

الوطنية



السنة 48 | العدد 557 | ديسمبر 2024

وزير النفط يزور
"البتترول الوطنية"
و"كيبك"



المحتويات



8

● حديث الذكريات

27

● خريطة طريق لمستقبل منصة "K-MAX"

35

● لوحة تحكم لمراقبة جودة الهواء

38

● سرطان الثدي

40

● تعزيز الصحة النفسية

الوطنية

العدد 557 - ديسمبر 2024

مجلة شهرية تصدرها
دائرة العلاقات العامة والإعلام
بشركة البترول الوطنية الكويتية
(صدر العدد الأول في يناير 1975)

رئيس التحرير

راكان حامد الفضالة
(مدير العلاقات العامة والإعلام)

لمراسلتنا

ص.ب: 70 الصفاة - الكويت 13001

mha220@knpc.com

ymh999@knpc.com

أرقامنا

23887597

23887579

تواصلوا معنا

@knpcofficial

www.knpc.com

المقالات المنشورة
في المجلة تعبر عن آراء كُتّابها.

تنفيذ وطباعة

مجموعة النظائر الإعلامية





كلمة العدد

أدوار متنوعة

تؤدي شركة البترول الوطنية الكويتية دورها الأساسي المتعلق بصناعة تكرير النفط، وتصنيع الغاز، وتسويق المنتجات النفطية، وهو دور اقتصادي تنموي على درجة عالية من الأهمية.

ولا يقتصر دورها بطبيعة الحال على هذا الجانب، بل يمتد إلى مجالات حيوية أخرى تتعدى أسوار الشركة، لتصل إلى المجتمع بمختلف فئاته وشرائحه، وهي تحرص بذلك على تقديم أنشطة نوعية، تتلمس من خلالها احتياجات المجتمع، وتعمل على تلبية تطلعاته.

وتتعامل الشركة وفق مسار ينطلق قبل كل شيء من العاملين، لإيمانها بأنهم الدائرة الأهم ضمن نطاق مسؤولياتها، ولأنها تدرك جيداً أن نجاح جهودها المجتمعية لا بد وأن يركز على نجاحها مع موظفيها، الذين هم بكل تأكيد أئمن وأهم أصولها وثرواتها.

ضمن هذا التوجه، الذي يمثل قيم وسياسات "البترول الوطنية"، يجري على مدار العام تنظيم العديد من الفعاليات والأنشطة الموجهة للعاملين، والتي تشمل المعارض المتنوعة، والحملات المتخصصة، فضلاً عن المحاضرات التوعوية، وغير ذلك من الأنشطة المدروسة، التي تتحرى من خلالها الشركة تعميم الفائدة، وتطوير مهارات موظفيها، وتعزيز مداركهم المعرفية.

خلال الأيام الماضية، نظمت الشركة محاضرات توعوية، كانت من بينها محاضرة حول سرطان الثدي، خصصت للموظفات، وسعت للإجابة عن أسئلتهن واستفساراتهن، وتبديد مخاوفهن حيال الكثير من المعلومات المغلوطة بشأن هذا المرض، كما تم تنظيم محاضرة أخرى حول منع الانتحار، كانت على جانب كبير من الأهمية، وبما يوازي أهمية موضوعها.

لا تدخر الشركة جهداً في سبيل أداء دورها على الشكل الذي تراه أكثر نفعاً لموظفيها ومجتمعها، وهي ماضية في أداء وتطوير هذا الدور، وترحب بكل ما يحقق لها هذا الهدف النبيل.

راكان حامد الفضالة



14

● يوم الأمم المتحدة



18

● تخضير محمية الجهراء



24

● آفة التدخين وتضارب المصالح

وزير النفط تفقد "البتروك الوطنية" و"كيبك"

تعاون وتكامل

”
دعم التكامل بين
جميع الشركات
النفطية
“

قام وزير النفط، رئيس مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية، طارق سليمان الرومي في 24 نوفمبر 2024، بزيارة تفقدية لشركتي البترول الوطنية الكويتية، والكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك)، هي الأولى له منذ توليه مهام منصبه في أكتوبر الماضي. وقد رافقه في هذه الزيارة أعضاء من مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية.





• الوزير طارق الرومي يطلع على المنصة الذكية لمشروع الوقود البيئي

تجاوزت الـ 60 عاماً، وخصوصاً المشاريع الكبرى التي نفذتها خلال المرحلة الماضية، وفي مقدمتها مشروع الوقود البيئي، وخط الغاز البترولي المسال الخامس.

ثم قدم مدير دائرة التخطيط الشامل أحمد الفيلكاوي، عرضاً حول مهام الشركة واستراتيجيتها المستقبلية 2040، إضافة إلى أنشطتها ودورها المهم والحيوي في تلبية الاحتياجات المحلية للطاقة في دولة الكويت، سواء في محطات تعبئة الوقود، أو الوزارات والهيئات الخدمية والحكومية.

كما قدم شرحاً حول المشاريع المستقبلية للشركة، وهي:

• المرفق الشمالي الجديد لرصيف نفط الشعبية التابع لمصفاة ميناء عبدالله.

تسليط الضوء على المشاريع المستقبلية لتعظيم الربحية

تبادل الأفكار والتصورات

وعقد الرومي في مستهل الزيارة اجتماعاً مع القيادات النفطية، ثم خلاله تبادل الأفكار والتصورات الهادفة إلى تعزيز دور القطاع النفطي، كما شاهد عرضاً مرئياً عن "البترول الوطنية"، قدمته رئيس فريق العلاقات الإعلامية مريم ياسين، اشتمل على شرح رؤية ورسالة وقيم الشركة، إضافة إلى أبرز المحطات التاريخية التي مرت بها الشركة، والإنجازات التي حققتها طوال مسيرتها التي

وكان في استقبال الوزير بالمبنى الرئيسي لشركة البترول الوطنية الكويتية بمدينة الأحمدية الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الشيخ نواف سعود الناصر الصباح، والرئيس التنفيذي لشركة البترول الوطنية الكويتية، والرئيس التنفيذي للشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك) بالوكالة، وضحة أحمد الخطيب، ونوابها، إضافة إلى عدد من المسؤولين في المؤسسة والشركتين.

المشاريع المنجزة في آخر 5 سنوات

- مشروع إنجاز خزانات شمالية جديدة للغاز المسال في 2017.
- توسعة مستودع الأحمدية في 2019.
- بناء وحدة جديدة لمعالجة الغازات الحمضية 2016 .
- تحديث المرافق الحالية لمناولة الكبريت في 2020.
- مشروع الوقود البيئي في 2021.
- إنشاء مرافق معالجة الكبريت المنصهر لشركة نفط الكويت بمصفاة ميناء الأحمدية في 2021.
- إنشاء خط غاز خامس لإنتاج الغاز البترولي المسال في 2022.

أهمية التكامل في إطار منظومة مؤسسة البتترول الكويتية



● الخطيب تشرح للوزير الرومي الأدوار والمهام التي تؤديها "البتترول الوطنية"

وأعقب ذلك، قيام رئيس فريق التطبيقات الشاملة في "البتترول الوطنية" بسام الشمري، باستعراض مسيرة الشركة في التحول الرقمي، وتشجيع الابتكار، وأبرز الإنجازات والجوائز والشهادات التي حصلت عليها من جهات دولية مرموقة.

تحت مظلة واحدة

وقد أكد وزير النفط دعمه للتعاون والتكامل بين جميع الشركات النفطية، مبيناً أن هذا التعاون بدأ يؤتي ثماره بالعمل والتناغم تحت مظلة واحدة تتمثل في مؤسسة البترول الكويتية، داعياً إلى تعظيم إيرادات القطاع باعتبارها أولوية مقدمة على ترشيد النفقات. كما نوه بحرص إدارة وموظفي "البتترول الوطنية" على تحقيق إنجازات مشهودة تنافس الشركات العالمية، بحسب ما تظهره

العالم تُبنى دفعة واحدة بقدرة تكريرية تبلغ 615 ألف برميل في اليوم، مع تسليط الضوء على مشاريعها المنجزة والمستقبلية المتعلقة بتعظيم الربحية.

ثم تحدث مدير دائرة مساندة الإدارة في "البتترول الوطنية"، عبدالله ملك، عن التكامل في قطاع التكرير بين شركتي "البتترول الوطنية"، و"كيك".

الصحة والسلامة والبيئة

كما استمع الوزير الرومي إلى شرح من رئيس فريق السلامة بدائرة الصحة والسلامة والبيئة أحمد إسماعيل، حول مسيرة الشركة في تحول الطاقة، وآلية عمل نظام الصحة والسلامة والبيئة المتكامل (i-SHEMS)، انطلاقاً من إجراءات السلامة لما قبل التشغيل، وصولاً إلى التدقيق في مستوى الأداء، وآلية عمل برنامج "PRIME" المتعلق بتفوق المنشأة المستمر في الجودة والتكامل والصيانة، وهي: التخلص من مسببات الأعطال، والجودة في الصيانة، والتعرف والتحكم في تهديدات التشغيل، وتوافق المخاطر والجودة، وأيضاً الجودة في خطة الصيانة، والتطوير في المنشأة، وسلامة الآلات الدقيقة، والتدقيق على أساس المخاطر، وتكافؤ التشغيل والصيانة.

• تجديد مرافق مناولة الفحم البترولي في مصفاة ميناء عبدالله.

• رصيف الزيت الشمالي الجديد في مصفاة ميناء الأحمد.

• إنشاء 100 محطة تعبئة وقود جديدة.

• مشروع إعادة تأهيل الوحدة الحالية لمعالجة الغازات الحمضية بمصفاة ميناء الأحمد.

مصفاة الزور

كما شاهد الوزير بعد ذلك عرضاً مماثلاً عن شركة "كيك"، قدمه مدير مجموعة التخطيط الشامل عبدالله العصيمي.

وتضمن العرض شرحاً عن مصفاة الزور التابعة للشركة، والتي تم تشغيلها رسمياً خلال العام الجاري، والمصنفة كأكبر مصفاة في

التناغم في العمل تحت مظلة واحدة بدأ يؤتي ثماره

تعظيم إيرادات القطاع أولوية مقدمة على ترشيد النفقات



● متابعة من الوزير للعرض المرئي



● الحضور يستمعون إلى عرض مرئي عن الشركة

تقدمها الكوادر الوطنية الشابة المبدعة في "البتترول الوطنية".

وأشارت إلى أنه يجري باستمرار تقييم ومراقبة الأداء المالي والتشغيلي، قائلة بهذا الصدد: "نحن نراقب باستمرار مؤشرات الأداء، ونحرص على مشاركة ممارساتنا الناجحة مع الشركات الزميلة، لتعميم الفائدة ومضاعفة النجاحات". ونوهت الخطيب بالإنجاز الذي حققته مصفاة الزور أخيراً بنجاحها في تحسين كفاءة عمليات تكرير النفط المتوسط والثقيل، والوصول إلى الطاقة القصوى لتكرير هذا المزيج الخاص من النفط.

وقد توجه وزير النفط بعد الاجتماع يرافقه الرئيس التنفيذي للمؤسسة وقيادات الشركتين إلى مصفاة ميناء عبدالله، حيث قام بجولة ميدانية في وحدات الوقود البيئي التابعة للمصفاة.

بقية شركات القطاع كممارسة مثلى جديدة بالتعميم.

تحقيق أعلى قيمة

ومن جهته، شدد الشيخ نواف سعود الناصر الصباح على أهمية التكامل في إطار منظومة مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة، بما يمكنها من التغلب على التحديات التي تواجهها، وتحقيق أعلى قيمة مضافة لعوائدها.

كوادر شابة مبدعة

ومن جانبها، أكدت وضحة الخطيب على ضرورة الاهتمام بتعزيز الإنتاجية وزيادة الربحية، من خلال حلول ابتكارية

مؤشرات الأداء المعتمدة عالمياً، مجدداً التأكيد على دعمه الكامل لجهود شركتي "البتترول الوطنية" و"كيبك"، للتغلب على التحديات والمتغيرات التي يشهدها قطاع التكرير.

مؤشرات أداء عالمية

وأشاد الوزير بمستوى أداء "البتترول الوطنية" فيما يتعلق بجوانب الصحة والسلامة والبيئة، شاكراً حرص الشركة والموظفين والإدارة العليا على تحقيق هذه الإنجازات.

وأبدى الرومي إعجابه ببرنامج "البتترول الوطنية" الخاص بالرعاية الاجتماعية، الذي وصفه بالنشط، مطالباً بمشاركته مع

قيادات نفطية

رافق الوزير من مجلس إدارة المؤسسة:

- د. فاضل صفر
- أسعد السعد

حضر اللقاء من المؤسسة:

- الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الشيخ نواف سعود الناصر الصباح
- العضو المنتدب للتسويق العالمي الشيخ خالد أحمد الصباح
- العضو المنتدب للتخطيط والمالية بدر العطار

**الشركة حققت إنجازات
مشهودة تنافس
الشركات العالمية**

“

مع رئيس مجلس إدارة الشركة

حديث الذكريات

استضافت دائرة العلاقات العامة والإعلام رئيس مجلس إدارة شركة البترول الوطنية الكويتية حمزة بخش، في لقاء تلفزيوني بث على مواقع التواصل الاجتماعي للشركة في 30 أكتوبر 2024، وحمل عنوان "حديث الذكريات". وثق اللقاء حقبة ذهبية من عمر مصفاة ميناء الأحمدية التابعة للشركة، وبطولات أجيال من مهندسي وفنيي الشركة الذين عاصروا ظروفًا عصيبة في الماضي، وأسسوا لمستقبل مشرق للقطاع النفطي الكويتي. أعد اللقاء، رئيس فريق العلاقات الإعلامية مريم ياسين، وقدمه مراقب العلاقات الإعلامية ثنيان الرشود.

”
حمزة بخش: أفخر
بأنني فردٌ من أسرة
”البترول الوطنية“

“





● رئيس مجلس إدارة الشركة حمزة بخش متحدثاً للزميل ثنيان الرشود

وطنية الزملاء في فترة الغزو شكلت صوراً مشرقة

“

سواء لي أو للآخرين، ومع ذلك كانت هناك صور مشرقة، فالوطنية التي أبدتها زملاؤنا العاملين بالقطاع النفطي، وتحديدًا في "البتترول الوطنية" بعثت التفاؤل في الأرواح، حيث تم مباشرة إنشاء مركز إدارة بمصفاة ميناء الأحمدى، وكان بقيادة المغفور له، بدر حجي يوسف، وكنا نعمل قدر المستطاع لمنع العدو من نهب محتويات المخازن، سواء قطع الغيار أو المواد الحفازة، وذلك من خلال التلکؤ وإخفاء بعض الأشياء. وقد قمت شخصياً بإخفاء مجموعة من الأدوات الدقيقة التي نعمل بها في دائرة التفتيش والتآكل، حيث كانت تحت مسؤوليتي، فأخفيتهما، وكذلك بعض المستندات المهمة. أما الدور الأكبر الذي قمنا به، فهو تعاوننا في منع تشغيل المصفاة قدر الإمكان، بعد تغيير اسمها إلى "مصفاة النداء" وتعيين مسؤول عراقي لإدارتها والحفاظ على مستويات الإنتاج بها، وحاولنا تعطيل العمل إلى أن جلبوا كادر تشغيل من البصرة، ولكنهم لم يستطيعوا تشغيل سوى وحدة تقطير النفط الخام رقم (3) (CDU)، وكان لهذا الدور تأثيرٌ على المجهود الحربي للمحتل.

كبيرة لتطوير القطاع النفطي، وكان مصنع الغاز بالمصفاة لديه خطان جاهزان، والخط الثالث قيد التشغيل، وكانت هذه هي مرحلة المشاريع الكبرى لتطوير المصافي، مثل مشروع تحديث المصفاة (Refinery Modernization Project - RMP)، وأيضاً مشروع الإضافات الحديثة (Further Upgrading Project - FUP)، وبعدها تحولت المصفاة إلى مجمع نفطي متكامل.

ما أبرز إسهاماتكم وقتها؟

كانت هذه الفترة ملهمة لي ولزملائي، واكتسبنا خبرات كبيرة. وقد شاركت في اختبارات قبول خطوط مصنع الغاز التي نفذها المقاولون والموردون، وكان هذا المشروع تابعاً لمجموعة المشاريع الكبرى (دائرة المشاريع حالياً)، وكان دورنا كمهندسي تصنيع بالمصفاة مراجعة التصميمات الأولية، وخطط سير العمليات، وتقييمها، وإعطاء أفكار لإجراء تحسينات، ومن ثم مراجعة الخطط التصميمية للمشاريع الأخرى بالمصفاة.

