد الفضلي متحدثًا لتلفزيون الكويت

من جانبه قال رئيس فريق الصيانة في مصفاة ميناء الأحمدى خالد الفضلي: "أن الشركة تبنت مبادرة صبغ عدد من الجسور الرئيسية على الطرق الحيوية في الكويت، وذلك بالتعاون مع لجنة المبادرات للتنمية الحضارية الخضراء، التي أطلقها مجلس الوزراء والمحافظون، وتحت رئاسة محافظ الأحمدى الشيخ حمود الجابر الأحمد، لافتا إلى ان الشركة تسلمت المبادرة عبر الرئيس التنفيذي وضحة الخطيب، التي أحالتها بدورها إلى نائب الرئيس التنفيذي شجاع العجمي، ليتم تحويلها لاحقا إلى فريق الصيانة".

وبلدية الكويت، ووزارة الأشغال، وإدارة المرور. وأكد أن هذه ليست المبادرة المجتمعية الأولى لشركة البترول الوطنية، بل تأتي ضمن سلسلة من المبادرات والخطط المستقبلية التي تهدف إلى تعزيز دور الشركة في خدمة المجتمع، مختتما بتقديم الشكر للإدارة العليا في الشركة على دعمها وتعاونها المستمر.

مع تقاطع الفحيحيل، وبعده الدائري الرابع مع تقاطع الفحيحيل. كما شملت الأعمال جسر تقاطع الدائري الرابع مع شارع دمشق، وأخيرا جسر تقاطع الدائري الرابع مع العدلية والخالدية.

وأعرب الفضلي عن شكره لجميع الجهات التي سهلت إصدار التصاريح وساهمت في إنجاح المبادرة، وعلى رأسها وزارة الداخلية،

وأضاف الفضلي أنه تم وضع خطة متكاملة لصيانة وطلاء 7 جسور رئيسية في الكويت وفق المواصفات المعتمدة من وزارة الأشغال وإدارة المرور ووزارة الداخلية، وبدأنا بجسر الدائري السادس مع الفحيحيل السريع، حيث أتممنا جميع أعمال الصيانة والطلاء، ثم انتقلنا إلى جسر سلوى ومشرف مع تقاطع الفحيحيل السريع، تلاه جسر بيان وسلوى مع تقاطع الفحيحيل، ثم الدائري الخامس



● مشاركة فريق الصيانة



● جانب من المشاركة

الثويني يكرم خمسة موظفين في مصفاة ميناء عبدالله

حلول رقمية تحدث نقلة نوعية في الصيانة وتحميل البواخر

يقاس مدى تقدم الشعوب والجماعات البشرية بتحضرها وانجازاتها، والشركات المرموقة بتفوق موظفيها وابداعاتهم، كـ "البتترول الوطنية"، وفي هذا الصدد، كرم نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة ميناء عبدالله طارق الثويني، نخبة من الموظفين المتميزين من مختلف الدوائر، تقديرًا لإسهاماتهم الفعّالة في تطوير لوحات رقمية تسهم في دعم العمليات التشغيلية وتحسين كفاءة الأداء داخل المصفاة، وذلك في إطار دعم جهود التحول الرقمي وتعزيز ثقافة الابتكار داخل مصفاة ميناء عبدالله.



”
تصميم وتطوير لوحة
معلومات مركزية لمنصة
الصيانة

”
تنفيذ استراتيجيات
الصيانة الشاملة لعمليات
الإصلاح والصيانة

”
تحسين الكفاءة وتقليل
الأخطاء البشرية في
عمليات الصيانة



ويأتي هذا التكريم في إطار استراتيجية الشركة المستمرة لتشجيع الكفاءات وتقدير المساهمات الفردية والجماعية التي تواكب تطلعاتها نحو مستقبل رقمي متكامل يصل بشركة البترول الوطنية الكويتية إلى أهدافها الاستراتيجية المنشودة. وخلال التكريم، عبّر الثويني عن بالغ تقديره لروح المبادرة والعمل الجماعي اللذين أظهرهما الموظفون في سبيل رقمنة البيانات وتحويلها إلى أدوات مرئية تدعم اتخاذ القرار وتُعزز من الشفافية وسرعة الاستجابة. وأشار الثويني في كلمته إلى أن هذه المبادرات تمثل نموذجاً يُحتذى به في التحول الذكي الذي تسعى الشركة إلى ترسيخه على جميع المستويات، مؤكداً أن الابتكار الرقمي لم يعد خياراً، بل ضرورة لدعم التنافسية والاستدامة في قطاع النفط والغاز.



عبد العزيز الشميري نظام إدارة التوقف المتكامل

وفي هذا الإطار، أعرب المهندس تخطيط الصيانة في دائرة الصيانة للوقود البيئي في مصفاة ميناء عبدالله عبد العزيز الشميري عن شعوره بعد التكريم لمجلة "الوطنية" بالقول: "هذا التكريم يحمل لي العديد من المعاني المهمة التي تتجاوز مجرد الاعتراف بالإنجازات الفردية، فهو يعكس بشكل مباشر تقدير الإدارة العليا للجهود المستمرة التي نبذلها في قسم تخطيط الصيانة، ويؤكد على أهمية التطوير المستمر والتحسينات التي تساهم في رفع كفاءة العمل داخل الشركة".

وأضاف: "هذا التكريم يعزز دوافعي للاستمرار في العمل على تحسين وتطوير جميع جوانب النظام، ويساهم في تحفيزي لتقديم المزيد من الابتكارات التي تعود بالنفع على الشركة، وأتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى مدير دائرة الصيانة حمود سيف الرشود، ورئيس قسم تخطيط الصيانة حسين يوسف مدوه، ومهندس أول عيسى أحمد النوري، على دعمهم وتوجيهاتهم المستمرة لتحسين وتطوير كفاءة العمل".

وأوضح أن هذا النظام يعتبر مثلاً حياً لتوضيح الدور المهم للتكنولوجيا في تحسين الكفاءة وتقليل الأخطاء البشرية في عمليات الصيانة. وبفضل هذا النظام، أصبح بإمكاننا جمع وتنظيم البيانات بشكل أدق وأكثر فعالية، وتتبع تقديم الأعمال في الوقت الفعلي المخصص لها، ورفع تقارير دقيقة وآنية للإدارة، مما يسهل عملية اتخاذ القرارات ويزيد من دقة تنفيذ الخطط.

وأضاف: "أن مهام عملي تنفيذ استراتيجيات الصيانة الشاملة لعمليات الإصلاح والصيانة في مصفاة ميناء عبدالله، لذلك قمت بإنشاء نظام "إدارة التوقف المتكامل"، الذي يهدف إلى تحسين جميع جوانب عمليات التوقف المؤقت المخطط له من قبل فرق الصيانة، بدايةً من التحضير الأولي وصولاً إلى المتابعة الدقيقة انتهاء بتوقف الوحدة كاملاً لإجراء الصيانة الدورية".





