



البتروال الوطنية
KNPC

المشروعات مؤسسة البترول الوطنية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

العدد 45

العدد 514

مايو 2021

الوطنية



"مواسم"
كتاب يوثق ثراء
وتنوع بيئة الكويت



المحتويات

الوطنية

مجلة شهرية تصدرها
دائرة العلاقات العامة والإعلام
بشركة البترول الوطنية الكويتية
(صدر العدد الأول في يناير 1975)

رئيس التحرير

خلود سعد المطيري
(مدير العلاقات العامة والإعلام)

لمراسلتنا

ص.ب: 70 الصفاة - الكويت 13001

mha220@knpc.com
ymh999@knpc.com

للتواصل

هاتف: 23887597 - 23887579

فاكس: 23986221

الموقع الإلكتروني وحسابات التواصل

www.knpc.com
@knpcofficial



تنفيذ وطباعة

مجموعة النظائر الإعلامية



صورة الغلاف



4

● 16 سيارة إطفاء جديدة

14

● "البتترول الوطنية".. تبني الكوادر الوطنية

22

● أمن المعلومات



كلمة العدد

"مواسم"

لا تقتصر مهام وأعمال شركة البترول الوطنية الكويتية على تكرير النفط وتصنيع الغاز، بل تتعداها إلى أداء أدوار أخرى تنموية، تؤمن الشركة بأنها لا تقل أهمية عن مهامها الأساسية، ومن ذلك أو في طليعته، الالتزام بمسؤوليتها تجاه المجتمع، والمحافظة على البيئة.

في هذا الإطار، أصدرت الشركة مؤخراً كتاب "مواسم"، الذي يعرض مكونات البيئة في الكويت براً وبحراً وجواً، من طيور وحيوانات وأحياء بحرية ونباتات، وهو عمل توثيقي يرصد هذه المكونات، ويتتبع مواسم هجرتها وتجمعها ونموها وتكاثرها، ضمن عملية طويلة وشاقة، لم تكن لتتحقق لولا جهود أعضاء فريق "عدسة البيئة الكويتية"، الذي تعاونت معه الشركة لإصدار الكتاب، وإخراجه إلى النور.

لقد عملنا مع أعضاء هذا الفريق، من أجل تحقيق الفائدة للمجتمع، ونجحنا بفضل من الله، ثم بجهود شبابنا، وحبهم لأرضهم، وحرصهم على بيئة بلادهم، بإنجاز هذا الكتاب، الذي أصبح اليوم متاحاً للمهتمين، والباحثين، وطلبة العلم.

يحتوي "مواسم" على مجموعة كبيرة من الصور الاحترافية، التي تم التقاطها في أوقات مختلفة من السنة، وبعضها استلزم وقتاً طويلاً، خلال عملية التتبع والرصد للكائنات، وهو مدعم كذلك بشروحات علمية موثوقة حول هذه الكائنات والنباتات، وقد تم تقديمه في قالب جميل، وتصميم جذاب، لتكتمل بذلك عناصر نجاحه المرجوة.

نأمل في أن يشكل هذا الكتاب مرجعاً يعود إليه كل مهتم بشؤون البيئة في بلادنا الغالية، ونرجو أن تكون الشركة قد أسهمت من خلاله في تسليط الضوء على البيئة، وتشجيع الجميع على الاهتمام بها، والمحافظة عليها.

خلود سعد المطيري

"هاكاثون" تحدي المصافي

7



تقرير الاستدامة الخامس

18



التطعيم ضد "كورونا"

26



تسلمتها الشركة

16 سيارة إطفاء جديدة

**البدر زار مركز الإسناد
لتفقد السيارات
الجديدة والاطلاع على
مواصفاتها ومميزاتها**

تحرص شركة البترول الوطنية الكويتية على مواكبة التطورات في معدات وآليات الإطفاء، باعتبارها عاملاً أساسياً ومهماً يساعد رجال الإطفاء على حفظ وسلامة العاملين وأصول وممتلكات الشركة. وفي هذا الإطار، تسلمت الشركة 16 سيارة إطفاء حديثة من شركة "بيرس" لمعدات الإطفاء والإنقاذ الأمريكية المتخصصة في صناعة هذا النوع من السيارات. وتُعد السيارات الجديدة التي تم تدشينها، الدفعة الأولى ضمن 23 سيارة تعاقدت الشركة على شرائها أواخر العام 2019، ستضاف تبعاً إلى أسطول إطفاء الشركة، لرفده بالمعدات والآليات التي تتميز بتكنولوجيا وتقنيات حديثة.





■ معدات إطفاء متطورة للمحافظة على سلامة العاملين وأصول وممتلكات الشركة

مطابقة للمعايير الدولية التي تضعها الجمعية الأمريكية للحماية من الحرائق (NFPA)، ومُجهزة للتعامل مع المنشآت الصناعية الضخمة، وقد تم تصميمها خصيصاً لتتماشى مع متطلبات واحتياجات الشركة.

مواصفات متطورة

من جانبه، قال عوض سالم، إن "السيارات التي تم استلامها مُصنعة في شركة "بيرس" لمعدات الإطفاء والإنقاذ، التابعة لشركة "أوشكوش" الأمريكية، وقد تم تزويدها بمواصفات وقدرات عالية، منها: مدافع مياه يمكنها ضخ المياه لمسافة 100 متر بقدرة تصل إلى 2500 جالون في الدقيقة، وخزانات إضافية للطوارئ يمكن فتحها أوتوماتيكياً".

وتابع قائلاً: "السيارات الجديدة تتميز أيضاً بالعديد من المواصفات الفريدة، وتم تصنيعها

وأضاف أن هذا التوسع فرض تحديات جديدة، دفعت إدارة الشركة إلى اتخاذ جملة من الإجراءات للاستمرار في تأمين سلامة الموظفين والمحافظة على منشآت الشركة، وتوفير الظروف الملائمة التي تجعلها قادرة على تأدية مهامها الحيوية على أكمل وجه.

وأوضح الدعيج أن الدفعة الجديدة من السيارات تضم: ثمان سيارات لمكافحة الحرائق، وأربع تحمل خزانات للرغوة (الفوم)، واثنتان خزانات للمياه، ومثلهما للتمركز وإسناد الإطفائيين أثناء الحوادث، مؤكداً أن هذه النوعية من السيارات

مركز التحكم والسيطرة الجديد

تضمن برنامج زيارة الرئيس التنفيذي للشركة وليد البدر، لمركز إسناد وتدريب الإطفاء والأمن، القيام بجولة ميدانية في مركز التحكم والسيطرة الجديد (C4I)، الواقع في مركز الإسناد، حيث اطلع على التجهيزات الخاصة بالمركز، واستمع لشرح عن خطة انتقال مركز التحكم والسيطرة بمنطقة الشعبة الصناعية إلى المركز الجديد، وذلك بالتنسيق مع وزارة الداخلية، ودائرة المشاريع، ودائرة تقنية المعلومات بالشركة.

توسع .. وتحديات

وقد قام الرئيس التنفيذي للشركة وليد البدر، يرافقه نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة عبدالعزيز الدعيج، بزيارة مركز إسناد وتدريب الإطفاء والأمن التابع للشركة، تفقد خلالها الدفعة الجديدة من السيارات.

واستمع البدر إلى شرح مفصل عن مواصفات السيارات ومميزاتها، قدمه مدير دائرة الأمن والإطفاء (بالإنابة) عوض سالم، ورئيس ضباط الإطفاء بمركز الإسناد على راشد المنصور، ورئيس ضباط الإطفاء عبدالله فالح العجمي.

وبهذه المناسبة، قال الدعيج، إن "شراء هذه السيارات المتطورة يأتي بهدف دعم وتعزيز إمكانات مركز الإسناد، لتمكينه من مواجهة متطلبات التوسع الكبير الذي شهدته أعمال الشركة ومشاريعها الاستراتيجية خلال السنوات الأخيرة".

**الدعيج: تعزيز إمكانات
مركز الإسناد لمواجهة
التوسع الكبير في
أعمال الشركة**

**سالم: خزانات إضافية
للطوارئ بالسيارات
ومدافع تضخ المياه
لمسافة 100 متر**



■ البدر والدعيج في لقطة جماعية مع رجال الإطفاء

أما الدفعة الثالثة والأخيرة، فتشمل عدد 2 سيارة من صناعة شركة "برونتو" الفنلندية، تحمل كل منهما سلباً بمواصفات خاصة يصل طوله إلى 70 متراً، وكل هذه المواصفات ترفع من كفاءة فرق الإطفاء بالشركة وتمكنها من أداء مهامها بكل يسر.

تدريبات مستمرة

بدوره، أكد عبدالله فالح العجمي، أن التدريبات والتمارين مستمرة طوال الوقت بهدف رفع كفاءة فرق الإطفاء بالشركة.

وأشاد بنوعيات المعدات والسيارات الجديدة التي تم تسلمها، متوقعاً أن ترفع هذه المعدات من كفاءة العمل وتمكن فرق الإطفاء من القيام بدورها المتمثل في حماية العاملين وحفظ منشآت الشركة التي تعد أحد أهم ثروات البلاد على أكمل وجه.

**العجمي: تدريبات
وتمارين مستمرة
لرفع كفاءة فرق
الإطفاء بالشركة**

تضم 5 سيارات إطفاء من صناعة شركة "روزنباور" الأمريكية، تنقسم إلى: سيارتان دعم لتوفير الخراطيم (الأهواز)، ومثلتهما للتدخل السريع، وسيارة للتعامل مع المواد الخطرة (Hazmat)، وهي الأولى من نوعها التي تملكها الشركة، وجميع هذه السيارات تتميز بقدرات فائقة ومعايير عالية في مجال السلامة.

خط الدفاع الأول

تولي "البترول الوطنية" اهتماماً خاصاً لأقسام الإطفاء المختلفة بها، ومن يعملون فيها، باعتبارهم الخط الأول لمواجهة حالات الطوارئ والحوادث، ومن ثم تحرص على تدريبهم بشكل مستمر لتطوير مهاراتهم، وشراء المعدات والتجهيزات المتوافقة مع أحدث المستجدات وما توصلت إليه التكنولوجيا العالمية، لمساعدتهم على إداء مهامهم بكفاءة عالية.

ومن هذا المنطلق فإن الشركة تحرص على التواصل الدائم مع الشركات المصنعة للمعدات والآليات المتخصصة في الإطفاء للاطلاع على كل ما هو جديد في هذا المجال.

بمواصفات خاصة حددتها الشركة لتنماشى مع احتياجاتها، وتناسب ضيق المساحات بين وحدات التكرير في المصافي، مشيراً إلى أن بعض السيارات ذات لوحة تحكم مزدوجة من الجهتين، وذلك لتسهيل دخولها إلى مواقع الحوادث بيسر ومن أي جهة، وتمكين رجل الإطفاء المسؤول عن لوحة التحكم من متابعة زملائه مباشرة وبرؤية واضحة أثناء المكافحة، كما أن مخارج ربط الخراطيم (الهوزات) بالسيارة تم إبعادها عن لوحة التحكم حتى لا تتسبب في أي إرباك لمسؤول اللوحة.

دفعات أخرى

من جهته، أوضح على راشد المنصور، أن الشركة تنتظر خلال الفترة القادمة وصول الدفعتين الثانية والثالثة من السيارات المتعاقد عليها، مبيناً أن الدفعة الثانية

**المنصور: الشركة
تنتظر خلال فترة وجيزة
وصول باقي السيارات
المتعاقد عليها**

أطلقت لجنة الابتكار افتراضياً

"هاكاثون" تحدي المصافي

**الديحاني: الابتكار
يمثل جزءاً من
استراتيجية المؤسسة
والشركة لتطوير العمل**

تحتفي الأمم المتحدة في شهر أبريل من كل عام باليوم العالمي للإبداع والابتكار من أجل تحفيز الاقتصاد الإبداعي وتحقيق التنمية المستدامة، وهذه خطوة بلا شك تعكس الأهمية المتصاعدة التي بات يحظى بها الإبداع والابتكار في مختلف المجالات. وتسعى "البترو الوطنية" لمواكبة التغيرات المتسارعة التي يشهدها قطاع النفط والغاز، لضمان استمرارها كشركة رائدة في مجال تكرير النفط وتصنيع الغاز، على المستويين الإقليمي والعالمي، ومن ثم تحرص على نشر ثقافة الإبداع والابتكار، سواء داخل الشركة أو خارجها، وذلك لإيمانها بأن الابتكار الذي يتشارك به الجميع، هو الأكثر فائدة وعائداً، وقد جسدت ذلك في العديد من الفعاليات التي نظمتها خلال السنوات السابقة.



مواجهة التحديات

وفي هذا الإطار، أطلقت لجنة الابتكار بالشركة تحت رعاية نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة ميناء الأحمدية فهد الديحاني، وحضور نائب الرئيس التنفيذي للتخطيط والمالية خالد الخياط، راعي لجنة الابتكار في الشركة، هاكاثونها

الثاني الافتراضي، والذي حمل عنوان "تحدي

المصافي"، وذلك من استديو الابتكار. وقد شهدت الفعالية مشاركة واسعة من قبل شركات القطاع النفطي والشركاء التجاريين المحليين والعالميين ومن رواد الأعمال في القطاع الصناعي من الشباب الكويتي بالتعاون مع

الصندوق الوطني للمشاريع الصغيرة والمتوسطة. وأكد الديحاني بهذه المناسبة على أهمية الابتكار في مواجهة التحديات لقطاع النفط والغاز، مبيّناً أن تنفيذ هذه الفعالية الافتراضية من قبل لجنة الابتكار بالشركة يأتي بشكل فريد على مستوى القطاع النفطي الكويتي والمنطقة.



■ الشركة تهتم بالابتكار وأساليبه الحديثة في مواجهة التحديات الحالية لقطاع النفط

■ فهد الديحاني

عروض تعريفية

من جانبه، قام رئيس فريق الابتكار في الشركة بسام الشمري، وكل من المهندس بدر الحربي، والمهندس أحمد العون، أعضاء لجنة الابتكار، بتقديم عروض تعريفية عن أهم التحديات التي سوف يعالجها الهاكاثون وآليته، والفرق المشاركة، والخطة الزمنية له، حيث سيكون هناك، مرشد فني، ومرشد ابتكار، لكل فريق لتوجيه وتدريب الفرق العشر المشاركة، حيث تقوم هذه الفرق بعرض حلولها الابتكارية خلال الفترة المقبلة.