حدثنا عن دوركم في الحفاظ على أصول ومقدرات الشركة، ونظام العمل داخلها خلال الغزو الغاشم؟

كان هذا التاريخ مؤلماً للقطاع النفطي والدولة، وحتى على المستوى الشخصي،

في البداية، قدم الرشود نبذة عن التاريخ المهني لرئيس مجلس الإدارة، مبيناً أنه حصل على بكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة "تافتس" الأمريكية عام 1977، وانضم في نفس العام للقطاع النفطي كمهندس مساعد للتصنيع بمصفاة ميناء الأحمدى.

وخلال 30 عاماً من الخبرة في القطاع النفطي، مر بالعديد من التحديات والتجارب المهنية، وحقق الكثير من الإنجازات، وتقلد العديد من المناصب، منها: مدير الخدمات الفنية بمصفاة ميناء الأحمدى، ثم مدير العمليات، ثم المدير العام للمصفاة (يعادل حالياً منصب نائب الرئيس التنفيذي للمصفاة)، وكذلك عمل كنائب للعضو المنتدب للتسويق العالمي في مؤسسة البترول الكويتية، ثم رئيساً لمجلس إدارة شركة البترول الوطنية الكويتية. وبعد هذه المقدمة جاءت الأسئلة كما يلي:

تم تعيينكم خلال مرحلة ذهبية في تاريخ مصفاة ميناء الأحمدى، فكيف أثرت هذه الفترة على حياتك المهنية؟

انضمت لمصفاة ميناء الأحمدى في سبتمبر 1977، وكانت وقتها صغيرة في إمكانياتها تتبع شركة نفط الكويت، وكنا على أعتاب قفزة

مصفاة ميناء الأحمدي كانت الأقل تضرراً في الغزو



● حمزة بخش في مصفاة ميناء الأحمدي حيث بدأ عمله خلال سبعينيات القرن الماضي

من سلامتها، وتحديد ما تحتاجه من صيانة وإصلاح، وتمكننا خلال فترة وجيزة (أسبوع إلى 10 أيام) من أن نؤمن الإمدادات، وكان هذا إنجازاً أفخر به أنا وزملائي بالفريق، حيث عملنا في ظروف صعبة تحت القصف الجوي، وتفاجأنا بمتفجرات وألغام خلفها العدو في مواقع العمل، وقد ساعدنا في هذا الإنجاز توافر مخزون من المنتجات يكفيها لمدة 6 أشهر.

شكلتم أول لجنة لتعيين الكويتيين حديثي التخرج عندما توليتم منصب مدير دائرة الخدمات الفنية بالمصفاة، حدثونا عنها؟

كانت عملية التوظيف بالقطاع النفطي وبالشركة في الماضي تتم بطريقة بدائية، حيث يتقدم الشخص بأوراقه، ويرسل للقسم المختص فتتم مقابلته، فيرفض أو يقبل، ويتم تحديد يوم له لبدء العمل في حالة القبول.

ثم رأت الإدارة أن يتم توحيد عملية الاختبارات لضمان العدالة والشفافية، لذا تم تشكيل لجنة للتوظيف، وترأست هذه اللجنة مع أعضاء من دوائر المصفاة الأخرى، ووضعنا بنكاً للأسئلة ساهم فيه الجميع، فكانت تتم عملية التعيين بسلاسة، حيث يأتي المتقدمون للموارد البشرية، ويتم فرز أوراقهم، ومن يستوفي المتطلبات يتم

أن المصافي دمرت، ولكن عندما وصلنا المصافي وجدنا أن الوضع أفضل مما توقعنا، حتى أننا دخلنا بعض غرف التحكم فوجدنا المتفجرات مجهزة، ولكن لسبب أو لآخر لم تنفجر، أو لم يتم تفعيلها، ولجأنا وقتها لقوات الحلفاء لتفكيكها وإبطال مفعولها.

وكانت أضرار مصفاة ميناء الأحمدي محدودة - والله الحمد، حيث دمر الرصيف الجنوبي، وجزء من الرصيف الشمالي فقط. أما مصفاة ميناء عبدالله، ومصفاة الشعبية فقد شهدنا ضرراً كبيراً.

ما كان دوركم في الإعمار بعد التحرير؟

بعد تحرير الكويت تمكنا أنا وزملائي من تنظيم أنفسنا إدارياً، حيث تم تفعيل مركز عمليات في شركة نفط الكويت لتنسيق جميع عمليات القطاع، ومركز عمليات في "البترول الوطنية"، والذي قام بوضع أولويات عمل، مثل: استمرار تزويد السوق المحلي ومحطات الكهرباء بالمحروقات.

وتم تشكيل فرق عمل لإنجاز هذه الأولويات، وكان لي شرف ترؤس فريق عمل يعمل على ضمان تزويد السوق المحلي بالمحروقات، وقام الفريق بجولة على منشآت الشركة للتأكد

ما الضغوط التي تعرضتم لها؟

كان مدير المصفاة المعين يهددنا دائماً بالإيذاء الجسدي، في حال عدم التعاون معه، ولكننا استفدنا من هذا الوضع بالحصول على تصاريح عبور من نقاط التفتيش، وكنا نستخدمها لتوصيل الماء والخبز والمواد التموينية للبيوت.

ومع استمرار التهديدات ووصولها لمرحلة جدية، بدأ الموظفون في التوقف عن الحضور، باستثناء مجموعة من زملائنا الأبطال الذين حافظوا على عمل الوحدات الضرورية لاستمرار تغطية احتياجات محطات الكهرباء من المحروقات، لتغذية منازل الصامدين من أهل الكويت بالكهرباء والمياه، وأيضاً مجموعة من الزملاء كانوا يعملون في العيادات الطبية لمساعدة الكادر الطبي، لذا استمرت نخبة بسيطة تعمل في المصفاة، وكانت هذه النخبة على تواصل سري مع حكومة دولة الكويت في الخارج، واستمر هذا الوضع إلى أن تم الإخلاء الكامل قبل الضربة الجوية.

كيف كانت المصفاة بعد التحرير؟

بعد التحرير كان هناك مفاجآت سعيدة، فبعد ما شاهدناه من حرائق لأبار النفط، كنا نتوقع

حادثة عام 2000 أفاد أنظمة الأمن والسلامة كثيراً

“



● .. وخلال اجتماع في المصفاة

حصلتم على لقب "مدير العام" سنة 1999، كيف تم اختياركم؟

معايير الاختيار كانت تتضمن: إنجاز خطة العمل، والخروج بسجل نظيف من الحوادث، والمبادرات المقدمة في العمل، ولم أعرف وفقاً لأي من هذه المعايير تم اختياري، لكنني كنت سعيداً جداً بهذا التكريم، وكانت لفظة جميلة من الشركة، حتى أنني ما زلت احتفظ بصور هذا التكريم، وبالهدية التذكارية التي تم تقديمها لي.

ما النصيحة التي تقدمونها لزملائكم في الإدارة الوسطى؟

كونوا دائماً متفائلين، فلكل مشكلة حل، ونصحتي لكل زميل "ثابر، ثم ثابر، ثم ثابر، ولا تستسلم"، وإذا واجهت تحديات أوجد حلولاً مبتكرة، ولا تواجه كل التحديات بأفكار مباشرة، ولكن جرب الحلول غير المباشرة التي يمكن أن تحقق النتيجة نفسها.

تعرضت مصفاة ميناء الأحمد في يونيو 2000، لحادث أدى لتدميرها جزئياً، كيف أثر هذا الحادث على أنظمة الصحة والسلامة بالشركة؟

في بداية هذا العام كنا نتوقع مشاكل الألفية (Y2K)، عندما تقوم الحواسيب الآلية بتغيير

في عام 1998 أعلنت الشركة التحول الكامل لإنتاج الوقود الخالي من الرصاص، لتكون الكويت الدولة الثانية عالمياً بعد اليابان في تحقيق هذا الإنجاز، كيف تبنت الشركة هذه المبادرة؟

اعتبر هذا المشروع من أنفع المشاريع البيئية للدولة التي قامت بها الشركة، حيث إن الرصاص عنصر سام، وإذا دخل جسم الإنسان يسبب مشاكل صحية كبيرة، وقد أخذت عينات من التربة على جانب الطرق وقتها، وكان بها تركيز من مادة الرصاص، وهو نتاج عادم السيارات، علماً بأن هذه المادة مهمة لتحسين أداء المحركات، فهي تعطي شيئاً من اللزوجة وتزيد من رقم "الأوكتان" في وقود السيارات، لذا قامت مؤسسة البترول الكويتية بالاتفاق مع "البترول الوطنية"، لإيقاف إنتاج البنزين الذي يحتوي على مادة الرصاص، ولم يكن الأمر سهلاً، لأن جميع وسائل التصنيع كانت ملوثة بالرصاص (الخزانات - خطوط النقل - المحطات)، لذا كان يجب وضع خطة للتنظيف، أو إيجاد منظومة جديدة للتخزين والتوزيع، حتى أنه تم سحب المنتجات من محطات تعبئة الوقود، ولم يتم بيعها للجماهير حتى يعاد تغذية المحطات بالمنتجات الجديدة.

رفع اسمه للجنة لمقابلته، وقد خرجنا من هذه اللجنة بحصيلة جيدة من الشباب الكويتي المؤهل لتولي المسؤولية في الشركة.

ما نصيحتكم للمهندسين حديثي التعيين؟

أرى أن الجيل الجديد الذي يدخل الشركة من مهندسين وفنيين وإداريين، جيل مبهر، فهم يأتون بأفكار رائعة ويبشرون بالخير من حيث الإلمام والمعرفة، حيث أرى أن عليهم الاستمرار في تطوير أنفسهم، فبالإضافة إلى جهود الشركة في تطوير موظفيها، يجب أن يعرف كل منهم أنه هو المسؤول الأول عن تنمية قدراته.

ما المهارات التي يحتاج لها حديثو التخرج؟

مهارات التواصل مهمة جداً، لإيصال الفكرة والقدرة على الإقناع، فقد رأينا العديد من المهندسين الذين يتمتعون بخبرات فنية رائعة ومتميزة، إلا أنهم يهابون تقديم عرض عن فكرتهم، أو لا يملكون ملكة الإقناع، وهو ما يمكن تجنبه من خلال تنمية مهارات التواصل.

والمعرفة المالية، هي المهارة الثانية التي يحتاجون إليها ليتمكنوا من قراءة الميزانيات، أو تقييم المشروعات، حيث يفكر البعض في الحلول الفنية دون التركيز على التقييم المادي للمشروع.



● أشاد بخش بالتطور التكنولوجي الذي وصلت إليه مصفاة ميناء الأحمد

أما تحديات العمل فكانت تعظيم الأرباح من خلال تقليل التوقفات غير المجدولة، وتقليل فترات الصيانة الدورية، وتمديد فترات العمل ما بين مشاريع الصيانة، وتحسين سجل البيئة والأمن والسلامة.

كيف انتقلتم لمؤسسة البترول الكويتية؟

لم يكن انتقالي سهلاً، فبعد أن عملت بمصفاة ميناء الأحمد لسنوات وتربيت وكبرت فيها، عُرض علي منصب نائب العضو المنتدب للتسويق العالمي بالمؤسسة، فرفضت في البداية، إلا أن أخي الكبير هاني حسين، قام بإقناعي أن أذهب لتحقيق استفادة مهنية، وبالفعل كانت تجربة جيدة.

وما لاحظته في بادئ الأمر أن هناك نوعاً من عدم التواصل الجيد بين التسويق العالمي بالمؤسسة والمصافي في "البترول الوطنية"، فقررت سد هذه الثغرة، فنظمت زيارات تعريفية للعاملين في التسويق العالمي للذهاب إلى المصافي، ودعوتهم أثناء الصيانات السنوية للاطلاع على الجهود المبذول، حتى خلقت روح فريق بين الجهتين بهدف واحد هو مصلحة العمل، واعتبر هذا التنسيق أحد الإنجازات التي نجحت في تحقيقها.

وأذكر أن صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد - رحمه الله، شرفنا في مركز طوارئ المصفاة، وكان وقتها رئيساً للوزراء، وكلفت يومها بالشرح له عن خسائر الحادث، وكنت أتوقع أن نلاقي نوعاً من اللوم، ولكن كان قلبه كبيراً جداً، حيث "طبطب على كتفي"، وقال: "فداكم الخسائر، أهم شيء سلامتكم"، وقد أوصلت كلماته لزملائي، فكانت كلماته بلسماً كبيراً لجروحنا في هذا اليوم.

في عام 2002 توليت منصب مدير عام مصفاة ميناء الأحمد، ما التحديات التي واجهتكم في هذه الفترة؟

تعد مصفاة ميناء الأحمد مجمعةً نفطياً ضخماً، وإدارتها ليست بالأمر السهل، ولكن ما سهل علي إدارتها هو فريق العمل، فقد كان لدي فريق متميز جداً من المديرين ذوي الخبرة في العمليات والصيانة والخدمات الفنية، وغيرها من الدوائر، وكان فريقاً متفاهماً ومتناغماً.

وأعتبر التحدي الأكبر هو تشكيل فريق عمل متناغم مصمم على تحقيق أهدافه، فإذا تمكنت من تشكيل هذا الفريق ستكون حققت 90 % مما تصبو إليه، لذا أرجع فضل إنجازات هذه الفترة لفريق العمل.

حقل الأعوام في التاريخ من 99 إلى 2000، وكان هناك مخاوف من توقف الحواسيب، حتى أننا شكلنا لجنة فنية لمواجهتها وتخطيهاها بسلام.

ولم نكن نتوقع أن يومنا العصيب سيكون في شهر يونيو من هذا العام، عندما وقع الحادث المؤلم وراح ضحيته بعض زملائنا، وكان الدمار الذي حدث يفوق التصور، حيث تدمرت 4 وحدات، وتضررت وحدات أخرى، وكان لدينا ضحايا ومباني انهارت، وكان الأمر بمثابة صدمة كبيرة، فرغم معرفتنا بحجم الدمار في حوادث المصافي ومصانع التكرير والحوادث النفطية، إلا أن معايشة هذه الحوادث أمر مختلف وتجربة أليمة.

ولتخطي هذه المحنة تعاملنا معها كتنبيه، ووضعنا أعيننا على بعض إجراءات الأمن والسلامة والبيئة التي تحتاج إلى تعديل، وقد تمت الاستعانة بخبرات شركة "داو كيميكال" في هذا المجال، كما كان لدينا جيل من المهندسين والفنيين يتمتعون بخبرات كبيرة في هذا الشأن، لكنها غير موثقة أو مسجلة، فجمعنا هذه المعلومات ووثقناها، والمقصود في هذا الصدد، أننا استفدنا من الحادث لتطوير أنفسنا.



● بخش يتوسط الزملاء من فريق العلاقات الإعلامية

التعيين، "أخلص في عملي، ولكن لا تقصر في الاهتمام بأسرتك، وأعطها من وقتك، لأن لها حقاً عليك".

عام 2019 تم تعيينكم رئيساً لمجلس إدارة "البتروال الوطنية"، كيف كانت العودة للشركة بعد نحو 15 عاماً من مغادرتها؟

كنت كشخص مهاجر عاد إلى وطنه الأصلي، فقد كانت لي ذكريات جميلة، وقد أحييت عودتي هذه الذكريات، وبعد العودة قمت بجولة على مرافق المصفاة، ولاحظت التغيير الكبير والتقدم التكنولوجي الذي حدث، والتعقيدات الجديدة، وعدد الوحدات المتنامي، حتى إن الفراغات التي كانت بين الوحدات اختفت وظهرت بها وحدات جديدة، كما أن الوجوه تغيرت، وزملائي الذين كانوا شباباً وقتها استلموا زمام المسؤولية بالشركة، وفي المجمل كان شعوراً جميلاً جداً، وسعادة لا توصف.

كلمة أخيرة للشركة والعاملين فيها

أفخر أنني جزء من أسرة "البتروال الوطنية"، وكلمتي للزملاء والزميلات هي: "افخروا بانتمائكم لهذه الأسرة، واشعروا بأنكم في بيتكم رغم أي تحديات قد تواجهكم، فسوف يأتي اليوم الذي تتذكرون فيه أنكم كنتم جزءاً من أسرة عمل عريقة".

