



البتروك الوطنية
KNPC

أحد شركات مؤسسة البترول الكويتية
A subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

العدد 46

العدد 523

فبراير 2022

الوطنية



2025
فبراير



المحتويات



8

● شامل 7

12

● ورشة صيانة معدات التنفس

28

● الحقوق الفكرية وبراءات الاختراع

الوطنية

مجلة شهرية تصدرها
دائرة العلاقات العامة والإعلام
بشركة البترول الوطنية الكويتية
(صدر العدد الأول في يناير 1975)

رئيس التحرير

خلود سعد المطيري
(مدير العلاقات العامة والإعلام)

لمراسلتنا

ص.ب: 70 الصفاة - الكويت 13001

ccdhelpdesk@knpc.com

للتواصل

هاتف: 23887579 - 23887597

فاكس: 23986221

الموقع الإلكتروني وحسابات التواصل

www.knpc.com

@knpcofficial



تنفيذ وطباعة

مجموعة النظائر الإعلامية



صورة الغلاف



كلمة العدد

شهر الوطن

رغم الظروف الاستثنائية التي استجدت في العامين الأخيرين، والناجمة عن جائحة كورونا، وما رافقها من إجراءات وضوابط صحية، إلا أن المجتمع لم يفقد في أية لحظة إحساسه العميق بأعياده الوطنية، وإن اضطرته هذه الظروف الطارئة إلى تغيير طريقة الاحتفاء بها.

لقد حالت هذه المستجدات دون تنظيم مظاهر الاحتفال المعهودة، والتي ألفناها منذ سنوات طويلة، غير أن تطور وسائل الاتصالات، جعل الكثيرين يلجؤون إلى التعبير عن فرحتهم بوسائل أخرى مبتكرة، تتماشى مع الوضع القائم، بحيث تركز على مساحات التعبير والتواصل الواسعة التي تتيحها هذه الوسائل.

تظل أعيادنا الوطنية المجيدة، الاستقلال والتحرير، مناسبات لا تضاهيها مناسبات أخرى، وذلك نظراً لما تحمله من معاني الانتماء والولاء لوطن يستحق منا جميعاً كل الحب والتضحية والعمل الدؤوب لأجل تحقيق رفعة وتقدمه وازدهاره.

لم تبخل الكويت أبداً على أبنائها، بل منحتهم كل الرعاية والحماية والاهتمام، وهو ما جعل المواطن الكويتي ينعم برغد العيش والاستقرار داخل وطنه، في حين يحظى بالتقدير عندما يحل في أي بلد من بلدان العالم، وتقدم له كافة التسهيلات المحاطة بالاحترام.

وبلا أدنى شك، لم يكن هذا كله ليتأتى لولا الجهود التي تبذلها قيادتنا الحكيمة، وعلى رأسها حضرة صاحب السمو أمير البلاد المفدى، وسمو ولي عهده الأمين، حفظهما الله ورعاهما، فنهج الحياد، والسياسة المتوازنة، والنزعة الإنسانية في التعامل مع متطلبات الحياة الكريمة للشعوب، ساهمت جميعها في تأسيس مكانة رفيعة ومتفردة لبلدنا الحبيب لدى دول وشعوب العالم كافة، فأهلاً ومرحباً بفيرايير .. شهر الوطن الغالي.

خلود سعد المطيري

الاستراتيجية الوطنية لإدارة النفائات

16



دائرة ضمان الجودة.. دور مهم في خط الغاز الخامس

20



مبنى جديد لمركز التدريب

32



25 و 26 فبراير

أعياد الوطن

**وطننا الغالي
يحتفل بالعيد
الـ 61 للاستقلال
والذكرى 31 للتحرير**

يحتفل وطننا الغالي الكويت بأعياده الوطنية بطابع مختلف، بسبب الإجراءات والاشتراطات الصحية التي فرضتها جائحة "كورونا". ويجسد احتفال هذا العام بعيد الاستقلال الـ 61، وذكرى التحرير الـ 31 أعظم معاني وقيم الانتماء للوطن وقائده صاحب السمو أمير البلاد الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح المفدى، وولي عهده الأمين الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح، حفظهما الله ورعاهما، حيث يجدد أبناء الكويت في يومي 25 و 26 فبراير من كل عام عهد محبتهم للوطن، ويقومون بالتعبير عن التفافهم حول قيادتهم من أجل رفعة شأن البلاد واستقرارها، في مشاهد تجسد معاني حب الوطن والانتماء له، وتبعث على الفخر والاعتزاز والبهجة والسرور.





■ رفع الأعلام فوق المباني من مظاهر الفرح والاحتفال

احتفالات مختلفة

منذ العام الماضي شهدت الاحتفالات بالأعياد الوطنية اختلافاً ملحوظاً بسبب الإجراءات الاحترازية المطبقة في البلاد جراء التداعيات التي فرضتها جائحة كورونا على دول العالم ومنها الكويت.

وحرصاً على منع انتشار الوباء، وتنفيذاً للاشتراطات الصحية في البلاد، يقوم الكثير من المواطنين والمقيمين بالاحتفال والتعبير عن فرحتهم برفع الأعلام فوق منازلهم وسياراتهم ومبانيهم العامة والخاصة دون أي تجمعات، هذا إلى جانب الإنارة اللافتة التي تزين بها الشوارع والمباني والأسواق.

وتحرص الجهات المعنية في الدولة على تطبيق الإجراءات الاحترازية، من أجل السلامة

الإجراءات الصحية

خلقت واقعاً جديداً

امتد ليشمّل

الاحتفالات الوطنية

العامة، لكن هذا التشدد لم يُلغِ مشاعر الفرح والسعادة التي تغمر الجميع في تلك المناسبة الهامة، حتى أن هذه السعادة تغمر القائمين على تطبيق هذه الإجراءات أنفسهم.

ومع هذه التداعيات، يحرص الكثير من المواطنين على الاحتفال بتلك المناسبة الجميلة عبر تبادل التهاني من خلال مواقع التواصل الاجتماعي المختلفة، ونقل تلك المشاعر الوطنية داخل البيوت وبين الأسر لتتقيف أبنائهم وشرح أهمية تلك الأيام الخالدة في تاريخ الوطن.

تكتاف وتضامن

وقد أظهرت جائحة كورونا المعدن الأصيل لأبناء الوطن الواحد في تضامنهم لمواجهتها، وإظهار طاقاتهم الكامنة وقدراتهم المتميزة في سبيل خدمة الوطن والحد من تداعياتها، حيث عبر الكويتيون وسط هذه الجائحة عن حبهم لوطنهم وتمسكهم بترابه رغم الظرف العصيب، وأثبتوا أنهم على قدر عال من الشعور بالمسؤولية الاجتماعية والصحية والدينية والثقافية والاقتصادية، من خلال محافظتهم على بلادهم والعمل

بإخلاص كل في مجال عمله للحد من انتشار هذا الوباء.

عيد الاستقلال

وبدأت الكويت احتفالها بالعيد الوطني الأول في 19 يونيو عام 1962، وأقيمت بهذه المناسبة احتفالات متنوعة في المطار القديم الواقع قرب (دروزة البريعصي) حضرها عدداً كبيراً من المسؤولين والمواطنين في أجواء من البهجة والسرور.

وفي ذلك اليوم، ألقى الأمير الراحل الشيخ عبدالله السالم الصباح كلمة قال فيها: "إن الكويت تستقبل الذكرى الأولى لعيدها الوطني بقلوب ملؤها البهجة والحبور بما حقق الله لشعبها من عزة وكرامة ونفوس كلها عزيمة ومضي في السير قدماً في بناء هذا الوطن والعمل بروح وثابة بما يحقق لأبنائه

حرص من المواطنين

على الاحتفال برفع

الأعلام فوق

منازلهم وسياراتهم



■ الأعياد الوطنية مناسبة لتتقيد الأبناء بأهمية هذه الأيام الخالدة في تاريخ الوطن

النهضة والارتقاء الذي رسمته خطى الآباء والأجداد وتابعتهم هم الرجال من أبناء الكويت خلف قيادتها الرشيدة.

ومنذ استقلال الكويت وهي تسعى إلى انتهاج سياسة خارجية مُعتدلة ومتوازنة، تسلك فيها طريق الانفتاح والتواصل والإيمان بالصدقة والسلام، مع تحقيق هدف التنمية البشرية والرخاء الاقتصادي لشعبها في إطار من التعاون مع المنظمات الإقليمية والدولية، كما تحرص على تدعيم جهودها وتطلعاتها نحو أمن واستقرار العالم ورفاهية ورقي الشعوب كافة.

واستطاعت البلاد أن تقيم علاقات متينة مع الدول الشقيقة والصديقة، بفضل سياستها المعتدلة ودورها المميز في تعزيز مسيرة مجلس التعاون الخليجي وتعزيز التعاون

الراحل الشيخ عبدالله السالم الصباح (أبو الدستور) في نوفمبر 1962 لتدخل البلاد مرحلة الشرعية الدستورية، إذ جرت أول انتخابات تشريعية في 23 يناير عام 1963.

نهضة شاملة

وأنجزت البلاد الكثير على طريق النهضة الشاملة منذ فجر الاستقلال حتى اليوم على مدى سنوات متلاحقة، ومضت على طريق

مراحل متعددة

لا يعد فبراير من الشهور العادية في تاريخ الكويت، لأن المناسبات الوطنية التي تقام فيه تشكل علامات فارقة يجب الوقوف عندها كل عام، والتذكير بأحداثها، ودور رجالات الرعي الأول وتضحياتهم من أجل استقلال الوطن وبنائه.

وقد شهدت الاحتفالات بالأعياد الوطنية مراحل متعددة، لكل منها خصوصيتها وجمالها، ومرت بالعديد من التغيرات عبر التاريخ، مُجسدة ذكريات جميلة محفورة في الوجدان، بدءاً من ستينيات القرن الماضي حتى وقتنا الحالي.

الرفعة والرفاهية والعدالة الاجتماعية لجميع المواطنين".

واستمر الكويتيون يحيون العيد الوطني في 19 يونيو من كل عام ما بين عامي 1962 – 1964.

وفي 18 مايو 1964 تم دمج عيد الاستقلال بعيد جلوس الأمير الراحل عبدالله السالم الصباح الموافق يوم 25 فبراير، وذلك بداية من عام 1965.

وقد شرعت الكويت منذ عام 1962 في تدعيم نظامها السياسي بإنشاء مجلس تأسيسي مهمته إعداد دستور لنظام حكم يرتكز على المبادئ الديمقراطية الموائمة لواقع الكويت وأهدافها.

ومن أبرز ما أنجزه المجلس التأسيسي مشروع الدستور الذي صادق عليه الأمير

**تشدد في تطبيق
الإجراءات الاحترازية
حرصاً على
السلامة العامة**

**إنارة لافتة تزين
الشوارع والمباني
والأسواق ابتهاجاً
بالمناسبة**



■ تطبيق الإجراءات الصحية لم يبلغ مشاعر الفرح والسعادة التي تغمر الوطن

جابر الأحمد الجابر الصباح، وولي العهد الشيخ سعد العبدالله الصباح، ووزراء، وأفراد القوات المسلحة الكويتية، والتي كانت تحاول إدارة الموقف في ذلك الوقت.

وقد أدان المجتمع الدولي أجمع الغزو على الكويت، ووصف الهجوم بالعدوان السافر على سيادة دولة مستقلة، ثم تشكلت قوات تحالف دولية من 32 دولة. وفي 16 يناير 1991 في تمام الساعة الرابعة والنصف بدأ تحالف "عاصفة الصحراء" الهجوم الهائل لتحرير الكويت.

وأعقبه في 24 من شهر فبراير هجمات برية واسعة النطاق من قبل التحالف الدولي، وانتهت المعركة بتحرير الكويت في 26 فبراير 1991.

**الكويت حرصت منذ
استقلالها على تقديم
المُساعدات الإنسانية
لمختلف الدول**

الاحتفالات بالأعياد الوطنية شهدت مراحل متعددة لكل منها خصوصيته وجماله

عيد التحرير

هو يوم يحتفل فيه الشعب الكويتي في 26 فبراير من كل سنة بتحرير وطنه من الغزو الغاشم، بعد أن تخلص من هذا العدوان الذي حدث من القوات العراقية في 2 أغسطس عام 1990.

وهذا العام يكون قد مرّ 31 عاماً على تحرير الكويت من هذا الغزو الغاشم بعد حرب الخليج الثانية، التي وقعت في سنة 1991، ومن ثم تحتفل فيه دولة الكويت وشعبها والأمة العربية جمعاء بعيد تحرير واسترجاع الوطن لكافة أراضيه.

إدانة دولية

وعقب الغزو تشكلت على الفور الحكومة الكويتية في مدينة الطائف بالملكة العربية السعودية بقيادة أمير البلاد حينها الشيخ

العربي، ودعم جهود المجتمع الدولي نحو إقرار السلم والأمن الدوليين والالتزام بالشرعية الدولية والتعاون الإقليمي والدولي من خلال الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية ومنظمة التعاون الإسلامي ومنظمة دول عدم الانحياز.

مركز إنساني

كما حرصت الكويت منذ استقلالها على تقديم المُساعدات الإنسانية، حتى بات العمل الإنساني سمة من سماتها، ومن ثم تمّ تكريم أمير البلاد الراحل الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح – طيب الله ثراه، من الأمم المتحدة بتسمية سموه "قائداً للعمل الإنساني"، والكويت "مركزاً للعمل الإنساني" في سبتمبر عام 2014.

**مواقع التواصل
الاجتماعي باتت
وسيلة لنقل المشاعر
الوطنية بين الأفراد**

تمرين أقيم بمُشاركة 27 جهة

شامل 7

**الخالـد أشـاد بالتعاوـن
والتنسيق بين
الجهات الحكومية
والأهلية المُشاركة**

لا شك أن أخطر المهام أثناء الحوادث والطوارئ تكون مُلقة على كاهل من يعملون في مجالات الإطفاء المتنوعة، إذ يقع على عاتقهم التعامل مع المواقف الخطرة والتدخل السريع لإنقاذ الأرواح والممتلكات، لذلك تحرص الدول على تنسيق الجهود بين كافة الجهات لتجاوز الحوادث والكوارث الطبيعية بأقل الخسائر.

وتماشياً مع ذلك، نفذت قوة الإطفاء العام تحت رعاية وحضور سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ صباح الخالد الحمد الصباح، فعاليات تمرين "شامل 7" في منطقة عريفجان.

وقد شارك في التمرين الذي جاء بتوجيهات من رئيس قوة الإطفاء العام الفريق خالد المكراد، 27 جهة معنية.