وتخلل هذه الفعالية جلسة نقاشية حاضر فيها عدد من خبراء الابتكار التصميمي في الكويت والمنطقة هم: عادل حميد، ومهندس عبدالرحمن المنيس، ومهندس محمد الرفاعي، وجاسم المطوع، الذين تطرقوا إلى أساسيات التفكير التصميمي،

خارجه من الشركاء، وخص بالذكر لجنة الابتكار في شركة البترول الوطنية الكويتية للجهود الكبيرة والمموسة لتطبيق ثقافة الابتكار.

رؤية للابتكار

من ضمن التدابير والاجراءات التي اتخذتها الشركة، تم قبل ثلاثة أعوام وضع رؤية للابتكار مستمدة من استراتيجية الشركة 2040، وقد شاركت هذه الرؤية مع موظفيها عبر تصميم وتطوير برامج مؤسسية منهجية ومنظمة للابتكار تُعزّز من فاعليتها، وتزيد من فرص تحقيق الاستفادة في مختلف أعمالنا ومشاريعنا وأنشطتنا. ومن هذه المبادرات والبرامج ما هو قادم من الإدارة العليا للشركة، مثل اعتماد الاستراتيجية ومشاريعها ورعايتها، والالتزام بمتابعتها ودعمها، ووضع مؤشرات الأداء، والتشجيع والتكريم، ومنها ما يأتي من الموظفين أنفسهم، من خلال مشاركتهم وتفاعلهم مع الحملات والأفكار والأنشطة والمساهمات ذات الصلة بالإبداع والابتكار.

طرق مبتكرة

وأضاف الديحاني أن الابتكار يمثل جزءاً من استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة نحو تحسين أداء الأعمال وتطويرها، لذلك جاء تنظيم هذا الهاكاثون الذي سيعالج بعض تحديات مصافي التكرير بطرق مبتكرة وجديدة.

وأشار إلى أن الماضي قدماً في مسار الابتكار يُعد أحد أهم السبل لمواكبة التحولات الاستراتيجية على مستوى العالم، لافتاً إلى أن "البترول الوطنية" كانت سباقة في رؤيتها من خلال تعزيز وترسيخ الابتكار لما له من أثر جوهري على استدامة قطاع الطاقة في المستقبل القريب.

ووجه الديحاني الشكر لجميع المشاركين في هذا الهاكاثون، سواء من القطاع النفطي أو

**الشركة تحرص على
نشر ثقافة الإبداع
والابتكار سواء
داخلها أو خارجها**

**الشمري: "البترول
الوطنية" تزخر
بمواهب تقدم
الحلول الابتكارية**



■ مواجهة التحديات من خلال حلول مبتكرة ترتقي بالعمل المؤسسي

وكيفية تطبيقه في المؤسسات الصناعية وعرض أمثلة متنوعة في قطاع النفط والغاز.

بيئة عمل متطورة

وقال الشمري في تصريح لمجلة "الوطنية" إن "الشركات الناجحة تهدف إلى خلق بيئة عمل مختلفة ومتطورة، وقد أرادت الشركة أن يكون الهاكاثون الأول الذي أطلقته عام 2018 نقطة انطلاق تمكننا من الوصول إلى آفاق أرحب عبر التعود على التفكير بروح ابتكارية، حيث يبدأ كل موظف بتطوير نفسه أولاً، ومن ثم التفكير الجماعي الإبداعي، فهؤلاء هم القادرون على تطوير الأداء والنهوض بأعمال الشركة".

وأضاف أن نجاح وتطور "البتروال الوطنية" يعتمد بشكل أساسي على جهود وتفاني وأداء الموظفين والموظفات في كل الدوائر،

**نؤمن الشركة
بأن الابتكار الذي
يتشارك به الجميع
أكثر فائدة**

والاستمرار في تطوير العنصر البشري لتبقى الشركة مساهماً فاعلاً في نمو الاقتصاد الوطني.

وأكد الشمري على أن الشركة تزخر بالموهوبين الذين يقدمون الحلول الابتكارية لمعالجة التحديات بطرق مبتكرة من خلال العصف الذهني والتفكير التصميمي لتقديم

مشاركة واسعة

يُقام الهاكاثون المؤسسي الثاني "تحدي المصافي"، بالتعاون مع شركة "شل"، وبمشاركة واسعة من شركات القطاع النفطي، والشركاء التجاريين، وخبراء الابتكار، والشباب الكويتي من الجنسين، ويعالج أهم التحديات الفنية في مجالات صيانة الخزانات والتفتيش والتآكل والمعدات الدوارة، وقد شاركت جميع الفرق حتى الآن في عدد من الورش الفنية، التي تم خلالها تقديم التدريب والتوجيه المباشر لمهارات جديدة في العمل، وستقوم هذه الفرق بعرض حلولها الابتكارية والإبداعية خلال الأسابيع القليلة القادمة، عبر المنصات الافتراضية، التي تم اعتمادها في الكثير من أنشطتنا.

الأفضل في إطار الارتقاء بالعمل المؤسسي، وابتكار حلول وخطوات استباقية في جميع المجالات تخدم الخطط الاستراتيجية، وتواكب أفضل المعايير الابتكارية المطروحة إقليمياً ودولياً لمواجهة التحديات.

منافسات

وتتنافس في إطار هذه الفعالية 10 فرق، يرأسها الموهوبون المرشحون من قسم إدارة المواهب في الشركة، وبعدها أعضاء يصل الى قرابة الستين عضواً، يتلقون التوجيه من 6 من مرشدي الابتكار، و9 من المرشدين الفنيين بعمل المصافي، من داخل وخارج الشركة، مما يساهم في خلق منظومة نشطة وغنية بالخبرات والمهارات، التي تهيج قاعدة صلبة للابتكار، وتجعله من منطلقات وأسس أداء أعمالنا، وتطوير أفكارنا ورؤانا.

**مشاركة واسعة
من شركات القطاع
النفطي والخبراء
في الهاكاثون**

يوثق ثراء وتنوع بيئة الكويت

كتاب "مواسم"

**المطيري: الكتاب
يعكس حرص الشركة
على الوفاء بمسؤوليتها
الاجتماعية**

الأرض انتماء وشغف وحب، يترجمه المخلصون من أبنائها إلى واقع ملموس بكافة مواقعهم، في شركاتهم، ومؤسساتهم التنموية، وأعمالهم اليومية، وكذلك عبر رؤاهم الفكرية والثقافية من خلال أقلامهم الحرة، وعبر عدساتهم التي تُوثق اللحظة للاستفادة منها حاضراً ومستقبلاً، رافدين بذلك تراث وذاكرة أوطانهم بمعين لا ينضب، تستزيد منه الأجيال جيلاً بعد جيل.

وقد ترجمت شركة البترول الوطنية الكويتية شغفها وحبها لهذه الأرض، بإصدار كتاب جديد عن البيئة في الكويت يحمل عنوان "مواسم"، بالتعاون مع فريق عدسة البيئة الكويتية.

ويقع الكتاب في 222 صفحة من القطع الكبير، مُقسمة إلى أربعة أبواب، ومُدعمة بـ 268 صورة توضيحية، إضافة إلى شروحات علمية وافية وتفصيلية باللغتين العربية والإنجليزية.



تعاون مُثمر

وبهذا الصدد، قالت مديرة دائرة العلاقات العامة والإعلام خلود المطيري، إن "الكتاب يُغطي معظم مساحة الكويت، وعدداً من

الجُزُر التابعة لها، ويستعرض ويوثق

مكونات البيئة الكويتية براً وبحراً وجواً، ويعكس حرص "البترول الوطنية" على الوفاء بمسؤوليتها الاجتماعية"، مؤكدة أن الشركة

تسعى دائماً إلى أداء هذه المسؤولية على أكمل وجه ممكن، وفي مجالات متنوعة، تأتي في طليعتها البيئة الكويتية، التي توليها اهتماماً كبيراً وعناية خاصة.



■ راشد الحجى



■ خلود المطيري

هدية للمجتمع

واختتمت المطيري بالتأكيد على أن كتاب "مواسم"، هو بمثابة هدية متواضعة تقدمها شركة البترول الوطنية الكويتية للمجتمع، بالتزامن مع احتفالات كويتنا الغالية بأعيادها الوطنية، منوهة في الوقت نفسه إلى أنه مرجع نأمل أن يستفيد منه الباحثون وطلبة العلم المهتمون بدراسة التنوع الحيوي الذي تزخر به بيئتنا الجميلة.

إنتاج متميز

من جانبه، قال رئيس فريق عدسة البيئة الكويتية راشد محمد الحجى، إن "كتاب "مواسم" يجمع أعمال مصورين كويتيين اهتموا بالبيئة ووثقوا الحياة البرية والبحرية في الكويت"، معرباً عن سعادته

**الحجى: عمل مُميز
يوثق الحياة البرية
والبحرية وتنوعها
في الكويت**

الكويتية بدراسة المواقع، ورصد التغيرات التي تطرأ عليها ميدانياً، وتتبع حركة ومواقع تواجد الكائنات الحية البحرية والبرية والطيور على مدار العام، بما في ذلك مواسم هجرة هذه الطيور، وأماكن وأنواع النباتات وأوقات نموها، فضلاً عن اقتناص فرص مثالية مناسبة لالتقاط صور احترافية عالية الجودة، تُدعم المادة التوثيقية العلمية التي جرى جمعها والتحقق منها بدقة.

تهديد البيئة

حذّر أعضاء فريق عدسة البيئة الكويتية من أن التمدد العمراني والرعي الجائر يهددان البيئة الكويتية، وأن التغلب على هذا الأمر يحتاج إلى دراسة الخطط الإسكانية جيداً، والابتعاد عن الأماكن الغنية بالحياة الفطرية، والمحافظة على ما تبقى منها. أما الرعي الجائر، فهناك قوانين صارمة تُحدد أماكن الرعي المصرح بها، وينبغي على الجهات البيئية المعنية تفعيل هذه القوانين لتعود صحراء الكويت جميلة كما كانت.

وأضافت أن الكتاب هو ثمرة تعاون بين الشركة وفريق عدسة البيئة الكويتية، الذي يضم مجموعة من الشباب الكويتي المتطوع، يعملون بحماس وشغف، ويبدلون جهوداً كبيرة ومخلصة من أجل إبراز جمال بيئة بلدنا الحبيب.

ثراء وتنوع

وأوضحت المطيري أن الهدف الأساسي من إصدار الكتاب، هو تسليط الضوء على الثراء والتنوع اللذين تمتاز بهما بيئة الكويت، وبالتالي تشجيع جميع أفراد المجتمع على الاهتمام بالبيئة، والإسهام في تنميتها والمحافظة عليها.

وأشارت إلى أن إنجاز "مواسم" استغرق سنوات عدة، قام خلالها فريق عدسة البيئة

**الشركة تولي اهتماماً
كبيراً وعناية خاصة
بالبيئة الكويتية
وكل ما يخدمها**



■ الكتاب رصد مجموعة كبيرة من الحيوانات الموجودة في بر الكويت



■ كثير من الطيور المهاجرة تتخذ من الكويت محطة عبور

المضيان: الفريق اجتهد لجمع صور تُشاهد لأول مرة في الكويت

الفريق يتبنى مشاريع ترفع من مستوى الوعي البيئي والتنوع البيولوجي في دولة الكويت، مؤكداً حرص الفريق على تقديم المزيد

الذي أنتج هذا العمل المتميز تصويراً ومضموناً وإخراجاً". وأضاف أن شغف وحُب أعضاء الفريق للكويت مكّنهم من التغلب على الصعوبات التي واجهتهم أثناء التصوير كي يُترجم جهدهم في كتاب "مواسم" الذي يوثق البيئة الكويتية.

وعى بيئي

من ناحيته، أوضح نائب رئيس فريق عدسة البيئة الكويتية محمد أحمد الكندري، أن

الكندري: الكويت تشتهر بوجود مجموعة كبيرة من النباتات والحيوانات

بالتعاون المُثمر مع شركة البترول الوطنية الكويتية، والتنسيق والتشجيع الدائم من المعنيين في دائرة العلاقات العامة والإعلام،

الطبيعة الكويتية

تواجدها، ومواعيد ظهورها وتكاثرها، والتعرف على أنماط معيشتها.

ثالثاً: من الجو:

تمتلك دولة الكويت سواحل تمتد لمسافة 500 كيلومتر، بالإضافة إلى تسع جزر، أكبرها جزيرة بوبيان.

وتُعد المياه الإقليمية الكويتية واحدة من حاضنات الأسماك الكبرى على مستوى العالم. وحيث إن البحر عالم قائم بذاته، وفيه من أشكال الحياة الكثير، كان من الصعب أن تقاوم العدسة جاذبيته وجماله، وتنوع الكائنات البحرية، والشعاب المرجانية فيه.

الطيور الاستقرار على أرض الكويت بشكل دائم، حيث ألف الناس تواجدها منذ زمن بعيد، فيما اختصت الجزر ببعض الأنواع التي لا تتواجد إلا في نطاقها.

ثانياً: من البر:

لم تقف قساوة المناخ الصحراوي الذي يُميز هذه المنطقة من العالم حائلاً لمنع نمو عدد كبير من النباتات في أراضي الكويت. وتهتم الدولة كثيراً بهذه النباتات، وأصدرت قراراً يمنع قطع أو إتلاف نبتة "العرفج"، بوصفها نبتة وطنية يجب تنميتها والحفاظ عليها. وفي البر أيضاً يوجد مجموعة كبيرة من الحشرات والحيوانات، تم رصد أماكن

تمتلك الكويت طبيعة وبيئة متميزة براً وبحراً وجواً، وهذا الأمر جعلها مكاناً ملائماً لنمو عدد كبير من النباتات، ومحطة للعديد من الطيور المهاجرة، وواحدة من حاضنات الأسماك الكبرى على مستوى العالم.