ما الفرق بين العمل في الشركات النفطية الحكومية، والخاصة؟

عندما تنتقل للعمل في القطاع الخاص تدرك إيجابيات القطاع الحكومي، وأبرز فرق بين القطاعين هو نظام الحوكمة، ففي القطاع النفطي الحكومي مجالس إدارات، ولجان، ولجان منبثقة، وهي نظم تحكم أداء العمل التجاري بالشركات بشكل متوازن.

ورغم أن الربحية هدف للقطاعين، لكن في القطاع الحكومي تأتي الربحية بالتوازي مع عوامل أخرى، كسجل السلامة والبيئة، وتطوير الموظفين وغيرها، وهو ما افتقدته في القطاع الخاص، ولكن للإنصاف يواجه القطاع الخاص تحديات كبرى، بسبب البيروقراطية المستندية، بالإضافة إلى العديد من مكبات النجاح التي تقيد، وهو ما يفسر تخطي بعض العوامل المشار إليها بهدف الإنجاز.

هل هناك محطة في تاريخكم تودون أن تتوقفوا عندها، لتغيروا أمراً ما؟

إذا عاد بي الزمن فسأكون أكثر إنصافاً في تقسيم وقتي ما بين العمل والأسرة، وهذه نصيحة أضيفها لزملائي وأبنائي حديثي

زاملتم العديد ممن كانت لهم بصمة بمسيرتكم المهنية، هل تذكرون لنا بعضاً منهم؟

لقد كنت محظوظاً جداً لأني لحقت بجيل المخضرمين، وهم نماذج مشرفة نذكرهم بفخر، وقد عملوا قبل وبعد التأميم، منهم رؤساء ومنهم مرؤوسون، وأذكر منهم حالياً خمسة، سفيان أشتية الذي كان مدير عمليات الغاز في المصفاة، وهو فلسطيني الجنسية من مواليد الكويت، وكانت له بصمة كبيرة في خبرتي، وأيضاً المغفور له محمد عباس مدير المصفاة.

وقد استفدت منه كثيراً في جميع النواحي، سواء من الناحية الإدارية أو التنظيمية، والأخ محمد العبدالقادر الذي تعلمت منه الكثير، وكان مديراً للمصفاة أيضاً.

أما أكثر اثنين لهما بصمة في حياتي فهما، الأخ العزيز خالد بحمرة، والأخ الكبير هاني حسين، حتى أنني لا زلت أستفد من نصائحهما وخبرتهما وتوجيهاتهما لي على المستويين المهني والشخصي.

وليعدزني زملائي الذين لم أذكر أسماءهم، ولكن أي شخص عملت معه بالتأكيد تعلمت منه ولو شيئاً بسيطاً.

”البتروال الوطنفة” اأأفلأ بالمناسفة

فوم الأمم المأأفة

”
أعم أهور الكوفأ
للفاء بأعهأأها
أأاه الأنفمة الأوففة

قرأأ الأعمفة العامة للأمم المأأفة أأأأ 24 أأأور من كل سنة فومأ لأأأفال بأأرف التوففع على مفأاق الأمم المأأفة، بأهأ كسب أعم الشعوب وأعرففهم بأهأاف وإنأازأ الأمم المأأفة، بما فضمن مسأقبلاً مشرقأ للبشرفة. وفف عام 1971 أأأأ الأعمفة العامة قرارأ قصف بإعلان فوم الأمم المأأفة عفأأ عالمفأ.

UNITED NATIONS DAY



24TH OCTOBER
2024

مورلي: نثمن إدراج الكويت مبادئ التنمية ضمن أهدافها

“



● الخطيب تؤكد على تنفيذ الشركة مشاريع ومبادرات تخدم أهداف التنمية المستدامة

واختتمت الخطيب كلمتها بالتأكيد على أن "البترول الوطنية"، باعتبارها مؤسسة وطنية رائدة، تحرص على دعم جهود دولة الكويت وتمكينها للوفاء بالتزاماتها وتعهداتها الاجتماعية والاقتصادية والبيئية.

تحديات كبرى

من ناحيتها، ألقّت إيما مورلي كلمة تحدثت فيها عن التحديات التي تواجه البشرية وكوكب الأرض، وهو ما يتطلب من الجميع العمل معاً لتحمل هذه المسؤولية الكبيرة لحماية الكوكب، وضمان مستقبل مشرق للأجيال القادمة.

وقالت: "الاستدامة مفيدة، ليس فقط للكوكب، بل أيضاً لقطاع الأعمال، فالنمو والاستدامة يسيران جنباً إلى جنب، والشركات التي تتبع ممارسات الاستدامة تخفض المخاطر والتكاليف وتخلق فرصاً للنمو".

وأضافت: "نجاح الاستدامة يستدعي مشاركة قوية لكل الأطراف؛ من حكومة، وقطاع خاص، ومجتمع مدني، بالإضافة إلى قطاع الأعمال والمؤسسات والمنظمات الكويتية والأفراد، بما يسرع نجاحنا في مواجهة هذه التحديات، وعلمينا التركيز على الأهداف الشاملة للتنمية المستدامة، وتخفيض الانبعاثات على المستويين الوطني والعالمي".

عدداً من القضايا الأساسية والاجتماعية والاقتصادية والبيئية، مشيرة إلى أن سياسات وخطط الشركة تنصب لتطبيق هذه المبادئ، وتنفيذ المشاريع والمبادرات المتعلقة بها.

توعية موظفي الشركة

وشددت على ضرورة توعية موظفي الشركة، والقياديين منهم على وجه الخصوص، كي يكونوا على دراية كاملة بالفرص الممكنة لتطويرها من خلال التفاعل الإيجابي، وتحفيز الابتكار، وتقديم المزيد من المبادرات والرؤى والأفكار الخلاقة والإبداعية.

وفي هذه المناسبة، نظمت شركة البترول الوطنية الكويتية، تحت رعاية الرئيس التنفيذي وضحة أحمد الخطيب، لقاءً في مسرح المبنى الرئيسي حمل عنوان "فكر باستدامة"، وحضرته ممثلة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في دولة الكويت إيما مورلي احتفاءً بهذا اليوم.

وألقّت الخطيب كلمة أبرزت فيها أهمية اللقاء، نظراً لارتباطه بأهداف التنمية المستدامة السبعة عشر، التي أقرتها منظمة الأمم المتحدة في سبتمبر 2015، والتي تغطي

معنى الاستدامة

الاستدامة، هي تلبية احتياجات الحاضر من دون الإضرار بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها في المستقبل. وتتكمال هذه العبارة مع رؤية الكويت 2035، والتي تهدف لتحقيق "كويت جديدة" تكون مركزاً اقتصادياً يعتمد على الاستدامة والابتكار والتنوع الاقتصادي.

وتستند في ذلك على 7 أعمدة: إدارة عامة فعالة، اقتصاد متنوع ومستدام، بنية تحتية متطورة، بيئة معيشية مستدامة، عناية صحية عالية المستوى، رأسمال بشري خلاق، مركز عالمي متميز.

وتتماشى خطة تنمية الكويت مع أهداف التنمية المستدامة الـ17، وخصوصاً فيما يتعلق بالتعليم اللائق، والطاقة النظيفة، والنمو الاقتصادي، والعمل المناخي.

وقد حققت دولة الكويت نجاحاً في تنفيذ بعض هذه الأهداف، مثل الهدف 6 (المياه النظيفة والنظافة الصحية)، ولكنها مازالت بحاجة لمزيد من الجهد لتحقيق البقية. وتحتل الكويت المرتبة 108 من بين 166 دولة في تنفيذ هذه الأهداف.



• شيرين السعد



• مدير دائرة العلاقات العامة والإعلام رakan الفضالة مع عريف الحفل المهندسة فاطمة عبد الهادي

إلى أن هذه الجهود ترتبط مباشرة بأهداف التنمية المستدامة الـ17، وخاصة الهدف السابع الخاص بالطاقة النظيفة، والهدف 13 الخاص بالحد من التغير المناخي.

التنمية المستدامة

وخلال اللقاء، ألقى محلة برامج التنمية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي شيرين السعد محاضرة عرضت فيها تاريخ وأهداف التنمية

يلعب دوراً هاماً في قيادة التنمية المستدامة، وتمثل "البترول الوطنية"، ومثيلاتها من الشركات النفطية الكويتية مثلاً ساطعاً في الريادة، عبر وضع استراتيجية خاصة لتخفيض حرق الغازات، وتعزيز الكفاءة التشغيلية وكفاءة استخدام الطاقة، لخلق صناعة منخفضة الكربون، وبالأخص التزامها بتخفيض الانبعاثات بنسبة 7.4 % في 2035، وإلى صفر انبعاثات في 2060، مشيرة

وأشادت مورلي بدولة الكويت التي أدخلت مبادئ التنمية المستدامة ضمن أهدافها وأجندتها الوطنية لتحقيق "رؤية الكويت 2030"، معبرة عن فخر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في دولة الكويت بالمساهمة في تحقيق هذه الرؤية عبر تقديم الخبراء والموارد والحوكمة.

كما أشادت بقطاع الطاقة في الكويت الذي

أهداف التنمية المستدامة الـ17





● الخطيب تكريم ممثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الكويت إيما مورلي



● جنان شهاب

مع الجهود الدولية في وضع استراتيجيات لتخفيض الكربون.

"البترول الوطنية" والاستدامة

قدمت مهندسة البيئة فاطمة عبد الهادي من دائرة الصحة والسلامة والبيئة مزيداً من الشرح حول جهود "البترول الوطنية" لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة الـ 17، خصوصاً في التعليم الجيد عبر توفير الفرص التعليمية والمنح الدراسية (الهدف 4)، والمساواة بين الجنسين من خلال خلق فرص عمل متساوية (الهدف 5)، و طاقة نظيفة وبسعر معقول عبر تعزيز الكفاءة في استخدام الطاقة (الهدف 7)، وعمل لائق ونمو اقتصادي والذي انعكس في أرباح عالية (الهدف 8)، والعمل المناخي وتخفيض الأثر البيئي من خلال احتجاز الكربون (الهدف 13).

المساواة بين الجنسين

أما العرض الأخير فقدّمته الناشطة الاجتماعية المهندسة جنان شهاب حول تجربتها الشخصية في الابتكار والعمل من أجل تحقيق العدالة بين الجنسين، والذي يشكل أحد الأهداف الأهمية للتنمية المستدامة (الهدف 5).

"البترول الوطنية" بعضاً منها عبر استنادها على الابتكار الذي يشكل أساس التنوع، وأيضاً تخفيض الانبعاثات تطبيقاً للهدف 13 (العمل المناخي). ويشارك القطاع النفطي الكويتي فيها عبر:

- تخفيض الانبعاثات الكربونية مع تحقيق أمن الطاقة والنمو الاقتصادي.
- مبادرات لتعزيز الكفاءة في استخدام الطاقة، والحد من فقدانها عبر استخدام التكنولوجيا الحديثة والاستثمار في مشاريع لتخفيض استهلاك الطاقة.
- بناء وحدات استرجاع غاز الشعلة، والتي تشكل عنصراً هاماً في مكافحة التغير المناخي (الهدف 13).
- استخدام الطاقة من مصادر متجددة، وإدخالها ضمن عملياتها الرئيسية، ولاحظ تزايد استخدام الألواح الشمسية تطبيقاً ل (الهدف 7).
- دراسة تنفيذ مشاريع لاحتجاز وتخزين واستخدام الكربون.
- التزام "البترول الوطنية" في مؤتمر الأطراف (COP 29) و (COP 30) توافقاً

المستدامة الـ 17، وأهميتها بالنسبة للعالم وللكويت، مبيّنة أن هذه الأهداف تهتم أساساً بالفقر، والتغير المناخي، واللا مساواة، كما نهدف لتحقيق مستقبل مستدام في عام 2030، وذلك سعياً للوصول إلى تطور متوازن مترافق مع حفظ البيئة، والشمولية الاجتماعية، وتعزيز الشراكة التي تدعو جميع البلدان المتقدمة والنامية لضمان عدم تخلف أحد عن الركب.

17 هدفاً

في عام 2015، اعتمدت جميع الدول الأعضاء في الأمم المتحدة أهداف التنمية المستدامة، والتي تُعرف أيضاً باسم الأهداف العالمية، باعتبارها دعوة للعمل على إنهاء الفقر، وحماية الكوكب، وضمان تمتع جميع الناس بالسلام والازدهار بحلول عام 2030، ويبلغ عددها 17 هدفاً متكاملًا - أي أن العمل في مجال ما سيؤثر على النتائج في مجالات أخرى، وأن التنمية يجب أن توازن بين الاستدامة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية.

وتلعب شركات الطاقة دوراً مباشراً في تحقيق أهداف رؤية الكويت - 2035، وقد حققت

● مبادرة من الشركة لزراعة 1500 شتلة من نبات القرم

تخصير محمية الجهراء

زيارة محمية الجهراء الطبيعية في يوم عطلة، يعطيك هذه الفسحة من الوقت والهدوء النفسي، فما بالك عندما تعلم مسبقاً أنك في طريقك للمساهمة في زراعة المئات من شتلات القرم (المانغروف)، حيث يجب أن تكون في بيئة مناسبة تساعد على نموها وإعادة توطينها داخل أسوار عالية محمية، ريثما يشهد عودها وتتحول إلى أشجار كما كانت في الماضي، ولاحقاً إلى غابات تزين المكان، وتعيد إليه الحياة من جديد.

وأولاً في تحقيق هذه الغاية النبيلة، قامت شركة البترول الوطنية الكويتية يوم 12 أكتوبر 2024 بزراعة 1500 شتلة من نبات القرم في محمية الجهراء، لزيادة الرقعة الخضراء، وإعادة توطين هذا النبات في البلاد، بالتعاون مع الهيئة العامة للبيئة.

”
خشاوي: نستورد البذور
من عُمان وننبتها
في مشاتل الشركة

“





● علي خشاوي خلال المساهمة في مبادرة زراعة نبات القرم بحممية الجهراء

” مساهمات ”البترول“ الوطنية” في المجالات البيئية متنوعة

“

مسؤولية بيئية مجتمعية

وبين أن هذه المبادرة تأتي في سياق المسؤولية البيئية والمجتمعية لشركة البترول الوطنية الكويتية، تنفيذاً لأهداف خطة التنمية المستدامة 2030 لبرنامج الأمم المتحدة لمكافحة التغيرات المناخية، وهي تتماشى مع أهداف رؤية الكويت 2035، لتوفير مناطق متناغمة بيئياً للحفاظ على الطبيعة، وتحسين الأجواء البيئية للمجتمع.

وتوجه خشاوي، بالشكر إلى أعضاء فريق "ستار" التطوعي في الشركة، ولموظفي دائرتي الصحة والسلامة والبيئة، والخدمات العامة الذين مثلوا الشركة بهذا النشاط الذي يساهم في التخفيف والتحسين من آثار التغير المناخي.

عملية التعادل الكربوني، وهو ما يصب في تحقيق أهداف المبادرات البيئية الخاصة باستراتيجية تحول الطاقة وتحقيق الحياد الكربوني 2050 للقطاع النفطي.

وأوضح أن هذا النشاط يعتبر أحد المساهمات البيئية لـ "البترول الوطنية" التي تهتم بالمجالات البيئية المختلفة في البلاد، معرباً عن شكره العميق للهيئة العامة للبيئة على إتاحة الفرصة للشركة بالمشاركة في تخضير أكبر مساحة ممكنة في دولة الكويت.

مخصصة لـ "البترول الوطنية"

وأشار إلى إمكانية وضع علامات معينة داخل المحمية تبين أن هذه المنطقة تمت زراعتها من قبل شركة البترول الوطنية الكويتية، من خلال إيجاد آلية مناسبة بالتعاون مع الهيئة العامة للبيئة، بحيث تشجع هذه الخطوة الشركات والمؤسسات والجهات الحكومية على اتخاذ خطوات مشابهة، كنوع من المنافسة الهادفة لزيادة المساحات الخضراء، ليس في محمية الجهراء فحسب، بل قد تمتد إلى العديد من المناطق في دولة الكويت.

وفي هذه المناسبة، أكد مدير دائرة الخدمات العامة علي خشاوي أن "البترول الوطنية" تسعى إلى جعل هذه المبادرة عادة سنوية لدى موظفيها، ومن أجل ذلك فهي تقوم باستيراد بذور القرم من سلطنة عمان حالياً، وإنبتها في مشاتل الشركة لمدة ثلاثة أشهر قبل زراعتها في محمية الجهراء.