■ سمو رئيس مجلس الوزراء في مقدمة الحضور متابعاً الفعاليات

إلى ما شهدته البلاد مطلع العام الحالي من أمطار غزيرة، حيث طبقت الجهات المعنية ما تم التدريب عليه في تمارين سابقة على أرض الواقع. وأضاف أن التنسيق والتعاون بين مختلف الجهات كان من شأنهما تجنب وتقليل الأضرار، مشيداً بالخطط الموسوعة والسيناريوهات المعدة في التمرين، والتي تشمل كل أنواع الكوارث والحوادث وكيفية التعامل معها.

ونوه إلى أن الحكومة لن تألو جهداً في تأمين كل الدعم لإقامة مثل هذه التمارين والتدريبات، وتوفير كل المعدات والأدوات التي تساعد تلك الجهات على القيام بعملها. وأثنى سموه على مستوى الأداء الراقي نتيجة التخطيط والتدريب، والعمل بروح الفريق الواحد، معرباً عن شكره لكل من شارك وخطط ودرب وساهم في نجاح "شامل 7".

**نائب رئيس قوة
الإطفاء العام كرم
"البترول الوطنية"
خلال المناسبة**

ما شاهده من تعاون وتنسيق بين الجهات المشاركة، سواء الحكومية أو الأهلية. وأكد سموه أن التنسيق بين تلك الجهات كان في أعلى مراحلها بشأن كيفية التصرف كفريق عمل واحد، حال وقوع أي نوع من أنواع الكوارث أو الحوادث والتعامل معها، مشيراً في هذا الصدد

الحضور

حضر التمرين نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع الشيخ حمد جابر العلي، ونائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ أحمد المنصور، ونائب رئيس مجلس الوزراء ووزير النفط ووزير الكهرباء والماء والطاقة المتجددة د. محمد الفارس، ووزير شؤون الديوان الأميري الشيخ محمد العبدالله، ووزير الخارجية ووزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء الشيخ د. أحمد ناصر المحمد، ووزير الإعلام والثقافة د. حمد روح الدين، ووزير الصحة د. خالد السعيد، ووزير الأشغال العامة ووزير الدولة لشؤون الشباب علي الموسى، وكبار قادة الجيش والشرطة والحرس الوطني وقوة الإطفاء العام، وكبار المسؤولين في الدولة وديوان رئيس مجلس الوزراء.

سيناريو يحاكي الواقع

وتستهدف قوة الإطفاء العام تعزيز الدور المشترك بين جميع جهات الدولة التي تتعامل مع مختلف الحوادث، سواء البرية أو البحرية لمساندة بعضها من خلال عمل تمرين موحد بسيناريو يحاكي الواقع، ومن تجارب فعلية شهدتها البلاد في السنوات السابقة.

ومنذ انطلاق تمرين شامل (1) عام 2014، وصولاً إلى شامل (6)، تسير قوة الإطفاء بنفس الخطة السنوية لتوحيد جميع الجهات ذات الصلة تحت قيادة موحدة، بهدف تطوير العمل المشترك لحماية أمن وسلامة المواطنين والمقيمين وحماية الممتلكات العامة والخاصة.

فريق واحد

وعقب انتهاء التمرين بنجاح، أعرب سمو رئيس مجلس الوزراء عن بالغ سعادته بوجوده في الميدان الذي تقام فيه تمارين "شامل"، مثنياً

**المكراد: التمرين
يرفع جاهزية جميع
الجهات لمواجهة
أي أزمات أو كوارث**



■ التمرين يعمل على تعزيز العمل المشترك لحماية أمن وسلامة المواطنين والممتلكات

رفع الجاهزية

من جانبه، قال رئيس قوة الإطفاء العام الفريق خالد المكراد في كلمته بهذه المناسبة، إن "شامل 7" يهدف الى رفع جاهزية جميع جهات الدولة الحكومية والأهلية لمواجهة أي أزمات أو كوارث طبيعية، أو التي من صنع البشر تحت قيادة مُشتركة قادرة على التصدي والتفاعل بأحدث الطرق والأساليب والإمكانيات". وأضاف أن الدولة وفرت جميع الإمكانيات الكفيلة - بإذن الله - لحماية المواطنين والمقيمين من أي مخاطر، مضيفاً أن التمرين يقام بصفة دورية ومستمرة لتعزيز التعاون والتكامل بين الجهات المعنية. وأعرب في ختام كلمته باسمه ونيابة عن جميع الجهات المشاركة عن الشكر والتقدير لسمو رئيس مجلس الوزراء، متمنياً التوفيق للجميع، والأمن والأمان لوطننا الغالي تحت

**الفعاليات استهدفت
تعزيز تعاون جهات
الدولة التي تتعامل
مع الحوادث**

قيادة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ نواف الأحمد، وسمو ولي العهد الشيخ مشعل الأحمد. وقد تضمنت فعاليات التمرين تنفيذ استراتيجيات التعامل مع الأزمات والكوارث الطبيعية ومحاكاة الحوادث، وكيفية تعامل

مشاركون من "الأمن والإطفاء" و"البيئة"

شارك من دائرة الأمن والإطفاء، رئيس ضباط الإطفاء بلال حجاب العنزي، رئيس ضباط الإطفاء علي راشد المنصور، ضابط إطفاء محمد صلاح البلوشي، موجه إطفاء محمد عبدالله المعتوق، مشغل غرفة الطوارئ ومعدات إطفاء أسامة حسين الدشتي، وفايز عبدالله الفضلي، والإطفائيون: ناصر عبيد العجمي، عبدالوهاب جاسم الخضر، فلاح فهاد العجمي، محمد حسين الغريب، عبدالله سامي الشطي.

كما شارك من قسم البيئة بدائرة الصحة والسلامة، مهندس أول بيثة يعقوب مهدي الحداد، مهندسو بيئة: لطيفة إيباد الحمود، علي محمد الراشد، علي حسن الباذر، ريتاج حسن بوشهري، فاطمة عبدالهادي، عبدالرحمن عماش الشمري.

**التمرين يحاكي
الواقع ومن تجارب
فعلية شهدتها
البلاد سابقاً**

- مختلف الجهات العسكرية والمدنية معها. ويهدف التمرين إلى الآتي:
- طرق التعامل مع الحرائق النفطية (انفجارات).
- طرق التعامل مع التسربات وكيفية احتوائها (مواد خطرة).
- طرق التعامل مع حرائق صهاريج الغاز (LPG).
- التعامل مع حوادث الانهيار والبحث والإنقاذ.
- طرق التعامل مع التهديدات الإرهابية والتعامل مع المتفجرات.
- طرق التعامل مع حوادث الطرق.
- البحث والإنقاذ البحري والانتشال الجوي.
- التنظيم المشترك بين الجهات المعنية بالدولة.
- كيفية إعادة الحياة الطبيعية بعد الحدث.
- عمل المستشفيات الميدانية.
- تفعيل مركز قيادة الأزمات والكوارث.

شهدت عملية تطوير شاملة

ورشة صيانة مُعدات التنفس

**تركيب أحدث
الأجهزة المتوافقة
مع المعايير الدولية
للجودة والسلامة**

نفذ فريق السلامة بمصفاة ميناء الأحمدية خطة شاملة لتطوير ورشة صيانة مُعدات التنفس، نظراً لأهمية هذه المُعدات، واستخدامها بشكل كبير من قبل العاملين باختلاف تخصصاتهم في بعض المواقع بالمصفاة، سواء خلال القيام ببعض عمليات الإصلاح والصيانة، أو أثناء الأزمات والحوادث.

شهدت عملية التطوير التي استمرت لمدة عام، تجهيز الورشة بأحدث أجهزة صيانة المُعدات وتعبئة الأسطوانات، والتي تتوافق مع المعايير الدولية والعالمية من حيث الجودة ومُتطلبات السلامة. وقد رفعت الأجهزة الجديدة من الطاقة الاستيعابية للورشة ومستويات الأمن والسلامة المقدمة للعاملين داخلها.





■ خطة الصيانة تضمنت تحديد حاجة المصفاة من معدات التنفس

أجهزة حديثة

للاطلاع على خطوات خطة التطوير، التقت مجلة "الوطنية" بفريق العمل الذي ضم: رئيس فريق السلامة بمصفاة ميناء الأحمدى، عبدالرحمن هادي، ومهندس أول سلامة، سلمان أسد الله، ومهندس سلامة فيصل الرفاعي، ومهندس سلامة عبدالله الكندري، بالإضافة إلى رئيس فريق السلامة بمصفاة ميناء الأحمدى سابقاً ورئيس فريق السلامة للمشاريع والتسويق المحلي حالياً عبدالعزيز صادق، وفريق الصيانة (1)، وفريق الصيانة (2)، وفريق تخطيط الصيانة، وفريق الأعمال العامة والورش.

في البداية، قال رئيس فريق السلامة بالمصفاة، عبدالرحمن هادي إن "خطة التطوير بدأت بدراسة المعايير الدولية

والعالية لجودة وسلامة الصيانة الخاصة بمعدات حماية الجهاز التنفسي، ومن ثمّ البحث عن آخر التطورات في صناعة مُعدات وأجهزة الصيانة الحديثة والأمنة في هذا المجال، واختيار الأفضل منها، والأكثر أماناً وسلامة".

ميزانية مالية

وأضاف أن الخطة تضمنت أيضاً تحديد حاجة المصفاة من الأجهزة الجديدة، وذلك بناءً على دراسة أعداد المُعدات التي يتم صيانتها بشكل دوري على فترات متباعدة وفي أوقات مختلفة، كما وضع الفريق من خلال الخطة ميزانية مالية تقريبية للمشتريات اللازمة لإتمام عملية التطوير.

وأوضح أن عملية التطوير شملت تنظيم محتويات الورشة، وتقسيم أعمالها إلى مناطق منفصلة، وذلك لتسهيل العمل وضمان السلامة للعاملين، لافتاً إلى أن الورشة كانت في الماضي مساحة مفتوحة، ثم بعد ذلك تمّ تقسيمها بإضافة فواصل إلى عدة مناطق هي:

- الاستقبال.
- التعقيم.

- الاختبار والصيانة.
- التعبئة.
- التخزين.
- الضواغط الكهربائية.

وفر مالي

وقدم هادي الشكر لكل من شارك في تطوير الورشة من العاملين بدائرة الصحة والسلامة والبيئة، ودائرة الصيانة، وكل من ساهم في تسهيل عمل الفريق، مؤكداً أن الفريق استطاع تجديد الورشة وافتتاحها دون أن يتوقف العمل، ودون أن يتم التعاقد مع أي جهة خارجية، مما وفر على الشركة مبالغ مالية كبيرة، هذا كله بفضل الجهود الكبيرة التي بذلتها العمالة الوطنية وتكاتف الجميع والعمل بروح الفريق الواحد.

**أسد الله: شراء
3 ضواغط جديدة
تحتوي على مقاييس
لجودة الهواء**

**هادي: اختيار الأفضل
والأكثر أماناً من
معدات وأجهزة
الصيانة الحديثة**



■ الأجهزة الجديدة تضمن أن الأسطوانات المعبأة تحتوي على هواء مضغوط آمن للاستخدام

ضاغط على نظام تكييف وأربع صمامات أمان خاصة بالضغط.

تأمين التعبئة

من ناحية، أكد مهندس السلامة، فيصل الرفاعي أن معظم الحوادث التي سجلت في هذا المجال كانت أثناء مناولة وتعبئة الأنابيب، ومن هذا المنطلق تم تجهيز الورشة بجهاز جديد يطلق عليه اسم "حجرة التعبئة الآمنة لأنابيب الهواء"، حيث يقوم هذا الجهاز ببساطة باحتواء الأنابيب أثناء عملية التعبئة، ولديه القدرة على تحمل أي انفجار ناتج عن الضغط الزائد للهواء داخل الأنابيب، وهو ما يؤمن عمليات التعبئة ضد الحوادث المحتملة ويجعل الورشة أكثر مطابقة لمعايير السلامة الدولية والعالية.

الكندري: "البترول الوطنية" رائدة في مجال صيانة معدات التنفس

تزويد الورشة بخزان هواء جديد يمكنه تعبئة مئات الأنابيب حال انقطاع الكهرباء

مواصفات عالمية

وأضاف أن الضغوط الجديدة مژودة بتقنيات متطورة تقوم بالإغلاق التام للضاغط، إذا كان الهواء المضغوط غير مطابق لمواصفات السلامة لأي سبب كان، فعلى سبيل المثال، قد تتوقف الضواغط عن التعبئة إذا وجد تلوث خارجي أو تسرب لأي نوع من أنواع الغازات السامة في محيط العمل، ومن ثم فإن هذه المواصفات تضمن أن الأسطوانات المعبأة تحتوي على هواء مضغوط ذو جودة عالية وآمن للاستخدام.

وأشار إلى أن الأجهزة الجديدة تحتوي أيضاً على تقنية تسجيل مستمرة للقراءات الخاصة بمواصفات الهواء، وكمية استخدام القطع الاستهلاكية في الضواغط، مبيناً أنه لزيادة عوامل السلامة الخاصة بالأجهزة يحتوي كل

جودة الهواء

من جهته، قال مهندس أول سلامة، سلمان أسد الله "في السابق كان لدينا عدد 2 ضاغط للهواء، أحدهما يعمل كهربائياً، والآخر يعمل بالديزل (في حال انقطاع الكهرباء)، وكان لا يحتويان على مقياس جودة للهواء المضغوط في الأنابيب، ويعملان فقط على ضغط الهواء أياً كان، ويتم فحص جودة الهواء عن طريق أخذ عينات عشوائية إلى المختبر لفحصها، يضاف على ما سبق عدم وجود قطع غيار لهما محلياً أو دولياً".

وتابع أسد الله بالقول: "لتطبيق المعايير الدولية، تم شراء 3 ضواغط جديدة تعمل كهربائياً وتحتوي على مقاييس لجودة الهواء، وتركيبها بدلاً من الضواغط القديمة".

الرفاعي: منطقة التخزين أصبحت أكثر تنظيماً للمعدات والأدوات وقطع الغيار



■ تقنيات متطورة تغلق الضاغط إذا كان الهواء المضغوط لا يطابق مواصفات السلامة

الورشة بها، أصبحت "البترول الوطنية" من الشركات الرائدة في مجال صيانة مُعدات التنفس على المستوى المحلي والدولي، مؤكداً أن فريق السلامة بمصفاة ميناء الأحمدى سيواصل جهوده عبر تنفيذ برنامج الطموح لتطوير أعماله في مجال صيانة مُعدات التنفس، مطبقاً أعلى معايير الجودة والسلامة الدولية والعالمية أثناء عمليات التشغيل.