أولاً: من الجو:

بحكم موقعها الفريد في الركن الشمالي الغربي من الخليج العربي، شكّلت دولة الكويت مع مجموعة الجزر التابعة لها، مكاناً ملائماً للعديد من الطيور المهاجرة، التي اتخذت من أراضيها مستقراً مؤقتاً، أو محطة عبور سريع، قبل أن تواصل رحلتها إلى جهات الأرض الأربع. بالمقابل، أثرت مجموعة أخرى من هذه



■ تهتم الدولة كثيراً بالنباتات وتمنع قطعها أو إتلافها

■ المياه الإقليمية الكويتية واحدة من حاضنات الأسماك الكبرى

تنفيذ العمل استغرق سنوات لتتبع حركة الكائنات البحرية والبرية والطيور

الصور، هل فعلاً تم التقاط هذه الصور في دولة الكويت؟"، مشيداً بالاحترافية والجهود الكبيرة التي بُذلت لإظهار جمال الطبيعة الكويتية بعدسة مجموعة من الشباب الكويتي المتطوع. وأكد أن "مواسم" يوضح تعافي البيئة الكويتية وتنوع الحياة الفطرية فيها، فقلماً نجد دولة صغيرة المساحة بحجم الكويت يوجد فيها هذا التنوع من النباتات والطيور والحيوانات، وذلك يعود إلى موقعها الجغرافي المتميز على رأس الخليج، إذ تمر عليها أغلب الطيور المهاجرة، وقد تم إحصاء 408 أنواع من الطيور التي تستوطن أو تمر عبر الكويت حتى سنة 2017، كما يوجد بها أكثر من 400 نوع من النباتات. يشار إلى أنه يمكن للراغبين بالاطلاع على الكتاب الدخول إلى حساب الشركة الرسمي @knpcofficial في مختلف وسائل التواصل الاجتماعي، ثم مسح رمز الـ (QR) بواسطة هواتفهم النقالة.

وأشار إلى أن الكويت واجهت في العصر الحديث تحديات بيئية عديدة، كان أشهرها الغزو العراقي، وما نجم عنه من إحراق للآبار النفطية، وتسرب النفط في الصحراء، إلا أن أرض الكويت تمكنت من العودة إلى سابق عهدها، بفضل جهود الدولة، وقدرة الأرض على إعادة الحياة فيها.

موقع متميز

من جهته، قال عضو الفريق عمر السيد عمر، إن "الهدف الأساسي الذي أردنا توصيله من خلال كتاب "مواسم"، هو أن يتساءل من سيرى هذه

شكر وامتنان

تتقدم شركة البترول الوطنية الكويتية بجزيل الشكر وعظيم الامتنان لجميع المساهمين في إعداد كتاب "مواسم"، بداية من جمع المادة العلمية، ومراجعتها وتدقيقها، وترجمة المراجع الأجنبية، ثم تصميم المحتوى، ليكون بين أيدي القراء والمهتمين ضمن هذا القالب الجميل والجذاب. وتخص بالشكر كل من: فريق عدسة البيئة الكويتية، إدارة محمية صباح الأحمد الطبيعية، إدارة محمية الجهراء، معهد الكويت للأبحاث العلمية (محمية اللياح، ومحطة كبد).

عمر: الهدف الأساسي للكتاب إظهار جمال الطبيعة الكويتية

في المستقبل لتوثيق الحياة الطبيعية في الكويت بعدسات مصورين كويتيين محترفين. وأشار إلى أن دولة الكويت اشتهرت منذ القدم، رغم مناخها الصحراوي القاسي بوجود مجموعة كبيرة من النباتات والحيوانات، وقد سُميت عدة مناطق كويتية بأسماء نباتات وحيوانات من البيئة المحيطة، مثل: عريفجان، والرميثية، وأبو الحصاني، كما أن كاظمة المنطقة التاريخية الأشهر في الكويت، سكنها العرب قبل الإسلام لوجود النباتات والمياه العذبة فيها، ولقربها من البحر والطرق التجارية الصحراوية.

أصعب تصوير

بدوره، أكد عضو الفريق أحمد شاكر المضيان، أن كل لقطة وكل صورة أخذت وقتاً وجهداً كبيرين، إذ إن تصوير الحياة البرية من أصعب أنواع التصوير، وقد حاول الفريق بكل ما أوتي من جهد أن يجمع مجموعة من الصور تُشاهد لأول مرة في دولة الكويت.

مشاريعها توفر فرص عمل للشباب الكويتي

"البتترول الوطنية".. تبني الكوادر الوطنية

**توفير فرص وظيفية
لأصحاب الهمم
حسب الشروط
والضوابط والقوانين**

تحرص شركة البترول الوطنية الكويتية على استقطاب الكوادر الوطنية ذات الكفاءة العالية، والتي تثري العمل وتضيف إليه، كما أنها توفر الفرص الوظيفية للشباب الكويتي، وتعمل على تطوير هؤلاء الشباب وتساعدهم على الارتقاء بمسيرتهم المهنية، لإيمانها بأن موظفيها يُعتبرون الثروة الحقيقية التي تُساعد على تحقيق جودة الأداء في مختلف إداراتها، وتنفيذ خططها واستراتيجيتها المستقبلية. إضافة إلى ذلك تعمل الشركة على توفير بيئة عمل إبداعية، وتُقدّم الحوافز التي تُحقق التطوّر وتدفع إلى الابتكار، لذا تعتمد أحدث النظم محلياً وعالمياً في مجال تدريب وتأهيل كوادرها.



قادة المستقبل

وفي هذا الشأن، قال مدير دائرة الموارد البشرية أحمد الفارس، إن "الشركة تقوم بحصر الشواغر المتوفرة لديها بجميع الوظائف،

سواء بسبب التقاعد، أو الاستقالة، أو الترقية والنقل، وتُحدد الأعداد المطلوبة لاحتياجات المشاريع المستقبلية، ومن ثم تقوم بإطلاق حملات التوظيف المختلفة، للإعلان عن الفرص الوظيفية

المتوفرة للمهندسين والفنيين الكويتيين حديثي التخرج، وكذلك من ذوي الخبرات في مختلف قطاعات صناعة النفط، وذلك لاستقطاب أفضل الكوادر الوطنية"، مشيراً إلى أن اختيار الكوادر



■ دينا الخضر



■ أحمد الفارس

أن الشركة تحرص على ذلك من خلال تنمية قدرات ومهارات الكوادر الوطنية، والتشجيع على تبادل المعلومات والخبرات الفنية، وذلك بما يتوافق مع قيمها ورؤيتها، كما تراعي تطبيق جميع الإجراءات والخدمات التي تقدمها دائرة الموارد البشرية وفق أحدث النظم التكنولوجية. وبين أن التوجهات الاستراتيجية العامة للموارد البشرية لمؤسسة البترول الكويتية حتى عام 2040، تتمثل في الآتي:

– العمل كشريك لأنشطة وقطاعات مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة من خلال تقديم خدمات في مجال الموارد البشرية موجهة لتلبية الاحتياجات الاستراتيجية وتطوير وتدريب العاملين.

– تضمين رؤية ورسالة وقيم المؤسسة في ممارسات وإجراءات الموارد البشرية لتعزيز ثقافة الأداء والارتباط الوظيفي.

الخضر: "التدريب والتطوير الوظيفي" تطبق برامج تدريبية تواكب احتياجات الموظفين

أوضح الفارس أن إدارة الشركة تحرص على تحقيق ذلك للتأكيد على إدراكهم ومعرفتهم برؤية ورسالة وقيم الشركة، وقواعد سلوك العمل، وأيضاً لتوعيتهم بالأهداف الموضوعية ودورهم في تحقيقها.

أيضاً تهتم إدارة الشركة بتطوير مهارات وقدرات الموظفين من خلال برامج التدريب المتنوعة، وتشجعهم على العمل الجماعي ضمن الفريق الواحد، وتتبع في ذلك آلية خاصة لتطبيق أنظمة تقييم الأداء والمكافآت التشجيعية، وذلك بشكل عادل على جميع الموظفين ووفق الإجراءات المتبعة.

وأشار مدير دائرة الموارد البشرية إلى أن الشركة تُشجع الإبداع والابتكار والعمل الجماعي، فعلى سبيل المثال، قامت مؤخراً بتشكيل "لجنة الابتكار" لتحقيق هذا الهدف، كما تنظم فعالية "الهاكثون"، حيث يتنافس الموظفون في حل مشاكل الشركة وتحدياتها بطرق إبداعية مبتكرة، ومن جهتها تقوم الشركة بتقديم الهدايا والمكافآت للفرق الفائزة.

استراتيجية 2040

وحول تنفيذ استراتيجية الموارد البشرية 2040، وتطبيقها على أرض الواقع، أكد الفارس

الوطنية للعمل بالشركة يكون حسب المؤهلات العلمية والفنية والشروط المطلوبة.

وأضاف أن المشاريع الاستراتيجية العملاقة بالشركة توفر فرص عمل كبيرة للشباب الكويتي، وتعتبر التخصصات الهندسية، ودبلوم تشغيل المصافي الأكثر استقطاباً للكوادر الوطنية، في حين أن بعض التخصصات الأخرى، مثل: تخصص علوم الكمبيوتر، وعلوم الكيمياء، وهندسة السلامة لا تلقى نفس الإقبال، بل عادة ما يكون من يتقدمون لهذه التخصصات من حديثي التخرج أقل من الاحتياجات المطلوبة، مبيناً أن الشركة توفر أيضاً فرصاً وظيفية لأصحاب الهمم حسب الشروط والضوابط الخاصة بذلك، والتزاماً بالقانون الخاص بذوي الإعاقة.

تواصل مع الإدارة

وفيما يخص التواصل الفعّال مع الموظفين،

الفارس: اختيار الكوادر يكون حسب المؤهلات العلمية والفنية والشروط المطلوبة



■ توفر الشركة العديد من الفرص الوظيفية للشباب الكويتي وتعمل على تطويرهم

التخصصات الهندسية ودبلوم تشغيل المصافي الأكثر استقطاباً للشباب الكويتي

بعد انتقاء أفضل الكفاءات خلال عدة مراحل من الاختبارات والمقابلات، يحظى الموظفون ببرنامج خاص ومتنوع مدته سنتين مالتين، ويشتمل على برامج داخلية مع أنشطة مفيدة وممتعة يستفيد منها الموظف ذو المهارة العالية، ليتم تأهيل المجموعة المشاركة لمناصب أعلى في الشركة.

• نادي "التوست ماسترز" الخاص بالشركة:

تعاقدت الشركة مع منظمة نادي "توست ماسترز" العالمية منذ 2017 لتطوير مهارات التقديم وفن الخطابة والألقاء لدى الموظفين. وعلى مدى ثلاث سنوات، تم تأهيل مجموعة من الموظفين المشاركين في النادي لتطوير مهاراتهم من خلال عقد اجتماعين كل شهر مع أعضاء النادي على مدى خمسة مواسم، لكل موسم ستة أشهر.

• برنامج السلم الفني والمهني:
وهو برنامج خاص لذوي الكفاءة الفنية

– مراجعة سياسة "التكويث" الحالية واعتماد التعديلات عليها.

نقاط تحول

من ناحيتها تحرص دائرة التدريب والتطوير الوظيفي على تطبيق العديد من البرامج التدريبية المتنوعة التي تواكب احتياجات الموظفين وتحقق استراتيجية الموارد البشرية 2040، وفي هذا الشأن، أوضحت مدير دائرة التدريب والتطوير الوظيفي دينا الخضر، أنه فيما ما يخص قسم إدارة القدرات هناك عدد من البرامج، منها:

• برنامج إدارة القدرات المحلي على مستوى الشركة:

بعد انتقاء أفضل الكفاءات خلال عدة مراحل من الاختبارات والمقابلات، يحظى الموظفون ببرنامج خاص ومتنوع مدته سنة مالية واحدة، ويشمل برامج داخلية وخارجية، وزيارات ميدانية ومقابلات مع ذوي الخبرة في القطاع، بالإضافة إلى أنشطة مفيدة وممتعة يستفيد منها الموظف ذو المهارة العالية ليتم تأهيل المجموعة لمناصب أعلى في الشركة.

• برنامج إدارة القدرات الشامل على مستوى القطاع النفطي:

إدارة الشركة تحرص على التواصل مع الموظفين لتوعيتهم بالأهداف الاستراتيجية

أما المتطلبات الرئيسية لاستراتيجية الموارد البشرية فتتمثل في التالي:

– تطوير وتدريب العاملين ضمن سياسة واستراتيجية تدريبية واضحة وتطبيق أنظمة للموارد البشرية تعمل على تشجيع وتحفيز الأداء العالي والعمل بروح الفريق الواحد.

– تحديد القدرات والإمكانات المطلوبة لقطاع الموارد البشرية في المؤسسة وشركاتها التابعة للعمل كشريك للمؤسسة وشركاتها، ورفع مستوى مهارات وقدرات فرق الموارد البشرية بما يتماشى مع معايير شركات النفط العالمية.

– بناء إمكانيات وقدرات إدارة التغيير في الموارد البشرية.

– تنفيذ استراتيجية إدارة المواهب (الكوادر البشرية المتميزة)، والتعديل عليها متى ما كان هناك حاجة.

– ميكنة إجراءات الموارد البشرية.



■ تنسيق مع جهات تدريبية متعددة لتنفيذ برامج تدريبية فنية وإدارية

آلية خاصة لتطبيق أنظمة تقييم الأداء والمكافآت التشجيعية بشكل عادل

بما يخدم استراتيجية الموارد البشرية 2040،
منها على سبيل المثال البرامج التعريفية الخاصة
بالمراقبين الأوائل/ المهندسين الأوائل حديثي
الترقية والموظفين حديثي التعيين، والتي تهدف
إلى تعريف هذه الفئة من الموظفين برؤية ورسالة
وقيم الشركة وسياساتها وأهدافها الاستراتيجية
وتطوير مهاراتهم بما يمكنهم من أداء مهامهم
وواجباتهم الوظيفية على الوجه الأمثل.