محمد فرج المطيري: تصميم لوحة معلومات مركزية لمنصة الصيانة

من جانبه، أشار مهندس تخطيط - الصيانة محمد المطيري، إلى أن تكريمه جاء عن تصميم وتطوير لوحة معلومات مركزية لمنصة الصيانة، تضم 8 وحدات رئيسية تشمل مختلف الجوانب التشغيلية للصيانة، على النحو التالي:



<p>5</p> <p>تنظيم أعمال الورش الداخلية مثل الإصلاحات، التصنيع، والتجهيزات، بما يسهم في تحسين استخدام الموارد.</p>	<p>4</p> <p>إدارة وتتبع طلبات تعديل المصنع أو الأنظمة، مع عرض لحالة الاعتماد والتنفيذ والوثائق ذات الصلة.</p>	<p>3</p> <p>مراقبة تنفيذ الصيانة الوقائية المجدولة لضمان استمرارية المعدات وتقليل الأعطال المفاجئة.</p>	<p>2</p> <p>مراقبة ومتابعة أوامر العمل من حيث الحالة والأولوية والفرق المسؤولة، بهدف تحسين توزيع المهام وسرعة الإنجاز.</p>	<p>1</p> <p>تتبع حالة الاستعداد والتنفيذ لإيقافات الصيانة، مع عرض فوري لحالة التقدم والإنجاز.</p>
<p>وبين المطيري أن هذه المنصة توفر أدوات متكاملة للتتبع، والمراقبة، والتحليل الأساسي لأنشطة الصيانة على مختلف المستويات. وتهدف إلى تعزيز الشفافية التشغيلية، وتحسين متابعة المهام، وتسهيل التنسيق بين الفرق والأقسام المختلفة.</p> <p>وختم بالقول: "يشرفني أن أحظى بهذا التقدير من الإدارة العليا، وهو دافع كبير لي للاستمرار في تقديم الأفضل، معتبراً هذا التكريم يشكل انعكاساً لجهود جماعية، كما أتطلع إلى مواصلة العمل بروح الفريق والمساهمة في تحقيق أهداف الشركة".</p>	<p>8</p> <p>عرض بيانات عقود الصيانة من حيث التكلفة والمدة الزمنية، لدعم المتابعة المالية والتخطيط.</p>	<p>7</p> <p>تتبع استخدام المعدات الثقيلة لضمان توفرها واستخدامها بشكل فعال.</p>	<p>6</p> <p>متابعة طلبات المواد وتوافرها وحالة التوريد، لضمان تنفيذ الأعمال في الوقت المحدد دون تأخير.</p>	



حسن احمد حسن وعادل قاسم دشتي:

تطوير لوحات تفاعلية رقمية للتحكم بمصفاة ميناء عبدالله وتتبع الإنبعاثات

وفي هذا السياق، قال مهندس تحكم تصنيع حسن أحمد حسن، تشرفت بتكريمي من قبل نائب الرئيس التنفيذي، تقديراً لمساهمتنا وزميلي مهندس تخطيط العمليات عادل قاسم دشتي، في دعم استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية وشركة البترول الوطنية الكويتية في مجال التحول الرقمي.

وأوضح: "إكمال هذا البرنامج منحني الأدوات والثقة اللازمة لتطبيق أفكاره بشكل مباشر، وتحويله من مجرد مستخدم إلى صانع للتغيير الرقمي داخل بيئة العمل. اليوم، أمارس شغفي الحقيقي في مجال التحول الرقمي، وهو مجال غني بالبيانات والمعلومات، ويتيح لي مساحة مثالية لربط الشغف بالابتكار، من أجل تقديم حلول عملية تُحدث فرقاً حقيقياً في بيئة العمل."

من جانبه، أكد مهندس تخطيط العمليات عادل قاسم دشتي أن نيل التقدير من قبل الإدارة العليا يحمل دلالة عميقة على أن كل جهد يُبذل لا يمر دون ملاحظة، مشيراً إلى أن هذا التقدير يُشكل محفزاً قوياً يدفع الموظف نحو تحقيق مستويات أعلى من الإنجاز.

وأوضح أن لوحة التحكم الشاملة التي تم تطويرها تغطي كافة مرافق مصفاة ميناء عبدالله، بدءاً من وحدات المعالجة، مروراً

وأوضح أنهما تساهمان كذلك في تسريع اتخاذ القرار، وتسهيل تدريب الكوادر الجديدة، إضافة إلى توفير الوقت خلال حالات الطوارئ، وتحقيق وفورات مالية من خلال تحسين كفاءة المتابعة التشغيلية وتقليل الاعتماد على التقارير اليدوية.

وقال إن "من العوامل المهمة التي دعمت هذا الإنجاز، كوني أحد الأعضاء المعتمدين في برنامج "المطورون المواطنون"، وهو البرنامج الذي أطلقه فريق تقنية المعلومات مؤخراً لتعزيز ثقافة الابتكار داخل الشركة."

وأشار المهندس حسن أحمد حسن إلى أن البرنامج الرقمي الذي شارك فيه يهدف إلى تمكين الموظفين من تطوير الحلول الرقمية بأنفسهم، دون الحاجة المستمرة إلى الرجوع لدائرة تقنية المعلومات، مما يسرع من وتيرة الإنجاز ويقلل الاعتماد على الدعم الفني الخارجي.

وأضاف أن هذا التكريم جاء تنويجاً لجهود متواصلة في تطوير عدد من اللوحات الرقمية التفاعلية الخاصة بمصفاة ميناء عبدالله، والتي هدفت إلى تسهيل الوصول إلى البيانات، وتحسين عمليات التحليل واتخاذ القرار من خلال لوحة تحكم بكامل المصفاة ولوحة تتبع الانبعاثات.

وتم تصميم هاتين اللوحتين لتحقيق مجموعة من الأهداف الاستراتيجية والفنية، من أبرزها:

1 - دعم تنفيذ استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية وشركة البترول الوطنية الكويتية للتحول الرقمي من خلال أدوات ذكية تُعزز الكفاءة والشفافية.

2 - دمج البيانات من مصادر متعددة في منصة واحدة لتسهيل الوصول الفوري والتحليل الشامل.

بالخزانات، ووصولاً إلى منطقة المنتجات النهائية، مبيّناً أن اللوحة تتضمن تفاصيل دقيقة لكل وحدة تشغيلية، إلى جانب مؤشرات الأداء الرئيسية والمنتجات المرتبطة بها. كما أشار إلى أن اللوحة توفر بيانات آنية دقيقة

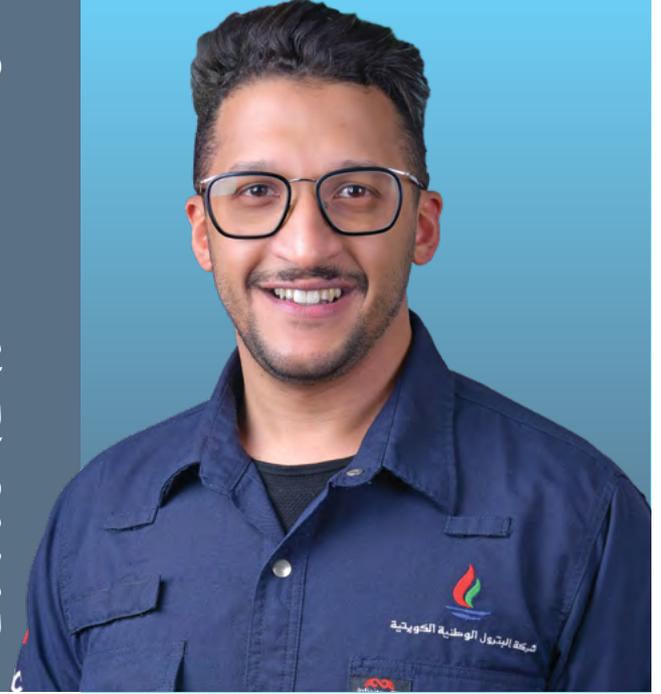
حول مخزون المنتجات وجودتها، تُحدّث باستمرار مع التاريخ والوقت، مما يُتيح للمهندسين اتخاذ قرارات سريعة ومستنيرة، تعزز الكفاءة التشغيلية وتساهم في تحسين الأداء العام للمصفاة.