وأوضح أن الفريق الذي قام بعملية التطوير سيستمر في متابعة أحدث التطورات العالمية في مجال أجهزة صيانة مُعدات التنفس، وسيقوم برفع تقارير دورية لإدارة المصفاة عن هذه التطورات، كما سيقوم بإعداد تقارير دورية عن حجم العمل في الورشة ومستويات الجودة والإنتاجية بها.

**الأجهزة الجديدة
تعمل بشكل أسرع
ورفعت الطاقة
الاستيعابية**

تنظيم محتويات الورشة وتقسيم أعمالها إلى مناطق لتسهيل العمل

بجائحة فيروس كورونا المستجد، برزت التحديات الخاصة بتعقيم المُعدات، لاسيما وأنها تستخدم عبر الاتصال بشكل مباشر مع الجهاز التنفسي، مما يزيد فرص انتشار العدوى، الأمر الذي حتم على الفريق طلب مُعدات تعقيم جديدة مُطابقة للمعايير العالمية الخاصة بمكافحة الأوبئة، بدلاً من استخدام طرق التعقيم اليدوية التقليدية، علماً بأن الشركة كانت دائماً تعتمد عمليات التعقيم الفورية بمجرد تسليم هذه المُعدات للورشة عقب الاستخدام، ومع عملية التطوير تم التعاقد على أجهزة أكثر تطوراً، وأسرع في العمل، وأفضل من حيث مستويات الأمان.

وأضاف أنه بعد إتمام عملية التطوير الشاملة وهذه الإضافات التي تم تجهيز

خزان بسعة كبيرة

وأوضح أن الهواء المضغوط الذي يتم إنتاجه في الضواغط يمر أولاً قبل وصوله إلى حجرة التعبئة الآمنة بخزان هواء جديد تمت إضافته بالورشة، وهذا الخزان يتميز بسعة كبيرة تمكنه من تعبئة مئات الأنابيب في حال انقطاع الكهرباء، وهو ما يفوق احتياجات أعمال المصفاة لأسبوع عمل كامل.

وأشار إلى أن منطقة التخزين بالورشة أصبحت أكثر تنظيماً للمعدات والأدوات والأجهزة وقطع الغيار، وغير ذلك من مُتطلبات عمل الورشة، مما يسهل الوصول إلى جميع محتوياتها.

تحديات كورونا

من جهته، قال مهندس السلامة، عبدالله الكندري "نظراً للأوضاع الراهنة الخاصة

**تجديد وتطوير
الورشة وافتتاحها
دون أن يتوقف
العمل بها مطلقاً**

استعرضها برنامج "حديث الوطنية"

الاستراتيجية الوطنية لإدارة النفايات

**تستهدف تطوير
نظام يقلل من آثار
النفايات على صحة
الإنسان والبيئة**

نظمت دائرة العلاقات العامة والإعلام الفعالية الرابعة من برنامج "حديث الوطنية"، تحت رعاية نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة عبدالعزيز الدعيج. حملت الفعالية عنوان: "أثر النفايات على البيئة ودور شركة البترول الوطنية الكويتية في دعم الاستراتيجية الوطنية لإدارة النفايات"، وذلك بهدف نشر الوعي البيئي في المواضيع ذات العلاقة بأنشطة الشركة بين جميع الموظفين.





■ الحداد شرح أساسيات نظام إدارة النفايات في "البترو الوطنية"

إدارة النفايات

وخلال الفعالية قدّم مهندس أول بيئة يعقوب الحداد، من قسم البيئة بدائرة الصحة والسلامة والبيئة، محاضرة شرح خلالها آخر المستجدات المحلية والعالمية فيما يتعلق بإدارة النفايات، وكيفية التعامل معها، إضافة إلى دور "البترو الوطنية" في المساهمة بهذا المسار.

واستعرض الحداد مجموعة من الإحصائيات المعتمدة من الهيئة العامة للبيئة حول الحجم الهائل من النفايات والمخلفات بكافة أنواعها في دولة الكويت، وآثارها المدمرة على البيئة والإنسان، وعلى وجه الخصوص في المناطق الأكثر قرباً من مرادم النفايات.

وأشار إلى أن تطوير الاستراتيجية الوطنية لإدارة النفايات في الكويت 2040، جاء كجزء من مشروع وطني تمّ تنفيذه بالتعاون بين

الهيئة العامة للبيئة، ومعهد "فراونهوفر" الألماني لتكنولوجيا البيئة والسلامة والطاقة. ثم انتقل الحداد إلى تعريف النفايات الصلبة، مبيناً أنها "أي مادة بغض النظر عن حالتها الفيزيائية، لم يعد لها أي فائدة أو قيمة لمستخدمها الأول، وأصبحت مُهملة على الأرض".

توقعات مستقبلية

وأوضح أن الوضع الراهن والتوقعات المستقبلية لإدارة النفايات بدولة الكويت يتضمن:

- إدارة النفايات.
- كميات النفايات الحالية والمتوقعة.
- طرق التخلص من النفايات.
- ثغرات النظام الحالي لإدارة النفايات.
- أولويات وفوائد استراتيجية الكويت الوطنية لإدارة النفايات.

• الحالة البيئية لمرادم النفايات التي تمّ مسحها في الكويت. وأشار إلى أنه قد تمّ تطوير الاستراتيجية الوطنية لدولة الكويت لإدارة النفايات لتحسين

نظام إدارة النفايات حتى عام 2040، كما هو منصوص عليه في المادة (34) من قانون حماية البيئة رقم 42 لسنة 2014. وصيغت الرؤية الاستراتيجية على نحو يُساعد في تطوير نظام إدارة فعال يقلل من الآثار السلبية الناتجة عن النفايات على صحة الإنسان والبيئة، وفي ذات الوقت يُساعد على التطبيق الأفضل لمبدأ التسلسل الهرمي الخماسي في إدارة النفايات، وذلك من أجل تحقيق كفاءة استغلالها كموارد مُهمّة بطريقة آمنة وسليمة بيئياً.

سياسة الشركة

وتتمثل المميزات الرئيسية لسياسة الشركة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة في الآتي:

- الالتزام.
- منع التلوث.

**نشر الوعي البيئي
في مواضيع تتعلق
بأنشطة الشركة
بين جميع الموظفين**

**الحداد تناول آخر
المستجدات في إدارة
النفايات وكيفية
التعامل معها**



■ حصر وفصل النفايات المختلفة يضمن الاستفادة منها بشكل صحيح

- الامتثال للقوانين.
- التطوير المتتابع.

مُصطلحات مهمة

وتطرق الحداد خلال المحاضرة إلى المصطلحات المتعلقة بالنفايات، وطبيعة الأعمال التي تنتج عنها، والجهات المنتجة لها، وفقاً للتالي:

- الجهة المنتجة للنفايات: هي التي تتولد منها النفايات أو تملك نفايات.
- الجهة المناولة للنفايات: هي التي تتناول النفايات بشكل مباشر أو غير مباشر.
- الناقل للنفايات: قد يكون المقاول أو أحد الأقسام المعنية بالشركة، ويكون معتمداً من قبل الهيئة العامة للبيئة.
- الجهة المستقبلة للنفايات: هي الجهة التي تستقبل، وتخزن، وتعالج، وتتخلص من

النفايات، وتكون مُعتمدة من قبل الهيئة العامة للبيئة.

• **بيان نقل النفايات:** هو وثيقة تتضمن معلومات عن نوع ومصدر وطبيعة وكمية المخلفات وغيرها من المعلومات المهمة الأخرى، ويتم تحرير هذه الوثيقة من قبل الجهة المولدة للنفايات، وترفق مع النفايات حتى تصل إلى الجهة المستقبلة لها.

• **إيصال استلام النفايات:** يصدر من قبل جهة استقبال النفايات المعتمدة، ليؤكد استلامها.

• **نفايات خطرة:** هي التي تشكل تهديداً محتملاً للإنسان، أو الكائنات الحية، أو الصحة والبيئة بشكل عام، وذلك نتيجة الأنشطة الصناعية وغيرها.

• **نفايات غير خطرة:** هي نفايات غير متفاعلة، وغير ضارة، خاملة، ليس لها تأثير أو أضرار مُحتملة على الإنسان أو الكائنات الحية والبيئة بشكل عام.

أساسيات

كما تناول الحداد أساسيات نظام إدارة النفايات في "البتترول الوطنية"، وهي:

- فصل وتعريف النفايات.
- المناولة والتخزين المؤقت للنفايات.
- تعقب النفايات (بيان نقل نفايات داخلي / خارجي).
- نقل النفايات عبر ناقل مُعتمد من الهيئة العامة للبيئة.
- معالجة النفايات والتخلص منها بطرق آمنة.
- حفظ السجلات.

تصنيف

ويتم تصنيف وإدارة النفايات وفقاً للخطوات التالية:

- الخطوة الأولى، تشمل الفصل المناسب لضمان فاعلية إدارة النفايات، إذا يجب حصر وفصل كل أنواع النفايات بشكل صحيح.
- الخطوة الثانية، تشمل تصنيف النفايات إلى

**تصنيف النفايات
إلى خطرة و غير
خطرة وفقاً للقائمة
المعدة في الشركة**

**الشركة تهتم
بمعالجة النفايات
والتخلص منها
بطرق آمنة**



■ الدعيج يكرم الحداد عقب المحاضرة

تتعامل

ويتم التعامل مع النفايات بمختلف أنواعها حسب التالي:

- النفايات الصناعية الخطرة وغير الخطرة
- موقع الهيئة العامة للصناعة في الشعبية الصناعية.
- نفايات الحمأة الزيتية بمختلف أنواعها
- وحدة الحمأة الزيتية (MAB).
- المواد الحفازة المستنفذة من المصافي – ساحة المواد الحفازة، حتى يتم بيعها في مزاد من قبل الدائرة التجارية.
- نفايات السكراب والمعادن غير الملونة
- ساحة مواد السكراب، حتى يتم بيعها في مزاد من قبل الدائرة التجارية.
- النفايات غير الخطرة وغير الصناعية
- مرادم نفايات بلدية الكويت.

النفايات غير

الخطرة خاملة ولا

تؤثر على الكائنات

الحية والبيئة

نوع الفئة الفرعية، وتكون الألوان كالتالي:

- **الخلفية الحمراء:** ترمز لفئة النفايات الخطرة.
- **الخلفية الخضراء:** ترمز لفئة النفايات غير الخطرة.
- **الخلفية الزرقاء الكاملة:** ترمز للقمامة وبقايا الأطعمة.

أقسام

تصنف النفايات المنتجة من الأقسام وفقاً لما يلي:

- النفايات من وحدات التصنيع – دائرة العمليات.
- النفايات من الورش وأعمال الصيانة – دائرة الهندسة والصيانة.
- النفايات الناتجة أثناء البناء وتدشين المشاريع – دائرة المشاريع، وفي بعض الأحيان دائرة الخدمات العامة.
- النفايات الطبية – العيادة الطبية.
- النفايات المكتبية – القمامة ونفايات الأطعمة
- الصرف الصحي والمجاري ومخلفات الزراعة التجميلية – دائرة الخدمات العامة.

خطرة أو غير خطرة، وذلك لتسهيل إجراءات التعامل معها، عن طريق الاستعانة بالقائمة العامة للنفايات التي تم إعدادها في الشركة لهذا الغرض.

• إن لم يكن نوع أحد النفايات مذكور في القائمة العامة للنفايات فإن قسم البيئة يقوم بتصنيفها وفق قوانين الهيئة العامة للبيئة، ثم يتم تحديث القائمة من جديد.

وعقب فصل النفايات حسب نوعها إلى خطرة أو غير خطرة، يتم استخدام ملصقات تعريفية بألوان مختلفة توضع على البراميل الناقلة لهذه النفايات حتى يتم التعامل معها حسب كل نوع.

ملصقات

يحتوي كل نوع من النفايات على فئات فرعية يتم تمييزها من خلال شريط ملصق على البرميل المنتصف ملون بألوان مختلفة حسب

النفايات الخطرة تنتج

من الأنشطة الصناعية

وتهدد الإنسان

والصحة بشكل عام

دائرة ضمان الجودة ...

دور مُهم في خط الغاز الخامس

**السبيعي: المشروع
استراتيجي على
المستويين
المحلي والإقليمي**

يُعدّ مشروع خط الغاز الخامس من المشاريع الاستراتيجية التي تنفذها شركة البترول الوطنية الكويتية، بهدف رفع قدرة الكويت من إنتاج وتصنيع الغاز لتلبية الاحتياجات المحلية. وتقوم دائرة ضمان الجودة بالعديد من الأدوار المهمة في هذا المشروع، إذ تحرص على تفعيل نظم السلامة والكفاءة الصناعية في جميع الممارسات وعمليات التنفيذ. مجلة "الوطنية" التقت مدير الدائرة ناصر السبيعي، للتعرف أكثر على جهود الدائرة خلال مراحل تنفيذ المشروع المختلفة.. وفيما يلي تفاصيل الحوار:





■ ناصر السبيعي

■ يعمل المشروع على استكمال قدرة معالجة الغاز التي يوفرها الخط الرابع

تعزيز القدرة الإنتاجية

في البداية، أوضح السبيعي أن خط الغاز الخامس مشروع استراتيجي على المستويين المحلي والإقليمي، مبيناً أن القدرة الإنتاجية للخط تبلغ 805 ملايين قدم مكعبة من الغاز يومياً، و106 آلاف برميل من المكثفات، وهو ما سيعزز إجمالي قدرة الشركة على معالجة الغاز لتصل إلى 3.262 مليار قدم مكعبة من الغاز يومياً، كما أن المشروع سيعمل على استكمال قدرة معالجة الغاز التي يوفرها الخط الرابع (GT4)، بالإضافة إلى خطوط الغاز (1) و(2) و(3).

وأشار السبيعي إلى أن المرافق الجديدة في المشروع ستشمل: وحدة إزالة المياه الحمضية، ووحدة تبريد البروبان، ووحدة معالجة المنتجات، وخط التجزئة، ومرافق خدمات أخرى، لافتاً إلى أن الغاز البترولي المسال والغاز الطبيعي المسال يعتبران مصدران

المشروع جزء

من استراتيجية

المؤسسة لزيادة

إنتاج وتصنيع الغاز

رئيسيان للطاقة النظيفة على نطاق واسع، نظراً لتأثيراتهما البيئية المحدودة، علماً بأن هذه التأثيرات خالية من الكبريت والانبعاثات، مما يجعلها أقل ضرراً على طبقة الأوزون.