تشجيع الإبداع

تقوم دائرة التدريب والتطوير الوظيفي بتوفير
برامج تدريبية تهدف إلى تعزيز قيم الإبداع
والعمل الجماعي لدى موظفي الشركة، بهدف
رفع إنتاجية الموظف، وبما يصب في تحقيق
الأهداف الاستراتيجية للشركة، ويتمشى
مع قيم مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها
المتابعة، ومنها على سبيل المثال برنامج:
"Lean Six Sigma – Green Belt".

ويهدف البرنامج إلى تأهيل مدربين معتمدين
لتدريب الموظفين بالشركة لاكتساب المهارات
والخبرة المرجوة لتطوير الأداء والعمل.
• تطبيق "مسار":

تم إعداد تطبيق آلي لنظام المكافأة التشجيعية
السنية لمدراء الشركة (مسار) بهدف تسهيل
وتحسين آلية الإجراءات وجودة العمل، وذلك
بما يتماشى مع استراتيجية الموارد البشرية
(20/40) المتعلقة بالميكنة، وتم إدراج هذا التطبيق
ضمن أحد أفضل الممارسات الخاصة بالشركة.

نظم وبرامج

وفي إطار النظم والبرامج التي تطبقها الشركة
لتحفيز العاملين وتنمية قدراتهم وكفاءاتهم،
أشارت الخضر إلى أن دائرة التدريب والتطوير
الوظيفي تقوم بالتنسيق مع مختلف الجهات
التدريبية لتنفيذ عدد من المؤتمرات والبرامج
التدريبية الفنية والإدارية والإشرافية، والتي
تتعد داخل دولة الكويت وخارجها، لتعزيز
وتطوير قدرات الموظفين بما يتناسب مع
احتياجاتهم التدريبية.

أما ما يجري تنفيذه حالياً من إجراءات وبرامج في
إطار تحقيق متطلبات استراتيجية الموارد البشرية
2040، فيتمثل في التنسيق لعقد برامج تدريبية

"لجنة الابتكار" و "الهاكثون" من الفعاليات التي تعزز العمل الجماعي والإبداع

والمهنية العالية يساعد على تنمية المهارات
والمساهمة بشكل كبير في تحقيق الأهداف
الخاصة بالشركة.

• مركز ذوي الخبرة (Center Of Expertise):

تم استحداثه بهدف تعزيز إدارة وتبادل
المعلومات ونقل الخبرة والمعرفة وأفضل
الممارسات والبحث حول آخر المستجدات الفنية
فيما يخص القطاع النفطي، وذلك من خلال
الاستفادة من الخبرات الداخلية عن طريق
العروض التقديمية والبحوث العلمية ونشر
المقالات، إضافة إلى تدريب الموظفين/ المهندسين
قيد التدريب لتطوير الأداء والسعي للتميز.

• برنامج (coaching):

تم تطبيق هذا البرنامج، والذي يمثل أحد
احتياجات الشركة التدريبية تماشياً مع
استراتيجية التعلم للمؤسسة (10/20/70).

أصدرته الشركة إلكترونياً

تقرير الاستدامة الخامس

**البدر: الشركة ملتزمة
بطرح مبادرات تتعلق
بالاستدامة وإظهار
بصماتها البيئية**

أصدرت "البتترول الوطنية" مؤخراً تقريرها الخامس عن الاستدامة، والذي صدر بشكل إلكتروني حصراً، دون استخدام الورق في جميع مراحل إنتاجه، بدءاً من عملية جمع البيانات والمراجعة والتدقيق والتحقق، وحتى إصدار النسخة النهائية.

وتصدرت رسالة الرئيس التنفيذي للشركة وليد خالد البدر، التقرير والتي أكد من خلالها التزام الشركة بطرح مبادرات تتعلق بالاستدامة، والعمل بشكل متواصل على إظهار بصماتها البيئية، والتواصل مع أصحاب المصلحة، حتى في ظل هذه الظروف الاستثنائية بسبب جائحة فيروس كورونا.



تجهيز وإعداد

وقد تم إعداد التقرير وفقاً للأسس والمعايير المعتمدة في مبادرة إعداد التقارير العالمية (GRI)، وهو يعكس نشاطات "البتترول

الوطنية" ضمن حدود دولة الكويت، ويغطي الفترة من أبريل 2018 حتى مارس 2019، وقام بجمع البيانات، مجموعة مدربة على ذلك من كل الدوائر، وتم استخدام برنامج إلكتروني

(PEARL) في عملية التجميع، ومن دون استخدام الأوراق في كل مراحل إعداد التقرير. وخلافاً للتقارير السابقة، لم يتم تدقيق التقرير من قبل طرف ثالث، وذلك بسبب الظروف الاستثنائية



■ التقرير يعكس نشاطات الشركة ضمن حدود دولة الكويت

الطوارئ، كما تنظم تدريبات على الإخلاءات، وتهتم كثيراً بنظم السلامة والسلوكيات الآمنة، لضمان الالتزام بإجراءات السلامة في كل المواقع، وتجري تحقيقات دقيقة بأي حادث لتحديد أسباب وقوعه، وذلك للتعلم من الدروس المستفادة وتجنباً لتكراره مستقبلاً، وتطبق كذلك الشعار الذهبي "لا تنفذ العمل إذا لم يكن آمناً".

وفي الشأن البيئي، تلتزم الشركة بحماية البيئة، وتعمل على تقليل الآثار السلبية لعملياتها، وهنا يشير التقرير إلى نجاح الشركة في استرجاع 93.254 طناً من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون في مصفاة ميناء الأحمد، و77.156 طناً في مصفاة ميناء عبدالله.

كما طورت الشركة نظام "إدارة النفايات الصلبة" لضمان إدارة كل النفايات الصادرة عنها، والتعامل معها بشكل منهجي، ويطبق النظام في كل المواقع، ويتوافق مع نظام إلكتروني لتسجيل ومتابعة النفايات.

**التقرير يغطي الفترة
الممتدة من مطلع
أبريل 2018 حتى
مارس 2019**

هذه العلامة من قوة وموقع وأمل في السنوات القادمة، وبما يجمع كل جهود التواصل ضمن فكرة أساسية واحدة هي "البترول الوطنية قلب الكويت"، والهدف هو أن تكون الشركة القوة الدافعة وراء تطور الكويت مستقبلاً، وأن تكون مصافي الشركة هي محرك هذا النمو.

الحوكمة .. وإدارة المخاطر

تعتمد الشركة على اجتماعات الاتصال المنتظمة (KRCM)، التي تعتبر من أنجح خطوط التواصل بين الإدارة والموظفين على كل المستويات، وتعقد هذه الاجتماعات شهرياً، ويناقش خلالها الأداء ومشاريع الشركة الكبرى، والمستجدات على مستوى القطاع النفطي، ويمكن للموظفين الاشتراك عبر تسجيل اهتماماتهم حول مختلف المسائل، كالسلامة مثلاً.

وتعمل الشركة على دمج "إدارة المخاطر" في كل الفعاليات اليومية، وذلك لتحقيق التوازن الأمثل للمخاطر أثناء العمل وتحقيق الأهداف الموضوعة، كما تعمل على نشر ثقافة إدارة المخاطر.

السلامة .. والبيئة

ضمان سلامة جميع المتواجدين في مواقع العمل أولى أولويات "البترول الوطنية"، ولتحقيق ذلك تقوم الشركة بإجراء تدريبات لمواجهة حالات

التي فرضتها جائحة فيروس كورونا، وقامت دائرة التخطيط الشامل في الشركة بتدقيقه.

"البترول الوطنية"

وتحدث التقرير عن "البترول الوطنية" باعتبارها رائد في دولة الكويت، ويتركز عملها على صناعة تكرير النفط، وهي المزود الوحيد للسوق المحلي بكافة أنواع المنتجات النفطية والغاز والبيتومين، ويعمل لديها ما يزيد عن 7000 موظف، يشكلون ثلث القوة العاملة في القطاع النفطي، 75% منهم مهندسون وفنيون مدربون ويملكون خبرة عالية في تكنولوجيا التكرير، وهي تسعى باستمرار للحفاظ على البيئة الكويتية، بما يضمن الاستدامة للأجيال القادمة.

وباعتبارها القلب الذي يضخ الطاقة للاقتصاد الوطني، تعمل الشركة على خلق المبادرات والحلول الخاصة بالطاقة المستدامة للمستقبل، ولذلك قررت في عام 2020 أن تجري دراسة حول "علامتها التجارية" لتحديد ما تحمله

**الإعداد تم وفقاً للأسس
والمعايير المعتمدة
بمبادرة التقارير
العالمية (GRI)**



■ الشركة تعمل على الحد من استهلاك الطاقة في عمليات التكرير والصيانة والمشاريع

استهلاك الطاقة والمياه

وأشار التقرير إلى أن الشركة تعمل للحد من استهلاك الطاقة (الوقود والكهرباء) في عملياتها، سواء في عمليات التكرير والصيانة، أو المشاريع، ويتم التركيز على المنشآت/الوحدات عالية الاستهلاك، مثل: الغلايات، ونظم توزيع البخار، والمحركات، والمضخات، ووحدات حرق الغازات. وبدأت الشركة في تطبيق نظام إدارة الطاقة (EnMS) الشامل والفعال، والمتوافق مع نظام (ISO50001:2008) لتعزيز المبادرات الخاصة بتحسين كفاءة استخدام الطاقة.

وفي جانب المياه، يتم استخدام مياه البحر في عملية التبريد، وبعد انتهاء العملية تتم معالجتها في وحدة المعالجة الكائنة في مصفاة ميناء عبدالله قبل إعادتها للبحر، وتتم هذه العملية بما يتوافق مع معايير الهيئة العامة للبيئة، وتستهلك الشركة ما يعادل 11.5 مليون متر مكعب من المياه سنوياً.

الاعتماد على برنامج

(PEARL) في

تجميع البيانات بدون

استخدام الأوراق

كما تعمل الشركة على الحد من الانسكابات النفطية، ووضعت خطة الاستجابة للطوارئ (ERP)، لمواجهة أي تسرب أو انسكاب للمواد النفطية بشكل منهجي وفوري.

مشاريع استراتيجية

واستعرض التقرير أهم المشاريع التي تنفذها الشركة حالياً، لتعزيز قدراتها الإنتاجية والفنية،

شعور بالفخر

عبر البدر في كلمته بالتقرير عن شعوره بالفخر مع دخول مشروع الوقود البيئي مراحل تنفيذه النهائية، هذا المشروع الكبير الذي سيشكل قيمة مضافة عبر النسبة الكبيرة في العائد على الاستثمار 11.5 %، بدلاً من بيع النفط الخام مباشرة، وسيعزز من حصة الكويت في الأسواق العالمية.

وهو جزء من استراتيجية مؤسسة البترول في زيادة القدرة التكريرية للكويت إلى 1.3 مليون برميل يومياً، فضلاً عن تحقيق أعلى نسبة تصنيع للطاقة في مصافينا، وذلك لتلبية الطلب في الأسواق المحلية والعالمية على المنتجات البترولية عالية الجودة.

وزيادة القيمة، والحد من الآثار البيئية، وعلى رأسها مشروع الوقود البيئي، الذي يهدف لتحويل مصفاتي ميناء عبدالله وميناء الأحمدى إلى مجمع تكريري متكامل بطاقة 800 ألف برميل يومياً، وإنتاج مشتقات بترولية منخفضة المحتوى الكبريتي، مما يساهم في فتح أسواق جديدة للمنتجات الكويتية، كما سيؤدي المشروع إلى تعزيز مستويات الكفاءة التشغيلية واستهلاك الوقود في المصفاتين وتخفيض الآثار البيئية إلى حد كبير.

ومن المشاريع التي استعرضها التقرير أيضاً، مشروع خط الغاز الخامس، الذي يستهدف استيعاب ومعالجة الفائض من الغاز والمكثفات المتوقع إنتاجه في المصافي وحقول النفط الكويتية. وتبلغ الطاقة الإنتاجية للمشروع 805 ملايين قدم مكعبة من الغاز يومياً، و106 آلاف برميل من المكثفات في اليوم، وبعد الانتهاء منه سيصل إجمالي القدرة الإنتاجية لخطوط الغاز الخمسة

"التخطيط" قامت

بتدقيقه لصعوبة

وجود طرف ثالث

بسبب جائحة كورونا



■ "البتروال الوطنية" سباقة في إصدار تقارير عن ممارساتها الاجتماعية واهتمامها بالبيئة

العالمية، وتساعد الآثار المناخية، وتعقيدات النظم والقوانين الجديدة، وزيادة تكاليف الاستثمارات وتكاليف البحوث والتكنولوجيا، وغيرها، ولذلك تعمل بمرونة كافية لامتصاص هذه التغيرات المتسارعة عبر استخدام أحدث أنواع التكنولوجيا، لتخفيض النفقات وزيادة الربحية لصالح أصحاب المصلحة.

سجل نظيف للشركة في عدد الحوادث خلال الفترة التي يغطيها التقرير

المهارات الفنية المتخصصة في العمل بالمصافي والتسويق والأمور التجارية، بالإضافة إلى ما يزيد عن 70 تخصصاً فنياً، من أجل تطوير القدرات الفنية العامة، كالمعرفة المالية، والتخطيط، وإدارة المخاطر، والصحة والسلامة والبيئة. وفيما يخص العاملون في الشركة، أشار إلى أنهم يتمتعون بغطاء تأمين للحياة وبكامل الخدمات الطبية وتغطية للمعجز والتقاعد وغيرها، وذلك لإيمان الشركة بأنهم أهم استثمار لديها، وهم أساس نجاحها في تحقيق أهدافها واستراتيجيتها، كما تعمل الشركة على تعزيز التنوع والتوسع في دور المرأة في كافة فعاليتها، وزيادة عدد النساء في المراكز القيادية.

دور اقتصادي

وتدرك الشركة المخاطر التي تتعرض لها صناعة النفط، مثل التقلبات في الأسواق

التي تملكها الشركة إلى 3.26 مليارات قدم مكعبة من الغاز يومياً، كما استعرض مشاريع أخرى بالشركة.