وأضاف: "هذا المشروع المقترح سيُسرع من عملية تحليل البيانات، وسيدعم الهيكل التشغيلي للشركة على المدى الطويل. ونعمل على تطويره بشكل مستمر، إيماناً منا بأهمية هذا التوجه الرقمي في تحديث بيئة العمل وتحسين جودة العمليات اليومية."

مبارك شاكر المشيلح:

نظام تتبع تحميل البواخر

من جهته، قال مهندس العمليات مبارك شاكر المشيلح، كمهندس تشغيل في "البتروال الوطنية"، وتحديداً ضمن فريق المنطقة السادسة في دائرة العمليات بمصفاة ميناء عبدالله، كُنْتُ أواجه يومياً تحديات تتعلق بتتبع مراحل تحميل البواخر، ورصد التأخيرات، وفهم أسبابها الفعلية، ورغم الجهود الكبيرة من الزملاء، إلا أن غياب أدوات رقمية واضحة كان يزيد من صعوبة الوصول إلى قرارات دقيقة، ويجعل تحليل الأداء مهمة معقدة تعتمد على تقارير يدوية قد تفتقر إلى الربط والتحليل العميق.



بالإخلاص والعمل الجاد.

وختم: "اليوم، أنظر إلى هذا المشروع كخطوة ضمن مسيرة أطول، هدفها تعزيز التحول الرقمي في القطاع النفطي، ورفع كفاءة التشغيل عبر أدوات تُبنى من قلب الواقع، وبأيدي من عاش تفاصيله"، متوجهاً بالشكر إلى رئيس المنطقة السادسة مشاري متعب، لتوفيره كل الدعم والمساندة لإنجاح هذا البرنامج، إضافة إلى دائرتي "التصنيع الأمثل"، و"تقنية المعلومات".



وأضاف أننا اليوم، نستخدم هذا النظام كمرجع أساسي في الاجتماعات التشغيلية، وخلال مراجعة أداء الشحن البحري وقد ساهم في:

- خفض زمن تحميل البواخر وتحسين التنسيق
- تقليل التكاليف الناتجة عن التوقف
- دعم القرارات التشغيلية بمعطيات رقمية دقيقة
- ترسيخ ثقافة البيانات والتحليل داخل الفريق

وقال المشيلح: "كان من دواعي اعتزازي وفخري أن أحظى بتكريم نائب الرئيس التنفيذي للمصفاة، تقديراً لهذا المشروع، وتجسد لحظة كهذه الروح التي توليها الشركة للجهود الميدانية، وتؤكد أن الإبداع والابتكار يجدان دائماً طريقهما إلى النور متى ما اقترنا

وأضاف ولسد هذه الفجوة، نشأت فكرة تطوير نظام لوحة معلومات "نظام تتبع تحميل البواخر" كمنصة ذكية تُعنى بتتبع شحن المنتجات البترولية، وتحليل أداء البواخر في الوقت الفعلي. وقد ركزتُ خلال تطوير النظام على تقديم حل عملي مبني على الفهم الميداني ويلي الحاجات العملية ميدانياً، وليس فقط مجرد رؤية نظرية. وأوضح أن النظام يغطي سبعة عناصر رئيسية تشمل: اسم الباخرة، نوع المنتج، الفترة الزمنية، الأداء لكل نشاط، وتحليل ذكي لتلقائي يُظهر النشاط الوحيد المسبب لأي تأخير أو تكلفة التوقف. وهذه الميزة تحديداً أحدثت فرقاً جوهرياً، حيث لم يعد هناك حاجة للعودة إلى عشرات السجلات لتحديد نقطة الخلل حيث أصبح الأمر واضحاً بضغطة زر واحدة.

لتحقيق رؤية كويت خضراء ومستدامة

التقييم البيئي للمشاريع: ضرورة لحماية موارد الكويت



في ظلّ تصاعد الاهتمام العالمي والمحلي بحماية البيئة وتحقيق التنمية المستدامة، يبرز تقييم المردود البيئي والاجتماعي كأداة محورية لضمان تنفيذ المشاريع التنموية دون الإضرار بالموارد الطبيعية أو صحة الإنسان.

وللتوعية بأهمية هذا التقييم، نظّم فريق البيئة في شركة البترول الوطنية الكويتية محاضرة توعوية موسعة، على مسرح مصفاة ميناء الأحمد، بحضور موظفين من الفريق، وفريقي البيئة في شركة نفط الكويت والشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة.

تحسين اختيار المشروع
وموقعه وتخطيطه
وتصميمه وتنفيذه

تجنب التأثيرات البيئية
السلبية وتدعيم التأثيرات
الإيجابية



• المهندسة منيرة الوهيب



• د. علي خريبط

تصنيف عملية الغريلة

يسري على جميع

المشاريع الجديدة

1. الفئة أ: مشاريع ذات تأثيرات اجتماعية أو بيئية سلبية محتملة وواضحة أو متنوعة وغير قابلة للرد أو لا يمكن توقعها، تتطلب دراسة شاملة.

2. الفئة ب: مشاريع بتأثيرات اجتماعية أو بيئية سلبية محدودة، خاصة بالموقع وقابلة للرد على نحو كبير ويمكن التصدي لها من خلال إجراءات التخفيف، تتطلب تقرير تقييم.

3. الفئة ج: أنشطة وحرف ذات تأثيرات بيئية بسيطة تتطلب تعبئة استمارة تقييم.

4. الفئة د: أنشطة لا تُحدث آثارًا بيئية ملموسة ولا تحتاج لتقييم.

ويجب على صاحب المشروع أن يعد نموذج طلب غريلة للمشروع وإرساله إلى الهيئة العامة للبيئة، حيث يتم تسليم نموذج الطلب بعد اختيار موقع المشروع، على أن يتم تسليمه في مرحلة مبكرة للمشروع وقبل البدء بالتنفيذ.

• تعزيز التأثيرات الإيجابية في تصميم وتخطيط وتنفيذ المشاريع.

كما شددت على أن هذا التقييم يعكس التزام الدولة بتحقيق أهداف التنمية المستدامة، من خلال اتخاذ قرارات قائمة على بيانات بيئية علمية دقيقة.