جهود ضمان الجودة

وأكد أن دائرة ضمان الجودة تضم ثلاثة فرق عمل رئيسية هي: الهندسة والخدمات، والتفتيش والتآكل، والكفاءة الصناعية، حيث تتولى هذه الفرق المهام وتعمل على تنفيذ الأدوار المناطة بالدائرة، مبيناً مهام كل فريق ودوره في عمليات تنفيذ المشروع وفقاً للتالي:

1- فريق الهندسة والخدمات:

فريق الهندسة والخدمات في مصفاة ميناء الأحمدية يختص بمراجعة النظم والتصاميم الهندسية بالمشروع، بالإضافة إلى التدقيق على جميع التعديلات والتحسينات المقترحة ومطابقتها للمقاييس والمعايير الهندسية.

ومن مهامه أيضاً إدارة المشروع، إذ تقع على عاتقه مسؤولية التخطيط والتنفيذ والمتابعة لكل ما تم تصميمه من الأنشطة الهندسية المتعلقة بتطوير وحدات الإنتاج وملحقاتها، وكذلك يقوم بتقديم المشورة الهندسية لفرق: العمليات، والصيانة، في نشاطها اليومي، بالإضافة لإعداد التقارير

ومتابعة الصرف عليها بالتعاون مع الدوائر المعنية. ويقوم الفريق أيضاً بتنسيق وإعداد عقود الصيانة، والخدمات، والمشاريع الاستشارية الخاصة بالمصفاة، وتنسيق المشاريع بين دوائر المصفاة المختلفة من جهة، ودوائر المشاريع من جهة أخرى لضمان سير هذه المشاريع بالشكل المطلوب.

ويضم الفريق 5 شعب رئيسية هي:

• شعبة التصاميم الميكانيكية والمدنية:

تم تصنيف مهندسي الخدمات الهندسية كأعضاء لتشغيل وحدة الغاز المسال ضمن الخط الخامس، ومتابعة حضور الاجتماعات مع مجموعة التشغيل، لمناقشة الجدول وتوضيح كل نقاط الاختلافات، بالإضافة إلى المشاركة بتزويد ومراجعة الوثائق الفنية والرسومات النهائية والمستندات المتعلقة بالمشروع، علاوة على ذلك إعداد المشاريع

805 ملايين قدم

مكعبة من الغاز

يوميّاً القدرة

الإنتاجية للخط



■ تطبيق كل الاحتياطات لتجنب أي عقبات أو تحديات تواجه المشروع

الهندسية المتعلقة بخط الغاز الخامس، وقد تم إصدار عدد 2 مشروع، وهناك 3 تحت الإعداد.

• **شعبة تصميم الكهرباء والآلات الدقيقة:** تم ترشيح مجموعة من المهندسين من شعبة تصميم الكهرباء والآلات الدقيقة للمشاركة في فريق تشغيل الخط الخامس، حيث قام المهندسون بالمشاركة والحضور في الاجتماعات الخاصة بالمشروع لمناقشة خطة التشغيل وإزالة العناصر المعيقة لهذه الخطة، بالإضافة إلى متابعة ودراسة المخططات والمستندات الخاصة بالمشروع، وقد تم إصدار عدة خطط عمل لعمليات التشغيل.

• **شعبة تخطيط وتقدير تكاليف المشاريع:** تقوم هذه الشعبة بأخذ الموافقات اللازمة لميزانية المشروع، وأي ميزانيات إضافية، وذلك بالتنسيق مع دائرتي التخطيط الشامل، والمالية، كما يقوم مكتب الرسم الهندسي

**إنجاز الخط يرفع
قدرة الشركة إلى
3.262 مليار قدم
مكعبة من الغاز يومياً**

– عقد (CA/4121) صيانة التوربينات الغازية وخدمات تجديد قطع الغيار مع المصنع الأساسي في المصفاة، والغرض من المناقصة هو الحصول على اتفاقية خدمات لقطع الغيار من المصنع الأساسي وخدمات التجديد لجميع وحدات التوربينات الغازية الموجودة في المصفاة وعددها 12 وحدة لمدة 6 سنوات، ومن ضمنها خط الغاز الخامس.

– عقد صيانة وخدمات المراقبة والتشخيص عن بعد للتوربينات الغازية في المصفاة.

2- فريق التفتيش والتآكل:

يلتزم فريق التفتيش والتآكل في المصفاة بتقديم خدمات ذات جودة عالية في مجال التفتيش ورقابة التآكل، حيث يلعب دوراً مهماً في ضمان سير عمليات التصنيع بشكل آمن في المشروع. ويساعد الفريق في اتخاذ التدابير الوقائية الضرورية في المشروع من خلال عمليات

**"الهندسة والخدمات"
يختص بمراجعة
النظم والتصاميم
الهندسية بالمشروع**

التابع لها بفحص جميع الرسومات لتحديثها بناء على طلب التعديلات الخاصة بالمشروع في المصفاة، ويقوم مكتب الأرشفة المركزي بحفظ جميع السجلات الهندسية والمخططات النهائية بمختلف أنواعها.

• شعبة تنسيق المشاريع:

يقع على عاتقها مسؤولية تنسيق المشاريع بين دوائر المصفاة المختلفة من جهة ودائرة المشاريع المسؤولة عن تنفيذ مشروع خط الغاز الخامس، حيث تقوم الشعبة باستلام جميع المستندات والمخططات والرسومات الهندسية المتعلقة بالمشروع وتسليمها للأقسام المختصة في المصفاة لمراجعتها، ومن ثم محاولة حل جميع وجهات النظر المختلفة، وكذلك عقد الاجتماعات الهامة، وبالإضافة إلى ذلك تقوم بتسهيل التعامل بين الأطراف والوصول إلى الحلول بالوقت المناسب، والرد على جميع استفسارات دائرة المشاريع في الوقت المحدد، وذلك لضمان سير خطة المشروع ضمن الزمن المحدد.

• شعبة العقود:

بالنسبة لخدمات الصيانة في المشروع تم إنشاء عقدين:



■ يحتاج الغاز القادم للشركة إلى فلتر إضافي للكبريت

"الكفاءة الصناعية" شارك في عمليات المراجعة المسبقة لسلامة التشغيل

تمّ تطبيق كل الاحتياطات لتجنب أي عقبات أو تحديات حدثت في السابق، وقد أثمر ذلك عن النجاح في تجاوز كل ما تم مواجهته سابقاً من حيث توفير أجهزة القياس، والتعامل مع مستويات الضغط العالي.

العناصر المعيقة لها، بالإضافة إلى دراسة المخططات والمستندات الخاصة بالمشروع حسب متطلبات العمل.

3- فريق الكفاءة الصناعية:

يلعب فريق الكفاءة الصناعية دوراً مهماً في مشروع خط الغاز الخامس من خلال المشاركة في المهام الخاصة بالمراجعة المسبقة لسلامة التشغيل.

دروس مستفادة

وأكد السبيعي أنه قبل البدء في تنفيذ المشروع تمّ الأخذ في الاعتبار الدروس المستفادة وتوصيات اللجان العاملة في خط الغاز الرابع، وبناء عليه،

"التفتيش والتآكل" يلعب دوراً مهماً في ضمان سير عمليات التصنيع بشكل آمن

الرصد والمراقبة التي يقوم بها على المعدات الميكانيكية الثابتة والأنابيب وصمامات السلامة ومعدات الرفع.

وقد تم ترشيح مجموعة من المهندسين بالفريق، حيث شاركوا وحضروا الاجتماعات الخاصة بالمشروع لمناقشة خطة التشغيل وإزالة

تساؤلات

لتوقف غير متوقع في إحدى وحدات مصنع الغاز بالمصفاة، وفي تلك الحالات يتم إرسال الغاز الزائد بعد تكثيفه إلى شبكة وقود الغاز مباشرة لتخفيف الضغط.

أما فيما يخص المكثفات، فقد بين أنها خليط من السوائل الهيدروكربونية يتكون معظمها من مواد (C3 - C6)، والتي يتم إرسالها من شركة نفط الكويت عبر خطوط مخصصة لذلك حتى تستخدم كـ "لقيم" في مصنع الغاز.

وتطرق السبيعي إلى أهمية "فلتر الزئبق"، مبيناً أنه يستخدم لخفض مستوى الزئبق في الغازات المستقبلية من شركة نفط الكويت، وذلك لمنع تآكل المبادلات الحرارية الموجودة في مصنع الغاز نتيجة زيادة تركيز الزئبق، كما تطرق إلى طرق التعامل مع الضغط العالي لخط الغاز، موضحاً أنه من الحالات النادرة والتي يمكن أن تنتج من الزيادة غير المتوقعة لإنتاج الغاز من شركة نفط الكويت، أو

أوضح السبيعي أنه بجانب غاز "البروبان"، وغاز "البيوتان" ينتج مصنع الغاز غاز "الإيثان"، ووقود الغاز، والذي يستخدم كوقود للطاقة في المصفاة ومحطات وزارة الكهرباء والماء. وأكد إلى أن الشعلات توجد بالمصافي لحماية المنشآت في حالة ارتفاع الضغوط داخل الوحدات عن الحدود الطبيعية، لذلك لا توجد حاجة لحرق كميات كبيرة من الغازات إلا مع الأوضاع غير الاعتيادية أو في حالات الطوارئ.



■ تطبيق الفحص الصفري على خط الغاز الخامس بمجرد تشغيله لتجنب أي أعطال مفاجئة

جميع خطوط الغاز تعمل بكفاءة عالية إلا أنها لم تصل إلى التشغيل الكامل بعد

الاعتمادية

وبين السبب في أن الشركة استثمرت في العديد من مشاريع الاعتمادية، ومن أهمها مشروع "بريم" مع شركة "شل"، الذي تبنى عدة عناصر أهمها "الفحص القائم على المخاطر"، حيث يتوقع من يقومون بعمليات الفحص أنواع المخاطر الممكنة في المستقبل بناء على معلومات فنية، ومن ثم يتم تحديد الخطوات الإصلاحية مسبقاً قبل حدوث الأعطال المفاجئة، لافتاً إلى أنه بمجرد تشغيل خط الغاز الخامس سيطبق عليه "الفحص الصفري" وهو فحص يتم بعد التشغيل بعامين، وذلك عن طريق إغلاق الوحدة وفحصها، ووضع الوقت المناسب الذي يبدأ عنده الفحص القائم على المخاطر، والذي قد يكون على سبيل المثال بعد 5 سنوات، مما يجنب الشركة أي أعطال مفاجئة.

تتطلبه خطة الإنتاج الاستراتيجية لمؤسسة البترول الكويتية، علماً بأن الشركة قادرة على استيعاب كل ما يأتي إليها من غازات، مبيناً أن الغاز القادم من "نفط الكويت" يحتاج إلى فترة إضافية للكبريت، ويتم ذلك بالمرصعة قبل وصوله إلى مصنع الغاز.

والمح إلى أن الشركة تعطي اهتماماً خاصاً للبيئة، ومن ثم نفذت عدة مشاريع في هذا الشأن، أهمها مشروع استرجاع الغازات الحمضية المصاحبة للنفت الخام (AGRp2)، وهو مشروع بيئي بحث تستثمر فيه الشركة الكثير دون النظر للربحية.

الأخذ في الاعتبار توصيات اللجان العاملة في الخط الرابع قبل بدء تنفيذ المشروع

قدرة إنتاجية

وعن القدرة الإنتاجية قال السبب، إن "خطوط الغاز تعمل بكفاءة عالية، إلا أننا لم نصل إلى التشغيل الكامل، وذلك لأن عمل هذه الخطوط يتوقف على ما يصل إليها من غازات تضخها شركة نفط الكويت، وما

مياه التبريد

تحتاج هذه المياه إلى التنقية والتصفية، حتى تتناسب مع معدات الشركة وكي لا تحدث أي حالات انسداد في أنابيب التبريد. وتعمل الشركة حالياً على تركيب فلاتر لمياه التبريد قبل دخولها خطوط الغاز لتفادي هذه المشكلة، وسيتم تركيب فلتر على خط الغاز الأول، ويتوقع الانتهاء من تركيبه خلال نوفمبر 2022، وفي حال نجاح التجربة سيتم تطبيقها على باقي الخطوط.

أشار السبب إلى أن مياه تبريد خط الغاز الخامس، هي جزء من شبكة مياه البحر القادمة لمنطقة معمل الغاز، وبشكل عام تتسلم الشركة مياه البحر من الهيئة العامة للصناعة لتستخدمها في تبريد الوحدات، ولا تواجه الشركة أي تحديات في التعامل مع ملوحة هذه المياه، حيث إن المواد المصنعة منها أنابيب التبريد ومعدات الشركة مقاومة للمياه المالحة، لكن تكمن التحديات في مواجهة الشوائب، إذ

"البترول الوطنية" رائدة فيها

ثقافة المخاطر

**تُشكّل أهمية بالغة
للشركات والأفراد
وتُساعد على تحقيق
القيم والأهداف**

نظراً لوجود المخاطر في حياتنا وتعرضنا لها بشكل يومي، سواء على المستوى الشخصي أو المهني، لذا من الضروري أن نتعلّم ونتعرّف على ثقافتها، بهدف تجنب الخطر والحماية منه، أو على الأقل تخفيفه. ووفقاً لذلك، فإن نشر ثقافة المخاطر يُمكن الأفراد والشركات والمؤسسات من التعامل مع الخطر بفعالية، واتخاذ التدابير الصحيحة لتجنب الأضرار الناتجة منه.



إعداد: فريق النظام الشامل
لإدارة المخاطر
دائرة إدارة المخاطر

أهداف

ثقافة المخاطر، هي مُصطلح يصف القيم والمعتقدات والمعرفة والمواقف، وتهدف إلى محاولة فهم المخاطر المُشتركة بين الأشخاص الذين لديهم الهدف ذاته، وينطبق هذا على جميع المؤسسات والجهات سواء الخاصة أو العامة.

ويُمكن تعريف ثقافة المخاطر أيضاً على أنها سلوكيات الأفراد والجماعات داخل المنظمة التي تعمل على تحديد المخاطر الحالية والمستقبلية للمؤسسة وفهمها ومناقشتها والتصرف وفقاً لها. إن ثقافة المخاطر لها أهمية بالغة على

الشركات والأفراد، إذ إنها تُساعد على تحقيق القيم والأهداف، وتوحد السلوكيات التي يجب اتخاذها بطرق منهجية تخدم أهداف الشركة وتُحقق استراتيجيتها ورؤيتها، كما أنها تُساعد أيضاً على حماية الشركات والأفراد من المخاطر المُحتملة، وتُمكنها من اتخاذ التدابير



■ ثقافة المخاطر الفعّالة تُمكن الأفراد والجماعات من اتخاذ التدابير الصحيحة للتعامل مع الخطر

وطرق المُعالجة الصحيحة في حال حدوث / وقوع الخطر.