التدريب .. والموارد البشرية

وتطرق تقرير الاستدامة الخامس إلى الخطط التدريبية للشركة، والتي تهدف لاكتساب

شفافية والتزام

تعد "البتروال الوطنية" سباقة على مستوى دولة الكويت، ودول مجلس التعاون الخليجي في إطلاق مبادرة تخص الاستدامة، وإصدار تقارير دورية توضح من خلالها العديد من ممارساتها الاجتماعية، وهو ما يعكس شفافيتها والتزامها كشركة وطنية تجاه عملائها الداخليين والخارجيين والمجتمع المحيط وجميع أصحاب المصلحة. ويُمكن هذا التقارير الشركة من تقييم وفهم أدائها على الجوانب الاقتصادية، والبيئية، والاجتماعية، والقانونية، مما يساعد في وضع الأهداف المستقبلية بشكل أكثر فاعلية، وقد أصدرت الشركة أربعة تقارير عن الاستدامة خلال 10 أعوام.

جوائز عالمية

مع نيلها العديد من الجوائز العالمية في مجال السلامة التشغيلية والمهنية، تسعى "البتروال الوطنية" لتكون رائدة في توفير بيئة عمل آمنة، ومن ثم فقد نجحت الشركة في الحفاظ على سجل نظيف في عدد الحوادث خلال الفترة التي يغطيها التقرير، كما حققت درجة عالية من الربحية من خلال أداء متميز في تشغيل مرافقها الإنتاجية، وفي عملياتها المالية والتجارية، وذلك على الرغم من الظروف الصعبة والتحديات الكبيرة والتنافسية الشديدة والاضطرابات التي تشهدها أسواق النفط، وهذا يرجع إلى الجهود الإضافية التي بذلها العاملون في الشركة.

"البترول الوطنية" رائدة فيه محلياً وإقليمياً

أمن المعلومات

كانت "البترول الوطنية" سبّاقةً منذ منتصف التسعينات إلى إدراك أهمية أمن المعلومات، وذلك منذ اليوم الأول لدخول شبكة الإنترنت للشركة، وقبل أن يتم إنشاء قسم خاص بأمن المعلومات عام 2007.

ولقد كانت من أوائل الشركات التي بادرت إلى الاستعانة بأحدث الأنظمة والبرامج التي تستهدف الحفاظ على معلوماتها وبياناتها من أخطار قرصنة الإنترنت ومحاولات الاختراق والدخول على حساباتها، واستطاعت تعزيز مستوى أمن المعلومات لديها، والحفاظ على مستوى متقدم من الخدمة دون التأثير على انسيابية سير العمل، أو تقييد حركة تداول المعلومات والبيانات داخل الشركة وخارجها.

في اللقاء التالي يتحدث رئيس فريق أمن المعلومات بدائرة تقنية المعلومات المهندس حسين البستان، عن استراتيجية الشركة في مجال حماية أمن المعلومات، وريادتها في تنفيذ الحملات التوعوية، وغيرها من الجوانب ذات الصلة.

البستان: الشركات

النفطية المحلية

والخليجية تبنت حملة

الشركة للأمن السيبراني



حماية الأنظمة

• أمن المعلومات هو التحدي الأكبر الذي يواجه الشركات والمؤسسات الكبرى لحماية الأجهزة والأنظمة الإدارية والفنية، هل يمكن أن تعطينا فكرة عن جهود الشركة في هذا الشأن؟

بدأ الاهتمام بأمن المعلومات منذ منتصف التسعينيات مع دخول شبكة الإنترنت إلى الشركة، حيث تم وضع خطط مدروسة لحماية المعلومات منذ اليوم الأول، لتحديد كل النقاط المتعلقة باستخدامات هذه الشبكة والعواقب المترتبة عليها، والأشخاص المخوّل لهم الدخول إليها، والممارسات المتاحة للموظفين عليها، للتأكد من عدم حدوث أضرار نتيجة لذلك، أيضاً تم وضع سبل الحماية لضمان عدم حدوث أي اختراق للشبكة من خارج الشركة، كما تم وضع الخطط لحماية الأجهزة الداخلية بالشركة، مع توحيد نوعية الأجهزة المستخدمة



■ الشركة اتخذت كل التدابير اللازمة لمواجهة الهجمات السيبرانية

■ حسين البستان

تعزيز الوعي

● أطلقت الشركة مؤخراً حملة أمن المعلومات، ما هي طبيعة ومقومات هذه الحملة، ومردودها على مستوى الشركة، والشركات النفطية الزميلة؟

لقد ارتأت الشركة ضرورة العمل على تعزيز الوعي بين موظفيها، وأيضاً المستخدمين والمتعاملين مع أنظمة الشركة بأهمية أمن المعلومات، وهو ما يُعد من المهام الأساسية التي تُساهم في تحقيق أمن المعلومات، ومن ثم حرصت الدائرة على التعريف بأهمية وأهداف أمن المعلومات، والممارسات الأفضل للإجراءات المتعلقة به، وقد كان ذلك عن طريق إطلاق العديد من البرامج والحملات التوعوية المستمرة لتوعية وتذكير الموظفين والعاملين بالمخاطر والهجمات المحتملة، ومسؤولياتهم لجهة حماية وحفظ أمن وسرية معلومات الشركة، وحماية أصولها وجميع المنشآت التابعة لها، ومنها على سبيل المثال:

**تشكيل لجان لوضع
أفضل النظم للحفاظ
على أمن المعلومات
وخاصة في المصافي**

إجراءات استباقية

وفي عام 2015، ومع تعرض القطاع النفطي في بعض الدول الخليجية، مثل السعودية وقطر لهجمات إلكترونية خطيرة، اتخذت الشركة إجراءات استباقية للتعامل مع درجة الخطورة الإلكترونية المحتملة التي تحيط بالقطاع النفطي، وازداد التركيز على أمن المعلومات، وتم تشكيل لجان لوضع أفضل النظم للحفاظ على أمن المعلومات، وخاصة في المصافي، وتمت الاستعانة باستشاريين لتحديد نطاق المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، سواء من ناحية الأنظمة، أو الأعمال داخل المصافي وأنظمة التحكم بها، وقد انتهوا إلى توصيات هامة، وجرى وضع الخطط اللازمة لتحقيقها، وأصبحت دائرة تقنية المعلومات مسؤولة عن العمل على تحقيق الأمن الإلكتروني، وتقليل درجة المخاطر بالأنظمة داخل المصافي، وكان هذا نقلة نوعية في طبيعة الخدمات التي تقدمها الدائرة.

وهنا أصبح التنسيق مستمر مع المعنيين بالمصافي، وتم تشكيل لجنة تضم أعضاء من دائرة تقنية المعلومات، والمعنيين من المصافي، ومشروع الوقود البيئي للخروج بتوصيات للتعامل مع المخاطر الإلكترونية بالمصافي، وتحظى هذه اللجنة بدعم كبير من قبل الإدارة العليا.

والأنظمة المطبقة عليها، حتى يتسنى لدائرة تقنية المعلومات وضع مقاييس محددة للحماية ضد الفيروسات الإلكترونية، وكل المخاطر التي تواجه حسابات الشركة، وقد تم تطبيق العديد من الأنظمة فيما يُمكن أن يسمى طبقات من الحماية على كافة المستويات في سبيل تحقيق الحماية المتكاملة لأمن المعلومات بالشركة.

ثم مع تطوّر استخدامات الإنترنت، زادت درجة المخاطر المصاحبة لذلك، فتوجهت الشركة نحو التركيز على وضع مقاييس عالمية لتحقيق حماية أمن المعلومات، ومن ضمن هذه المقاييس شهادة الجودة العالمية الأيزو (27001) والخاصة بأمن المعلومات، وقد حصلت الشركة على هذه الشهادة منذ عام 2007، وهي حريصة على التجديد لها حتى الآن.

ومنذ عام 2007 تم تأسيس قسم خاص بأمن المعلومات بدائرة تقنية المعلومات، مبني على أسس قوية ويعمل وفق مقاييس عالمية.

**تأسيس قسم لأمن
المعلومات مبني على
أسس قوية ويعمل
وفق مقاييس عالمية**



■ مركز للأمن السيبراني يساعد على منح رؤية واسعة للأحداث الأمنية السيبرانية

لرفع مستوى الوعي بأمن المعلومات، يضاف إلى ذلك المتغيرات الجيوسياسية وتأثيرها على المنشآت النفطية، وأيضاً قيام بعض الحكومات الخارجية برعاية الهجمات السيبرانية، مما يجعل من الصعوبة بمكان تعقبها والتصدي لها.

تطبيقات للحماية

• ما هي أفضل الممارسات وأحدث التطبيقات التي تطبقها الشركات في هذا المجال؟ هناك العديد من الآليات والتطبيقات والأنظمة التي تعتمدها دائرة تقنية المعلومات، مثل أنظمة مراقبة تكنولوجيا التشغيل عبر أجهزة التحسس (OT Sensors)، وحملات التوعية/تحديد الأهداف/تدريبات على الحماية السيبرانية Cybersecurity campaigns/drills/training/objectives. وضع لوائح بالأسماء المسموح لها بالدخول على الشبكات (Network Access Control)، وكشف وتحليل الشبكات والأنظمة

الطلبة، لتشجيعهم على المشاركة والاستفادة، وذلك في إطار مسؤوليتها المجتمعية. - تشجيع روح التنافس بين الموظفين للمشاركة بالمسابقات المختلفة في مجال أمن المعلومات وتوزيع الهدايا القيمة عليهم. - تنفيذ برنامج للوعي الأمني، يشمل فيديو هات تعليمية، وبرامج ثقافية، وقصص كوميدية في هذا المجال، ويتم نشره عن طريق البريد الإلكتروني وشاشات العرض بجميع مواقع الشركة.

وقد كان لهذه الحملات أثراً كبيراً في رفع مستوى الوعي الأمني لدى الموظفين، ولاقت نجاحاً كبيراً. وأعقب ذلك إطلاق برنامج توعوي أمني موحد بين جميع الشركات النفطية الكويتية وشركات النفط والغاز في دول مجلس التعاون الخليجي، للاستفادة من تجربة "البتروك الوطنية" الناجحة في هذا المجال، ومما يدعو للفخر أن الشركة كان لها السبق في تنفيذ حملة أمن المعلومات، ومن ثم تبنت الشركات النفطية الزميلة والخليجية نفس الحملة.

خطط وتحديات

• ما أبرز التحديات التي تواجه أمن المعلومات، وما هي جهود وخطط الشركة في هذا المجال؟ من أهم التحديات التي تواجه أمن المعلومات، التنوع الكبير لمستخدمي أنظمة وبرامج الشركة، واختلاف طبيعة العمل، وهذه الأمور تخلق صعوبات وتحديات كثيرة

- إطلاق حملة استمرت فعاليتها لمدة سنة كاملة، كان يتم التركيز فيها كل شهر على التعريف والتوعية بموضوع واحد فقط يخص أمن المعلومات، وذلك من خلال إرسال رسائل إلكترونية تحتوي على معلومات هامة بخصوص هذا الموضوع.

- تنظيم دورات تدريبية مُصممة وموجهة لأقسام معينة، تتناسب مع طبيعة مهام هذه الأقسام، وتنتهي باختبار قصير يجب اجتيازه بنجاح لإنهاء الدورة.

- إطلاق حملة بريد "التصيد الاحتيالي"، حيث تقوم دائرة تقنية المعلومات بإرسال رسائل إلكترونية وهمية للموظفين لإيقاعهم في الاحتيال، لتقدير مدى استيعابهم لأساليب الاحتيال الإلكتروني، وفي حال وقع الموظف ضحية للاحتيال، يتم تسجيله في دورة تدريبية. - ساهمت "البتروك الوطنية" في نشر الوعي الأمني بين أفراد المجتمع، وذلك بين طلبة المدارس الحكومية والمدارس الخاصة، كما قامت بتوزيع الهدايا والكتيبات الثقافية على

الشركة تعمل على

تعزيز الوعي بين موظفيها والمستخدمين والمتعاملين معها

إطلاق برامج وحملات توعوية مستمرة لتوعية الموظفين بالمخاطر والهجمات المحتملة



■ تشكيل لجان لوضع أفضل النظم للحفاظ على أمن المعلومات وخاصة في المصافي

تحديث مستمر

- كيف يتم تحديث الإجراءات التي تُتخذ لتحقيق أمن المعلومات؟
- يتم تحديث الإجراءات من خلال التأكيد على التوافق المستمر مع أحدث النظم والتطبيقات العالمية، مثل ISO27001 + ISA/IEC62443
- هل هناك تنسيق مع مؤسسة البترول الكويتية في هذا الشأن، وما طبيعة هذا التنسيق؟
- من خلال لجنة أمن المعلومات الخاصة بالشركات النفطية التابعة لمؤسسة البترول الكويتية، تجري دائماً نقاشات مفتوحة حول المخاطر والتهديدات السيبرانية، والاستراتيجيات، وأفضل الممارسات في هذه الشركات، وبما يتوافق مع استراتيجية المؤسسة 2040، بالإضافة إلى التنسيق مع اللجنة العليا الخاصة بأمن المعلومات.

**مركز الأمن السيبراني
بالشركة يُساعد على
كشف محاولات التسلل
والاختراقات مبكراً**

شبكات تقنية المعلومات (الأنظمة الإدارية). ويحتوي المركز على إمكانيات وتقنيات متطورة لرصد أية هجمات تهدد الشركة وأنظمة شبكات التقنية التشغيلية (الصناعية) وأنظمة شبكات تقنية المعلومات (IT/OT)، ويعمل فريق عمل متخصص في المركز على مدار الساعة (7×24) لحماية أصول الشركة وجميع المنشآت التابعة لها، والاستجابة للحوادث والتحقق الجنائي الرقمي. وقد اعتمدت الشركة نظام (On-Premise SOC)، وهو يراقب ويحلل أنظمة شبكات التقنية التشغيلية (الصناعية) وأنظمة شبكات تقنية المعلومات، ويدار المركز من داخل المبنى الرئيسي للشركة، وله استقلالية كاملة دون تدخل طرف ثالث في الإدارة أو التشغيل. ويجري بشكل مستمر تحديث التقنيات المستخدمة في مركز الأمن السيبراني، لزيادة حساسيته في تحليل العمليات، وتحديد مدى خطورتها، وتتم مراقبة حوالي 500 مليون عملية يومياً على مستوى الشركة وتحليلها، وفي المتوسط يتم الانتهاء إلى تحديد 20 عملية تقريباً تحتاج إلى مزيد من المتابعة أو المراقبة للتأكد من عدم خطورتها، وقد تحتاج ما بين 4 و5 عمليات يومياً إلى تحقيقات إضافية مُفصلة للوصول إلى معرفة الأسباب أو الأهداف من وراء بعض العمليات المشبوهة.