9000 شتلة

وقال خشاوي إن "الشركة تطمح إلى زيادة عدد شتلات القرم ومضاعفتها إلى 9000 شتلة في محمية الجهراء، وقد وضعت خطة مبدئية للسنة المقبلة لتنفيذ هذه المبادرة البيئية على مراحل في المحمية".

وأضاف أن استزراع هذا النبات يساهم في زيادة الرقعة الخضراء في البلاد، ويعزز

”

مضاعفة شتلات القرم إلى 9000 شتلة بالمحمية العام المقبل

“

المبادرة تساعد على تحقيق الأهداف البيئية للقطاع النفطي

“

”

مدة الإنبات تستغرق 3 أشهر قبل الزراعة في المحمية

“



• حسام جمال من المشاركين في المبادرة

في الحفاظ على البيئة، وتحسين الأوضاع البيئية في البلاد.

وأضاف أن الهيئة تقوم بزيادة المساحات الخضراء في العديد من مناطق الكويت، لكن زراعة نبات القرم في محمية الجهراء تكتسب أهمية خاصة، نظراً لملاءمة الظروف الطبيعية لمتطلبات هذه الشجرة.

وأشار إلى أن كون المحمية "مسيجة" فهذا يعطي أهمية إضافية لهذه المبادرة، وغيرها من المبادرات بأن تتحول هذه الشتلات إلى غابات بعد فترة من الزمن، كما كانت في الأزمان السابقة، والتي اضمحلت بسبب العبث البشري.

بصمة متميزة

من جانبه، عبر رئيس فريق البيئة بدائرة الصحة والسلامة والبيئة حسام جمال

السواحل، فهي تقوم بتثبيت التربة وتعزز مفهوم السياحة البيئية.

وأكد حرص الهيئة العامة للبيئة على التعاون مع مختلف الجهات لتحقيق الاستدامة البيئية والحفاظ على الموارد الطبيعية، وصولاً إلى التنمية المستدامة، مشيداً بتعاون وجهود "البتترول الوطنية"

100.000 بذرة

أبدت شركة البترول الوطنية الكويتية رغبتها في زيادة عدد بذور القرم المستوردة عبر المنظمة الإقليمية لحماية البيئة البحرية من 9000 إلى 100,000 بذرة، وذلك لتمكينها من التوسع في استزراع هذه الأشجار في محمية الجهراء، بالتنسيق مع الهيئة العامة للبيئة.

وهذا الأمر يدل على حجم انخراط الشركة في المبادرة الوطنية لاستزراع أشجار القرم في دولة الكويت، كواحدة من مبادرات استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية لتحول الطاقة 2050.

”

تساعد في التخفيف من آثار التغير المناخي

“

”

أشجار القرم تسهم في خفض ثاني أكسيد الكربون

“



● أشجار القرم تقوم ب تثبيت التربة وتعزز مفهوم السياحة البيئية

الوصول لزراعة 3 آلاف شتلة قبل نهاية العام الجاري

الأول من سبتمبر 2024، لبحث سبل التعاون حول أهمية توطین واستزراع نباتات القرم في البلاد، والتوسع في زيادة مساحاته، لما لهذا النبات من آثار إيجابية في تحقيق التكيف والتخفيف من آثار التغيرات المناخية التي تواجهها الكويت.

وفي هذه المناسبة، أكد نائب المدير العام للشؤون الفنية في الهيئة العامة للبيئة د. عبدالله الزيدان، أن الهيئة تحرص على استزراع هذه النباتات في البلاد ولديها مشاريع خاصة بهذا الشأن منذ 6 سنوات في محمية الجهراء وحتى الآن، بالتعاون مع دول مجلس التعاون الخليجي.

وأوضح أن الهيئة أطلعت وفد "البتروال الوطنية" على الطرق الفنية والعلمية التي تم تأسيسها بمختبرات الهيئة لاستزراع نبات القرم، وذلك لتبادل الخبرات في المجالات

وسوف نستمر - إن شاء الله، في تخضير وزراعة المزيد من المساحات. وأبدى جمال إعجابه بفكرة تحديد مساحة مخصصة لـ "البتروال الوطنية" لزراعتها داخل المحمية من خلال التنسيق مع الهيئة العامة للبيئة.

توطین واستزراع القرم

وكان خشاوي، زار الهيئة العامة للبيئة يرافقه عدد من أعضاء فريق الزراعة بالشركة، في

عن شعوره بالفرح الغامر إزاء هذه المبادرة حتى يكون هناك بصمة واضحة ومتميزة للجهود البيئية الكبيرة التي تبذلها الشركة في محمية الجهراء.

وأكد أن دور فريق البيئة لا يقتصر على المشاركة في حملات التخضير في كافة المناطق، بل يشمل التواصل مع الهيئة العامة للبيئة، والعديد من الجهات المعنية، لتوفير بذور نبات القرم، وكذلك اختيار المواقع المناسبة للزراعة، لافتاً إلى أن محمية الجهراء هي المكان الأفضل لزراعة نباتات القرم على مستوى دولة الكويت.

وأضاف أن هذه المبادرة هي بمثابة انطلاقة أولية، لأننا نخطط خلال السنوات القادمة لزراعة كميات كبيرة من نبات القرم في هذه المحمية، تصل لنحو 9000 شتلة في العام المقبل لمناسبة الأجواء في المحمية،

50 نوعاً من القرم

ثمة خفايا كثيرة بشأن غابات القرم لم نستكشفها بعد، من بينها العدد المحدد لأنواعها، حيث تشير مسوحات تقديرية إلى وجود حوالي 50 نوعاً من هذا النبات، ولكن يمكن أن يقفز الرقم فوق المئة، اعتماداً على الخبراء المعنيين، وكيفية تصنيف النباتات.

الشرط الأساسي لتصنيف أي شجرة أو شجيرة على أنها من القرم أن تكون قادرة على العيش في المياه الغنية بالملح والفقيرة بالأكسجين في المناخين الاستوائي وشبه الاستوائي. أما الأسباب المحددة التي تجعلها قادرة على ذلك، فتختلف كذلك بين نوع وآخر.

فريق البيئة يتواصل
مع جهات متعددة
لتوفير بذور القرم

تأهيل 2000 شتلة
في مختبرات الهيئة
العامة للبيئة

تعمل كمصدات طبيعية لمنع تآكل ونحر السواحل



● وفد الشركة خلال زيارته للهيئة العامة للبيئة لبحث التعاون حول توطين واستزراع النباتات

بالبدء في مشروع إعادة تأهيل المناطق الساحلية في دولة الكويت، وذلك بتجربة استزراع بذور نباتات القرم بمناطق مختلفة من دولة الكويت.

وأوضحت أن بداية المشروع كانت في عام 2018، بالتعاون بين وزارة البيئة والشؤون المناخية في سلطنة عمان، وسفارة دولة الإمارات العربية المتحدة في الكويت، ووزارة البيئة في مملكة البحرين، حيث يتم تجديد المدة حسب خطة التنمية المستدامة ورؤية الكويت 2035.

وأضافت أن هذه الرؤية كانت جراء فقدان الكثير من أنواع الكائنات الحية والتنوع الأحيائي والدمار السريع للنظم الإيكولوجية الساحلية المرتبطة بها، بسبب ازدياد النشاطات البشرية الاجتماعية والاقتصادية، وعدم الاهتمام

الموسم الحالي، وعشرات الآلاف من بذور القرم بالسنة المقبلة من قبل سلطنة عمان الشقيقة.

إعادة تأهيل

في هذه المناسبة، قدمت اختصاصي أحياء من إدارة المحافظة على البيئة أسماء الحداد، عرضاً مفصلاً حول مشروع إعادة تأهيل المناطق الساحلية بتجربة زراعة نبات القرم في مناطق مختلفة بدولة الكويت.

ونوهت الحداد إلى أن الهيئة العامة للبيئة، ممثلة بفريق العمل من إدارة المحافظة على التنوع الأحيائي قامت بالتعاون مع وزارة البيئة والشؤون المناخية بسلطنة عمان

البيئية والمتعلقة بإعادة توطينه واستزراعه في البلاد وزيادة مساحتها.

تعاون مع "البتروال الوطنية"

وأضاف أن الجانبين ناقشا طرق العناية النظرية والعملية بهذه النباتات، والاستزراع في المختبرات استعداداً لنقلها إلى محمية الجهره لاستزراعها بالتعاون مع "البتروال الوطنية".

وبيّن أنه تم إطلاع المختصين في "البتروال الوطنية" على بذور نباتات القرم التي تم تزويد الكويت بها في أغسطس الماضي، وعددها 2000 بذرة، من قبل هيئة البيئة العمانية، وتوفيرها خلال هذا الموسم ليتم استكمال زراعتها وتأهيلها في مختبرات الهيئة العامة للبيئة.

وأشار إلى أن هذا التعاون يأتي لتجهيز المعامل الخاصة بالجهتين، لاستقبال نحو 500 شتلة في

أشجار القرم في خطر

لا تنفك أعداد أشجار القرم تتناقص. وقد أدرج الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة (IUCN) منذ عام 2008 أشجار القرم في قائمته الحمراء للأنواع الحية المهددة بالخطر. وعلى الرغم من أنها غير معرضة للانقراض خلافاً لأنواع أخرى كثيرة مدرجة في القائمة نفسها، إلا أن هذه النباتات تواجه تهديدات متعددة مدفوعة بالنشاط البشري.

خطة لاستيراد
حوالي 20000 بذرة
خلال العام الجاري

غمر البذور بالماء
العادي لمدة 24
ساعة فور استلامها



● وفد الشركة يطلع على الطرق العلمية لاستزراع نبات القرم بمختبرات الهيئة العامة للبيئة

” بذور القرم تزرع في درجة حرارة بين 24 و 26 سيليزية “

البشرية، ومن المواقع المقترحة، محمية الجدليات، وبعض الجزر الكويتية، وذلك بعد العمل على دراسة المواقع ومدى ملائمتها لزراعة هذا النبات.

• عند إتمام عملية إزهار النباتات وإنتاج البذور خلال فترة الربيع، سيتم قطعها وإعادة استزراعها كأول مجموعة من بذور نباتات القرم التي يتم إكثارها في دولة الكويت.

• تشغيل وإنشاء أكثر من مشتل بحري في محمية الجهراء الساحلية، ليتم إكثار شتلات القرم فيه واستزراعها في بيئتها الطبيعية في المحمية بشكل مباشر.

• العمل على نشر التوعية البيئية بأهمية نبات القرم وتأثيره على البيئة الساحلية والكائنات الحية في هذه المناطق من خلال إعداد وتوزيع الكتيبات و"البروشورات" التوعوية للمشروع.

ومن ثم يتم تجهيز المختبرات وتعقيمها بالكامل مع الأدوات المستخدمة، يليها التحضير لزراعة البذور بدرجة حرارة تتراوح بين 24 و 26 درجة سيليزية، والتأكد من أقلمتها في المختبر، ومن ثم نقل الشتلات وزراعتها في بيئتها الطبيعية.

خطوات الزراعة

• في اليوم الذي يتم فيه استلام البذور يتم غمرها بالماء العادي لمدة 24 ساعة.

• بعد التأكد من صحتها، يتم وضع عدد 3 بذور في كل كيس مملوء بالرمل البحري الناعم، ثم وضعها في أحواض بلاستيكية مناسبة للزراعة مملوءة بخليط من الماء الحلو والمالح على أن يكون الجزء العلوي من البذرة خارج مستوى سطح الرمل بالنسبة للكيس.

الخطة المستقبلية

• استيراد ما يقارب 20000 بذرة لنبات القرم خلال هذا العام بالتعاون مع الجهات المختصة من دول الخليج العربي (سلطنة عمان/ مملكة البحرين/ دولة الإمارات العربية المتحدة).

• دراسة مناطق جديدة في دولة الكويت بحيث تكون ملائمة لاستزراع نبات القرم فيها، على أن تكون محمية من التدخلات

بالشكل المناسب بالبيئة، لذا قررت الدول الخليجية اتخاذ الإجراءات والتدابير اللازمة وإعادة تأهيل هذه المناطق، وإعادة الأنواع المنقرضة والمهددة بالانقراض من أجل خلق بيئة غنية من حيث التنوع البيولوجي لتكوين نظم إيكولوجية جديدة وإدارة واستدامة البيئة، وتجربة استزراع نبات القرم تحديداً لإعادة تأهيل البيئة الساحلية في مناطق مختلفة من دولة الكويت.

زراعة البذور

وتم إطلاع وفد "البترو الوطنية" على آلية زراعة بذور القرم من البداية، بعد معاينة الموقع الذي سيتم فيه استزراع الشتلات، وتحديد المساحة المطلوبة للزراعة، ثم أخذ القياسات البيئية، وتحليل الماء والتربة وإرسال العينات للإدارة المختصة لتحليل وتقييم النتائج.

” محمية الجدليات وبعض الجزر مناطق مقترحة للزراعة “

” دراسة مناطق جديدة في الكويت تكون ملائمة لزراعة النبات “

”البتترول الوطنية“ شاركت بجناح في المؤتمر

آفة التدخين وتضارب المصالح

رعت مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة المؤتمر الدولي لمكافحة التبغ، الذي نظمته الجمعية الكويتية لمكافحة التدخين والسرطان بالتعاون مع البرنامج الوطني لمكافحة التدخين بوزارة الصحة تحت عنوان ”آفة التدخين وتضارب المصالح“.

أقيم المؤتمر برعاية وحضور وزير الصحة د. أحمد عبدالوهاب العوضي خلال يومي 27 و28 أكتوبر 2024 في فندق ”موفنبيك“ البدع. وشاركت ”البتترول الوطنية“ بالتعاون مع الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة ”كيبك“ ومستشفى الأحمدى التابعة لشركة نفط الكويت بجناح لتوعية الحضور بخطورة التدخين.

العوضي: الكويت تبذل جهوداً متواصلة للتصدي لآفة التدخين القاتلة

“





• د. أروي الدعيج



• د. خالد الصالح



• وزير الصحة د. أحمد العوضي

إلى أنها أصبحت تستهدفهم مستغلة نفوذها الذي أصبح مؤثراً بشكل كبير على اقتصادات الدول النامية.

وأضاف أن مواجهة صناعة وترويج التبغ هي الطريق الأمثل للتقليل من الأضرار التي تسببها، وأن هناك المليارات التي تدفعها الحكومات لتوفير علاجات للأمراض الناتجة عن التدخين بكافة أنواعه ومصادره، لاسيما ارتفاع نسب الإصابة بالأمراض المزمنة، وعلى رأسها السرطان.

وأشار الصالح إلى الأضرار البيئية بسبب زراعة التبغ، وصولاً إلى الأضرار الاجتماعية والاقتصادية وغيرها، ما يضعنا أمام مسؤولية توحيد الجهود لتبيان الواقع المخيف الذي نعيشه اليوم بوجود ما يزيد عن مليار شخص مدخن للتبغ، تبدأ أعمارهم من 15 عاماً وأكثر، يعيش 80 % منهم في البلدان منخفضة ومتوسطة الدخل.

وعرض الصالح مجموعة من نتائج الإحصائيات العالمية، موضحاً أن التدخين يشكل أحد أكبر تهديدات الصحة العامة التي يواجهها العالم على الإطلاق، حيث يسفر عن وفاة أكثر من 7 ملايين شخص سنوياً نتيجة الاستخدام المباشر للتبغ، بالإضافة إلى 1.3 مليون وفاة بسبب التعرض للدخان غير المباشر (التدخين السلبي).

اقتصادات التبغ

وأشار العوضي إلى أن منظمة الصحة العالمية صبت اهتمامها على اقتصادات صناعة التبغ وتأثيراتها الضارة، خاصة في الدول النامية التي تتكبد خسائر اقتصادية وصحية جسيمة بسبب استيراد أو تصنيع منتجات التبغ، مبيناً أنه من هنا تأتي أهمية دور الدول عبر سن التشريعات الصارمة التي تمنع التدخين في المرافق العامة، كما تتحمل وسائل الإعلام مسؤولية كبيرة في توعية المجتمع بمخاطر هذه الظاهرة القاتلة، وآثارها السلبية على الصحة العامة والمجتمع.

وتمن الدور الذي تقوم به الجمعية الكويتية لمكافحة التدخين والسرطان في حماية سياسات الصحة العامة من تأثير صناعة التبغ، والتصدي لحملات الترويج لهذه الآفة، لافتاً إلى أن المؤتمر يسلط الضوء على إحدى أخطر الآفات الاجتماعية التي تهدد حياة الملايين حول العالم، وهي آفة التبغ والتدخين.