وتُعدّ ثقافة المخاطر بمثابة قوة إيجابية لما لها من تأثير على نجاح الشركات، ويهدف نشرها إلى تحقيق الآتي:

• خلق بيئة عمل وسلوكيات واعية بالمخاطر بين الموظفين.

• التعرّف على المخاطر وكيفية تحديدها في مجال العمل.

• طرق التعامل مع المخاطر وكيفية الإبلاغ عنها.

• تحليل المخاطر واتخاذ الإجراءات والتدابير الصحيحة لمُعالجتها.

• تطوير طرق الاستجابة والتعامل مع المخاطر.

• الحفاظ على صحة وسلامة وأمن العاملين.

تُساعد على حماية

الشركات وتُمكنها

من مُعالجة المخاطر

بطرق صحيحة

• الحفاظ على ممتلكات وأصول وسمعة الشركة.

• ضمان استمرارية الأعمال.

أيضاً من المُهم جداً تشجيع الموظفين على نشر مفهوم ثقافة المخاطر وممارستها من خلال التالي:

• عدم إخفاء الأخطاء.

• عدم تجاهل أي مؤشر لمخاطر كامنة.

• الإبلاغ عن وجود أي خطر.

• الامتثال للأوامر والتعليمات الصادرة من الإدارة العليا في الشركات.

• المُساعدة والتعاون في تطبيق القرارات الإدارية التي تحمي الموظفين والأصول من المخاطر.

• توعية الزملاء بضرورة الالتزام بتعليمات الصحة والسلامة والأمن.

• عدم التغاضي عن السلوكيات الخاطئة.

دور "البتترول الوطنية"

وثقافة المخاطر الفعّالة هي تلك التي تُمكن الأفراد والجماعات من اتخاذ التدابير الصحيحة للتعامل مع الخطر بطريقة منهجية مبنية على معرفة ودراية.

وبشكل متواصل تطوّر شركة البترول الوطنية الكويتية مفهوم ثقافة المخاطر حتى أصبحت واحدة من الشركات الرائدة في هذا المجال، وذلك حسب الاستطلاع الذي أجرته مؤسسة البترول الكويتية لقياس ثقافة المخاطر في الشركات التابعة لها.

وقد كرّست الشركة جهودها من خلال فريق النظام الشامل لإدارة المخاطر لتعزيز ودعم ثقافة المخاطر بين موظفيها، وذلك من خلال:

• نشر وتعزيز ثقافة المخاطر من خلال فرضها وتضمينها في القرارات والعمليات والإجراءات بالشركة.

• تنفيذ منهج تدريبي للنظام الشامل لإدارة المخاطر، وعمل استطلاع لمعرفة مستوى ثقافة الموظفين في هذا الشأن، تماشياً مع ممارسات وتوجيهات مؤسسة البترول الكويتية.

**توحد القرارات
التي يجب اتخاذها
لخدمة رؤية الشركة
واستراتيجيتها**



■ "البتترول الوطنية" استخدمت منصاتها الإلكترونية ووسائل إعلامها لتعزيز ثقافة المخاطر بها

الثقافة تتغير عندما يُغير الأفراد طريقة تفكيرهم وسلوكياتهم

وإثراء النقاشات والقرارات بمشاركة الإدارة العليا والاستفادة من خبراتهم باستمرار، بالإضافة إلى تعزيز التواصل وتحمل المسؤولية بين الإدارات والأفراد، ودعم ممارسة التفكير المنطقي وإدراج ثقافة المخاطر عند اتخاذ القرارات، وقياس هذه الثقافة من خلال أداء الموظفين والأداء المالي وغير المالي للشركة. وفي الختام، يجب التأكيد على أن شركة البترول الوطنية الكويتية تؤمن بأن الثقافة تتغير عندما يُغير الأفراد طريقة تفكيرهم وسلوكياتهم.

العديد من المنصات لتعزيز ثقافة المخاطر، ومنها على سبيل المثال: المنصة الإلكترونية للتدريب على البرامج عن بُعد، وبوابة الشركة الإلكترونية على شبكة المعلومات الداخلية، ومجلة "الوطنية"، ونشرة "مجتمع الوطنية" اللتان تصدران عن دائرة العلاقات العامة والإعلام بالشركة، وكذلك مجتمع إدارة المخاطر المؤسسية. وتسعى "البتترول الوطنية" لتحقيق أعلى درجات الوعي والنضج بثقافة المخاطر، وتضمينها في صناعة القرار والأعمال، واغتنام الفرص في المخاطر، كما تقوم الشركة متمثلة في فريق النظام الشامل لإدارة المخاطر بتعزيز الثقافة الإيجابية للمخاطر ونشر مفهوميها من خلال تعزيز المبادئ والممارسات الأخلاقية المتعلقة بها، والتأكد من توافق ثقافتها مع الموظفين،

نشرها يهدف لخلق بيئة عمل وسلوكيات واعية بالخطر بين الموظفين

- نشر رسائل ومقالات توعوية وتثقيفية خاصة بإدارة المخاطر.
- تنفيذ برامج تدريبية وتوعوية بثقافة المخاطر للموظفين حديثي التعيين.
- تطوير القدرة على المراقبة المستمرة للمخاطر والإبلاغ عنها، وذلك عن طريق تشجيع الموظفين وتمكينهم من تضمين مفهوم المخاطر في سلوكياتهم وأعمالهم اليومية.
- تطوير قيمة الأعمال في الشركة من خلال تحسين المخاطر والعوائد المالية وغير المالية.
- استخدام برامج وأنظمة معلومات خاصة بإدارة المخاطر لحساب ومراقبة التدفق النقدي، وإرسال التقارير بشكل دوري ومستمر ومتابعتها.
- عقد ورش عمل بشكل دوري ومستمر مع مختلف دوائر الشركة لتحسين أداء المخاطر. وتجدر الإشارة هنا إلى أنه يتم استخدام

المصادر:

- الموقع الإلكتروني لمعهد إدارة المخاطر (theirm.org).
- التعريف والمعلومات المقدمة من شركة "مكنزي" إلى مؤسسة البترول الكويتية.
- مستند إطار العمل للنظام الشامل لإدارة المخاطر في شركة البترول الوطنية الكويتية.

تحرص الشركة على حمايتها

الحقوق الفكرية وبراءات الاختراع

**آلية سلسلة تمكن
موظفي الشركة
من تقديم طلب
تسجيل براءة الاختراع**

لم تعد مسألة الحقوق الفكرية وملكية براءات الاختراع مسألة ثانوية في الدول والمؤسسات العالمية، فقد أصبحت حماية حقوق المبتكرين جزءاً مهماً من أعمال المؤسسات على مستوى العالم، وهو ما أدى إلى دخول أبجديات ثقافة الإبداع والابتكار، وحماية هذه الحقوق لتصبح ثقافة بدلاً من أن تكون هدفاً يصعب تحقيقه.

ولا تدخر كبرى الشركات العالمية أي جهد في سبيل البحث عن طرق للاستفادة من قوانين وتشريعات الحماية الفكرية وإدراجها ضمن سياساتها الداخلية، وجعلها متوفرة لدى موظفيها، بما يشجعهم على الابتكار.

إعداد: فريق البحث
والتكنولوجيا



أهمية التسجيل

تُعد الملكية الفكرية أحد المعايير الرئيسية لقياس الإبداع في الشركات والمؤسسات، وتطوير الأفكار وتحويلها إلى ابتكارات يمكن أن تنال

براءات اختراع، ومن ثم تُترجم هذه الاختراعات إلى منتجات ملموسة مُرخصة، وتتم الاستفادة منها على حسب تقدير الشركة. وتكمن أهمية تسجيل الاختراعات في حمايتها من

الاستخدام غير المرخص وتوفيرها لميزة تنافسية كبيرة كونها محفوظة كبراءات اختراع. ولقد تكونت لدى شركة البترول الوطنية الكويتية، وعلى امتداد عدة عقود من الخبرة



■ الملكية الفكرية أحد المعايير الرئيسية لقياس الإبداع في الشركات والمؤسسات

مساهمات مميزة لـ "البحث والتكنولوجيا" في تطوير استراتيجية الملكية الفكرية

وهو مركز تابع لمؤسسة الكويت للتقدم العلمي (KFAS)، ويتمتع بخبرة واسعة في مجال تسجيل براءات الاختراع محلياً وعالمياً.

فريق الملكية الفكرية

وللتغلب على التحديات والشروع في دخول الشركة نادي الملكية الفكرية، تم تأسيس فريق الملكية الفكرية (IPT)، يضم أعضاء من دائرة البحث والتكنولوجيا، ودوائر الخدمات الفنية (مصفاة ميناء عبدالله والأحمدي)، ودوائر: القانونية، والتجارية، والصحة والسلامة والبيئة.

وكان الهدف الرئيسي من تأسيس هذا الفريق، هو تحديد وتأمين الموارد المطلوبة ووضع الأسس لبرنامج تسجيل براءات الاختراع، بما يسمح لموظفي الشركة بتقديم أفكارهم كبراءات اختراع إقليمية ودولياً على حد سواء.

"البتروال الوطنية" في مجال الملكية الفكرية، والتي أدرجت كمبادرة استراتيجية ضمن "استراتيجية طويلة الأمد 2040" لدائرة البحث والتكنولوجيا (LTSP-2040)، حيث صدرت هذه الاستراتيجية الرفيعة المستوى للملكية الفكرية لأول مرة في عام 2019، وهي عبارة عن عملية ذات خطوات خمس تشمل: توليد الأفكار، وحماية الابتكارات، وصنع النموذج التجريبي، والتطبيق على أرض الواقع، وأخيراً الاستغلال التجاري.

وعادة ما يأتي موظفو الشركة بأفكار تستند إلى خبرتهم في العمل، أو من خلال إجراء دراسات بحثية مع مختلف الجهات البحثية والتكنولوجية، غير أنه لم تكن هناك آلية لدى الشركة تسمح بتقديم هذه الأفكار التي تستحق نيل براءات الاختراع، علاوة على ذلك، فإن التقديم لنيل براءة اختراع إجراء ذو صبغة قانونية، ويتطلب خبرة متخصصة بحسب منطقة / بلد التقديم.

مذكرة تفاهم

وللشروع في تبادل الخبرات ومعرفة المتطلبات اللازمة والمتعلقة ببرنامج تسجيل براءات الاختراع، وقعت "البتروال الوطنية" مذكرة تفاهم مع مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع،

توقيع مذكرة تفاهم مع مركز صباح الأحمد للموهبة لتبادل الخبرات

العملية، بيانات شاملة لخبرات فنية عديدة، حيث تُرجمت هذه البيانات والخبرات إلى حلول مبتكرة يمكن تسجيلها كبراءات اختراع، وهو ما أدى بدوره إلى إنشاء آلية متينة ذات إجراءات سلسلة تمكن موظفي "البتروال الوطنية" من تقديم طلب الحصول على تسجيل براءة الاختراع عن طريق الشركة لدى مكاتب براءات الاختراع الإقليمية والعالمية من أجل حمايتها.

ومن هذا المنطلق فإن الشركة تستثمر في تعزيز الناتج البحثي، من خلال توفير بيئة عمل هادفة تتيح للموظفين حرية البحث والابتكار مما ينعكس إيجاباً على تطوير أعمال الشركة.

استراتيجية

وقد كان لدائرة البحث والتكنولوجيا مع مجموعة من المتخصصين بمختلف دوائر الشركة دور بارز في تحديد الأسس والقواعد لتطوير استراتيجية



■ تسجيل الاختراع يحميه من الاستخدام غير المرخص ويوفر له ميزة تنافسية

على الإدارة العليا، وتمت الموافقة عليه من قبل الرئيس التنفيذي للشركة، لتصبح هذه السياسة نافذة داخل "البترو الوطنية" منذ مارس 2021.

وحيث أن سياسة الملكية الفكرية تحدد حقوق ومسؤوليات الشركة والموظفين فيما يتعلق بالملكية الفكرية، فإنه يتعين وضع طريقة عمل تتيح الفرصة للموظفين لتقديم ودراسة الأفكار القابلة لنيل براءات الاختراع، وعليه، فقد عمل الفريق على وضع الضوابط والإجراءات الداخلية والخارجية التي تجسّد الخطوات التدريجية لتقديم ودراسة وقبول ابتكارات الموظفين، إضافة إلى عملية التعامل بين الشركة والمؤسسات الخارجية، بما في ذلك المؤسسات القانونية ومكاتب براءات الاختراع، وقد صدر الإجراء التفصيلي الداخلي للشركة بعد

• إدراج المتطلبات القانونية الخاصة بقانون براءات الاختراع الكويتي والالتزام بها.

• وضع إجراءات واضحة داخلية ضمن الشركة وخارجها كي يتبعها الموظفون لتقديم براءات الاختراع.

• وضع الاستثمارات اللازمة للسير بعملية تسجيل براءات الاختراع.

• تزويد الموظفين بالمعلومات التوجيهية، بما يسمح لهم بملء استمارات التسجيل بدقة.

• عملية تقديم الموظفين للأفكار القابلة لنيل براءات الاختراع، وحصولها على الموافقات اللازمة من فريق حماية الملكية الفكرية في الشركة.

• تخصيص مكافآت للموظفين الذين ينجحون في تسجيل براءات اختراع عبر الشركة، وذلك تماشياً مع القانون الكويتي الخاص ببراءة الاختراع.

وقد عمل الفريق على وضع القواعد الأساسية من خلال مناقشة آليات تسجيل براءات الاختراع المتبعة في مؤسسات أخرى داخل الكويت، إضافة إلى تحديد أفضل الممارسات التي يلزم إدراجها ضمن برنامج تسجيل براءات الاختراع في الشركة.

وتوجّ الفريق هذه النقاشات مع كل من شركة نفط الكويت، ومعهد الكويت للأبحاث العلمية، وشركة "إيكويت"، وجامعة الكويت، بوضع وتحديد العناصر التالية لتحقيق الهدف المطلوب:

• إبرام العقد المتعلق بالبرنامج مع مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع المتخصص في تسجيل براءات الاختراع محلياً ودولياً.

• وضع سياسة الملكية الفكرية للشركة، والتي ستحكم نهجها إزاء إدارة الملكية الفكرية.