غريلة وتصنيف المشاريع حسب الأثر البيئي
استعرضت الوهيب مراحل تقييم المشاريع، بدءًا بـ"غريلة المشروع" لتحديد ما إذا كان بحاجة إلى تقييم بيئي، وتصنيفه ضمن إحدى الفئات الأربع:

وقاية استباقية للبيئة والمجتمع

أكدت المهندسة منيرة الوهيب، مهندس اختصاصي كيمياء بقسم المشاريع التنموية إدارة التخطيط وتقييم المردود البيئي في الهيئة العامة للبيئة، أن تقييم الأثر البيئي والاجتماعي هو إجراء تنظيمي يُنفذ قبل انطلاق المشروع، يهدف إلى:

- رصد وتحديد التأثيرات البيئية والاجتماعية المحتملة.
- تجنب أو تخفيف الآثار السلبية، مثل تلوث الهواء أو المياه أو التربة، أو فقدان التنوع البيولوجي.





• جانب من الحضور

دراسة حالة: حماية البيئة البحرية من مشاريع الخزانات

في محاضرته، تناول د. علي خريبط - مدير مؤسسة "إيكو" للاستشارات البيئية، دراسة حالة لتقييم الأثر البيئي لمشروع حظائر الخزانات الشمالية والجنوبية، بالإضافة إلى مراقبة مياه البحر والرواسب خلال عمليات التجريف في البيئة البحرية الجنوبية لدولة الكويت.

وأوضح خريبط أن تقييم وإدارة المردود البيئي للمشاريع، والبرامج، والسياسات، والاستراتيجيات يُعد من أبرز أدوات التخطيط والإدارة البيئية الحديثة، لما له من دور جوهري في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، والمحافظة على التوازن البيئي بالتوازي مع النمو الاقتصادي.

وأكد أن الأهداف الرئيسية لتقييم وإدارة الأثر البيئي تشمل:

1. رصد وتحديد التأثيرات المحتملة على البيئة والصحة العامة والمجتمع، خاصة في المشاريع ذات الأثر البيئي الكبير مثل مشاريع البنية التحتية، المطارات والموانئ، المناطق السكنية والصناعية، ومشاريع النفط والغاز (مثل المصافي)، إلى جانب الطرق السريعة، المصانع الكيماوية، محطات الكهرباء وتحلية المياه، المزارع الضخمة، والسدود.

التصريح البيئي يتضمن اشتراطات يلتزم بها صاحب المشروع

أما خطة الإدارة البيئية، فهي وثيقة تنفيذية تحتوي على إجراءات المراقبة والتخفيف والتدابير المؤسسية التي تضمن السيطرة على الآثار السلبية خلال جميع مراحل المشروع.

نطاق عملية الغرلة

أكدت الوهيب أن عملية تصنيف المشاريع ضمن نطاق "الغرلة" تشمل جميع المشاريع الجديدة، بالإضافة إلى المنشآت القائمة عند التوسع في الطاقة الإنتاجية، أو إدخال مكوّن أو خط إنتاج جديد، أو تغيير النشاط القائم، أو التعديل في العمليات التشغيلية متى ما ترتب على ذلك تغيير في خطوط الإنتاج أو الوحدات أو المنشآت أو البنية التحتية.

وأشارت إلى أن اشتراطات الهيئة العامة للبيئة تتضمن قائمة محدثة بالأنشطة والمهن التي تستلزم إجراء تقييم للأثر البيئي والاجتماعي. كما يتم بشكل دوري مراجعة قوائم تصنيف المشاريع وتحديثها، لضمان مواكبتها للتغيرات المستقبلية في خطط التنمية، والبنية التحتية، ومستويات التلوث، والمعايير البيئية المعتمدة.

كما يحق للهيئة إعادة تصنيف المشاريع الواقعة ضمن الفئة (ب، و، ج) لفئة أعلى إذا ثبتت شدة التأثيرات أو وقوعه في منطقة بيئية حساسة.

من التصريح إلى الإدارة البيئية

أوضحت الوهيب أن التصريح البيئي لا يُمنح إلا بعد إعداد وثائق تقييم معتمدة، سواء كانت دراسة شاملة أو تقريرًا مختصرًا أو استمارة. ويتضمن التصريح مجموعة اشتراطات ملزمة لتقليل أو تعويض أي أثر سلبي.

تعود إلى 4 آلاف سنة

في سياق تاريخي لافت، تم التطرق إلى جذور هذا المفهوم في حضارة الصين القديمة قبل نحو 4 آلاف عام، فيما كان يُعرف بـ "فينق شواي" (Feng Shui)، حيث كانت المدن والمساكن تُخطط بما يراعي الشمس، والرياح، والمياه، والزلازل... ما يبيّن أن احترام التوازن البيئي متجذّر في الفكر البشري منذ القدم.



● جانب من الحضور

5. كتابة الدراسة ومراجعتها.
6. الموافقة الحكومية.
7. المراقبة البيئية أثناء وبعد التنفيذ.

من البيئة إلى الصحة والمجتمع

أشار خريطط إلى أن التقييم البيئي لا يقتصر على عناصر الطبيعة، بل يشمل:

- جودة الهواء والماء والترربة.
- الحياة النباتية والبحرية.
- الصحة العامة.
- الأثر الاجتماعي والاقتصادي.
- سلامة العمليات الصناعية والتشغيلية.

تخضع جميع المشاريع الصناعية والعمرانية والتنمية الكبرى، وكذلك توسعات المشاريع القائمة ذات التأثير البيئي الملحوظ، لمتطلبات تقييم وإدارة المردود البيئي، وذلك التزامًا بالقوانين البيئية المعمول بها محليًا، أو وفقًا للمعايير والاتفاقيات البيئية الدولية المعتمدة.

تحديد الآثار المحتملة للمشاريع ذات التأثيرات البيئية البارزة

سلبية، يفضل تطبيق برنامج مراقبة بيئية فعال وشامل.

خطوات علمية لضمان بيئة آمنة

استعرض خريطط مراحل التقييم البيئي والإدارة كما يلي:

1. الغربة: لتحديد الحاجة للتقييم.
2. التحديد: لتحديد نطاق الدراسة والقضايا البيئية الأساسية.
3. جمع وتحليل البيانات: البيئية، الصحية، القانونية.
4. اقتراح تدابير التخفيف: تقنيات نظيفة، إعادة التأهيل.

تشريعات حديثة ومنهجيات علمية

مع الثورة الصناعية في القرن العشرين، أُقرّ أول قانون بيئي في الولايات المتحدة عام 1970، يُلزم بإجراء تقييم بيئي شامل للمشاريع الفيدرالية. ومن هنا تطورت المنهجيات العلمية التي تعتمد اليوم على البيانات والتحليل والاستشارات المجتمعية لضمان سلامة البيئة.

2. تقييم الآثار البيئية مع تقديم إجراءات إدارة بيئية تخفيفية تهدف إلى تقليل الأضرار المحتملة في مختلف مراحل المشروع: من التخطيط وتحضير الموقع، إلى البناء، والتشغيل، والصيانة، وحتى الانتهاء أو التوسعة. ويُشترط الحصول على موافقة الجهات المعنية، مع الالتزام بتنفيذ برنامج مراقبة بيئية مستمر.