تقليل الأضرار

من جانبه، قال رئيس مجلس إدارة جمعية مكافحة التدخين والسرطان، ورئيس المؤتمر د. خالد الصالح إنه "من الضروري العمل بشكل جاد ومخلص لحماية مجتمعاتنا، وخاصة النشء، من صناعات التبغ"، لافتاً

افتتح وزير الصحة د. أحمد العوضي المؤتمر بكلمة شدد فيها على ضرورة مكافحة التدخين، مبيناً أن التبغ أحد أخطر التهديدات الصحية التي يواجهها العالم على الإطلاق، مستشهداً بإحصائيات تشير إلى أن هناك أكثر من مليار شخص يتعاطون التبغ حول العالم.

وقال العوضي إن "تركيبية التبغ تحتوي على العديد من المواد الكيميائية السامة، مثل النيكوتين، والسيانيد، وهما من المواد التي تلحق الضرر البالغ بجسم الإنسان مع مرور الوقت، وفي ذات الوقت يؤدي التدخين إلى زيادة مخاطر الإصابة بالأمراض القلبية، والسكتة الدماغية، وتلف الرئة، وأنواع عديدة من السرطانات".

وأضاف أن الجميع يطمح إلى عيش حياة صحية، يستمتع فيها بحاضره ومستقبله بين الأهل والأحباء من دون أن نكون سبباً في حزنهم أو فقدان سعادتهم، وأنه لا يوجد أحد يرغب في أن يقضي حياته بين أروقة المستشفيات، لافتاً إلى أن الكويت تبذل جهوداً متواصلة بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المدني للتصدي لآفة التدخين القاتلة، عبر استراتيجية شاملة تركز على محاور رئيسية للمكافحة والوقاية والعلاج.



● جناح القطاع النفطي في المؤتمر



● د. أحمد عبدالمملك

تقدم لهم التوعية الكافية وبرامج الإقلاع عن التدخين، والمتابعات الطبية اللازمة.

رعاية ذهبية

بدوره، قال د. أحمد عبدالمملك من فريق خدمات الطب الوقائي بمستشفى الأحمدى إن "مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة تشارك في هذا المؤتمر الدولي لمكافحة التبغ كراعٍ ذهبي، وهو ما يعكس اهتمام المؤسسة وشركاتها بالصحة العامة، ويؤكد التزامها بدورها المجتمعي".

وأوضح عبدالمملك أن الهدف من المشاركة هو التوعية بهذه الآفة التي تواجه المجتمع، موضحاً أن كل الأرقام تشير إلى وصول معدلات التدخين بالكويت إلى مستويات خطيرة، كما أن هناك جرس إنذار بأن المعدلات أصبحت مرتفعة في الأعمار الصغيرة، خاصة فئة المراهقين.

وأكد أن للتدخين أضراراً كبيرة جداً على الفرد والمجتمع، وعلى القطاع الصحي أن يوضح هذه الأضرار، وأن يقوم بدوره ليدل المدخنين على طرق الإقلاع عن التدخين.

جهود "البترول الوطنية"

من جهتها، قالت د. أروى الدعيج من القسم الطبي بدائرة الصحة والسلامة والبيئة إن "شركة البترول الوطنية الكويتية سباقة في نشر التوعية بأضرار التدخين، وأنها لا تدخر جهداً في محاربة هذه الآفة"، مؤكدة أن مساهمة الشركة في هذه النوعية من المؤتمرات والفعاليات تأتي من منطلق حرصها على صحة جميع فئات المجتمع الكويتي.

وأضافت أن الشركة لديها عيادة لمكافحة التدخين تعمل تحت مظلة القسم الطبي، وتوجه أعمالها لموظفي الشركة، حيث

ولفت إلى أن الإحصائيات تشير إلى أن نحو 10 % من الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين 13 و15 عاماً حول العالم يستخدمون التبغ، بما في ذلك 12 مليون مراهق يستخدمون المنتجات الجديدة، وهي أرقام تقل عن الواقع بسبب نقص البيانات في أكثر من 70 دولة، لافتاً إلى أن التحذيرات تطول السجائر الإلكترونية أيضاً، والتي تحوي "النيكوتين"، وتعتبر ضارة للصحة مثل منتجات التبغ التقليدية، وهي منتشرة بشكل واسع بين جميع فئات المجتمع، وخاصة الشباب صغار السن والمراهقين، بالإضافة إلى انتشار التدخين بين النساء.

حضور ومساهمات

حضر المؤتمر رئيس فريق العلاقات الخارجية بالشركة نشمية الصباح، ومن أطباء الفريق الطبي د. عبدالمحسن الكندري، ود. مشعل المطيري.

وشارك في المعرض المرافق للمؤتمر عدة جهات معنية بمكافحة التدخين من المؤسسات والهيئات الحكومية، والجمعيات الأهلية، مثل: وزارة الصحة، والهيئة العامة للرياضة، وجمعية صندوق إعانة المرضى، والحملة الوطنية للتوعية بمرض السرطان (كان)، وبعض شركات الأدوات الطبية.

كشفت عنها دائرة تقنية المعلومات

خريطة طريق لمستقبل منصة "K-MAX"

يُعتبر نظام ماكسيمو (Maximo) من الأنظمة العالمية الرائدة في إدارة الأصول المؤسسية (EAM)، حيث صُمم خصيصاً لتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية للمؤسسات من خلال الإدارة المتكاملة للأصول. وبفضل قدراته المتطورة، يُمكن هذا النظام الشركات من مراقبة وتتبع وصيانة الأصول المادية بشكل دقيق، مما يساعد في تقليل فترات التوقف التشغيلية غير المخطط لها، والتقليل من تكاليف الصيانة مع ضمان الحفاظ على الأداء الأمثل للأصول.

” K-MAX “ يلعب دوراً أساسياً في استراتيجية التحول الرقمي

وباعتبار نظام "ماكسيمو" أحد الحلول الرائدة في العديد من القطاعات الحيوية، مثل: النفط والغاز، والتصنيع، والنقل، فهو يتيح للشركات تحسين إدارة دورة حياة الأصول، من خلال جمع وتحليل البيانات اللازمة لاتخاذ قرارات مبنية على التحليل الدقيق للأداء.

وبناء على ما تقدم، كشفت دائرة تقنية المعلومات النقاب عن رؤية "K-MAX.NEXT" الطموحة خلال فعالية أقيمت بالمرح الرئيسي للشركة في 7 أغسطس 2024، بحضور مدير دائرة تقنية المعلومات السابق ناجي المري، وعدد من موظفي الشركة من جميع الدوائر.

وبينت الدائرة أن نظام (K-MAX) المستند إلى "ماكسيمو" يلعب دوراً أساسياً في استراتيجية التحول الرقمي في شركة البترول الوطنية الكويتية، وقد تم تطويره ليتماشى مع طموحات الشركة نحو تحقيق التميز التشغيلي والاستدامة.



النظام يعمل على تحسين كفاءة العمليات التشغيلية



● حضور كبير من مختلف دوائر الشركة

لتوفير واجهة مستخدم تعمل من خلال أي جهاز أو شبكة، مما يتيح للمستخدمين التبديل بسلاسة بين التطبيقات لتحقيق الإنتاجية المثلى.

3. منصة "K-MAX.VUE": هي منصة جديدة لتسهيل عمليات الوصول إلى البيانات وعرضها بشكل سهل، بهدف تعزيز القدرة على اتخاذ القرارات بصورة سريعة، وبدرجة عالية من الدقة والثقة.

كما أنها تسهل عمليات التحليل الدقيق والتفاعلي للوصول إلى حلول سريعة للتحديات التي قد تواجه عمليات الشركة، وتعتبر الذراع التحليلية لمنصة "K-MAX.9".

القدرات المستهدفة

وقد تم تصميم نظام (K-MAX.NEXT) لتقديم مجموعة من القدرات الهادفة إلى تحويل عمليات الشركة كما يلي:

- نظام المراقبة المركزي: بناء نظام مراقبة لوضع تصور كامل حول أداء وتشغيل الأصول والمعدات وتقييم فاعليتها.
- الصيانة التنبؤية والذكاء الاصطناعي: بناء قدرات الذكاء الاصطناعي لتطوير القدرة على

خريطة طريق

ويأتي الكشف عن هذا الإصدار في إطار خريطة طريق تشمل 3 منصات رائدة صممت كل منها بحيث تتكامل مع الأخرى بطريقة سلسلة لتلبية الاحتياجات التشغيلية، وهي:

1. منصة "K-MAX.9": تعد الإصدار الرئيسي الذي يهدف إلى رفع الأداء التشغيلي للأصول والمعدات التشغيلية، من خلال تحسين العمليات وجمع البيانات الخاصة بالأصول والمعدات عبر بناء نظام المراقبة المركزي (إنترنت الأشياء) الذي سيغذي النظام ببيانات حيوية عن المعدات في سبيل تعزيز المراقبة ورفع الكفاءة من خلال الصيانة التنبؤية.

كما يشمل التحديث واجهة مستخدم متطورة تسهل التفاعل بين المستخدم والنظام، وتساعد في تطوير قدرات الأتمتة بين مجموعة واسعة من المستخدمين.

2. منصة "K-MAX.FAST": تم بناء هذا النظام بالاعتماد على مبادئ تطوير البرمجيات الحديثة، وهو يوفر واجهة مستخدم سهلة ومرحة، وهندسة برمجية مرنة قابلة للتوسع، وهذا المنتج مصمم ليكمل "K-MAX.9"

تحسين كفاءة العمليات

ويعمل النظام على تحسين كفاءة العمليات التشغيلية من خلال الاستفادة من البيانات المتاحة، وتطبيق تقنيات متقدمة، مثل إنترنت الأشياء (IoT)، والذكاء الاصطناعي، كما يسهل هذا النظام تنفيذ الصيانة التنبؤية، وهو ما يقلل من احتمالات تعطل المعدات ويعزز سلامة العمليات.

وإضافة إلى ذلك، يدعم (K-MAX) التحول نحو بيئة عمل رقمية بالكامل، خالية من العمليات الورقية، مما يُمكن "البتروال الوطنية" من تحسين اتخاذ القرارات وزيادة الإنتاجية عبر مختلف مواقع التشغيل، حيث تسعى الشركة من خلال هذه المنصة المبتكرة، إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية وتقليل التكاليف مع الحفاظ على أعلى مستويات الجودة في إدارة أصولها.

وتمثل هذه الرؤية قفزة كبيرة إلى الأمام في رحلة الشركة نحو التميز والكفاءة التشغيلية، ضمن إطار استراتيجيتها للتحول الرقمي، بهدف تبسيط وتعزيز عملياتها عبر استخدام التكنولوجيا المتقدمة والحلول المبتكرة.



● متابعة من الحضور للشرح المقدم عن آلية عمل "K-MAX"

يدعم التحول نحو بيئة عمل رقمية خالية من الورق

البتترول الوطنية الكويتية من تحقيق التميز التشغيلي، وتحسين أداء الأصول، واتخاذ قرارات أكثر ذكاءً.

كما أنها تساهم في تسهيل التحول نحو عمليات رقمية متكاملة وآلية، خالية من الأوراق، مع توفير رؤى دقيقة مستندة إلى البيانات وقدرات تنقل متطورة. بحيث يعزز هذا التطور المستمر مكانة الشركة على المدى الطويل، ويدعم رؤيتها المستقبلية للنمو والابتكار المستدام.

وقد قام الفريق المعني بخارطة الطريق هذه بتقديم عرض مماثل لهذه الخارطة في كل من مصفاة ميناء الأحمدية وميناء عبدالله خلال الاجتماع الدوري الصباحي لإدارتي كل من المصفاةين.

• تحسين الوصول إلى البيانات: تسهيل عمليات الوصول إلى البيانات وتحليلها وعرضها بشكل سهل يعزز من عمليات اتخاذ القرارات.

• تحليل الإنفاق: تتبع وتحليل مفصل للنفقات عبر المواقع والأقسام والأصول.

• تأصيل العمليات الرقمية: القضاء على العمليات الورقية واستبدالها بعمليات رقمية تامة.

• منصات رقمية لتتبع العمل: هي لوحات معلومات رقمية مفصلة لمراقبة تقدم سير الأعمال، والفواتير، والعقود.

إن إطلاق منصة "K-MAX.NEXT" يعتبر بمثابة خارطة الطريق نحو المستقبل، وهي ليست مجرد تكنولوجيا متقدمة، بل تمثل ركيزة أساسية لتمكين شركة

الصيانة التنبؤية والتقليل من فترات التوقف والتكاليف المصاحبة لها.

• الواقع المعزز (Augmented Reality): تهدف هذه المنصة إلى تسهيل عمليات الصيانة من خلال استخدام قدرات الواقع المعزز، والذي يسهل عمليات الصيانة عن بعد من خلال المكالمات التفاعلية مع القدرة على إضافة الملاحظات على واجهة المستخدم، لضمان عمليات تشغيل وصيانة آمنة.

• بنية تحتية متطورة: تهدف الرؤية لبناء منصة تتمتع بأخر التطورات الخاصة بالبرمجيات لتتماشى وتتواءم مع المنصات السحابية.

• تعزيز قدرات العمل المتنقل: إضافة تطبيقات تسهل عمليات التشغيل والتعامل مع المنصة من خلال استخدام الهواتف المحمولة، وفي أي موقع كان.

• تصاريح العمل الرقمية: إدارة تصاريح العمل بسلاسة من خلال الأجهزة المحمولة.

• إدارة رقمية كاملة للمخازن والعمليات اللوجستية: عمليات المستودعات الرقمية بالكامل.

• التكامل مع أنظمة الموارد البشرية: لتبسيط العمليات من دون الحاجة للتدخل البشري.

تم إطلاق هذه المنصة بقيادة وإشراف:

- رئيس فريق التطبيقات المؤسسية أمل الفضلي
- رئيس مشروع دعم الأنظمة مهندس حسن الهاشمي

سلسلة ورش نظمها "البتروال الوطنية"

المطوِّرون المواطنون

خطة التحول الرقمي
تسهم في تحديث
العمليات التشغيلية

في إطار جهودها المستمرة لتعزيز التحول الرقمي، وتمكين موظفيها لتلبية متطلبات أعمالهم اليومية، نظمت شركة البترول الوطنية الكويتية سلسلة من ورش العمل المتخصصة في منصة "مايكروسوفت باور بلاتفورم - Microsoft Power Platform".

وتهدف الشركة من تنظيم هذه الورش إلى تزويد الموظفين المشاركين فيها بالمهارات اللازمة لتطوير حلول مبتكرة باستخدام تقنيات البرمجة منخفضة الترميز، وهو ما يساهم في دفع عجلة الابتكار والكفاءة في الشركة.





● مدربة "مايكروسوفت" تشرح كيفية تطوير التطبيقات منخفضة الترميز

الاستفادة من خبرات الشركات العالمية الرائدة في التكنولوجيا

وتتميز هذه المنصات التي جرى تدريب موظفي "البتروال الوطنية" عليها بسهولة الاستخدام، وسرعة التطوير، وتتضمن واجهات سلسة وانسيابية، كما أنها تتميز بإمكانية إنشاء تطبيقات معقدة بدون خبرة برمجية عميقة، مما يؤدي إلى تقليل الاعتماد الكلي على فرق تقنية المعلومات، وزيادة سرعة تطوير الحلول وتلبية احتياجات العمل، كما تؤدي إلى تمكين الموظفين من المساهمة في التحول الرقمي بشكل فعال.

باور آبس

ومن المنصات التي تطرقت إليها الورش، مايكروسوفت باور آبس (Power Apps). وفيما يلي نظرة عامة على مميزاتها وقدراتها الرئيسية:

● ما هي مايكروسوفت باور آبس؟

هي منصة تطوير منخفضة الترميز تساعد المستخدمين على بناء تطبيقات أعمال متخصصة بسرعة وسهولة، وهي جزء من مجموعة أدوات مايكروسوفت باور بلاتفورم. وفيما يلي بعض خصائصها:

- الغرض من المنصة: تمكّن المستخدمين من إنشاء تطبيقات مخصصة للويب والهواتف المحمولة دون الحاجة إلى معرفة واسعة في البرمجة.