(Vulnerability Assessment)، وتحليلات السلوك (Behavior Analytics)، والحماية من البرامج الخبيثة (Antivirus & Anti-Malware)، وحماية أجهزة المستخدمين (Endpoint Protection)، وغيرها الكثير من النظم التي تضمن تحقيق حماية قوية. وجاء إنشاء مركز للأمن السيبراني في نهاية عام 2019 ليتوج جهود الشركة المميزة في مجال أمن المعلومات، ويساعد على منح رؤية واسعة للأحداث الأمنية السيبرانية، وكشف محاولات التسلل والاختراقات مبكراً، بما يتناسب مع مكانة "البترول الوطنية" كشركة رائدة إقليمياً وعالمياً، والحفاظ على منشآتها وأصولها. ويُعد هذا المركز الأول من نوعه بين الشركات النفطية الزميلة في الكويت والمنطقة، ويتميز بخاصية مراقبة وحماية جميع أنظمة الشركة، بما فيها أنظمة شبكات التقنية التشغيلية (أجهزة التحكم في المصافي والتسويق المحلي ومشروع الوقود البيئي)، بالإضافة إلى أنظمة

**التنوع الكبير لمستخدمي
أنظمة وبرامج الشركة
أهم التحديات التي
تواجه أمن المعلومات**

ناقشته الحلقة الثانية من "حديث الوطنية"

التطعيم ضد "كورونا"

بنفس الدرجة من الحرص على درء المخاطر عن موظفيها وأصولها المادية، نجد "البتروك الوطنية" تقف بكل إمكانياتها لتدعيم جهود الدولة لمواجهة جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد - 19)، الذي تأثرت بها الكويت كباقي دول العالم.

وإضافة إلى الدور المهم الذي قامت به الشركة في تأمين احتياجات السوق المحلي من المشتقات النفطية المختلفة، كان لها دوراً مهماً أيضاً في نشر التوعية بمخاطر هذا الوباء، سواء داخلها أو خارجها، ومساندة جهود وزارة الصحة التثقيفية من أجل الحد من انتشار هذا الوباء القاتل.

الدعيج: ضرورة أخذ

المعلومات العلمية

من المتخصصين وعدم

الالتفات للشائعات



توعية وتثقيف

واستكمالاً لهذا الدور التوعوي والتثقيفي، أقامت دائرة العلاقات العامة والإعلام الحلقة الثانية من "حديث الوطنية"، بحضور نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة

عبدالعزیز الدعيج، وذلك للحديث عن التطعيمات ضد فيروس كورونا عبر المنصة الإلكترونية. وفي هذا الشأن، شدد استشاري طب العائلة - كبير الأطباء في الشركة د. عبدالمحسن الكندري،

على أهمية أخذ اللقاح، خصوصاً لمن يعانون من أمراض الحساسية والأمراض المزمنة، مؤكداً أن هذه الفئات هي الأكثر حاجة للتطعيم، لحماية حياتهم وعدم تعرضهم لمخاطر ومضاعفات حال إصابتهم بالفيروس.



■ "حديث الوطنية" ناقش أهمية التطعيمات ضد فيروس كورونا عبر المنصة الإلكترونية

الربيعان: التطعيمات الموجودة بالكويت تكافح جميع السلالات المتحورة

وبين أن المجتمعات التي حصلت على اللقاح لم تعد بحاجة إلى ارتداء الكمام، بشرط حصول كل من يجلسون في مكان واحد على التطعيم، معبراً عن أمله بالوصول إلى مرحلة المناعة المجتمعية التي من شأنها أن تخفف بشكل كبير من الإجراءات الاحترازية.

اعتماد اللقاحات

من جهته، أكد أخصائي طب الأطفال وزمالة الأمراض المعدية - عضو لجنة لقاح "كوفيد - 19" في وزارة الصحة د. خالد السعيد أن وزارة الصحة تعمل على ضمان توزيع اللقاح على جميع الفئات المستحقة في دولة الكويت، مقدماً الشكر للقطاع النفطي لتوفير مراكز التطعيم، مشيداً بالدور الرائد لـ "البتترول الوطنية" في نشر الوعي والمعرفة، والمعلومات العلمية الدقيقة حول مأمونية التطعيم.

سلامة ومأمونية

من جانبه، تحدث اختصاصي علم الأحياء الطبية - إكلينيكي د. ناصر الربيعان، حول سلامة ومأمونية اللقاح، مبيناً أنه لا يوجد حاجة للتفريق بين السلالات المتحورة للفيروس لأن التطعيمات الموجودة في الكويت صالحة لمكافحة جميع الحالات، مؤكداً أن فحوصات الـ (PCR) التي يتم إجراؤها في الكويت دقيقة جداً، وتُركز على الجينوم الخاص بـ (كوفيد-19).

وحول سرعة إعداد لقاحات كورونا وطرحها للتداول، أشار الربيعان إلى أن الجائحة فرضت إيقاعها السريع على الجميع، مبيناً أن التطعيمات تحتاج إلى أعداد كبيرة من المتطوعين لإجراء الدراسات، وهذا كان متاحاً خلال الجائحة، حيث توفر لكل دراسة عشرات الآلاف، وهو ما سرّع وتيرة الدراسات، إلى جانب تسريع الإجراءات بعيداً عن الروتين، مع المحافظة على الخطوات والمتطلبات العلمية والضرورية في نفس الوقت.

وأوضح أن مدة الأجسام المضادة تتراوح بين 6 أشهر وسنة، وتبقى خلايا الذاكرة في أجسام البشر التي يتم اكتسابها بالتطعيم قادرة على التعرف على الفيروسات حتى بعد انتهاء مدة التطعيم.

الكندري: اللقاح ضرورة قصوى لمن يعانون من أمراض مزمنة وحساسية

وأوضح الكندري أن اللقاحات أو التطعيمات بشكل عام، ومن ضمنها لقاح فيروس كورونا، تعمل على رفع مستوى المناعة في الجسم، وذلك عن طريق حقن الجسم بأجزاء من فيروس ميت (هذه الأجزاء تُعتبر غير ضارة للجسم على الإطلاق)، أو بروتين جزئي من فيروس، حيث تعمل هذه المواد على تكوين أجسام مضادة للفيروس، وتحفيز مناعة الجسم للتعرف عليه، بحيث لو أصيب الجسم بالفيروس تتعرف عليه الخلايا المناعية، وتقوم بمهاجمته ومنعه من تدمير خلايا الجسم أو التكاثر.

وأشار إلى أن وجود الفيروس في الجسم لفترة طويلة يُسبب الموت، أو الدخول إلى العناية المركزة، ومن هنا تأتي أهمية اللقاح الذي يُشكل مناعة سريعة للجسم خلال ثلاثة أيام، مبيناً أنه يوجد اعتقاد خاطئ بأننا نقوم بحقن الجسم بالفيروس خلال عملية التطعيم.



■ جهود كبير للشركة في نشر التوعية بمخاطر فيروس كورونا داخلياً وخارجياً

نحو 400 ألف شخص تلقوا التطعيم حتى 15 مارس 2021

وتابع بالقول: "اعتمدنا لقاح "فايزر" في شهر ديسمبر 2020، وبدأنا التطعيم في الكويت، وبعدها بثلاث أسابيع اعتمدنا لقاح "استرازينيكا"، وبلغ عدد من تلقوا التطعيم بهذين اللقاحين حتى 15 مارس 2021 نحو 400 ألف شخص، ويوجد حالياً أكثر من 700 ألف شخص مسجلين على منصة اللقاح، وهو رقم مبشر بأننا نسير في الطريق الصحيح، كما يوجد 700 ألف شخص أعمارهم أقل من 16 سنة، تم استثناءهم من التطعيم، بالإضافة إلى نحو 100 ألف سيدة بين مرضعة وحامل".

مراكز أمانة

وبخصوص وجود خطورة إذا أخذ شخص اللقاح وهو مصاب، أشار السعيد إلى أن التطعيم لا يُشكل أي خطورة على حياة المصاب، لأن التطعيم هو حقن الجسم بأجزاء

أن التقرير تضمن أيضاً أهم التحديات التي سوف تواجه عملية التطبيق وآلية إعطاء اللقاحات قبل أن تعتمد هذه اللقاحات وعندما كانت في مرحلة التجارب السريرية. وأضاف "بعد 6 أشهر من ذلك الوقت تم اعتماد لقاح شركة "فايزر"، ثم بعد ذلك بأسابيع قليلة تم اعتماد لقاحات أخرى من أهمها لقاح "أكسفورد - استرازينيكا"، ويتم حالياً اعتماد لقاحات أخرى، والكويت تُطبق آلية اعتماد للقاحات مثل أكثر الدول، حيث يجب أن يمر اللقاح بالمرحلة الثلاث المعروفة بعد أن يتم اعتماده من منظمة الصحة العالمية، وبهذا نكون قد تأكدنا من فعاليته ومأمونيته واعتماده دولياً".

السعيد: دور رائد لـ "البتترول الوطنية" في نشر الوعي بمأمونية التطعيم

وقال السعيد، إن "اللجنة الاستشارية العليا التي تُقدم الاستشارات لوزير الصحة د. باسل الصباح، رفعت تقرير إلى الوزير في نهاية يونيو الماضي، أكدت فيه أن أهم الاستراتيجيات التي يُمكن من خلالها محاربة هذا الوباء وعودة الحياة إلى طبيعتها مرة ثانية، هي استراتيجية اللقاح"، مبيناً

عدم الانسياق خلف الشائعات

العلمية الدقيقة من المختصين في هذا المجال، وعدم الانسياق خلف الشائعات والمعلومات المغلوطة التي تُثار حول اللقاحات عبر مواقع التواصل الاجتماعي دون التثبت من صحتها، كما شدد على ضرورة الاستمرار في الحملات التوعوية للعودة إلى الحياة الطبيعية.

عبر نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة عبدالعزيز الدعيج، في ختام الحلقة عن سعادته لإتاحة الفرصة لنشر معلومات مهمة من المختصين وأصحاب الشأن لموظفي "البتترول الوطنية" بشكل خاص، ولبقية المجتمع بشكل عام. وشدد الدعيج على ضرورة أخذ المعلومات



■ نسبة الإصابة بالحساسية المفرطة بعد تلقي اللقاح ضئيلة جداً

700 ألف شخص أعمارهم دون 16 سنة تم استثناءهم من التطعيم

لمدة نصف ساعة، رغم أن كل الإحصائيات تؤكد أن حالات الحساسية تظهر في أول 11 دقيقة بعد اللقاح. وحول ما إذا كان هناك تفاوت في فعالية التطعيمات، أكد السعيد أنه يوجد نوعين من المعلومات، معلومات وبائية، ومعلومات في المختبر، فبعد تطعيم 20 % من البريطانيين لوحظ هبوط المنحنى الوبائي، بعكس ما يحدث في دول أخرى مثل إيطاليا، وهذا يُدلل على فعالية التطعيمات في مقاومة الفيروسات المتحورة عن (كوفيد - 19)، أما في المختبرات لوحظ أن الأجسام المضادة التي تشكلت لدى المصابين تستطيع قتل الفيروس البريطاني المتحور، فيما كانت السلالات الأفريقية أكثر مقاومة، وبناءً على ذلك قامت الكويت بمنع العديد من الرحلات القادمة من أفريقيا.

أعراض الإصابة والمخالطين لهم، مشدداً على أن مراكز التطعيم آمنة تماماً بسبب الإجراءات الاحترازية العالية المتبعة فيها.

نسبة ضئيلة جداً

وأوضح أن نسبة الإصابة بالحساسية المفرطة بعد اللقاح ضئيلة جداً ولا تتعدى خمسة بالمليون، وهي بالحالات العادية لا تتعدى ثلاثة بالمليون، مؤكداً أن مراكز التطعيم مجهزة للتعامل مع أي حالة حساسية مفرطة بسبب التطعيم أو غيره، ونحن نحرص على إبقاء من لديهم حالة حساسية

أكثر من 700 ألف شخص مسجلين على منصة اللقاح في الوقت الحالي

بسيطة جداً من البروتين الجيني المسمى (mRNA) للفيروس، والذي لا يختلط بجينات الإنسان، وإنما يوصل فقط الرسالة لمناعة الجسم. ونصح بعدم عمل المسحة إلا لمن تظهر عليهم

تطعيم الحوامل

وتجري حالياً دراسة على حوالي 4000 امرأة حامل في الولايات المتحدة، لإعطائهن اللقاح للتأكد من فعاليته، وكذلك التأكد من مأمونيته، وتأثيره المناعي على الرضيع، وهل يكتسب هذا الرضيع مناعة قوية من الأم أم لا؟ وفي الكويت وزارة الصحة حريصة على عدم إعطاء الحوامل والمرضعات اللقاح إلا بعد التأكد من مأمونيته.

حول إمكانية إعطاء اللقاح للحوامل والمرضعات، أكد السعيد أن الأساس أن يكون الجسم لا يعاني من أي أعراض مرضية، لافتاً إلى وجود بعض الحوامل بالصدفة ضمن الدراسة التي كانت تُجرى على اللقاح، وهن لا يعرفن انهن حوامل، واستمررن في الدراسة بشكل طبيعى دون أن تحدث لهن أي مضاعفات، وقد نصحت منظمة الصحة العالمية الحوامل الذين يعملون بالقسم الطبي والصوف الأول بأخذ اللقاح.