تأسيس فريق

للملكية الفكرية

يضم أعضاء من دوائر

الشركة المختلفة

موافقة الإدارة التنفيذية

وقد تمّ استعراض نموذج سياسة الملكية الفكرية، والذي صيغ من قبل الفريق تماشياً مع تعليمات المنظمة العالمية للملكية الفكرية

تقديم براءات الاختراع

إجراء ذو صبغة

قانونية ويتطلب

خبرة متخصصة



■ الشركات تستفيد من تشريعات الحماية الفكرية

مكافآت تقديرية

وقد تم وضع معايير متفق عليها كمكافأة تشجيعية للموظفين الذين يشاركون بنجاح في تسجيل براءة الاختراع، هذا بالإضافة إلى الثناء والتقدير المعنوي على مستوى الشركة. ومنذ إطلاق برنامج تسجيل براءات الاختراع، قدم موظفو الشركة أربعة اختراعات، وهي تخضع حالياً لتقييم فريق العمل الخاص بالملكية الفكرية، وموافقة لجنة الملكية الفكرية. والمؤكد، أن برنامج الملكية الفكرية لـ "البترول الوطنية"، هو قرار استراتيجي يجسد التزامها بالابتكار ويدعم "رؤية كويت جديدة 2035" عن طريق توظيف المعلومات الفنية والخبرة الواسعة التي اكتسبها خبراء وموظفو الشركة، وذلك للارتقاء بمستوى الابداع والابتكار، بما ينعكس بالإيجاب على الشركة والموظفين.

**برنامج الملكية
الفكرية قرار
استراتيجي يجسد
التزام الشركة بالابتكار**

اختراع من مكاتب براءات الاختراع الرئيسية، وغيرها من المعايير المطلوبة. كما تمكن هذه المبادئ الموظفين من الدخول إلى "بوابة الملكية الفكرية" لتحميل وملء الاستمارة الخاصة بملخص الاختراع (IAF)، وإمكانية الاستعانة بما تحتوي عليه البوابة من معلومات ومصادر خاصة ببرنامج براءات الاختراع. وفي حال الموافقة على الفكرة المطروحة من قبل الموظف، ولدى الشروع في بناء ملف براءة الاختراع من قبل الشركة، يستخدم الفريق العقد الموقع مع مركز صباح الأحمد للموهبة والابداع لبدء عملية تسجيل براءة الاختراع لدى المكاتب المعنية، وبما أن براءات الاختراع تتبع موقعها الجغرافي، فإن ذلك يستوجب تقديم طلب الحماية الفكرية في حال الرغبة بتسجيل براءة الاختراع في أكثر من منطقة أو بلد.

ويستند قرار اختيار المكاتب لتقديم طلبات الحماية إلى تقييم الابتكار تجارياً، ومن حيث القيمة السوقية، ويتم دعم المبتكر أثناء عملية اتخاذ القرار من خلال الاستشارة من مركز صباح الأحمد للموهبة والابداع.

الحصول على موافقة نائب الرئيس التنفيذي للتخطيط والمالية. ومن منطلق تقديم التوجه الاستراتيجي إلى الفريق الخاص بالملكية الفكرية، تقوم "لجنة الملكية الفكرية" بدور السلطة صاحبة القرار فيما يتعلق بجميع أنشطة براءات الاختراع داخل "البترول الوطنية".

تحديد الشروط

ولتوفير مصدر إضافي لجميع موظفي الشركة، وضع الفريق مبادئ توجيهية للمبتكرين، تتضمن تفاصيل عن كيفية ملء الاستمارات المطلوبة بدقة، وتوفير السبل والطرق لبحث وتقييم إمكانية الحصول على براءات اختراع لتحديد جودة الأفكار، أو ما إذا كانت قد سُجلت من قبل، حيث توضح هذه المبادئ التوجيهية للمخترعين كل الشروط اللازمة لطلب براءة

**موظفو الشركة
قدموا 4 اختراعات
تخضع حالياً
للتقييم**

بمصفاة ميناء الأحمدى

مبنى جديد لمركز التدريب

**البدر أشاد بمستوى
برامج التدريب
وأهميتها في تعزيز
كفاءة العاملين**

في خطوة من شأنها تعزيز الأدوات التي تُساعد دائرة التدريب والتطوير الوظيفي بالشركة على تأدية مهامها بكفاءة عالية في مجال تنمية مهارات العاملين ورفع قدراتهم، افتتح الرئيس التنفيذي للشركة وليد البدر، المبنى الجديد لمركز التدريب بمصفاة ميناء الأحمدى. ويقدم المركز خدماته لجميع مهندسي وموظفي الشركة، بالإضافة إلى موظفي الشركات الزميلة التابعة لمؤسسة البترول الكويتية.





■ الرئيس التنفيذي للشركة يطلع على محتويات وتقسيم المبنى الجديد

مستوى متقدم

وخلال المناسبة، أشاد البدر بالمستوى المتقدم الذي وصلت إليه برامج التدريب المقدمة بالشركة وأهميتها في تعزيز كفاءة وقدرات العاملين، وهو ما يسهم في تطوير إمكانيات القطاع النفطي بشكل عام، ويزيد من إنتاجيته، بما ينعكس لصالح الاقتصاد الوطني.

وأثنى البدر على جهود دائرة التدريب بالشركة، وحرصها على الاستعانة بالتكنولوجيا المتطورة والأساليب الحديثة التي تحاكي أفضل نظم التدريب والتأهيل الذكية المتبعة في مؤسسات التدريب المعتمدة إقليمياً وعالمياً.

نقلة نوعية

من جانبه، أوضح نائب الرئيس التنفيذي

للشؤون الإدارية والتجارية عاهد الخريف، أن المركز يقدم خدماته ودوراته التدريبية للموظفين في قطاعات ودوائر الشركة المختلفة، ولاسيما دوائر: العمليات، والصيانة، والخدمات الفنية، وضمان الجودة، كما يقدمها كذلك للعاملين في الشركات النفطية الزميلة التابعة لمؤسسة البترول الكويتية، مؤكداً أن المبنى الجديد للمركز يمثل نقلة نوعية في مجال التدريب على مستوى الشركة والقطاع النفطي.

قدرة استيعابية

بدورها، أكدت مديرة دائرة التدريب والتطوير الوظيفي دينا الخضر، أن المركز الجديد يستوعب أكثر من 200 متدرب في ذات الوقت، مشيرة إلى أن الشركة استعانت في تشييده بمجموعة من أفضل الشركات العالمية المتخصصة في تصميم قاعات وورش وتجهيزات المراكز المماثلة.

تدريب بالمحاكاة

وعقب افتتاحه المبنى، قام الرئيس التنفيذي وعدد من نوابه بجولة في قاعات وأقسام المركز، حيث استمع خلالها لشرح

مفصل قدمه رئيس فريق مراكز التدريب شافي العجمي عن محتويات المبنى وأدوار وظائف تجهيزاته وقاعاته، موضحاً أن المركز الجديد يضم 9 قاعات للمحاضرات مزودة بلوحات إيضاح وأجهزة للعروض المرئية، لتقديم المحاضرات النظرية والتفاعلية.

بالإضافة إلى ذلك يضم 3 قاعات لتدريب مهندسي العمليات بنظام المحاكاة، وهي قاعات تم إعدادها بمواصفات متطورة وبشكل مطابق لغرف العمليات الحقيقية بالمصفاة، وأيضاً مشروع الوقود البيئي، وذلك من أجل مساعدة المتدربين على استيعاب وفهم الشرح، وتمكنهم من خوض تجربة شبه حقيقية لإدارة عمليات المصفاة والتعرف على طبيعة الوحدات المختلفة، بما

**الخضر: المركز تمّ
تشييده بمواصفات
عالمية ويستوعب
أكثر من 200 متدرب**

**الخريف: المبنى
نقلة نوعية بمجال
التدريب على مستوى
القطاع النفطي**



■ ورش ذكية بالمركز للتدريب المهني والفني عبر وسائل الواقع الافتراضي

مختبرات ومعامل

وفي الختام أوضح العجمي، أن المبنى الجديد يحتوي على مختبر كيميائي وفق أحدث التجهيزات العالمية لرفع كفاءة الكيميائيين والفنيين العاملين في مختبرات الشركة، بالإضافة إلى معلمين للتدريب على الحاسب الآلي وتطبيقات الشركة التقنية، وغرفة اجتماعات، فضلاً عن مجموعة من المكاتب الإدارية المخصصة للعاملين بالمركز.

موقع المبنى

الجدير بالذكر أن مبنى مركز التدريب الجديد يقع في مكان مميز بجوار البوابة الرئيسية للمصفاة، مما يسهل عملية استقباله لموظفي الشركة من المرافق المختلفة، وكذلك موظفي الشركات الزميلة. وقد تم تخصيص ساحة مواقف تستوعب سيارات العاملين بالمركز وزواره.

**الورش بُنيت وفق
أعلى مستوى
تكنولوجي لتضاهي
أفضل المراكز عالمياً**

قطع حقيقية

وتشتمل الورشة على قطع حقيقية من مُعدات ومكونات وحدات المصافي، والتي خرجت من الخدمة نتيجة التآكل أو الأعطال، وقد تم إعدادها وتجهيزها لشرح طريقة عمله للمتدربين، وسبب تلفها وخروجها من الخدمة.

مركز تدريب جديد في مصفاة ميناء عبدالله

على خلفية الانتهاء من بناء وتشغيل مبنى مركز التدريب الجديد بمصفاة ميناء الأحمدى، تعمل دائرة التدريب حالياً على إنجاز مبنى آخر في مصفاة ميناء عبدالله، ليكون هو الآخر داعم لعملية التدريب على مستوى الشركة والشركات الزميلة. وقد قامت الدائرة بتجهيز معظم مُعدات هذا المركز، وجاري العمل على تخصيص مكانه وبناءه، علماً بأنه لن يقل عن مستوى المبنى الذي تم افتتاحه في مصفاة ميناء الأحمدى، مما سيسمح بتطبيق برامج تدريبية أوسع، واستيعاب أعداد أكبر من المتدربين داخل منظومة التدريب الداخلي بالشركة.

فيها الوحدات الجديدة التي تم تشييدها حديثاً ضمن مشروع الوقود البيئي، مما يرفع كفاءة التدريب بشكل كبير. وأضاف العجمي أن المركز يحتوي أيضاً على ورشة ذكية للتدريب المهني والفني عبر وسائل تدريب الواقع الافتراضي (Virtual Reality)، والواقع المعزز (Augmented Reality)، وهي ورشة بُنيت على أعلى مستوى من التكنولوجيا الحديثة لتضاهي أفضل مراكز التدريب في العالم.

وخلال الجولة أيضاً قدم القائمون على الورشة عرضاً مرئياً للرئيس التنفيذي ونوابه لشرح وتوضيح إمكانياتها وتفصيلها، حيث اشتمل العرض على نبذة عن التكنولوجيا المستخدمة فيها، وأمثلة من التطبيقات المُقدمة.

**العجمي: 9 قاعات
للمحاضرات مزودة
بلوحات وأجهزة
للعروض المرئية**

بحلول عام 2026

قطر أكبر مصدر للغاز

**سجلت المرتبة
الثانية من صادرات
الغاز الطبيعي
المُسال لعام 2020**

توقَّع جهاز التخطيط والإحصاء القطري أن تحصل دولة قطر على مكانة بارزة لتكون أكبر مصدر للغاز المُسال في العالم بحلول عام 2026، عندما يبدأ إنتاج مشروع حقل غاز الشمال، الذي سيرفع التصدير السنوي تدريجياً من 77 مليون طن متري حالياً، إلى 126 مليون طن متري بنهاية عام 2027





■ شركة "قطر للطاقة" وقعت خلال العام الماضي مجموعة من العقود لتزويد عدة شركات بالغاز

المرتبة الثانية

وأشار الجهاز في العدد الثالث عشر من تقرير "الآفاق الاقتصادية لدولة قطر 2021-2023" إلى ما تضمنه التقرير السنوي للغاز الطبيعي المسال لعام 2021، الصادر عن اتحاد الغاز العالمي (IGU)، والذي أكد أن قطر سجلت المرتبة الثانية من صادرات الغاز الطبيعي المسال لعام 2020 بكمية بلغت حوالي 105 مليارات متر مكعب (تعادل 77.1 مليون طن متري)، وبنسبة 65 % من إجمالي الصادرات العالمية البالغة حوالي 356.1 مليون طن متري.

خامس أكبر منتج

وقد بلغ إنتاج قطر خلال عام 2020 حوالي 171.3 مليار متر مكعب (ما يعادل 126 مليون طن متري)، وهو ما يعادل 4.4 % من إجمالي إنتاج الغاز الطبيعي على مستوى العالم، ما

الاحتياطي بلغ

24.7 تريليون متر

مكعب في نهاية

عام 2020

جعلها تتمكن من احتلال المرتبة الخامسة كأكبر منتج للغاز الطبيعي في العالم بعد الولايات المتحدة الأمريكية، وروسيا الاتحادية، والجمهورية الإيرانية، والصين.

وأشار التقرير إلى أن احتياطي قطر من الغاز الطبيعي بلغ حوالي 24.7 تريليون متر مكعب (ما يعادل 18.4 مليار طن متري)، وهو ما يمثل نحو 12.5 % من احتياطيات الغاز المؤكدة على مستوى العالم في نهاية عام 2020. ولفت إلى ما أنجزته شركة قطر للطاقة تجاه تنفيذ مشروع غاز حقل الشمال، وإعلانها عن قرار الاستثمار النهائي خلال شهر فبراير من العام الماضي بتمويل يبلغ 30 % من إجمالي تكلفة المرحلة الأولى للمشروع البالغة حوالي 28.75 مليار دولار، لافتاً إلى أنه تم طرح سندات متعددة الشرائح في شهر يوليو 2021، لتغطية جزء من التكلفة الإجمالية، بمبلغ وصل إلى 12.5 مليار دولار، كما تم إرساء مناقصة جميع الأعمال الهندسية والإنشائية للشركة الإسبانية "تكنيكاس ريونيداس" في نهاية شهر أغسطس من عام 2021.

بنية تحتية

ووسعت "قطر للطاقة" من نطاق أعمالها في

مجال تزويد الغاز الطبيعي المسال، حيث وقعت خلال الفترة من يناير 2020 إلى سبتمبر 2021 عدداً من العقود، وذلك من أجل تزويد عدة شركات للطاقة في كل من: الصين، وباكستان، وبنغلاديش، وسنغافورة، وكوريا، وتايوان، بكميات إجمالية من الغاز بلغت حوالي 12.3 مليون طن، كما وقعت أيضاً مجموعة من العقود الاستثمارية في مجالات: التنقيب عن النفط والغاز، وتشغيل وبناء بنية تحتية في مجال أروصفة الغاز، وتسييل الغاز وتحويله إلى سائل في كل من: جنوب إفريقيا، والصين، وسورينام، وناميبيا، والمملكة المتحدة، وكوت ديفوار، والمكسيك.