تقنية المعلومات، وهم يقومون بإنشاء وتخصيص تطبيقات الأعمال باستخدام منصات التطوير منخفضة الترميز أو منصات التطوير بدون ترميز، ولديهم معرفة قليلة أو معدومة بالبرمجة. وهم يعملون داخل الشركة لتطوير حلول تعمل على تبسيط العمليات في العديد من المجالات، كالمبيعات، والتسويق، والعمليات، والموارد البشرية.

ويمكن للمطورين المواطنين إنشاء تطبيقات دون برمجة باستخدام أدوات دون ترميز، مثل "Bubble"، أو أدوات منخفضة الترميز، مثل تطبيقات "Microsoft Power Platform"، والتي تتيح لهم مرونة ووظائف أكثر، ويمكنهم تطوير معظم أجزاء التطبيق، ولكنهم قد يحتاجون إلى مساعدة مطورين محترفين لاكتمال بناء التطبيق ونشره بشكل كامل.

مواكبة التطورات الحديثة

وتأتي هذه الخطوة في وقت بدأ استخدام منصات التطوير منخفضة الترميز يأخذ زخماً كبيراً في الآونة الأخيرة، وهي أدوات تسمح بإنشاء تطبيقات وحلول برمجية بأقل قدر ممكن من الترميز، مما يتيح للمستخدمين غير المتخصصين في البرمجة تطوير حلول تقنية دون الحاجة للترميز المكثف، مع إمكانية إنشاء تطبيقات معقدة بدون خبرة برمجية عميقة.

وتأتي هذه الورش ضمن إطار خطة التحول الرقمي الشاملة التي تتبناها الشركة لتحديث عملياتها التشغيلية، وتعزيز كفاءات موظفيها من خلال اعتماد أحدث التقنيات الرقمية للوصول إلى هذه الأهداف، من خلال التركيز على تمكين العاملين من استخدام الأدوات الحديثة، وتطوير حلول مبتكرة تلبي الاحتياجات المتغيرة للعمل بسرعة وفاعلية.

80 موظفاً

وانطلقت الورش التي أقامتها دائرة تقنية المعلومات، بالتعاون مع شركة "مايكروسوفت" تحت عنوان "المطورون المواطنون" بتاريخ 11 أغسطس، واستمرت حتى 5 سبتمبر 2024، في منتج "هيلتون المنقف"، حيث شارك فيها 80 موظفاً من مختلف الدوائر، في خطوة تعكس الاهتمام الواسع من جانب الشركة، ومن جانب الموظفين بالتطوير الوظيفي ومواكبة التطورات الحديثة في تكنولوجيا المعلومات.

وتهدف "البتروال الوطنية" من هذا التعاون مع "مايكروسوفت" لضمان حصول الموظفين على أحدث المعارف والمهارات في مجال تطوير التطبيقات منخفضة الترميز، و"المطورون المواطنون - Citizen Developers" من خارج دائرة

”

إمكانية إنشاء تطبيقات معقدة دون خبرة برمجية عميقة

“



● اهتمام من المتدربين بالتطبيقات التي تم تقديمها

لإتمام مهمات متعددة، مثل معالجة النماذج وتحليل النصوص.

- توفير القوالب الجاهزة: توجد فيها قوالب جاهزة لسيناريوهات الأتمتة الشائعة يمكن استخدامها وتخصيصها لتتوافق مع سير العمل الذي صممت من أجله.

- العمل عبر المنصات: تعمل على الويب والأجهزة المحمولة.

- ميزة الأمان والامتثال: تلتزم بمعايير الأمان والامتثال على مستوى المؤسسات من مايكروسوفت.

- صديقة للمطورين المواطنين: مصممة لتكون في متناول المستخدمين غير التقنيين، ولكنها توفر أيضاً خيارات متقدمة للمطورين.

- جزء من أنظمة مايكروسوفت: تتكامل بسلاسة مع منتجات "مايكروسوفت 365"، و"دايناميكس 365" الأخرى.

باور بي آي

ومن المنصات التي تطرقت لها الورش مايكروسوفت باور بي آي (Power BI) الخاصة بتحليل البيانات وإعداد التقارير،

الأخرى، مثل "باور أوتوميت" من أجل تسيير العمل، و"باور بي آي" لتحليل البيانات.

باور أوتوميت

كما تضمنت الورش منصة مايكروسوفت باور أوتوميت (Power Automate) الخاصة بأتمتة سير العمل والعمليات، حيث تسهل هذه المنصة إنشاء سير عمل مؤتمت عبر تطبيقات وخدمات متعددة.

● ما هي مايكروسوفت باور أوتوميت؟

هي منصة سحابية تتيح للمستخدمين إنشاء وإدارة سير العمل الآلي عبر تطبيقات وخدمات متعددة. وفيما يلي بعض مميزاتها:

- الغرض من المنصة: تساعد على أتمتة المهام المتكررة وعمليات الأعمال دون الحاجة إلى معرفة واسعة في البرمجة.

- التكامل مع الأنظمة الأخرى: يمكن اتصال المنصة بأكثر من 350 مصدراً للبيانات، سواء من مايكروسوفت، أو خدمات الطرف الثالث.

- التكامل مع الذكاء الاصطناعي: تتضمن أدوات بناء الذكاء الاصطناعي (AI Builder)

- منهج التطوير: تستخدم واجهة بصرية تعتمد على السحب والإفلات، مما يجعلها في متناول المستخدمين ذوي المستويات المختلفة من الخبرة التقنية في البرمجة.

- تكامل البيانات: تسهل الاتصال بمصادر البيانات المتنوعة من المنصات الأخرى، بما في ذلك "مايكروسوفت 365"، و"دايناميكس 365"، وخدمات الطرف الثالث.

- تخصيص التطبيقات: تسهل للمستخدمين بناء تطبيقات مصممة لتلبية احتياجات أعمال محددة، بدءاً من أدوات إدارة المهام البسيطة، ووصولاً إلى أنظمة المخزون المعقدة.

- العمل عبر المنصات: يمكن تشغيل التطبيقات التي تم إنشاؤها باستخدام باور آبس على متصفحات الويب والأجهزة المحمولة والأجهزة اللوحية بدون تأثير على فاعلية التطبيق.

- التعامل مع الذكاء الاصطناعي: تتضمن أداة بناء الذكاء الاصطناعي (AI Builder)، التي تسمح للمستخدمين بإضافة نماذج الذكاء الاصطناعي إلى تطبيقاتهم.

- التكامل مع أنظمة مايكروسوفت الأخرى: تعمل باور آبس بسلاسة مع أدوات مايكروسوفت

الورشة أتاحت لغير المتخصصين تطوير حلول تقنية

“



• خلود المطيري تكريم يوسف القلاف

حيث تساعد على التمثيل المرئي للبيانات وتحليلها لاتخاذ قرارات مدعومة بالبيانات.

• ما هي مايكروسوفت باور بي آي؟

هي منصة تستخدم للتمثيل المرئي التفاعلي للبيانات، طورتها شركة مايكروسوفت مع تركيز على ذكاء الأعمال (Business Intelligence)، وهي عبارة عن مجموعة من الخدمات البرمجية والتطبيقات والموصلات التي تعمل معاً لتحويل البيانات من مصادر مختلفة إلى رسومات بيانية مرئية ثابتة أو تفاعلية، تساعد على تحليلها واتخاذ قرارات مبنية على البيانات. وفيما يلي نظرة عامة على مميزاتها وقدراتها الرئيسية:

- الغرض من المنصة: تم تصميم باور بي آي لإنشاء التمثيلات المرئية التفاعلية للبيانات واستخدام ذكاء الأعمال بواجهة بسيطة، مما يساعد المستخدمين على إنشاء تقاريرهم ولوحات المعلومات بسهولة.

- الاتصال المباشر بالبيانات: توفر إمكانية الاتصال المباشر بمجموعة واسعة من مصادر البيانات، بما في ذلك قواعد البيانات والملفات والخدمات عبر الإنترنت.

- تحويل البيانات: تتضمن قدرات قوية لتحويل البيانات ونمذجتها إلى رسومات بيانية.

- القدرة على التمثيل المرئي: توفر مجموعة غنية من النماذج للتمثيل المرئي للبيانات، بما في ذلك الرسومات البيانية والمخططات والخرائط.

- إنشاء لوحات المعلومات: تتيح للمستخدمين إمكانية إنشاء لوحات معلومات تفاعلية، تقدم تفسيرات للمعلومات التي يتم رسمها بيانياً.

- إمكانية المشاركة والتطوير والتعاونية: تسهل مشاركة التقارير ولوحات المعلومات داخل المؤسسات مع المعنيين بالتعامل مع البيانات المقدمة.

- إمكانية الوصول عبر الهاتف المحمول: توفر تطبيقات خاصة بالهواتف المحمولة تسهل الوصول إلى التقارير أثناء التنقل.

- التكامل مع الذكاء الاصطناعي: تتضمن قدرات استخدام الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات وإصدار رؤى متقدمة.

- إمكانية التخصيص: يمكن للمستخدمين تخصيص الرسومات البيانية والتقارير واستخدامها في التطبيقات الأخرى.

- إمكانية النشر عبر السحابة والخوادم المحلية: يمكن نشر المنصة على الخوادم المحلية، كما يمكن نشرها على الخدمات السحابية.

- استعلامات باستخدام اللغة الطبيعية: يمكن للمستخدمين طرح أسئلة حول بياناتهم باللغة الطبيعية.

- الأمان: تقدم ميزات أمان قوية لحماية بيانات الأعمال الحساسة.

باور بيجز

وأخيراً منصة باور بيجز (Power Pages) الخاصة بإنشاء مواقع إلكترونية، والتي تساعد على إنشاء مواقع ويب خارجية آمنة بسهولة.

• ما هي مايكروسوفت باور بيجز؟

هي منصة للتطوير منخفضة الترميز تستخدم لإنشاء وإدارة المواقع الإلكترونية الحديثة للأعمال. وفيما يلي النقاط الرئيسية حولها:

- الغرض من المنصة: تتيح للمستخدمين إمكانية بناء مواقع إلكترونية آمنة وعالية الجودة للمؤسسات دون الحاجة إلى معرفة واسعة بالبرمجة.

حلول تعمل على تبسيط العمليات في العديد من المجالات



• وتكرم هديل خميس

من قيمة التدريب وتعد اعترافاً رسمياً بالمهارات المكتسبة.

وقد استفاد المشاركون من هذه الورش، حيث طوروا مهاراتهم في إنشاء التطبيقات وأتمتة العمليات. وسوف تمكنهم هذه المهارات الجديدة من المساهمة بفعالية في جهود التحول الرقمي بالشركة، وإيجاد حلول مبتكرة لتحديات العمل اليومية.

تكريم المشاركين

وقد كرمت نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة خلود المطيري المشاركين في ورش عمل "المطورون المواطنون"، وأشادت بجهودهم في تطوير مهاراتهم وإسهامهم في عملية التحول الرقمي للشركة.

وقامت بتسليمهم الشهادات المعتمدة من شركة مايكروسوفت بحضور مدير دائرة تقنية المعلومات السابق ناجي المري، ورئيس فريق دعم المستخدمين إبراهيم الشراح.

ولا شك أن تنظيم مثل هذه الورش يضع "البتروال الوطنية" في موقع متقدم لمواجهة تحديات المستقبل، ويساهم في تحقيق رؤيتها نحو التميز التشغيلي والابتكار.

- التحليلات: توفر تحليلات مدمجة لتتبع أداء موقع الويب ومشاركة المستخدمين.

مرونة وتطوير

وتكمن أهمية منصة "مايكروسوفت باور بلاتفورم" في قدرتها على تعزيز المرونة وتسريع عملية التطوير، مع خفض تكاليف إنشاء التطبيقات المخصصة. وتتيح للمطورين إنشاء حلول متقدمة دون الحاجة إلى خبرة برمجية عميقة، مما يحسن الكفاءة من خلال الأتمتة والرؤى القائمة على البيانات. كما أنها تسهل التعاون بين مستخدمي الأعمال والمطورين المحترفين.

واختتمت ورش العمل بنجاح، حيث تمكن المشاركون من اكتساب مهارات عملية في استخدام المنصة. وأظهر المتدربون كفاءة عالية في التعامل مع التطبيقات، مما يعكس فاعلية البرنامج التدريبي المقدم.

شهادات معتمدة

وتقديرًا لتميز المشاركين في استخدام التطبيقات، منحتهم شركة "مايكروسوفت" شهادات معتمدة تعزز

- منهج التطوير: تعتمد على التطوير منخفض الترميز، حيث تستخدم مصمماً بصرياً مع وظائف السحب والإفلات، لجعل عملية إنشاء مواقع إلكترونية سهلة بدون معرفة متقدمة في برمجة الويب.

- وجود القوالب الجاهزة: توفر قوالب جاهزة متعددة يمكن استخدامها حسب طبيعة المؤسسة التي يتم بناء الموقع الإلكتروني لها، وتتضمن معظم السيناريوهات الشائعة، مثل الجدولة، والتسجيل، وملاحظات العملاء.

- إمكانية التخصيص: تتيح إمكانية تخصيص القوالب باستخدام "HTML" و "CSS" و "JavaScript" للمطورين الذين يحتاجون إلى مزيد من التحكم.

- التكامل مع البيانات: توفر إمكانية الاتصال المباشر بمصادر البيانات المتنوعة، وإصدار المعلومات منها.

- التصميم المتجاوب: تقوم بإنشاء مواقع إلكترونية متوافقة مع الأجهزة المحمولة، وتتكيف مع أحجام الشاشات المختلفة.

- دعم متعدد اللغات: تسهل إنشاء مواقع إلكترونية متعددة اللغات.

في مرافق الشركة

لوحة تحكم لمراقبة جودة الهواء

توفر رؤى دقيقة حول
مصادر ومستويات
الملوثات

تواصل مجلة "الوطنية" نشر الحلول والابتكارات التي تم تقديمها من قبل الفرق المشاركة في "الهاكاثون الرابع" الذي نظّمته شركة البترول الوطنية الكويتية خلال الفترة الأخيرة.

ونتناول في هذا التقرير المساهمة التي قدّمها الفريق رقم (2)، الذي نجح في تطوير لوحة تحكم (Dashboard) تتيح للموظفين في شركة البترول الوطنية الكويتية الوصول إلى بيانات جودة الهواء الحالية في جميع منشآتها.





● تمتلك الشركة 6 محطات لرصد جودة الهواء المحيط في مصافيها

يمكن متابعتها من أي كمبيوتر مصرح باستخدامه

“

في عصرنا الحالي، ومع ازدياد الاعتماد على أجهزة الحاسب الآلي، أصبح لدى المستخدمين كمية هائلة من البيانات. وعادة ما تكون البيانات التي يتم جمعها في المؤسسات كبيرة الحجم، ومتنوعة ومتغيرة بشكل مستمر، مما يصعب التعامل معها يدوياً باستخدام الأدوات التقليدية المتاحة على أجهزة الحاسوب. علاوة على ذلك، يحتاج المستخدم إلى استخلاص رؤى قيمة وتطبيقية من هذه البيانات الضخمة والمتغيرة بسرعة. ومن أجل تحقيق ذلك، لا بد من استخدام أحدث أساليب تحليل البيانات.

وفي هذا المشروع، تم تطوير لوحة تحكم (Dashboard) تتيح للموظفين في شركة البترول الوطنية الكويتية الوصول إلى بيانات جودة الهواء الحالية في جميع منشآتها، حيث تمتلك الشركة 6 محطات لرصد جودة الهواء المحيط موزعة على مصافيها؛ ثلاث منها في مصفاة ميناء الأحمد، ومحطتان في مصفاة ميناء عبدالله، ومحطة واحدة في منطقة الشعبية.

محطة رصد جودة الهواء

ومحطة رصد جودة الهواء المحيط، هي منشأة ثابتة مزودة بأجهزة استشعار وأدوات مختلفة، لقياس ومراقبة معايير جودة الهواء بشكل مستمر في هذه المواقع.

وعادة ما تقيس عوامل، مثل: الجسيمات الدقيقة (من حجم 2.5 و10 ملم)، وأكاسيد النيتروجين (NO_2 و NO)، وثاني أكسيد الكبريت (SO_2)، وأول أكسيد الكربون (CO)، والأوزون (O_3). وتتم مقارنة تركيز الملوثات في الهواء بالمعايير المحددة في لوائح الهيئة العامة للبيئة الكويتية.

وترتبط محطات الرصد الموجودة في مصفاة ميناء عبدالله بنظام مختلف عن النظام الذي يتم استخدامه في مصفاة ميناء الأحمد. ويتم عرض البيانات التي يتم جمعها من جميع المحطات في لوحة تحكم يملكها المراقب الخارجي.