أفضل خيار لإزالة الكربون

الكشط الميكانيكي

**العلي: عملية
إزالة الكربون من
السخانات والأنابيب
تزيد الإنتاجية**

تُعد عملية تنظيف سخانات وحدات التكرير بشكل مستمر من فحم الكوك الذي يتراكم بداخلها، نتيجة الاحتراق الداخلي بها أثناء التشغيل، من العمليات المهمة التي تُساهم في توفير الطاقة، وتجنب انخفاض القدرة الإنتاجية لمصافي الشركة، والمحافظة على سلامة السخانات. ونظراً لأهمية هذه العملية، ارتأت مجلة "الوطنية" ضرورة إلقاء الضوء عليها، ومن ثم التقت رئيس فريق الصيانة الميكانيكية بالمنطقة الثانية في مصفاة ميناء عبدالله، أحمد مبارك العلي، للتعرف منه على عمليات التنظيف، وأسبابها، والطرق المستخدمة من قبل دوائر الصيانة في ذلك.



زيادة الإنتاجية

في بداية اللقاء، قال العلي، إن "عمليات إزالة الكربون من السخانات والأنابيب تزيد من الإنتاجية على المدى الزمني الطويل،

وتُساهم في نقاء منتجات التكرير المختلفة، حيث يتسبب تراكم فحم الكوك في انخفاض تدفق الحرارة مما يؤدي إلى انخفاض الكفاءة الحرارية، وبالتالي زيادة الحرارة التشغيلية

للوحدة، والتفحيم والتآكل السريع للسخانات والأنابيب، بالإضافة إلى تسريع تآكل الأنابيب والتقصيف أو الهشاشة، ومن ثم زيادة المخاطر، لذا فإن إزالة هذا الكربون تساعد في



■ الكاشطة الميكانيكية أكثر الطرق فعالية في تنظيف خطوط الأنابيب... وفي الإطار أحمد العلي

7- بعد عملية إزالة الفحم والكربون، يمكن القيام بمعاينة أنبوب السخان باستخدام نفس وحدة الضخ عبر أداة الكشط الذكية.

فريق مشترك

وأوضح العلي أن الشركة تقوم بكشط وإزالة الكربون بالتعاون مع أحد المقاولين، حيث يقوم فريق مشترك من عمالة الشركة وعمالة المقاول بهذه العملية، وإزالة الترسبات من السخانات وأنابيب الغلايات، كما يقوم بفحص أنابيب السخان باستخدام كاشطة الأنابيب الذكية بعد عملية إزالة الكربون باستخدام نفس المعدات المستخدمة في الصيانة.

وللجمع بين التنظيف والتفتيش عن طريق

- تحقيق وفر مالي في عمليات التعبئة والنقل.
- الحد من التأخير الذي يسببه التواصل مع

الجمع بين التنظيف والتفتيش عن طريق مقاول واحد يحقق مزايا متعددة

الحراري وترفع الإنتاجية إلى أقصى حد، إذ إن توجد طبقة من الفحم بسماكة 5 مم، يمكن أن تقلل من قدرة منطقة التدفق بنسبة 18 %.

مزايا متعددة

وتتسم عمليات الإزالة الميكانيكية بمزايا متعددة، مقارنة باستخدام الهواء والبخار، وهي:

- 1- تقليل مدة توقف العمل من أجل تنظيف السخانات، حيث يمكن أن تقلل الكاشطات من وقت التوقف عن العمل بنسبة 30 % على الأقل.
- 2- إمكانية إتمام عمليات صيانة أخرى أثناء القيام بعملية التنظيف، مما يخفف تكاليف الصيانة الإجمالية.
- 3- تقوم عملية الإزالة الميكانيكية بتنظيف ملف الأنابيب الداخلي وإزالة الفحم والمواد اللاعضوية الأخرى، وهو ما لا توفره عملية إزالة الكربون بالهواء والبخار.
- 4- تُعد عمليات الإزالة الميكانيكية أكثر أماناً بالمقارنة مع إزالة الكربون بالهواء والبخار.
- 5- يمكن تجميع كامل كمية الفحم والكربون التي تم إزالتها والتخلص منها بأمان، والحد من كمية الانبعاثات الملوثة.
- 6- عملية إزالة الكربون بالهواء والبخار يمكن أن تتسبب في ظهور نقاط ساخنة غير مضبوطة في جدار السخانات أو الأنابيب.

المحافظة على سلامة الأنابيب أو السخانات، مشيراً إلى أن عملية الإزالة تتم عبر عدة طرق، من أهمها الإزالة الميكانيكية عبر استخدام الكاشطة الميكانيكية لتنظيف خطوط الأنابيب، وكذلك استخدام الهواء والبخار في عملية التنظيف، وهي طريقة أخرى أقل في الفعالية.

أسباب الإزالة

وأضاف العلي أن عملية التنظيف تُساعد على توفير الطاقة، حيث إن السخانات تُعد مستهلكاً رئيسياً للطاقة، وأي تحسينات لرفع كفاءتها تنعكس بالإيجاب على عمليات استهلاكها للطاقة، وتحقيق وفورات مالية تُقدر بآلاف الدولارات، مبيناً أن عملية إزالة الكربون الميكانيكية النظامية (الدورية) تضمن عدم انسداد الأنابيب والسخانات، الأمر الذي يجنب الشركة الخفض المفاجئ في الإنتاج، أو توقف العمل، كما أنها تزيد من عملية التبادل

تستخدم الكاشطة الميكانيكية والهواء والبخار في عمليات تنظيف الأنابيب



■ عملية إزالة الكربون بصفة منتظمة تضمن عدم انسداد الأنابيب

أكثر من مقاول أو شركة معنية.

- البساطة في الإدارة، حيث إن مقاول واحد فقط هو من يقوم بالتنسيق والمراقبة.
- خط واحد للتواصل والمسؤولية.
- سهولة جمع المعلومات وإعداد التقارير.
- تنفيذ إجراءات التنظيف والتفتيش بشكل منسجم من قبل مقاول واحد.

• تعتبر عملية التنظيف الذكية أفضل مؤشر على فعالية وإكمال خطوة التصفية، بالتنسيق ما بين عمليتي التنظيف والتفتيش. ويُقدّم المقاول في العمل المشترك الكواشط، والخراطيم (الأهواز) المؤقتة، والمضخات المتخصصة، ومكشطة تنظيف الأنابيب من الداخل، وبكرات (ملفات) مؤقتة بأنابيب قصيرة، وتجهيزات مُساعدة لتوصيل البكرات، ووقود ديزل للمحركات، والتخلص من الفحم الذي يتم إزالته. أما المصفاة فتقوم من جانبها بالإشراف

الكامل وبتوفير مخططات السخانات، ونسخة البيانات المطلوبة، وترتيب زيارة للموقع، كما توفر المياه العذبة أو المياه الصناعية الخالية من المعادن، وسقالات (إذا لزم الأمر)، والرافعات، وتوصيلات كهربائية وإلكترونية للكمبيوترات.

معدات

وأشار العلي إلى أن عمليات الإزالة تتم باستخدام مجموعة من المعدات مثل: محرك ديزل، وعدد 2 مضخة ماء، وخراطيم مرنة بطول 650 قدماً، و10 مجموعات من القاذفات مختلفة الأحجام، وخزانات جمع الفحم، وبعض الآلات المتخصصة المصممة والمُصنوعة لهذا الغرض، كالمعدات المصممة لتنظيف الأنابيب بتمريرتين بوقت واحد لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة الزمنية.

بالإضافة إلى ذلك يجب توافر غرفة تحكم مزدوجة معزولة، وشاشة مراقبة موصولة بالكمبيوتر، وتوفير القدرة التخزينية في مكان العمل بشكل يسمح بتخزين المعدات المستخدمة والملحقات.

وتتطلب إدارة عمليات إزالة الكربون عرض مباشر على الشاشات للعملية كاملة، وهو ما يستوجب توافر لوحة تحكم، ونظم قياس

وتحليل التدفق، ونظم بيان موقع الكاشطة واتجاهها، وسرعتها، ومكان فسيح للقيام بعملية التفتيش والمعاينة، وكذلك توافر خزان تجميع للنفايات السائلة.

مواصفات

ويتم تحديد مواصفات مُعدات المقاول وفقاً لعدة خصائص، منها:

- القدرة على تنظيف الأنابيب بالكامل.
- أن تكون الأحدث في السوق والأفضل من حيث كفاءة الوقت.
- لديها القدرة على التغطية الداخلية الكاملة لجدار الأنبوب (360 درجة) وتخلف تجويفاً نظيفاً.
- تتمتع بقدرة على التنقل بين الانحناءات والسخانات الصندوقية بدون تعديل ميكانيكي.
- تتوفر بأحجام مختلفة لتلبية جميع متطلبات العمل.

الكاشطة الذكية هي أحدث الطرق المستخدمة في عمليات التنظيف

عملية تنظيف الأنابيب وإجراء الاختبارات تتم من خلال خمس خطوات



■ مزايا متعددة تحققها عمليات الإزالة الميكانيكية مقارنة باستخدام الهواء والبخار

- ليست بـ "الجسم اللين"، ولا بـ "الجسم الصلب"، وتكون مزيجاً فعالاً من القوة والمرونة.
- مُصممة لإزالة المخلفات الداخلية دون إلحاق الضرر بجدار الأنبوب.

سير عملية التنظيف

- ويجري سير عملية تنظيف الأنابيب وإجراء الاختبارات في خمس خطوات، هي:
- 1- إجراء اختبار الضغط والتدفق في بداية ونهاية تنظيف الأنابيب في اتجاهي التنظيف، مما يسمح بإجراء تقييم ضروري لكفاءة عملية التنظيف.
 - 2- إزالة المخلفات الكربونية بشكل واضح، وتقاس بالحجم.
 - 3- إجراء الترشيع الأولي والثانوي للفحم، مما يسمح بجمع جوامد الفحم الكربوني التي يزيد حجمها على 750 ميكرون.

**تراكم الكربون يؤدي
إلى التآكل السريع
للسخانات والأنابيب
وزيادة المخاطر**

- 4- جمع المخلفات في خزان موجود بالموقع للتخلص منها.
- 5- فحص الأنابيب بالكاشطة الذكية، وهي أفضل مؤشر على فعالية واكتمال العملية.

تحليل البيانات

وتُعد عملية تنظيف الأنابيب بالكاشطة الذكية، هي من أحدث الطرق المستخدمة في عمليات التنظيف، حيث تستخدم مجسات بالموجات فوق الصوتية، وتُدار باستخدام تدفق المياه، ويتم التحكم فيها عن طريق مضخة خاصة ومناسبة لها، ويتطلب استخدامها جدار أنبوب داخلي نظيف إلى حد ما.

ويتم تخزين البيانات الخاصة بالكاشطة الذكية وتحميلها على الكمبيوتر بعد عملية الفحص، ويمكن عرض البيانات بعد 10 إلى 20 دقيقة من التحميل، وتوجد طرق تحليل متعددة للتحديد السريع للحالة غير الطبيعية والتحقق منها، حيث يتم تسجيل عمليات المسح الفردية من كل نبضة قياس على حدة، ومن ثم يتم المسح الضوئي ثلاثي الأبعاد باستخدام البرامج التفاعلية المقدمة في التقرير.

كشف الخلل

وتتميز عمليات الإزالة الميكانيكية والفحص

الذكي بالقدرة على الكشف الدقيق والقياس الكمي لحالات فقدان المعادن الداخلية والخارجية والتآكل، كما يمكنها اكتشاف حالات التمدد والانسداد، وانتفاخ وتورم الأنابيب والانسداد الداخلي، ويمكن أيضاً من خلالها تحديد مناطق الثقوب والنقر، وأي إصلاحات قديمة أو خدوش.

الاستنتاجات

وفي الختام أكد العلي أن الاستنتاجات العملية تُظهر أن عمليات إزالة الكربون النظامية بالطريقة الميكانيكية والفحص المباشر في خط الإنتاج أثبتت باستمرار أنها ذات جدوى اقتصادية على صعيد تكاليف الصيانة، وأنها تحسن من مستوى السلامة وتُقلل من المخاطر وتزيد من الكفاءة وتخفف الآثار البيئية، وتحول دون توقف العمل أو تخفيض الإنتاج.

**تنظيف سخانات
وحدات التكسير من
الكربون يساهم
في توفير الطاقة**

تلبية شروط التباعد الاجتماعي

الاجتماعات الافتراضية

"البترول الوطنية"
سبّاقة في تطبيقها
بشكل واسع في
التواصل مع الآخرين

لطالما كانت الاجتماعات تُشكل جزءاً مهماً من المهام والأعمال التي يقوم بها الموظف بشكل معتاد، سواءً كانت هذه الاجتماعات داخلياً مع الدوائر المختلفة، أو خارجياً مع جهات ذات صلة ومصلحة، كمؤسسات وهيئات الدولة المختلفة التي لها ارتباطات متنوعة مع "البترول الوطنية". وفي بعض الأحيان يتطلب الأمر السفر لحضور اجتماعات عمل خارج دولة الكويت، وهذا الأمر ينطبق على الكثير من الموظفين والعاملين في الشركة.



بقلم: أحمد البغلي
 رئيس فريق تطوير التصنيع
 دائرة التصنيع الأمثل

الجائحة، ولم يعد يستطيع الناس خلال هذه الفترة التنقل والذهاب إلى كثير من الأماكن التي يرغبون أو يجب أن يتواجدوا فيها، وحتى غرفة الاجتماعات لم تستثنى من هذا الأمر رغم أهميتها، وهو ما طبق في معظم المؤسسات والمنشآت حول العالم.

بنود الأجندة الواحد تلو الآخر مع المشاركين. وقد يتخلل الاجتماع عادة استخدام لوسائل العرض المتواجدة في غرفة الاجتماعات، على حسب الضرورة والحاجة، ويستمر ذلك حتى الانتهاء من كافة بنود الاجتماع. ولكن، بين ليلة وضحاها، تغير كل شيء، فقد أصبح العالم "مشلولاً"، بسبب ظهور هذه

شكل تقليدي

وقد كانت الاجتماعات تُعقد بالشكل المعتاد والتقليدي، قبل ظهور جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد - 19)، فقد كان الحضور بصفة شخصية، والجلوس بمسافات عادية دون أي تباعد، وتبدأ الاجتماعات بالمشاركة في افتتاحية الاجتماع، ومن ثم تناول ومناقشة



■ الشركة تطبّق على نطاق واسع الاجتماعات الافتراضية التزاماً بالاشتراطات الصحية

تغير الحياة

ومع مداومة فيروس كورونا للحياة الطبيعية في كافة وعوم جوانبها، أصبحت هذه الجائحة السبب الأرجح والأكبر في أن يكون كثيراً من النشاطات بمختلف أشكالها وشعابها العملية والعلمية والاجتماعية والرياضية غير متاحة، ولا يمكن ممارستها بدون تطبيق القيود والاشتراطات والقواعد الصحية والتقييد بالأوقات والفترات الزمنية المسموح بها لممارسة هذه الأنشطة، وذلك من أجل الحد والسيطرة على هذه الجائحة.