3. دمج الاعتبارات البيئية في السياسات الاقتصادية والاجتماعية لتحقيق التنمية المستدامة بشكل متوازن.

4. تعزيز المشاركة المجتمعية، من خلال إشراك المجتمع وأصحاب المصلحة في مراحل اتخاذ القرار، بما يضمن الشفافية والقبول المجتمعي.

وفي سياق حديثه، عرض خريطط دراسة حالة لمشروع نفطي يمتد من منطقة خزانات برية إلى منطقة بحرية، ويتضمن عمليات حفر وبناء في كلا الموقعين. وأوضح أنه تم تنفيذ دراسة بيئية بحرية استباقية قبل البدء بأعمال الحفر، شملت جمع عينات على مدى عامين من التربة، ومياه البحر، والرواسب البحرية.

وقد أجريت تحاليل متقدمة لتقييم مستويات السمية، وقياس تركيز الملوثات مثل المعادن الثقيلة والمركبات العطرية متعددة الحلقات، إلى جانب دراسة الأنظمة الهيدروديناميكية للمنطقة. وأشار إلى أن المشروع تم تنفيذه بنجاح، دون تسجيل أي آثار بيئية أو صحية

"حياكم".. تطبيق ذكي يسهل استقبال الزوار ويعزز الأمن

في خطوة نوعية تهدف إلى تطوير منظومة الأمن الإداري، أطلقت دائرة الأمن والإطفاء بالتعاون مع دائرة تقنية المعلومات في شركة البترول الوطنية الكويتية، تطبيق "حياكم" الإلكتروني، الذي يُعنى بتنظيم استقبال الزوار في المبنى الرئيسي للشركة، بطريقة آمنة واحترافية.

65 موظفاً وموظفة
حضرُوا البرنامج خلال
جلساته الأربع



● إحدى جلسات البرنامج التوعوي



● عبدالعزيز صادق رئيس فريق الأمن والإطفاء

برنامج توعوي للتعريف بالتطبيق

ولتعريف الموظفين بألية عمل التطبيق، نظمت دائرة الأمن والإطفاء برنامجاً توعوياً خاصاً، تضمن أربع جلسات تدريبية على مدار يومين، أشرف عليها رئيس فريق الأمن والإطفاء في المبنى الرئيسي ودائرة التسويق المحلي، عبدالعزيز صادق.

وقال صادق:

"يهدف البرنامج إلى تعريف المعنيين بإصدار

التصاريح في المبنى الرئيسي لـ (البترول الوطنية) بتطبيق (حياكم)، وكيفية استخدامه

تعريف التطبيق.. أهداف واستخدامات

من جهتها، أوضحت نورة الهاجري، محلل نظم بفريق التطبيقات الشاملة في دائرة تقنية المعلومات، أن تطبيق "حياكم" تم تشييده في فبراير 2024، ليكون منصة رقمية متكاملة لإدارة وتنظيم الزيارات داخل مرافق الشركة.

وذكرت أن التطبيق يهدف إلى تعزيز تجربة

التصاريح في المبنى الرئيسي لـ (البترول الوطنية) بتطبيق (حياكم)، وكيفية استخدامه لتسجيل كافة بيانات الزائرين قبل وصولهم للشركة، بحيث يتمكن قسم الأمن والإطفاء من تدقيق هذه البيانات، ومعرفة وجهة الزائر داخل المبنى، وتحديد صلاحيات (بطاقة الزائر) التي سيتسلمها فور وصوله، إضافة معرفة مدة الزيارة، والهدف منها كإجراء أمني".

وأكد أن الدائرة لا تدخر جهداً في تطوير الإجراءات الأمنية باستخدام حلول مبتكرة



الزائر ورفع كفاءة العمليات الإدارية المرتبطة بإصدار التصاريح، كما يسهّل تتبع حركة الزوار أثناء فترة وجودهم داخل المرافق، ما يساهم في تحقيق بيئة عمل أكثر أماناً وفعالية.

خمسة أهداف رئيسية للتطبيق

1. تنظيم دخول وخروج الزوار بطريقة آمنة واحترافية.
2. تسهيل إجراءات تقديم الطلبات والموافقات الخاصة بالزيارات.
3. تمكين الأمن من تتبع حركة الزوار والتحكم في إمكانية الوصول.
4. تحسين تجربة الزائر عبر تقليل الإجراءات اليدوية.
5. تقليص الاعتماد على النماذج الورقية والمراسلات التقليدية.

خدمات مرنة وآلية عمل متكاملة

- يقدم تطبيق "حياكم" باقة متنوعة من الخدمات، منها:
- مرونة تقديم الطلبات من قبل أي قسم داخل الشركة.
- نظام موافقات متعددة المراحل، يتطلب توقيع المسؤول المباشر ثم موافقة قسم الأمن والإطفاء.
- ربط البيانات إلكترونياً ببطاقة زائر جاهزة للطباعة والتسليم عند الوصول.
- تسجيل دخول وخروج آلي للزائر دون تدخل بشري.
- لوحة تحكم مركزية لإدارة ومراقبة جميع الزيارات.
- تقارير دورية وتحليلات إحصائية حول الزوار وأوقات الذروة.

سمات تقنية ومزايا تنافسية

أبرز السمات:

- واجهة استخدام سهلة تدعم اللغة العربية.
- صلاحيات مخصصة للمستخدمين بحسب الدور الوظيفي.
- إشعارات عبر البريد الإلكتروني.
- ربط مباشر بين بطاقة الزائر والزيارة المسجلة.
- إمكانية البحث والتتبع الفوري للزوار.

أبرز المزايا:

- أتمتة شاملة تقلل الأخطاء وتسرع الإنجاز.

إمكانية البحث والتتبع الفوري لأي زائر



• نورة الهاجري

- تتبّع دقيق لحركة الزوار، ما يعزز مستوى الأمان.
- سهولة الاستخدام دون حاجة لتدريب متخصص.
- تكامل مع نظام التحكم بالدخول.
- تقارير تحليلية تساعد في تحسين الأداء الإداري.
- دعم فني وتحديثات مستمرة لضمان الجودة.

الأطر الأمنية والتطبيق العملي

أوضح خالد الجلوي من فريق الأمن والإطفاء أن التطبيق لا يسمح بدخول أي زائر إلا بعد حجز موعد مسبق، أو التسجيل الآلي عند الوصول، وهو ما يعزز التزام الجميع بالاشتراطات الأمنية.

وأضاف أن البرنامج التوعوي تضمن تدريب الموظفين على خطوات استخدام التطبيق، مثل إدخال البيانات، التحقق من المواعيد، والإجراءات الأمنية التي يجب اتباعها مع الزوار المسجلين وغير المسجلين.

وفي ختام كل جلسة، تولّى كل من الجلوي والهاجري الرد على استفسارات الحضور، مع توضيح الجوانب الأمنية والفنية التي يعالجها التطبيق.