وبالإضافة إلى ما سبق تمتلك الشركة في الوقت الحالي أسطولاً لنقل الغاز الطبيعي المسال يتكون من 45 ناقلة من طرازي "كيو-فليكس"، و"كيو-ماك".

الإنتاج بلغ 171.3

مليار متر مكعب

يعادل 4.4 %

من إنتاج العالم



■ احتياطي قطر من الغاز يمثل نحو 12.5 % من الاحتياطيات المؤكدة على مستوى العالم

تطور إجمالي الناتج القطري وسع نطاق الاستثمارات المحلية والأجنبية

بدورها نحو 94.4 % من الإجمالي، ما يؤكد حقيقة أن نسبة القوى العاملة القطرية إلى غير القطرية تساوي 19:1. كما أن توزيع القوى العاملة بحسب الأنشطة الاقتصادية والجنسية يشير إلى أن القطاع العام يوفر فرص العمل للقوى العاملة القطرية، بينما توفر أنشطة القطاع الخاص فرص العمل للقوى العاملة الوافدة وخاصة في قطاع البناء والتشييد، ثم الصناعة التحويلية، وتجارة الجملة والتجزئة، والأنشطة الأخرى.

إنشاء البنى التحتية اللازمة لإقامة الفعالية العالمية، ما أدى إلى توسع الأنشطة العمرانية والإنشائية أفقياً ورأسياً في جميع أنحاء الدولة، وبالتالي تطلب هذا الأمر المزيد من الأيدي العاملة، التي أدت إلى زيادة تراكمية في عدد السكان بنسبة 66 % خلال الفترة من 2011-2020.

فرص عمل

وقد أدى ارتفاع مستوى إجمالي الناتج المحلي الاسمي وإجمالي القوى العاملة الوافدة إلى ارتفاع إجمالي عدد السكان المذكور سابقاً، من 1.04 مليون في عام 2006 إلى ما يقرب من 2.85 مليون في عام 2020، حيث مثلت القوى العاملة (القطرية وغير القطرية) حوالي 75 % من إجمالي السكان في عام 2020، أي ما يعادل 2.13 مليون عامل، وتشكل العمالة الوافدة

"قطر للطاقة" وسعت نطاق أعمالها ووقعت عدداً من العقود الجديدة

اتساع نطاق الاستثمارات

وأوضح تقرير جهاز التخطيط والإحصاء، أن التطور الكبير في إجمالي الناتج المحلي الاسمي لدولة قطر أدى إلى اتساع نطاق الاستثمارات المحلية والأجنبية، وما صاحبها من توفير فرص العمل في مختلف التخصصات المتاحة. ونوه إلى أن شركاء دولة قطر لعبوا دوراً محورياً في عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية، سواءً أكان في توفير التمويل والخبرة، أم في توفير العمالة الماهرة، وغير الماهرة ما أدى إلى زيادة عدد العمالة الوافدة، لافتاً إلى أن الزيادة السريعة في عدد السكان ترجع إلى حد كبير إلى تدفق العمالة الوافدة للعمل بمجال إنشاءات البنية التحتية التي تقوم بها الدولة منذ عام 2011، عندما تم اختيارها لتكون الدولة المضيفة لفعالية مونديال كأس العالم 2022، وهو ما تطلب

توفير العديد

من فرص العمل

في مختلف

التخصصات المتاحة

المصدر:

- تقرير "الآفاق الاقتصادية لدولة قطر 2021-2023".
- جريدة الراية القطرية.

انسداد الأنف والعطس أبرز أعراضه

التهاب الأنف

**يحدث نتيجة التعرض
للغبار والتدخين
والروائح القوية
والأبخرة الكيميائية**

يشمل التهاب الأنف غير التحسسي العطس المزمن أو احتقان وسيلان الأنف دون سبب واضح، وتتشابه أعراضه مع أعراض حمى القش (التهاب الأنف التحسسي)، لكن دون توافر أي دليل مُعتاد على وجود رد فعل تحسسي. ويمكن أن يؤثر التهاب الأنف غير التحسسي على الأطفال والبالغين، لكن يشيع حدوثه بصورة أكبر بعد سن 20 عاماً، وتختلف محفزاته، حيث تشمل بعض الروائح أو المهيجات المحمولة بالهواء، والتغيرات في الطقس، وبعض الأدوية، وأطعمة معينة، والحالات الصحية المزمنة.



بقلم: د. أمين بدير
القسم الطبي – دائرة الصحة
والسلامة والبيئة





■ تظهر أعراض التهاب الأنفي غير التحسسي وتختفي على مدار العام

الأعراض والتشخيص

يُشخص التهاب الأنف غير التحسسي بعد استبعاد احتمال وجود الحساسية، وقد يتطلب ذلك اختبارات حساسية الجلد أو الدم.

وإذا كان لديك التهاب أنفي لا تحسسي، فربما تظهر عليك بعض الأعراض والمؤشرات وتختفي على مدار العام، وتشمل: انسداد الأنف أو سيلانه، والعطس، ووجود مخاط في الحلق، والسعال.

ولا يسبب التهاب الأنف غير التحسسي عادة حكة في الأنف، أو العينين، أو الحلق، وهي الأعراض المرتبطة بأنواع الحساسية، مثل حمى القش.

ويجب أن تستشير الطبيب إذا تدهورت الأعراض، مثل ظهور مؤشرات وأعراض لا تُعالج بالأدوية التي تُصرف بدون وصفة

نتشابه أعراضه

مع حمى القش دون

وجود دليل على رد

فعل تحسسي

طبية أو الرعاية الذاتية، أو ظهور آثار جانبية مُزعجة لهذه الأدوية، أو تلك التي تُصرف بوصفة طبية لعلاج التهاب الأنف.

أسباب الحدوث

يعلم الخبراء جيداً بأن التهاب الأنف غير التحسسي يحدث عندما تتمدد الأوعية الدموية في الأنف، ما يسبب امتلاء بطانة الأنف بالدم والإفرازات، بالإضافة إلى ذلك هناك أسباب عديدة أخرى مُحتملة، منها: زيادة في استجابة النهايات العصبية في الأنف بنفس طريقة تفاعل الرئتين مع الربو، وأياً كان السبب، فإن النتيجة واحدة، وهي انتفاخ أغشية الأنف واحتقانها أو زيادة المخاط، كما أن هناك مثيرات أخرى، منها مهيجات بيئية، أو مهيجات لها علاقة بطبيعة العمل.

ويحدث التهاب الأنف غير التحسسي نتيجة التعرض للغبار، أو الدخان، أو التدخين السلبي، أو الروائح القوية، مثل العطور، والأبخرة الكيميائية، كتلك التي قد نتعرض لها في وظائف معينة.

تغيرات مناخية

كما أن تغيرات درجة الحرارة أو الرطوبة

يمكنها أن تسبب انتفاخاً لأغشية أنفك، وأيضاً حالات العدوى يمكنها أن تسبب سيلاناً أو انسداداً بالأنف.

بالإضافة إلى ما سبق تتسبب العدوى الفيروسية، مثل البرد، أو الإنفلونزا بشكل شائع في التهاب الأنف.

أطعمة ومشروبات

ويمكن أن يحدث التهاب الأنف أثناء الأكل، خصوصاً عندما تأكل أطعمة ساخنة أو حارة، وأيضاً تناول المشروبات الكحولية يمكن أن يسبب انتفاخ أغشية الأنف، ما يؤدي إلى احتقان الأنف.

ويمكن أن يؤدي تناول أدوية معينة، منها: الأسبيرين، والأيبوبروفين، وبعض أدوية علاج ارتفاع ضغط الدم إلى التهاب الأنف غير التحسسي في بعض الأشخاص، وأيضاً

يشيع حدوثه

بصورة أكبر بعد

سن 20 عاماً ويمكن

أن يؤثر على الأطفال



■ يمكن أن يتسبب استخدام مزيلات الاحتقان لأكثر من بضعة أيام في زيادة حدة احتقان الأنف

استخدام المهدئات، أو مضادات الاكتئاب.

وقد تؤدي التغيرات الهرمونية الناتجة عن الحمل، أو الحيض، أو استخدام وسائل منع الحمل الفموية، أو مشكلات هرمونية أخرى، وكذلك النوم على الظهر، والارتجاع الحمضي إلى التهاب الأنف غير التحسسي.

ويؤدي فرط استخدام بخاخات الأنف المزيلة للاحتقان إلى أحد أشد أنواع التهاب الأنف غير التحسسي، ويسمى التهاب الأنف الدوائي.

عوامل الخطر

تتضمن العوامل التي يمكن أن تزيد من احتمالية الإصابة بالتهاب الأنف ما يلي:

• التعرض للمهيجات:

عند تعرضك لمهيجات، مثل الدخان بمختلف أنواعه قد تكون أكثر عرضة لخطر الإصابة

بالتهاب الأنف.

• استخدام مزيلات الاحتقان في شكل قطرات أنفية أو بخاخات على المدى الطويل:

يمكن أن يتسبب استخدام مزيلات الاحتقان المتاحة لأكثر من بضعة أيام في زيادة حدة احتقان الأنف عندما يزول مفعول مزيل الاحتقان تدريجياً، ويسمى هذا عادة بالاحتقان الارتدادي.

• بعض المشاكل الصحية:

العديد من الحالات المرضية المزمنة، مثل قصور الغدة الدرقية، ومتلازمة الإرهاق المزمن، ومرض السكري، جميعها يمكن أن تسبب التهاب الأنف.

مضاعفات

يمكن أن يرتبط التهاب الأنف غير التحسسي بما يلي:

• السلائل الأنفية:

هي تجمعات نامية لينة وغير سرطانية (حميدة) تظهر في بطانة الأنف أو الجيوب الأنفية نتيجة لالتهاب مزمن، وقد لا تسبب السلائل الصغيرة أي مشاكل. أما السلائل الكبيرة فقد تسد مجرى الهواء في

أنفك وتجعل التنفس عسيراً.

• التهاب الجيوب الأنفية:

قد يؤدي احتقان الأنف لفترات طويلة نتيجة لالتهاب الأنف غير التحسسي إلى زيادة فرص إصابتك بعدوى أو التهاب في الأغشية التي تبطن الجيوب الأنفية (التهاب الجيوب الأنفية).

• إعاقة الأنشطة اليومية:

من الممكن أن يمثل التهاب الأنف غير التحسسي عائقاً أمام ممارسة العديد من أنشطتك اليومية، حيث قد تصبح إنتاجيتك خلال فترات العمل أو الدراسة أقل بكثير من الفترات السابقة.

ومن الوارد أيضاً أن تحتاج إلى أخذ بعض الإجازات بسبب نوبات اشتداد الأعراض، أو من أجل زيارة الطبيب.

يحدث نتيجة تمدد

الأوعية الدموية

ولا يسبب حكة بالأنف

أو العينين والحنك

يُشخص بعد استبعاد

احتمال وجود الحساسية

وقد يتطلب إجراء

بعض الاختبارات



■ الأبخرة الكيميائية والدخان بمختلف أنواعه عوامل تزيد احتمالية الإصابة بالمرض

بنسبة 71 % خلال الأسبوع الثاني من بدء العلاج عند معظم الحالات، كما تتحسن حالة احتقان وانسداد الأنف بنسبة 54 % خلال الأسبوع 52، وتتحسن عملية تقلص حجم الزوائد الأنفية والتخلص منها بنسبة 37 % خلال الأسبوع 52 أيضاً، كما أن نسبة الحاجة إلى استخدام الأدوية "الستيرويدية" تنخفض بنسبة 76 %، بينما تنخفض نسبة الحاجة إلى العمليات الجراحية بنسبة 83 %.

ويُعطى هذا العلاج عن طريق الحقن تحت الجلد عند منطقة البطن أو الفخذ مع وجوب مراعاة أن يكون الجلد سليماً وتجنب الحقن عند مناطق الجلد التي تحتوي على ندبات أو كدمات أو احمرار، ويعطى الدواء بجرعة 300 ملجم كل أسبوعين.

**يؤدي فرط استخدام
بخاخات الأنف إلى
أحد أشد أنواع التهاب
الأنف غير التحسسي**

استشارة الطبيب ضرورة عند زيادة الأعراض أو ظهور آثار جانبية للأدوية

عقار بيولوجي جديد

وقد أسفرت الجهود الخاصة بعلاج الأورام الأنفية الحميدة المصاحبة لالتهاب الجيوب الأنفية المزمن عن اعتماد أول دواء وافقت عليه إدارة الغذاء والدواء الأمريكية ويحمل اسم "دوبيكسينت"، وقد تم اختبار الدواء الجديد من خلال دراستين شملتتا مرضى كانت أعمارهم فوق 18 عاماً، وساهم الدواء في تقليل حجم الأورام بالأنف بشكل ملحوظ، كما ساعد على استرجاع حاسة الشم.

ويصنف هذا الدواء الجديد ضمن فئة الأجسام المضادة الأحادية البشرية التي تعرف باسم (Human monoclonal antibody).

تحسن

ومع هذا الدواء تتحسن حاسة الشم

وقاية

إذا كان لديك بالفعل التهاب أنف غير تحسسي، فيمكنك اتخاذ بعض الخطوات لتقليل الأعراض والوقاية من تفاقم الحالة، منها:

- تجنب المحفزات، حيث إنه إذا أمكنك تحديد ما يسبب أعراضك أو يؤدي إلى تفاقمها، فإن تجنب هذه المحفزات قد يُحدث فارقاً كبيراً، ويقلل من فرص الإصابة بالمرض.
- عدم الإفراط في استخدام عقاقير إزالة احتقان الأنف، حيث قد يؤدي استخدام هذه الأدوية لأكثر من بضعة أيام إلى تفاقم أعراضك.
- للحصول على علاج ناجح ينبغي زيارة طبيبك، فقد يجري لك تغييرات تحقق نتيجة أفضل في الوقاية أو تقلل الأعراض.

**تغيرات درجات الحرارة
والرطوبة يمكنها
أن تسبب انتفاخاً
لأغشية أنفك**

موسوعة أدبية وتاريخية

صبح الأعشى في صناعة الإنشا

مقالات الكتاب تنوعت
بين التقسيم الجغرافي
للإسلام وتاريخ
السلاطين والملوك

يُعدّ كتاب "صبح الأعشى في صناعة الإنشا" من الكتب التي تتصف بالشمولية والموسوعية، ونظراً لهذه الأهمية فقد طُبِعَ أكثر من مرة في كثير من البلدان العربية والأجنبية، وهو ما يؤكد مضمونه المتميز ومعلوماته القيّمة. يتكون الكتاب من 14 مجلداً عن علوم الكتابة والنظم والإدارة والدواوين والمراسلات في العصر المملوكي، ويعتبر من أهم المصادر التاريخية.