ولحل هذه المسألة، تم في هذا المشروع تطوير لوحة تحكم داخلية خاصة، لعرض البيانات من المحطات، حيث تقوم بعرض مؤشرات جودة الهواء في الوقت الفعلي، مثل: ثاني أكسيد الكبريت، وأكاسيد النيتروجين (أول أكسيد النيتروجين وثاني أكسيد النيتروجين)، وأول أكسيد الكربون، وكبريتيد الهيدروجين، والهيدروكربونات الكلية، والميثان، والهيدروكربونات غير الميثانية الكلية (NMHC)، والأمونيا (NH_3)، وفي المستقبل، سيتم تحديث لوحة التحكم لتشمل قراءات المحطات الـ 6 كلها.

وسيُسهم امتلاك لوحة تحكم داخلية في توفير التكاليف التي يطلبها المقاول مقابل استخدام لوحته. وعلاوة على ذلك، تساعد لوحة التحكم الجديدة على تحقيق الأهداف البيئية للشركة، والالتزام بلوائح الهيئة العامة للبيئة.

وبالإضافة إلى ذلك، سيتم ربط لوحة التحكم بنظام إنذار لحالات الطوارئ، يرسل إشعارات للموظفين المعنيين لتحذيرهم في حال تجاوز أي عنصر حده المسموح به.

ويمكن للوحة التحكم هذه أن تتاح على أي جهاز حاسب آلي مصرح باستخدامه داخل منشآت الشركة، وستوفر قراءات فورية من المحطات الموزعة في مختلف المواقع، لتعرض مباشرة على لوحة التحكم، إذ إن أي تأخير في استرداد البيانات يمكن أن يهدد سلامة الموظفين، خاصة في حال وجود غازات خطيرة ضمن بيئة عملنا في المصافي.

وتفيد هذه اللوحة في اكتساب رؤى سريعة من البيانات، لتطوير وتحسين مخرجات وعمليات الشركة.

ويمكن تلخيص الإجراءات المتخذة للتغلب على هذا التحدي في ثلاث خطوات، هي: جمع البيانات، وتصميم وتنفيذ لوحة التحكم، ومراقبة البيانات الحية بشكل متواصل.

”

تحقق الأهداف البيئية للشركة والالتزام بلوائح "هيئة البيئة"

“



وتحسين العمليات، وتطبيق التقنيات التي تقلل من التأثير البيئي.

الخلاصة

يعد إنشاء منصة سهلة الاستخدام للمستخدمين للوصول إلى البيانات أمراً بالغ الأهمية، لضمان دقة وموثوقية البيانات التي يتم جمعها من محطات متعددة لرصد جودة الهواء المحيط.

وتعمل هذه المبادرة على تقليل الوقت اللازم للإخلاء، إذا لزم الأمر، وتوفير إنذارات مبكرة لاتخاذ إجراءات سريعة. كما أن النقل المباشر للبيانات من المحطات يعزز إمكانية الوصول إليها ويقلل الأخطاء.

ويؤدي إلغاء الحاجة إلى نقل البيانات يدوياً باستخدام جداول البيانات (Excel) إلى تحسين دقة وإمكانية الوصول لقراءات جودة الهواء.

ويسهم تطوير لوحة التحكم داخل الشركة في تخفيض الإنفاق، وتحسين الاستجابة، مما يزيد من عائد الاستثمار (ROI) للشركة.

ومشروع تطوير لوحة تحكم حية لمراقبة جودة الهواء مستمر، وذو إمكانيات كبيرة، ومع تحسن دقة البيانات الواردة إلى لوحة التحكم، سترتفع كفاءة عمليات صنع القرار تصاعدياً مع خلق تأثير كبير على رؤية شركة البترول الوطنية الكويتية.

دمج لوحة التحكم بنظام للإنذار يرسل تنبيهات في حال تجاوز مستوى أي عنصر لحدوده المسموح بها.

النتائج

تم إنشاء لوحة تحكم توفر رؤية قيمة حول مصادر ومستويات الملوثات، حيث تقوم بجمع البيانات وتحليلها وعرضها عبر تقارير (يومية، وأسبوعية، وشهرية، وفصلية، وسنوية).

وتمكّن هذه المعلومات "البترول الوطنية" من تطوير استراتيجيات فعالة للحد من الانبعاثات،

التحدي الهندسي والاقتراح

تتضمن عملية إنشاء لوحة تحكم لنظام مراقبة جودة الهواء ثلاث خطوات رئيسية:

1. برمجة لوحة التحكم: تم استخدام لغة برمجة مناسبة لتطوير لوحة تحكم توفر مرونة في التخصيص وتحليل البيانات.
2. ربط جميع المحطات بلوحة التحكم: تم ربط جميع محطات رصد جودة الهواء بلوحة التحكم لاستقبال القراءات بشكل مباشر.
3. ربط لوحة التحكم بنظام إنذار الطوارئ: تم

الفريق رقم (2)

يتكون الفريق من:

- مهندس أول لإنشاءات بدائرة التسويق المحلي، أطفاف السنافي (مُيسّر الابتكار).
- مهندس صيانة ميكانيكية بدائرة صيانة وحدات مشروع الوقود البيئي في مصفاة ميناء عبدالله، بدر الرندي (الخبير الفني المختص).
- مهندس نظام الإدارة المتكاملة بدائرة الصحة والسلامة والبيئة، نور المكيمي (رئيس الفريق).
- مهندس تصميم مدني بدائرة ضمان الجودة في مصفاة ميناء الأحمدية، أمانة القناعي.
- مهندس اعتمادية بدائرة ضمان الجودة في مصفاة ميناء عبدالله، عائشة العوضي.
- مهندس تصميم ميكانيكي بدائرة ضمان الجودة في مصفاة ميناء الأحمدية، سويد السويد.
- مهندس معدات دوائر الصيانة في مصفاة ميناء الأحمدية، عيسى عبدالله.
- مهندس بحث وتكنولوجيا في دائرة البحث والتكنولوجيا، شيما بخش.
- محاسب في حسابات الإدارة بالدائرة المالية، محمد العومي.
- مهندس عمليات بدائرة عمليات الوقود البيئي في مصفاة ميناء عبدالله، عبدالله الخليفي.
- مراقب عمليات مركز الخدمات في دائرة الموارد البشرية، ديماء الجاسر.

محاضرة نظمها الفريق الطبي بالتعاون مع وزارة الصحة

سرطان الثدي

يحدث أساساً
للنساء.. وقد يصيب
الرجال أيضاً

بحضور نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة خلود المطيري، نظم الفريق الطبي بدائرة الصحة والسلامة والبيئة في 24 أكتوبر 2024 محاضرة توعوية عن سرطان الثدي، بالتعاون مع وزارة الصحة. قدم المحاضرة فريق طبي من وزارة الصحة برئاسة رئيس البرنامج الوطني للكشف المبكر عن أمراض الثدي بدولة الكويت د. أسماء الفيلكاوي، وحضرها عدد كبير من الموظفين في مسرح المبنى الرئيسي للشركة.

في البداية، عرفت الفيلكاوي الحضور على مرض السرطان، موضحة أنه عادة ما تنقسم الخلايا بالجسم وتنمو بشكل منظم، وأن السرطان يحدث عندما تنمو الخلايا في نطاق خارج عن السيطرة، وأن الخلايا السرطانية تزاخم الخلايا الطبيعية وتسلب تغذيتها.

أهمية التوعية

وعن سرطان الثدي بالتحديد، قالت إنه "ورم خبيث يبدأ في خلايا الثدي، ويحدث أساساً في النساء، إلا أنه قد يحدث للرجال أيضاً بنسب بسيطة لا تتعدى 1 %، مبيّنة أنه يعتبر الأكثر انتشاراً بين النساء، ورغم وجود أنواع أخرى من السرطانات، مثل القولون، والمستقيم، إلا أن سرطان الثدي هو أول سبب لوفيات النساء من أمراض السرطان.



● الفيكاوي تشرح للحضور أسباب سرطان الثدي والوقاية منه

تشخيص المرض مبكراً يزيد نسبة الشفاء

سرطان الثدي المكتشفة مبكراً قابلة للشفاء والعلاج، ويمكن ذلك عن طريق الفحص الذاتي للثدي من قبل السيدة بنفسها كل شهر، أو فحص الثدي الإكلينيكي من قبل الطبيبة بعد سن الأربعين، أو من خلال فحص المسح الإشعاعي (الماموجرام)، ويكون ذلك حسب الأعمار الآتية: النساء ما بين 20 - 30 سنة كل 3 أعوام، والنساء ما بين 30 - 40 سنة كل عامين، والنساء فوق سن 40 سنة كل عام. وأوضحت أن فحص المسح الإشعاعي، وهو اختبار للكشف المبكر عن الأمراض السرطانية المختلفة الموجودة دون وجود أعراض مرضية، يساعد على أن تكون فرص نجاح العلاج أكبر، حيث يحدد حجم الورم السرطاني، ومدى انتشاره، ويحدد بناءً عليه توقعات مدى إمكانية علاج المريضة.

وفي الختام كرمت المطيري فريق وزارة الصحة الكويتية، وعلى رأسهم الفيكاوي على المعلومات القيمة التي أثروا بها موظفات الشركة، ثم فتح الباب أمام الحضور للاستفسار، وقام فريق وزارة الصحة بالرد على كل الاستفسارات، كما تم تقديم فحص "الماموجرام" لعدد من الموظفات وفقاً لشروط وزارة الصحة.

وأشارت إلى أنه لا يوجد طريقة مضمونه تمنع حدوث المرض، لكن يجب أن يكون هناك حسن تصرف من خلال تقليل فرص التعرض للمرض، واكتشافه وهو في مرحلة مبكرة، مشيرة إلى أنه كلما تم تشخيص المرض مبكراً زادت نسبة الشفاء، مع التقليل من حدة العلاج المطلوب، مثل العلاج الكيماوي والإشعاعي. وعن كيفية تقليل فرص التعرض للمرض، قالت: "يمكن ذلك من خلال المحافظة على الوزن الصحي، وممارسة الرياضة بانتظام، واتباع نظام غذاء صحي، وعدم التدخين، وتفضيل الرضاعة الطبيعية".

الأعراض

وأوضحت أن أعراض المرض تشمل: (ألم عام في الثدي - تهيج الجلد واحمراره - تورم - انتفاخ وضمخة كل أو بعض الثدي - ظهور ورم غير مؤلم قاسٍ أو جامد وغير مستوي - ورم أو كتلة في الإبط - احمرار، تقشر، سماكة، تجعد، تعرج حلمة الثدي - ألم في حلمة الثدي أو دخولها للداخل - إفرازات من حلمة الثدي). وبيّنت الفيكاوي أن إحصائيات الجمعية الأمريكية لسرطان تؤكد أن 97% من حالات

وتشير إحصائيات مركز الكويت لمكافحة السرطان لسنة 2018 إلى أن نسبة إصابة السيدات بالكويت بمرض سرطان الثدي بحسب معدل مقياس العمر هو 63.9 من بين كل 100,000 سيدة كويتية، ويبلغ معدل عمر السيدة المصابة وقت تشخيص المرض 55.1 سنة، وأن 91% من السيدات الكويتيات المصابات بسرطان الثدي يبلغن سن 40 سنة فما فوق وقت التشخيص.

وأضافت أنه بحسب تقارير منظمة الصحة العالمية، فإن سن إصابة السيدات بمنطقة الشرق الأوسط بسرطان الثدي يكون أصغر بعشر سنوات، مقارنة بسن إصابة السيدات في أوروبا وأمريكا.

الاكتشاف المبكر

وأوضحت الفيكاوي أن ثدي المرأة يتكون من الغدد التي تكون الحليب (وتسمى فصيصات)، وقنوات تكون بمثابة أنابيب صغيرة تحمل الحليب، بالإضافة إلى الخلايا الدهنية والنسيج الضام والأوعية الدموية، والأوعية اللمفاوية. وتبدأ معظم سرطانات الثدي في الخلايا التي تبطن القنوات، والبعض يبدأ في الفصيصات، أو في القليل من الأنسجة الأخرى.

محاضرة قدمتها لجنة الرعاية الاجتماعية والشكاوى

تعزيز الصحة النفسية

بمناسبة اليوم العالمي لمنع الانتحار 2024، نظمت لجنة الرعاية الاجتماعية والشكاوى بالتعاون مع دائرة الصحة والسلامة والبيئة بشركة البترول الوطنية الكويتية محاضرة توعوية عن الصحة النفسية وتخفيف ضغوط العمل، حيث قدمت المحاضرة في مصفاتي ميناء الأحمدى وميناء عبدالله، وأيضاً في مركز إسناد وعمليات الطوارئ الرئيسي (MSEOC)، وذلك لموظفي المقاولين من مستوى مشرف وأعلى.

قدمت المحاضرة تحت عنوان "منع الانتحار - Suicide Prevention"، وشهدت توضيحاً لعدد من الاضطرابات النفسية ومسبباتها، وكيفية التعامل معها وتخطيها، من خلال تفعيل دور الحياة الاجتماعية بين الزملاء، مما يخفف من مستويات الضغوط والتوترات النفسية.

تعزيز بيئة العمل
لتصبح داعمة
لنفسية العاملين





• د. جيجين يشرح العلامات التحذيرية

- 77% من حالات الانتحار تحدث في البلدان منخفضة ومتوسطة الدخل.
- الأشخاص الذين يعانون من الاكتئاب أكثر عرضة للانتحار بعشرين ضعفاً من الأصحاء.
- كل حالة انتحار تؤثر على أكثر من 100 شخص حولها.
- محاولات الانتحار الفاشلة أكثر بعشرين مرة من حالات الانتحار المنفذة.

علامات تحذيرية

وأوضح أن هناك علامات تحذيرية يجب التعرف عليها وتجنبها، ومساعدة أي شخص تظهر عليه، مثل: (الاكتئاب - الشعور باليأس - الانسحاب من العائلة والأصدقاء - فقدان الاهتمام بكل شيء تقريباً - كثرة النوم أو قلة النوم - زيادة أو نقصان مفاجئ في الوزن بشكل غير عادي - الأداء السيئ في العمل - تعاطي الكحول أو المخدرات - عدم القدرة على التركيز - التخلي عن الممتلكات الثمينة - فقدان حس الفكاهة - التغير المفاجئ في المظهر الشخصي - الشعور بالذلل، الفشل، أو الخجل المفرط).

كما أن هناك رسائل تحذيرية واضحة تخرج من الشخص الذي يفكر في الانتحار، يجب التعرف عليها، حتى تتمكن من مساعدة

حالة وفاة حول العالم، توجد حالة بسبب الانتحار، وهي حالة قد تصيب أي شخص، كما أن لها تأثيراً عميقاً على كل من حولها، ولكن من خلال رفع الوعي، والحد من وصمة العار حول فكرة الانتحار، وتشجيع التصرف المستنير، يمكننا تقليل حالات الانتحار في جميع أنحاء العالم.

وأكد أن اليوم العالمي لمنع الانتحار هو فرصة لتعزيز العمل من خلال وسائل مجربة للتقليل من عدد حالات ومحاولات الانتحار على مستوى العالم، وتوضيح أن العديد من حالات الانتحار يمكن منعها، حيث إن الانتحار ليس اختياراً، بل عرضاً يحدث عندما يتجاوز الألم قدرة الشخص على احتواء صدمة ما.

إحصائيات عالمية

وعرض د. جيجين مجموعة من الإحصائيات العالمية المعنية بالموضوع، مثل:

- 703 آلاف شخص في العالم يموتون بالانتحار سنوياً.
- المعدل العالمي لانتحار الرجال ضعف معدل النساء.
- 58% من وفيات الانتحار تحدث قبل سن الخمسين.

في البداية، قال أخصائي علم النفس الصناعي من فريق تنسيق المشاريع بدائرة المشاريع (2) د. جيجين سولوشانا إن "المحاضرة تهدف إلى تغيير المفاهيم حول الانتحار، من خلال الدعوة لبدء الحديث بين الزملاء، ونشر الإحساس بعدم الوحدة، وتعريف العاملين بعلامات الاكتئاب وكيفية التعامل معها، من أجل إنقاذ حياة زميل"، مشيراً إلى أهمية رفع درجة الوعي حول الصحة العقلية ومخاطر الانتحار، وتدريب المشاركين للتعرف على العلامات التحذيرية لفكرة الانتحار، وتعزيز بيئة العمل لتصبح داعمة لنفسية العاملين.