الحضور

والدروس التطبيقية

شارك في البرنامج 65 موظفًا وموظفة من مختلف دوائر المبنى الرئيسي. كما حضر الجلسات كل من:

- محمد العجمي - مهندس أول مشاريع أمنية
- عبدالوهاب الفيلاوي - رئيس ضباط الأمن
- جاسم الكندري - موجه الأمن

وقد ساهموا في توضيح المعلومات من خلال تقديم أمثلة واقعية ودروس مستفادة من مواقف حصلت فعلياً في الشركة.

الأولى من نوعها في القطاع النفطي

ذكاءٌ يحفظ الأرواح... كيف غيّرت مجموعة الصيانة مفهوم "لحظة السلامة" في البترولية المتكاملة؟

● شخصية بالذكاء الاصطناعي

في أروقة المصافي، حيث يعلو صوت الوحدات وتُنسج تفاصيل الدقة على كل صمام وأنبوب، بزغت فكرة مختلفة... فكرة تقودها العقول لا المعدات، وتُرشدنا التقنية لا الورق.

لم تكن لحظة عادية تلك التي اجتمعت فيها مجموعة الصيانة في مصفاة الزور- الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة، بقيادة السيد ناصر العطار، بل كانت لحظة ولادة لرؤية جديدة: كيف نحمي الأرواح بلغة يفهمها الجميع... لغة الذكاء الاصطناعي.



● محمد العوضي



● علي العوضي



● ناصر العطار



● شخصية بالذكاء الاصطناعي

من عمق انشغالاتهم الفنية، خرجت المبادرة وهي الأولى من نوعها في القطاع النفطي: تحويل "لحظة السلامة" من تقرير تقليدي إلى تجربة رقمية نابضة بالحياة. قاد هذه القفزة النوعية كل من إشراف علي العوضي، رئيس فريق تخطيط الصيانة، والمهندس المبدع محمد العوضي مهندس أول تخطيط الصيانة، وقد تم تسخير الخبرات لتوليد محتوى توعوي متكامل باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي، من السيناريو وحتى الإخراج، مع الأخذ في الاعتبار الالتزام التام بجميع قواعد السلامة والسلوك بالشركة.

لكن ما الذي يجعل هذا الفيديو مختلفًا؟

لم يكن مجرد عرض مرئي. بل كان محاكاة واقعية لبيئات العمل داخل المصافي، تُجسد الأخطاء المحتملة وكأنها تحدث فعليًا، لتترك أثرًا عميقًا في المتلقي. تحكي الصورة ما لا يستطيع السرد أن يوصله، وتُترجم البروتوكولات الجامدة إلى حكايات بصرية مؤثرة.

ولأن السلامة لا تعرف لغة واحدة، يمتلك الفيديو خاصية التحدث بلغاتٍ عدّة،

كبيك، عبر مجموعة الصيانة، اختارت أن تكتب المستقبل بلغتها الخاصة وسعيها الدائم لتكون في طليعة الجهات المحلية والعالمية... مستقبل تُشكل فيه "لحظات السلامة" بعقلٍ رقمي وروحٍ إنسانية.

ويُصاغ بحسب حاجة كل قسم داخل المنشأة، مما جعله مرناً وقابلًا للتكيف مع كل سياق.

في النهاية، لم تكن هذه المبادرة مجرد فيديو توعوي، بل إعلانًا واضحًا أن

في إطار الجاهزية لتطبيق خطة الطوارئ

تمرين على حريق وهمي في مستودع صبحان

صادق: التدريبات تضمن
جاهزية فرق الأمن
والإطفاء

التمرين تعامل مع حادث
خطر من الدرجة الثانية

في إطار الجاهزية لخطة الاستجابة للطوارئ، نفذ مستودع صبحان التابع لدائرة التسويق المحلي تدريباً ميدانياً على التعامل مع حادث خطر من الدرجة الثانية، يتمثل في حريق وهمي لأحد خزانات المستودع، ما استدعى تفعيل مركز عمليات الطوارئ في المستودع، واستدعاء قوة الإطفاء العام، وفريق من الدفاع المدني وفريق الطوارئ الطبية التابع لوزارة الصحة. وللتعرف أكثر على التمرين والهدف منه والسيناريو الذي طبق التقت مجلة الوطنية رئيس فريق الأمن والإطفاء في المبنى الرئيسي والتسويق المحلي عبدالعزيز صادق، فجاء اللقاء كما يلي:





عدد من فرق ودوائر الشركة، ومساعدة المشاركين في التدريب من قوة الإطفاء العام، والدفاع المدني.

وبعد احتواء الحريق والسيطرة عليه تم إطلاق صافرة زوال الخطر من قبل مُشغل مركز الطوارئ، والإعلان عن انتهاء الحادث في نظام الإبلاغ العام وإغلاقه، ومن ثم إبلاغ نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة ومدير دائرة التسويق المحلي بزوال الخطر. وقد أُغلق التدريب في الوقت المحدد وبالمستوى المطلوب.

وعقب التمرين تم عقد اجتماع للجهات المشاركة لمراجعة خطوات التدريب التي تمت على أرض الواقع ومقارنتها بالسيناريو المعد مسبقاً، والوقوف على الإيجابيات لتعزيزها، وتلافي السلبيات في تمارين لاحقة.

روح الفريق

وفي الختام أكد صادق أن هذه التمارين تهدف إلى ترسيخ التعاون مع الجهات الحكومية المعنية بالتعامل مع هذه المخاطر في حال وقوعها، سواء بمواقع تحميل الناقلات أو في خزانات الوقود، خصوصاً قوة الإطفاء العام، والدفاع المدني، موضحاً أن التعاون المستمر مع الجهات الخارجية في التمارين يدعم العمل بروح الفريق الواحد.

(Cat-1 Call-outs)، حيث حضر على الفور فريق الإطفاء التابع للشركة إلى موقع الحادث، وبعدها تم الاتصال بقوة الإطفاء العام لطلب المساندة، وفريق الطوارئ الطبية التابع لوزارة الصحة، وإبلاغ الموظفين حول ماهية الحالة عبر نظام الإبلاغ العام.

رفع درجة الخطورة

ثم تطورت خطورة الحادث بعد أن أصبح حريق شامل لسطح الخزان، فتم رفع درجة خطورة الحادث إلى الدرجة الثانية، وتفعيل قائمة الاستدعاء للحالة (Cat-2 Call-outs)، حيث تم إطلاق صافرات الإنذار إيداناً ببدء الإخلاء الجزئي لمنطقة التعبئة والمنطقة المجاورة، كما تم فتح جميع بوابات الطوارئ، وتوجيه أليات قوة الإطفاء العام إلى موقع الحادث للتعامل مع الحالة، والتنسيق مع وزارة الداخلية لإخلاء الشاحنات إلى خارج المستودع، كما تم توجيه فريق الطوارئ الطبية لمنطقة الانتظار لحين صدور التعليمات.