■ الكتاب يُعدّ من الموسوعات الضخمة في الجغرافيا والعلوم الشرعية والنظم والإدارة

مؤلف الكتاب اشتهر بالبلاغة والإنشاء والأدب والفقه الشافعي

سفاهة الجهلة، وغير ذلك مما يجري هذا المجرى، ولا يخفى أن هذه الأوصاف مطلوبة في الرجال والنساء جميعاً، وإن كان أكثرها بالرجال أليق.

• شرف المعاني وفضلها

إن المعاني من الألفاظ بمنزلة الأبدان من الثياب، فالألفاظ تابعة، والمعاني متبوعة، وطلب تحسين الألفاظ إنما هو لتحسين المعاني، بل المعاني أرواح الألفاظ وغايتها التي لأجلها وضعت وعليها بُنيت، فاحتياج صاحب البلاغة إلى إصابة المعنى أشدّ من احتياجه إلى تحسين اللفظ، لأنه إذا كان المعنى صواباً واللفظ منحطاً ساقطاً عن أسلوب الفصاحة كان الكلام كالإنسان المشوّه الصورة مع وجود الرّوح فيه، وإذا كان المعنى خطأ كان الكلام بمنزلة الإنسان الميت الذي لا روح فيه، ولو كان على أحسن الصّور وأجملها.

المصدر: موقع سطور

تقسيم

عنوان الكتاب يوحي لمن لم يطلع على مضمونه أنه مختص بالكلام عن طرق الإنشاء والكتابة الأدبية، إلا أنه في الحقيقة يُعدّ من الموسوعات في الأدب والتاريخ والجغرافيا والعلوم الشرعية. وقد عمد القلقشندي في تقسيمه للكتاب إلى جعله في مقدمة و10 مقالات، حيث جاءت المقدمة كتهميد لأهمية الكتابة، وفضل الكتاب، وميّز النثر عن الشعر، إضافة إلى عرض لمحة تاريخية عن ديوان الإنشاء عبر العصور.

وتنوعت المقالات العشر بين: الحديث عن التقسيم الجغرافي للإسلام، وتاريخ السلاطين والملوك، وتنظيم الولايات، والوصايا الإسلامية، وتطرّقت أيضاً إلى العهود والمواثيق ما بين الجاهلية والإسلام، وختمها الكاتب بنماذج من الرسائل بين الملوك، ليضع بين يدي القارئ نموذجاً تطبيقياً لطريقة الإنشاء وفضل الكتابة وأهميتها. ولما كان للكتاب هذه الأهمية كان لابد من عرض مقتطفات منه تُشجّع على قراءته، ومنها ما ذكره القلقشندي عن الموضوعين الآتيين:

• الأوصاف المشتركة بين الرجال والنساء

العقل والعفة، ويدخل تحت كل من هذين الأصلين عدّة أوصاف من المدح، فأما العقل فيدخل تحته العلم، وصفاته: المعرفة، والحياة، والبيان، والسياسة، والكفاية، والصّدق بالحجّة، والحلم عن

القلقشندي أديب

ولغوي مصري عاش في العصر المملوكي ولقب بالفزاري

عن الكاتب

مؤلف الكتاب، هو شهاب الدّين أحمد بن علي بن أحمد القلقشندي (1355-1418م)، وهو أديب ولغوي مصري كبير عاش في العصر المملوكي، ولقب بالفزاري، وذلك لنسبه لقبيلة فزارة العربية، أما لقبه القلقشندي، فيعود لاسم القرية التي وُلد فيها، وهي "قلقشندة" بمحافظة القليوبية.

تلقى القلقشندي تعليمه في محافظتي القاهرة والإسكندرية، وكان حذقاً في مجال الأدب والفقه الشافعي، كما اشتهر بالبلاغة والإنشاء، ثم التحق بديوان الإنشاء في فترة حكم السلطان الظاهر برقوق، ومع أنه أمضى آخر فترة من حياته بعيداً عن المناصب، إلا أنه بقي محتفظاً بمكانته في البلاط المملوكي، ومن مؤلفاته أيضاً: مآثر الإنافة في معرفة الخلافة، ونهاية الأرب في معرفة أنساب العرب، وقلائد الجمان في معرفة عرب الزمان.

نستضيف في هذه الزاوية أحد أفراد أسرة الشركة، للتعرف عليه عن قرب، والحديث عن بعض الجوانب المهنية والشخصية في تجربته.



بزة بن ناصر

من وجهة نظري الشخصية، أرى أن الدراسة النظرية تؤسس لمبادئ العلم، وتؤهل الفرد لتفادي الأخطاء النمطية والمكررة، وهي الأساس الذي يُمكن أن تبني عليه الحرفية والمهنية في العمل، وبدون دراسة معمقة لا يمكن أن يتقن الفرد العمل. أما الحياة العملية، فهي التي تصقل الفرد بالتجارب والخبرات، وتُساعده على الابتكار والتطوير والاطلاع والتحديث المستمر والتدريب على الأعمال المختلفة في مجال تخصصه.

• ما أهم التحديات التي تواجهك في مجال العمل؟ وكيف تتغلبين عليها؟
إنجاز الأعمال بدقة عالية وفي وقت قياسي على رأس التحديات التي تواجهنا، وهذا الأمر يتطلب التطور بشكل مستمر ودائم في كل مجالات العمل. ومن أجل تحقيق ذلك، وتقليل نسبة الخطأ،

إليها حماسي ورغبتي في تحقيق إنجازات أفخر بها خلال حياتي المستقبلية.
وقد رأيت في القطاع النفطي ضالتي، لما له من أهمية كبيرة في الاقتصاد الوطني، إذ يُعدّ عصب الحياة في الكويت، كما أن العمل في هذا القطاع يكسب الشخص الكثير من المهارات والقدرات، حيث إن الوظائف فيه تتميز بالاحترافية الكبيرة.

• إلى أي مدى لمست اختلافًا بين طبيعة الحياة العملية والدراسة النظرية؟

**عملي يتناسب
مع رغبتي الدائمة
في البحث والتعلم
وتطوير الذات**

• بطاقة تعارف.. من أنت، وما تخصصك العلمي، والجامعة التي تخرجت منها؟
بزة ناصر عبدالعزيز مبارك بن ناصر، حاصلة على بكالوريوس التمويل والمنشآت المالية من جامعة الكويت، وهذا التخصص اخترته بعناية ودقة لما له من أهمية كبيرة ومجال عمل واسع في أي مؤسسة أو شركة.

• ما طبيعة العمل الذي تؤديه بالشركة؟
أعمل بوظيفة مراقب في قسم التنسيق الخارجي، التابع للدائرة التجارية، وطبيعة عملي تقوم على تطبيق قانون المناقصات من خلال التدقيق على طلبات الشراء والعقود وأخذ موافقات اللجان المعنية.

• ما سبب اختيارك للعمل في القطاع النفطي؟
تخرجت من الجامعة وأنا أحمل الكثير من الأحلام والطموحات، يدفعني للوصول



■ السفر من هوايات الزميلة بزة

والسفر من أمتع الهوايات التي احرص على ممارستها بشكل دوري، ولكن بعد تفكير طويل ودراسة البدائل المختلفة، ووضع جدول للرحلات بشكل منظم.

• هل هناك إنجاز بمجال ممارسة الهوية؟ وما هو؟ بسبب هوايتي في اكتشاف أماكن جديدة وتجربة الفنادق أستطيع نقل خبرتي وتقديم النصيحة لمن يرغب في السفر، وهذه الخبرة جعلتني أصبح مصدر المعلومات الأول للأهل والأصدقاء للحصول على إجابات عن استفساراتهم قبل خوض أي رحلة سفر.

• كيف توفيقين بين ممارسة الهوية والعمل؟ لدي جدول ثابت للسفر كل عام، ومن ثم أستطيع تنظيم إجازاتي في بداية كل سنة دون أي صعوبة أو معاناة.

**السفر هوايتي
المفضلة وأستمتع
باكتشاف أماكن جديدة
وجمع التذكارات**

تسهيل عملية تعبئة النماذج المستخدمة من قبل زملائي في الدائرة التجارية، حيث قمت بوضع إرشادات للإجابة على البنود وإضافة الإجابات النموذجية في القائمة المنسدلة (Dropdown List) بالنماذج.

• ما رؤيتك في تطوير الذات؟ رؤيتي في هذا الشأن تعتمد على الاستمرار بالتعلم والاطلاع على كل ما هو جديد من التغيرات العلمية والعملية، ولذلك اطلع بصفة دائمة على محاضرات: تطوير الذات، والإدارة النموذجية، والإيجابية في العمل، وغيرها من الموضوعات التي لاحظت انعكاسها بشدة على عملي.

• ما طموحاتك، وما الذي تودين تحقيقه في المستقبل؟ أطمح إلى الحصول على درجة الماجستير في تخصص التمويل والمنشآت المالية، ومنها إلى الأعلى، حيث أحب الاستمرار في تلقي العلم، بجانب اكتسابي للخبرات العملية.

• ما هواياتك، وهل تحرصين على ممارستها؟ هوايتي المفضلة هي السفر، حيث أستمتع باكتشاف أماكن جديدة، وأسعد بجمع تذكارات جميلة من أماكن مختلفة.

يتم وضع خطة سنوية للأهداف، وتجربة عدة طرق محتملة لإيجاد أفضل الحلول. وبفضل روح الفريق الواحد والعمل الجماعي، وبمساعدة وتشجيع الرؤساء المباشرين، كالمراقبين الأوائل، ورؤساء الفرق والمديرين، يتم التغلب على التحديات التي يمكن أن تواجهنا.

• هل تشعرين أن عملك يتناسب مع ميولك؟ نعم، أشعر بالرضا التام عن عملي، فهو يتناسب مع رغبتني الدائمة في البحث والتعلم وتطوير الذات، وأشعر من خلال وظيفتي أنني أحقق إنجازات متتالية ستقودني إلى مستقبل واعد.

• ما أهم الإنجازات التي قمت بتحقيقها في مجال العمل؟

إعداد "دليل قسم التنسيق الخارجي المختصر" من أهم الإنجازات التي شاركت فيها، وهو دليل يقدم للمعينين الجدد في القسم، كما شاركت في

**إعداد دليل قسم
التنسيق الخارجي
من أهم الإنجازات
التي شاركت فيها**

استراحة الوطنية



معلومات عامة

- أول من حصل على براءة اختراع للهاتف الكهربائي، هو ألكساندر غراهام.
- إندونيسيا هي موطن أكبر عدد من المسلمين في العالم.
- نهر "الفولغا" هو أطول نهر في روسيا وأوروبا.
- الغولف الرياضة الوحيدة التي تم ممارستها على سطح القمر.



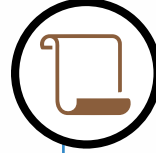
هل تعلم؟

- أن قلب الروبيان في رأسه.
- أن الجسم الذي يبلغ وزنه 200 كجم على سطح الأرض يساوي 76 كجم على سطح المريخ.
- أن المعدن الوحيد الذي يكون في الحالة السائلة على درجة حرارة الغرفة هو الزئبق.



من الكويت

- برج الحمراء: هو برج ومجمع تجاري يتكون من 77 طابقاً، ويصنف كأطول ناطحة سحاب بالكويت وفي المرتبة 23 على مستوى العالم وفقاً لإحصائية تمت خلال 2016.
- تمت عمليات بناء البرج بمتوسط طابق كل 9 أيام، واكتمل المشروع في 17 أغسطس 2010.



كلمات

- الوجه المبتسم، هو أقوى خطاب توصية يحمله صاحبه.
- فعل الخير مع ناكراً الجميل مثل إلقاء ماء الورد في البحر.
- كثيراً ما نرى الأشياء على غير حقيقتها لأننا نكتفي بقراءة العنوان.



شخصيات

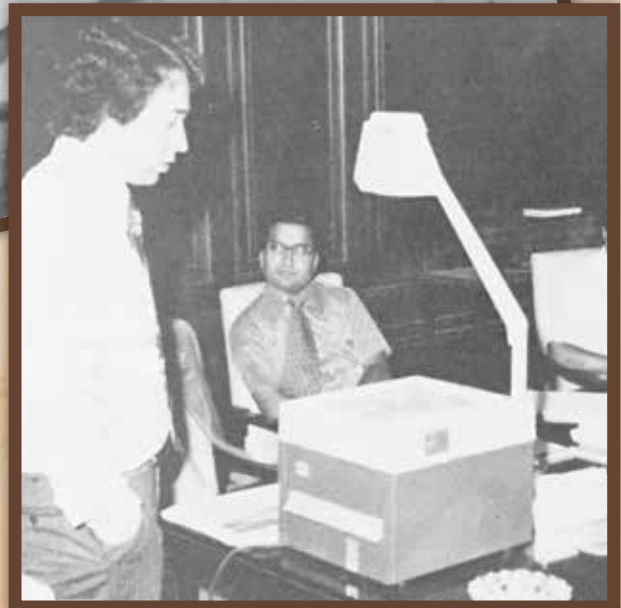
- يوهان كارل فريدريك غاوس: يُعد واحداً من أهم ثلاثة علماء في تاريخ علم الرياضيات، حتى أطلق عليه أمير الرياضيات.
- ولد في 30 أبريل 1777م بمدينة "برونشفايغ" في ألمانيا، ونبغ في الرياضيات، وقام باكتشافات مهمة فيها، حيث أنهى أحد كتبه عام 1798، ولم يكن عمره يتجاوز الـ 21 عاماً.
- في عام 1831، تعاون مع أستاذ الفيزياء الألماني فلهيلم فيبر، حيث اكتشفا معارف جديدة حول المغناطيسية، وصنعا أول تيليغراف كهرومغناطيسي عام 1833.
- توفي في 23 فبراير 1855، بعدما ساهم بالكثير من الأعمال في نظريات الأعداد والإحصاء والتحليل الرياضي، والهندسة التفاضلية، وعلوم: "الاستاتيكا"، والفلك، والبصريات.

من الأرشيف

- مجلس إدارة "البتروال الوطنية" يوافق على تعيين عبد العزيز البصيري نائباً للعضو المنتدب للشؤون المالية والإدارية.



- محاضرة بعنوان القضاء على التلوث بواسطة التخلص من الكبريت القاها السيد أرنولد من دائرة التخطيط.



الوطنية، عدد نوفمبر 1977

20 فبراير



اليوم العالمي
للعدالة الاجتماعية

@knpcofficial