وقدم د. جيجين عرضاً مرئياً جاء فيه أن اليوم العالمي لمنع الانتحار هو يومٌ للتوعية، يتم الاحتفال به في 10 سبتمبر من كل عام، من أجل توفير التزام عالمي وإجراءات لمنع حالات الانتحار، وتقام فيه أنشطة مختلفة في جميع أنحاء العالم منذ عام 2003، وتستمر هذه الأنشطة لنشر رسائل الوعي والدعم النفسي حتى 10 أكتوبر، وهو اليوم العالمي للصحة العقلية.

أهمية التوعية

وعن أهمية التوعية بموضوع "منع الانتحار"، أوضح د. جيجين أن من بين كل 100

الانتحار يحدث عندما يتجاوز الألم قدرة الشخص على التحمل



• ريني جاكوب يعرض مجموعة من الأسئلة التفاعلية وأجوبتها

• هل الأشخاص الذين يتحدثون عن الانتحار لا ينتحرون؟

من بين كل 10 أشخاص ينتحرون، أعطى 8 منهم تحذيرات محددة بشأن نواياهم.

• هل يميل الأشخاص الذين يحاولون الانتحار إلى الموت؟

أغلب الأشخاص الذين يحاولون الانتحار غير حاسمين بشأن الحياة أو الموت، لكنهم يخاطرون ويتركون قرار إنقاذهم للآخرين لمساعدتهم، فلا ينتحر أحد تقريباً دون أن يلمح للآخرين.

• هل يعني التحسن بعد أزمة نفسية انتهاء الخطر؟

قد تحدث حالات الانتحار في غضون 3 أشهر تقريباً بعد بداية "التحسن"، عندما يمتلك الفرد الطاقة لوضع أفكاره موضع التنفيذ.

• هل الانتحار دائماً فعل الأشخاص المصابين بالمرض النفسي؟

تشير الدراسات التي أجريت على مئات رسائل الانتحار الحقيقية إلى أنه بالرغم من أن الشخص الذي يحاول الانتحار يشعر بحزن شديد، إلا أنه ليس بالضرورة مريضاً نفسياً.

5. إذا كان الشخص "يفكر في الانتحار بشكل حاد"، فلا تتركه بمفرده.

6. إذا كانت الوسائل التي يمكن استخدامها في الانتحار موجودة، فتخلص منها، واطلب المساعدة من المتخصصين.

7. ركز على جانب الأمل لديه.

وفي الختام عرف د. جيجين الحضور بقاعدة "ACE- Ask, Care and Escort" (اسأل - اهتم - رافق) موضحاً أنها تعني:

اسأل - كن شجاعاً لتسأل، ولكن حافظ على هدوئك، "هل لديك أفكار انتحارية؟"

اهتم - استمع بتركيز، أزل أي وسيلة لإيذاء النفس، لا تستخدم القوة.

رافق - لا تترك الشخص بمفرده أبداً حتى يكون مع شخص يمكنه مساعدته بشكل احترافي.

أسئلة تفاعلية

من جانبه، عرض مساعد فني أول من فريق تنسيق المشاريع بدائرة المشاريع (2) ريني جاكوب مجموعة من الأسئلة التفاعلية التي تهم غالبية الحضور وأجوبتها، للتعرف على ثقافة الحضور حول الموضوع، وكانت كما يلي:

الآخرين في حال وقعوا ضحية الضغوطات النفسية، وهي تخرج في شكل تصريحات كتابياً أو شفهاياً، مثل:

• لا أستطيع الاستمرار لفترة أطول.

• أكره هذه الحياة.

• لا معنى لهذه الحياة الغبية.

• سيكون الجميع أفضل حالاً بدوني.

• لا شيء يهم بعد الآن.

• أريد أن أموت.

• ذكر أي شيء فيه معنى الانتحار.

كيفية المساعدة

وحول ما يمكن فعله لمساعدة شخص يفكر في الانتحار، نصح د. جيجين بالآتي:

1. خذ الأمر على محمل الجد.

2. تذكر أن السلوك الانتحاري هو صرخة طلب للمساعدة.

3. كن على استعداد لتقديم المساعدة عاجلاً وليس آجلاً.

4. تجنب الجدال، وإعطاء النصائح، والاستخفاف، وإشعار المعني بأنه مضطر لتبرير مشاعره الانتحارية.



● متابعة واهتمام من الحضور

703 آلاف شخص في العالم يموتون بالانتحار سنوياً

- هل الاكتئاب هو شيء يمكن للشخص أن يتخلص منه بسهولة؟
- هل الاكتئاب مشكلة صحية خطيرة تؤثر على الشخص جسدياً وعاطفياً.
- هل الاكتئاب نادر الحدوث بين الشباب؟
- يصل معدل الاكتئاب بين الشباب إلى 1 من كل 8 أشخاص، ولا يحصل 2 من بين كل 3 شباب على المساعدة اللازمة عند حدوث الاكتئاب.
- هل يريد ضحايا الانتحار إنهاء حياتهم؟
- يريد ضحايا الانتحار إنهاء الألم الذي يشعرون به، ويعتقدون أن الانتحار هو المخرج الوحيد.
- هل التحدث عن الاكتئاب أو الانتحار يجعل الأمور أسوأ؟
- التحدث هو الخطوة الأولى نحو المساعدة.
- هل إخبار شخص ما بأن صديقاً قد يكون مكتئباً يعد خيانة للثقة؟
- يهتم الأصدقاء الحقيقيون برفاهية أصدقائهم بدرجة كافية لتقديم المساعدة لهم، لذا يفضل اختيار صديق قريب وإخباره لتقديم المساعدة.
- هل يعاني الأشخاص الضعفاء فقط من مشاكل الصحة العقلية؟
- يمكن أن يتأثر الجميع بهذه الحالات.
- إذا كان لدى الشخص مشاكل، فهل يطلب المساعدة؟
- لا يطلب معظم الأشخاص المساعدة، بسبب وصمة العار حول فكرة الانتحار.
- هل يمكن مساعدة شخص يعاني من مشاكل الصحة العقلية؟
- نعم، وكلما كان العلاج مبكراً كان أفضل.
- "نحن أناس طيبون"، هل لا تصيب الأمراض العقلية أفراد عائلتي؟
- 1 من كل 4 أسر تعاني من مشكلة الصحة العقلية.
- هل ينشغل الأطباء بمعالجة المشاكل الجسدية، ولا ينتبهون للصحة العقلية؟
- واحدة من كل خمس حالات تصل أطباء الرعاية الأولية، ناجمة عن مرض عقلي أو متفاقمة بسببه.
- هل المرض العقلي مشكلة شخصية، وليست شأنًا تجاريًا؟
- الاكتئاب هو السبب الرئيسي للإعاقة في العمل، مقارنة بمشاكل الصحة الجسدية، مثل آلام الظهر، وأمراض القلب، والكبد، والكلى وغيرها.

فريق عمل المحاضرة

- ضم فريق عمل المحاضرة مجموعة من فريق تنسيق المشاريع بدائرة المشاريع (2)، وهم:
- د. جيجين سولوشانا - أخصائي علم النفس الصناعي
 - وليد المطيري - مشرف أول تنسيق ومتابعة
 - ريني جاكوب - مساعد فني أول
 - أنجو مانوهاران - مشغل إدخال بيانات
 - أكرم باشا سيد - مساعد فني أول
- بالإضافة إلى مهندس سلامة في فريق السلامة بدائرة الصحة والسلامة والبيئة، جوكول عثمان

نستضيف في هذه الزاوية أحد أفراد أسرة الشركة،
للتعرف عليه عن قرب، والحديث عن بعض
الجوانب المهنية والشخصية في تجربته.

محمد بهبود

”
أعتبر تطوير الذات
من أهم الاستثمارات
في النفس
“

• بطاقة تعارف.. من أنت؟ وما تخصصك
العلمي، والجامعة التي تخرجت فيها؟

محمد خالد بهبود، مهندس صيانة بقسم
المعدات الدوارة في دائرة الصيانة بمصفاة
ميناء الأحمدية. تخرجت من جامعة ليفربول،
تخصص هندسة ميكانيكية.

• ما طبيعة العمل الذي تؤديه بالشركة؟

أقوم بعمليات صيانة للمعدات الدوارة
والتأكد من سلامتها، حفاظاً على استمرار
عمليات الإنتاج في الوحدات.

• ما سبب اختيارك للعمل في القطاع النفطي؟

يعتبر القطاع النفطي من أهم أعمدة الاقتصاد
الكويتي وأكثرها أهمية، مما يجعل العمل فيه
تحدياً ممتعاً لتنمية الذات وتطوير المهارات.





• ركوب الخيل وقفز الحواجز من هوايات محمد بهبود

أطمح إلى المشاركة في مشاريع تعزز الاستدامة البيئية

• ما هواياتك، وهل تحرص على ممارستها؟

هوايتي هي ركوب الخيل، وتحديدًا رياضة قفز الحواجز، حيث أشعر بسعادة كبيرة عندما أمارس هذه الهواية، فهي تمنحني شعوراً بالحرية والتحدي، وأحرص على ممارستها بانتظام مع الخيل الخاصة بي، لأنها تضفي على حياتي طاقة إيجابية.

وأعتبر هواية ركوب الخيل جزءاً من شخصيتي، واهتمامي بممارستها يعكس شغفي واحترامي لهذه الرياضة.

• هل حققت أي إنجاز في ممارسة الهواية؟

شاركت في العديد من البطولات المحلية والدولية في أوروبا، حيث تمكنت من تحقيق العديد من المراكز المتقدمة.

وهذه التجارب زادت من خبراتي ومهاراتي في هوايتي، وجعلتني أستمتع بالتحديات التي تواجهني في كل منافسة.

• كيف توفقي بين ممارسة الهواية والعمل؟

أخصص وقتاً محدداً لركوب الخيل يومياً، حيث تمنحني هذه اللحظات فرصة للاسترخاء والابتعاد عن ضغوط العمل، كما أستغل عطلات نهاية الأسبوع للاستمتاع بقضاء الوقت مع الخيل، وهذا التوازن النفسي يساعدني على العودة للعمل بطاقة جديدة وإيجابية.

المسال بمصفاة ميناء الأحمدى، والتي تعد الأولى من نوعها من أهم الإنجازات التي حققتها في مجال العمل.

وقد استهدفت الشركة من هذه الصيانة جعل مصافئها ومرافقها الإنتاجية في أعلى مستوى من الجاهزية.

• ما رؤيتك لمفهوم تطوير الذات؟

أرى أن الاطلاع والتعلم من خلال الدورات التدريبية والقراءة شيء مهم من أجل اكتساب المهارات في مجال العمل، حيث إن تنمية المعرفة بشكل مستمر تُساعد على إدارة التحديات التي نواجهها في العمل.

أما على الصعيد الشخصي، فيعتبر تطوير الذات من أهم الاستثمارات في النفس، والتي قد تنقسم إلى تطوير صحي، وجسدي، وذهني، وأيضاً تطوير للمهارات.

• ما طموحاتك المستقبلية؟

في مجال عملي كمهندس معدات دوارة في قطاع النفط والغاز، طموحاتي تدور حول تحسين كفاءة وأمان المعدات التي نستخدمها.

وأرى أن هناك دائماً مجالاً للتعلم والتنمية، لذا أرغب في استكشاف تقنيات جديدة تساعد على تسهيل العمل وتقليل المخاطر، كما أطمح إلى المشاركة في مشاريع تعزز الاستدامة، لأنني أؤمن بأهمية حماية بيئتنا.

• إلى أي مدى لمست اختلافاً بين طبيعة الحياة العملية والدراسة النظرية؟

الفهم النظري مهم وأساسي، ولكن الحياة العملية مختلفة تماماً عن الوضع النظري، فهي متغيرة ومتنوعة في تحدياتها وظروفها، والعمل يكسب الفرد خبرات متنوعة تفوق بكثير المعرفة النظرية.

• ما أهم التحديات التي تقابلها في مجال العمل؟ وكيف تغلب عليها؟

اكتشاف وفهم الأعطال، وإيجاد الحلول الآمنة والسريعة، حفاظاً على سلامة الوحدات الإنتاجية، من أهم التحديات التي نواجهها.

ولكي يتم إيجاد هذه الحلول في وقت قياسي وآمن، يجب التغلب على التحديات بالفهم الجيد والخبرة.

• هل تشعر أن عملك يتناسب مع ميولك؟

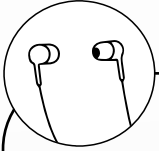
بالتأكيد، كوني مهندساً مهتماً بإيجاد الحلول العلمية بشكل إبداعي، فأنا سعيد بعملي في دائرة الصيانة التي تتطلب البحث المستمر وخوض التجارب المتجددة.

• ما أهم الإنجازات التي حققتها في العمل؟

مشاركتي في عملية الصيانة الشاملة التي نقّذتها الشركة خلال الفترة الأخيرة لمنطقة الوحدات المشتركة المغذية لخطوط الغاز المسال الثلاثة الأولى في مصنع الغاز البترولي



استراحة الوطنية



معلومات عامة

- الحرب العالمية الثانية كانت أشد الحروب من حيث حجم الدمار.
- ارتداء سماعات الهاتف المحمول في الأذن يسبب زيادة أعداد البكتيريا بها.
- أحمر الشفاه يتكون من هياكل وقشور الأسماك المطحونة.
- يحتوي جسم الإنسان على عدد كبير من خلايا البكتيريا تفوق عدد خلايا الجسم نفسه.



هل تعلم؟

- أن أول عملة ورقية استخدمت في العالم كانت بالصين.
- أن نهر النيل هو أطول نهر في العالم.
- أن شعر الإنسان لا يتوقف عن النمو حتى بعد موته بأشهر.



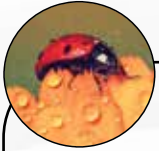
من الكويت

التخييم: تعتبر إقامة المخيمات الربيعية من العادات التي دأب عليها الكويتيون منذ عقود. فمع بداية فصل الشتاء تنصب العائلات خيامها في البر بعيداً عن المناطق السكنية. ويواصل البعض أعمالهم ووظائفهم كالمعتاد بينما عائلاتهم في المخيم، وبعضهم يأخذ إجازة لقضاء بعض الوقت في البر.



كلمات

- اتبع فطرتك فهي دائماً ما تقودك إلى الحقائق.
- النجاح المادي يزودك بالقدرة على التركيز.
- حاول دائماً أن تنجز ما تعتقد بأنه من المستحيل إنجازه.
- أعظم التحولات تأتي من أصغر التغيرات.



مواسم

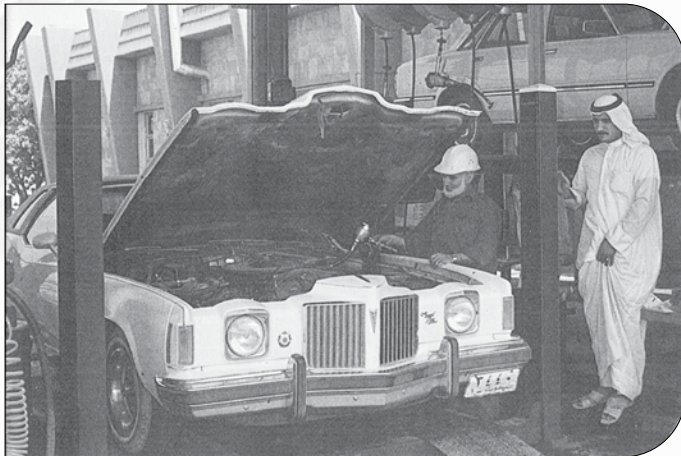
الدعسوقة:

حشرة من فصيلة الخنافس، يوجد منها حوالي 15 نوعاً، ومعظم أنواعها باللون الأحمر أو البرتقالي، مع بقع سوداء، وموطنها الأصلي أمريكا الشمالية، كما توجد في أوروبا، وآسيا.



كتاب "مواسم"

من الأرثيف



صورة توضح إقبال الجمهور
على زيت "سوبر برقان" الذي
أنتجه مصنع زيوت التزييت التابع
للشركة بعد طرحه في الأسواق.

لقطة توضح زيادة حجم
الاستهلاك للمنتجات البترولية
في دول منظمة البلدان
المصدرة للنفط "أوبك".

المصدر: الوطنية عدد سبتمبر 1982



3 ديسمبر



اليوم العالمي لذوي الاحتياجات الخاصة

تواصلوا معنا
@knpcofficial
www.knpc.com