السيطرة على الحريق

وقد استطاع فريق إطفاء الشركة التعامل مع الحادث والسيطرة عليه، بالتعاون مع

في البداية قال صادق "أن شركة البترول الوطنية الكويتية تحرص على الالتزام بالاستجابة لخطة الطوارئ المقررة من مؤسسة البترول الكويتية التي تستهدف تحقيق جاهزية التامة في التعامل مع أي حالات طارئة في مصفاتها (ميناء الأحمدى - ميناء عبدالله)، وفي مستودعاتها بالأحمدى وصبحان.

وفي هذا الإطار، ووفقاً لسيناريو معد مسبقاً نفذت دائرة التسويق المحلي بالشركة "تمريناً ميدانياً على حادث وهمي في مستودع صبحان"، للوقوف على جاهزية العاملين في المستودع للتعامل مع أي حالات طارئة".

سيناريو الحادث

ووفق سيناريو التدريب، بدأ الحادث بنشوب حريق صغير في الخزان رقم (225-TK-95)، وقد لاحظ مشغل الحقل الحريق وأبلغ غرفة التحكم والطوارئ على رقم (165)، كما أبلغ مراقب المستودع بالحادث.

وقد صنف الحرق في البداية كحادث محدود (Minor)، ثم تم رفع درجة خطورة الحادث إلى الدرجة الأولى (CAT-1)، وتفعيل قائمة الاستدعاء

الثاني من أغسطس ... ذكرى الألم والصمود



يحل الثاني من أغسطس من كل عام حاملاً معه ذكرى مؤلمة لكل أهل الكويت، وكل من عاش على أرضها الطيبة. فبالرغم من أن هذا التاريخ يذكرنا بالغزو الغاشم عام 1990، إلا أنه أيضاً يمثل مناسبة لاستذكار بطولات الشعب الكويتي الباسل التي سطرها التاريخ بأحرف من نور. لقد كان الغزو كارثة بكل المقاييس، حيث تعرضت كافة القطاعات الاقتصادية والصناعية والبنية التحتية على مستوى البلاد لأضرار ضخمة. وكان القطاع النفطي من أكبر القطاعات تضرراً، إذ لم يشهد تاريخ صناعة النفط الحديث مقداراً مماثلاً من الدمار الذي لحق بالمنشآت النفطية. وفي خضم هذا الدمار، برزت شركة البترول الوطنية الكويتية كواحدة من أكثر الجهات تضرراً، لكنها أيضاً كانت مسرحاً لقصص صمود وتضحية سطرها أبنائها، ليس فقط في الحفاظ على مقدرات الشركة، بل والمساهمة الفاعلة في خطة إعادة الإعمار.



الأضرار المدمرة التي لحقت بشركة البترول الوطنية:

تعرضت شركة البترول الوطنية لخسائر فادحة ومدمرة طالت مختلف مواقعها ومعظم مرافقها. ويمكن تصنيف الدمار الذي خلفه الغزو إلى ثلاثة أنواع رئيسية:

المصافي الثلاث وجميع خطوط الأنابيب التابعة لهذه المصنعات. وتعرضت أجهزة التحكم في الجزيرة الاصطناعية ومعداتها للتخريب. أما في مصفاة الشعبية، فقد تعرضت معظم الوحدات والمرافق لتدمير كبير، حيث أصيبت وحدة تكرير النفط الخام بكثير من الأضرار، وكذلك وحدة التكسير الهيدروجيني. وتضررت البنية الإنشائية لمواقع عدة في رصيف شحن المنتجات البترولية، إلى جانب تخريب ثلاث محطات فرعية لتحويل الطاقة الكهربائية، وحرقت مجموعة من الخزانات بالكامل. هذا بالإضافة إلى الكثير من الأضرار الأخرى في مصفاة ميناء عبدالله.

● **تخريب متعمد وقت الانسحاب:** قام جيش الغزاة وقت الانسحاب بمجموعة من الأعمال التخريبية، منها: حرق أحد خزانات وقود الطائرات (ATK) في مصفاة ميناء الأحمدى، باستخدام قذيفة مدفعية مضادة للطائرات اخترقت جداره فأشعلت النيران به.

وعلى صعيد المصافي بشكل خاص، تعرضت مصفاة ميناء الأحمدى لكثير من الأضرار والخسائر، حيث تم تدمير غرفة التحكم المركزية فيها تدميراً كاملاً وبصورة متعمدة باستخدام المتفجرات. كما تم حرق وتدمير مضخات نقل المنتجات بين

● **دمار أخطاء التشغيل:** نتج هذا الدمار عن محاولات الجيش العراقي المختلفة لتشغيل الوحدات المنتجة للبنزين لتوفير احتياجات سياراتهم ومعداتهم وآلياتهم الحربية. تسببت الأخطاء التي ارتكبوها في تلفيات متعددة وأعطال كبيرة في مصافي الشركة الثلاث.

● **دمار حدث خلال حرب التحرير:** تعرضت بعض الوحدات بالمصافي خلال حرب التحرير لبعض الشظايا والقذائف، أدى ذلك إلى نشوب حريق في وحدة تقطير النفط الخام (CDU)، ووحدة إزالة الكبريت من متخلف التقطير الجوي (ARDS) بمصفاة ميناء الأحمدى. كما نشب حريق في أحد خزانات زيت الوقود في مصفاة ميناء عبدالله، وحدث انفجار في بعض حزم أنابيب الوصل بين المصافي. وكان أكبر دمار تعرضت له مصافي الشركة هو انفجار في بيت الأنابيب الذي يضخ المنتجات البترولية المختلفة إلى الجزيرة الاصطناعية بمصفاة ميناء عبدالله لتصديرها. إضافة إلى ذلك، حدث دمار للرصيف الجنوبي في مصفاة ميناء الأحمدى، والذي اتخذته العدو كمنصة لإطلاق الصواريخ.



بطولات عاملات وعاملين شركة البترول الوطنية خلال الاحتلال:

على الرغم من الذكريات الأليمة للغزو والشدة التي مرت بها الكويت، إلا أن هذه الفترة تمثل فرصة لاستذكركم ما قدمه أبناء "البترول الوطنية" من تضحيات وما قاموا به من أدوار وبطولات تاريخية أثناء مدة الاحتلال الغاشم. ففي خضم ضبابية الرؤية وقتها، كانت هناك صور مشرقة للوطنية التي أبدتها العاملون بالقطاع النفطي بشكل عام، وفي "البترول الوطنية" بشكل خاص.

• الصمود وتشغيل الوحدات الضرورية:

استمر عدم التعاون من قبل العاملين إلى أن اضطر مدير المصفاة المعين إلى تهديدهم بالإيذاء الجسدي. ومع استمرار التهديدات ووصولها لمرحلة جدية، بدأ الموظفون في التوقف عن الحضور، باستثناء مجموعة من الزملاء الأبطال الذين حافظوا على عمل الوحدات الضرورية لاستمرار تغطية احتياجات السوق المحلي ومحطات الكهرباء، وذلك لتغذية منازل الصامدين من أهل الكويت بالكهرباء والمياه.

• التنسيق السري: شهدت هذه الفترة

تفعيل مركز عمليات في شركة نفط الكويت لتنسيق جميع عمليات القطاع النفطي، ومركز عمليات آخري في "البترول الوطنية"، لوضع أولويات العمل. وكان العاملون يتبعون قرارات هذه المراكز بشكل كامل كونها على تواصل سري مع حكومة دولة الكويت في المنفى. لذا استمرت نخبة بسيطة تعمل في المصفاة لإنجاز هذه العمليات الرئيسية، واستمر هذا الوضع إلى أن تم الإخلاء الكامل قبل الضربة الجوية.

• عرقلة تشغيل المصافي: كان الدور الأكبر

الذي قام به العاملون بالشركة لمواجهة التخريب هو منع تشغيل المصافي قدر الإمكان. فعلى الرغم من تعيين مسؤول عراقي لإدارة المصفاة والحفاظ على مستويات الإنتاج، إلا أنه لم يستطع ذلك نتيجة عدم تعاون العاملين، مما دفعه لطلب كادر تشغيل من البصرة، ولكنهم لم يتمكنوا من تشغيل سوى وحدة تقطير النفط الخام (Crude Distillation Unit) وكان لهذا الدور تأثير سلبي على المجهود الحربي للمحتل.

• منع نهب المخازن: ساهم العاملون

في الشركة بقدر المستطاع في منع نهب محتويات المخازن، حيث كانت هناك محاولات من العدو لإخلاء المخازن من قطع الغيار، والمواد الحفازة، وكل شيء ذي قيمة.

• المقاومة السلبية وإخفاء المستندات:

تظاهر البعض بالتعاون بينما كانوا في الحقيقة يؤخرون العمل بالتلكؤ وإخفاء بعض الأشياء الهامة التي يعطل غيابها سير العمل. كما قام آخرون بإخفاء مجموعة من الأدوات الدقيقة والإلكترونية حفاظاً عليها، وأخفى آخرون بعض المستندات المهمة.



مشروع العودة وإعادة الإعمار:

عقب التحرير مباشرة، بدأت "البتترول الوطنية" فوراً في تكوين مجموعة من فرق العمل لإنجاز خطة إعادة الإعمار. كان من ضمن هذه الفرق فريق يعمل على ضمان تزويد السوق المحلي بالمنتجات دون توقف. وقام هذا الفريق بجولة على منشآت الشركة وتأكد من سلامتها، وتحديد ما تحتاجه من عمليات صيانة وإصلاح. شملت إنجازات مشروع العودة التالي:

• ضمان الإمدادات المحلية: كان من

ضمن هذه الفرق فريق يعمل على ضمان تزويد السوق المحلي بالمنتجات دون توقف. وقام هذا الفريق بجولة على منشآت الشركة وتأكد من سلامتها، وتحديد ما تحتاجه من عمليات صيانة وإصلاح. وتمكنوا خلال فترة وجيزة ما بين أسبوع إلى 10 أيام من ضمان الإمدادات. وكان هذا إنجازاً تفخر به "البتترول الوطنية"، حيث عملوا في ظروف صعبة تحت القصف الجوي لعمليات التحرير، وواجهوا متفجرات وألغام خلفها العدو في مواقع العمل. وقد ساعدتهم سياسات الشركة في إدارة المخزون، حيث كان لديها منتجات تكفي لمدة 6 أشهر.

• دور البترول الوطنية في عملية إطفاء آبار النفط:

قبل انسحاب قوات الاحتلال من الكويت، أقدم العدوان على إشعال النيران في مئات آبار النفط، وتدمير آبار أخرى، مما تسبب في حدوث ما اعتبر وقتها أكبر كارثة بيئية شهدتها المنطقة عبر تاريخها. فقد أشعلت النيران في 737 بئراً نفطية ودمرت رؤوس 54 بئراً أخرى، مما أدى إلى تحويلها إلى آبار نازفة. وقد قدرت كميات النفط المتسربة من تلك الآبار بنحو 23 مليون برميل. وقد كان للبتترول الوطنية دور في إطفاء آبار النفط المشتعلة، حيث قامت الشركة باستغلال أنابيب الغاز التابعة لشركة نفط الكويت والمتصلة بالمصفاة وضخت فيها مياه البحر بشكل عكسي لتتمكن فرق الإطفاء من إخماد النيران المشتعلة بالآبار في حقول النفط.





• **إعادة تأهيل المصافي:** كانت أولى المهام الصعبة في مرحلة إعادة الإعمار هي تجهيز إحدى وحدات استقبال النفط الخام، ووحدة لإنتاج البنزين، ووحدة لمعالجة الكيروسين والديزل. ولإنجاز هذه المهمة، تم توقيع عقد صيانة شاملة لهذه الوحدات مع شركة "بكتل" وشركة "جاينا بترولوم"، حيث قامت الشركتان بإصلاح الأضرار وتأهيل الوحدات للعمل بالتعاون مع العاملين. ونتيجة لهذه الجهود، كانت مصفاة ميناء الأحمدية أولى المصافي التي عادت للعمل في عام 1991.



• **تصدير أول شحنة بعد التحرير:** شهدت الكويت في 27 يوليو 1991 تصدير أول شحنة نفط بعد التحرير من الغزو الغاشم، من رصيف ميناء الأحمدية، بحجم 260 ألف طن من النفط الخام (ما يعادل 1.5 مليون برميل تقريباً)، على متن الناقل "Thorness"، وقد بيعت لعدة عملاء.



إن تجربة الغزو العراقي الغاشم وتأثيرها على القطاع النفطي الكويتي هي شهادة حية أبرزت قصص الصمود والبطولة التي سطرها الشعب الكويتي، وخاصة العاملين في القطاع النفطي. فبالرغم من الخسائر الفادحة التي قدرت بمليارات الدولارات، والدمار الشامل الذي لحق بالبنية التحتية النفطية، فإن الإرادة الصلبة والتفاني المطلق في العمل، والتعاون السري مع الحكومة الشرعية، مكن دولة الكويت من تجاوز المحنة. إن سرعة وكفاءة عملية إعادة الإعمار، وقيام العاملين بتشغيل المصافي وتصدير النفط بعد فترة وجيزة من التحرير، لم يكن مجرد إنجاز تقني، بل كان إعلاناً للعالم عن عودة الكويت قوية، وعن قدرة شعبها على تحويل التحديات إلى فرص، والدمار إلى بناء. تبقى هذه الذكرى، بكل ألمها وبطولاتها، حافزاً للأجيال القادمة للحفاظ على الوحدة الوطنية والعمل الدؤوب من أجل رفعة الكويت وازدهارها.

●
لقطة لآثار
الدمار
لإحدى مرافق
الشركة
أثناء الغزو
1990



بيئتنا



صورة من كتاب "مواسم".



كتاب "مواسم"

طائر الغرّاء:

- من الطيور التي استوطنت محمية الجهراء، وبدأت التفريخ منذ سنوات.
- يعتبر زائراً شتوياً بأعداد كبيرة.
- تجده بالقرب من سواحل الجهراء، وداخل المحمية في بداية الصيف.

ثمرة التعاون بين شركة البترول الوطنية الكويتية وفريق عدسة البيئة الكويتية

تصفح الأعداد القديمة لمجلة الوطنية



لتصفح العدد



امسح الرمز