وبسبب تلك الظروف الاستثنائية، توقفت معظم الأنشطة، كالذهاب إلى العمل والمدرسة، وممارسة الرياضة في المعهد الصحي أو حتى في الهواء الطلق، والزيارات العائلية، وارتداء الشواطئ أو الحدائق، والحضور إلى غرفة الاجتماعات لعقد ذلك الاجتماع المهم، وهنا نحتاج إلى التركيز على اجتماعات العمل قليلاً، فهي تشكل جزءاً مهماً ورئيسياً من أساسيات العمل، إذ تُعد وسيلة

فعّالة للتواصل وعرض وتبادل المعلومات، وطرح الحلول، والنقاش والمفاوضات التي ينتج عنها اتخاذ قرارات يتم تطبيقها كجزء لا يتجزأ من عملية استمرار العمل.

إرباك وعرقلة

والسؤال الذي يطرح نفسه هنا، كيف يتعين لنا أن نواصل ونستمر في عقد هذه الاجتماعات المهمة بعد كل ما تسببت فيه هذه الجائحة من إرباك وعرقلة لعجلة دوران الاقتصاد والعمل في غالبية الشركات والمؤسسات والمشاريع باختلاف أحجامها، سواء كانت هذه المشاريع كبيرة أو متوسطة أو صغيرة.

لقد أصبح عقد الاجتماعات بالشكل التقليدي المعتاد غير ممكن، على الرغم من أهميتها الكبرى في معظم الأحيان ودورها في استمرار عجلة العمل والإنتاج، ومن ثم كان لابد من حلول لهذا الأمر، وعدم الوقوف مكتوفي الأيدي والاستسلام والخضوع لهذه الجائحة.

وللتغلب على ذلك التف العالم والناس وتعاونوا جميعاً في إيجاد وتبني الحلول والبدائل، ومن ثم جاءت الحلول من خلال عقد هذه الاجتماعات بشكل مختلف عن المعتاد والمتعارف عليه، فظهر ما يعرف هذه الأيام بـ "الاجتماع الافتراضي"، والذي يكون من خلال استخدام وسائل

التكنولوجيا والبرمجيات وشبكة الإنترنت للتواصل البصري والسمعي اللحظي بين المستخدمين المتواجدين في أماكن مختلفة.

فكرة مبتكرة

وكان هذا الحل فكرة مبتكرة ومسعى للتغلب على هذا التحدي، وإجراء يتوافق مع قواعد وشروط التباعد الاجتماعي، للحفاظ على صحة وسلامة جميع أفراد المجتمع، وفي نفس الوقت الاستمرار والدفع بعجلة العمل.

وكعادتها دائماً، كانت شركة البترول الوطنية الكويتية جاهزة لأي احتمال، لذا كانت هذه التقنية متوفرة بالفعل في الشركة، وتم تطبيقها واستغلالها بشكل واسع في عقد الاجتماعات والتواصل المباشر مع الآخرين في أوقات الحاجة. لقد دعنا الحاجة خلال جائحة كورونا للتحويل إلى عقد هذه الاجتماعات الافتراضية، ولكن السؤال هنا، هل سنتوقف عن هذه الممارسة المستجدة مع زوال هذه الجائحة،

**الاجتماع الافتراضي
يستخدم التكنولوجيا
وشبكة الإنترنت
للتواصل البصري**

**صعوبة عقد
الاجتماعات بشكلها
التقليدي المعتاد
رغم أهميتها الكبرى**



■ الاجتماعات التقليدية فرصة للتواصل المباشر وعرض تفاصيل فنية متخصصة

وهل ستكون تلك الاجتماعات الافتراضية منتهية الصلاحية؟

خصائص مميزة

لقد وفرت لنا برمجيات الاجتماعات الافتراضية خصائص مميزة جداً، ومن خلال تجربتي الشخصية، مكنني هذه البرمجيات خلال الاجتماع السابق أن أعرض كل البيانات المطلوبة، وأيضاً أعرض رسالة بريد إلكتروني مفيدة ومعنية بنقاش الاجتماع فور السؤال عنها، وذلك بكل سهولة عن طريق ضغط بسيطة على "ماوس" جهاز الحاسوب، وقد تمكنت من عرض ملفاتي والدخول إلى حساب بريدي وعرض محتوياته للحضور بسهولة. وبفضل التقنيات الحديثة التي تستخدم في الاجتماعات الافتراضية، كخاصية كتم الصوت، وخاصية طلب التحدث التي كانت مفيدة جداً في إبقاء الاجتماع منظماً، انتهى الاجتماع بدون تمديد للوقت.

يؤخذ على الاجتماعات الافتراضية تأجيلها بسبب ضعف الشبكة أو حدوث خلل تقني

يجب أن يرتبط باستمرار جائحة كورونا أو زوالها، وكذلك لا يجب اعتبارها بديل نهائي للاجتماعات التقليدية، وإنما هي نوع من الممارسات الإضافية، وأحد الاختيارات والبدائل التي اكتسبناها لعقد الاجتماعات، ويجب الحفاظ عليها واستغلالها بالوقت المناسب وفي الظروف التي تتطلب استخدامها. وفي الختام لا أخفي عليكم أنني افتقد مميزات التواصل المباشر مع زملائي في الدوائر الأخرى، وكذلك مع الشركات الزميلة خلال الاجتماعات التقليدية، فهذه الاجتماعات تُعزز وتقوي العلاقات الإنسانية إلى جانب عرضها لتفاصيل فنية متخصصة، وأتمنى أن تعود الحياة إلى طبيعتها قريباً، ولكن في ذات الوقت، أرى أننا نجحنا في التغلب على عوائق وتحديات هذه الجائحة، واستخلصنا من هذه التحديات دروساً مستفادة لنا وللأجيال المقبلة، ورغم كل الصعاب تمكنا من الاستمرار في دفع عجلة العمل.

الاجتماع التقليدي فرصة للالتقاء بالزملاء وتعزيز العلاقات الإنسانية

أما ذاك الاجتماع الذي كان مع إحدى الشركة الزميلة، فقد حضرته من مكنتي دون تكبد عناء الطريق وزحمة المرور، وهذا الأمر وفر كثيراً من الوقت، ولم أواجه المشكلات التي دائماً ما تحدث في الاجتماعات التقليدية، مثل أن تكون غرفة الاجتماعات "محجوزة"، أو تكون الغرفة صغيرة ولا تتسع لعدد المدعوين للاجتماع. لكن، في المقابل هناك بعض العيوب في الاجتماعات الافتراضية، منها تسبب ضعف الشبكة وخلل تقني في تأجيل أحد الاجتماعات السابقة، ولو كان هذا الاجتماع بالحضور الشخصي المعتاد لكننا أنهيناه الآن، كما أن الاجتماع التقليدي فرصة ثمينة للقاء زملائي وأصدقائي من المصافي والدوائر الأخرى وجها لوجه، وكنت بالتأكيد سألتقي منهم معلومات وشرح عن آخر تطورات ومستجدات المشاريع على أرض الواقع.

مزايا وعيوب

وبعد تذكر هذه التجارب بيني وبين نفسي، أدركت في النهاية أن لكل الطريقتين في الاجتماعات، سواء التقليدية، أو الافتراضية مزايا وعيوب وخصائص يجب مراعاتها عند اختيار نوع الاجتماع المناسب لك ولظروف عملك بحسب المعطيات. إن تبني عقد الاجتماعات الافتراضية لا

يُمزج بين آلتين موسيقيّتين

البيانو

يضم 3 دوسات
تغير مستوى
الصوت وتحدد طول
النغمات وقوتها

البيانو، هو آلة موسيقية صوتية، يرجع اختراعه إلى عام 1709م على يد الموسيقي الإيطالي بارتولوميو دي فرانشييسكو كريستوفوري، الذي وُلد عام 1655م في منطقة تُدعى "بادوفا" بإيطاليا.

وقد تمَّ اشتقاق اسم "بيانو" من كلمة "بيانوفورت" (pianoforte)، وهو مصطلح ظهر في بدايات القرن الثامن عشر الميلادي، ويعني الرِّقَّة أو اللين.

ولم يقتصر دور كريستوفوري على اختراع البيانو فحسب، بل تعدَّاه إلى تطويره وتحسينه، فبحلول عام 1726 كان قد وصل إلى جميع الأساسيات الموجودة في "البيانو" الحديث، وذلك بعد محاولات متعددة نتج عنها ثلاثة أشكال للبيانوهات، ساهمت فيما وصل إليه "البيانو" الآن.



البدايات الأولى

تعود بداية قصة اختراع البيانو إلى عام 1688م، عندما سافر الأمير فرديناندو دي ميديسي، ابن دوق توسكانا الكبير إلى مدينة البندقية لحضور الكرنفال المُقام فيها آنذاك،

وقد كان محباً للموسيقى وشغوفاً باقتناء الآلات الموسيقية، وخلال رحلة العودة قابل بارتولوميو دي فرانشييسكو كريستوفوري، فعينه كفني جديد يهتم بالآلات الموسيقية عوضاً عن العامل السابق بعد وفاته، ومسؤول عن إصلاح وصيانة المجموعة الكبيرة التي كان يمتلكها من الآلات الموسيقية، بالإضافة إلى تعيينه كصانع للآلات الموسيقية.

ولم يكن كريستوفوري أول من فكر في اختراع "البيانو"، فقد اخترع الصينيون عام 2650



■ البيانو القديم كان أخف وزناً لعدم وجود صفائح معدنية تدعمه

■ بارتولوميو دي فرانكيسكو كريستوفوري

"البيانو" الحديث، بالإضافة إلى أن وزنه كان خفيفاً، لافتقاده للعديد من الأجزاء الموجودة حالياً، في حين يمكن تشبيه الصوت الصادر عنه بأنه مزيج بين الأصوات التي تصدرها القيثارات القديمة الموجودة في متحف "المتروبوليتان" في نيويورك، والأصوات التي يصدرها "البيانو" الحالي.

ومرَّ "البيانو" بعمليات تطوُّر مستمرة عبر الزمن، فقد تم تصميم المربع منه في ألمانيا عام 1742، وجاء بعده "بيانو جراند" في عام 1781، الذي عزز من اهتزاز الأوتار عند الضغط على الدوَّاسات فيه، ثم ظهر بعد ذلك "البيانو" المطوَّر على يد الموسيقار النمساوي سيباستيان إيرارد، والذي حصل بواسطته على براءة اختراع لأنه استطاع أن يجمع بين موسيقى فيينا، والموسيقى الإنجليزية، وكان من مميَّزاته سرعة الاستجابة التي تُمكن العازف من تكرار

استوحى كريستوفوري منها "البيانو"، حيث قام بتصميم مطارق خشبية تضرب على الأوتار عن طريق مفاتيح مربوطة بها عام 1720م، بعد سلسلة من المحاولات التي أجراها في متجره الخاص بصنع القيثارات والآلات الوترية ذات المفاتيح، حيث بدأ بتطوير هذه الآلات منذ 1709 ليصل إلى اختراعه هذا.

أنواع متعددة

ولم يكن "البيانو" في الماضي يحتوي على صفائح معدنية تدعمه، كما هو الحال في

بيانوهات كريستوفوري

تجدر الإشارة إلى أن البيانوهات الثلاثة التي صنعها كريستوفوري لا زالت موجودة حتى الآن، إذ يوجد أحدها في متحف الآلات الموسيقية في مدينة "لايبزيغ" بألمانيا، فيما يوجد الآخر في متحف "المتروبوليتان" للفنون بمدينة نيويورك الأمريكية، والأخير يوجد في متحف الآلات الموسيقية في روما بإيطاليا.

وتوفي كريستوفوري في عام 1732 بمدينة فلورنسا الإيطالية، بعد رحلة طويلة مع الآلات الموسيقية.

قبل الميلاد آلة موسيقية وترية أطلقوا عليها اسم "كي"، كانت عبارة عن أوتار مشدودة على صندوق خشبي ذي جسر متحرك، ثم طُوِّرت فيما بعد واستوحى منها آلة أخرى سميت بـ "المنوكورد"، والذي تطوَّر بدوره ليُصدر المزيد من النوتات، ثم أضاف الياباني هيديكي كيتامورا، مفاتيح له تُصدر نغمات صوتية مختلفة.

تطوير وتحسين

ومع حلول القرن الرابع عشر الميلادي تمَّ اختراع آلة مستوحاة من "المنوكورد" بعد مجموعة من الإضافات، ثم توالى التعديلات والإضافات لتقود إلى تصميم آلات بمواصفات وأسماء مختلفة وصولاً إلى آلة "الهافيسكورد" (harpsichord)، التي أضيفت إليها المطرقة في القرن السابع عشر الميلادي، وتُسمَّى بـ "البيانوفورت" (pianoforte). وقد كانت هذه الآلة بمثابة الفكرة التي

**أوتاره تتميز بالرقّة
ومطارقه القوية
تعطي أداءً أفضل
في الصوت**

**بيانوهات كريستوفوري
الـ 3 موجودة
إلى الآن في ألمانيا
وألمانيا وإيطاليا**



■ البيانو الحديث يحتوي على 2000 قطعة ثابتة

مدى الصوت في "البيانو" القديم قصير مقارنة بالحديث منه

المتعارف عليها، بالإضافة إلى 2000 قطعة ثابتة، و10.000 قطعة متحركة، ومجموعة من المفاتيح تختلف ألوانها بين الأبيض والأسود، كانت تُصنع من عاج الفيلة حتى منتصف التسعينيات من القرن الماضي، قبل أن تُستبدل بالبلاستيك لحماية الفيلة والمحافظة عليها من الانقراض، هذا بالإضافة إلى أجزاء أخرى، منها: لوحة المفاتيح، ولوحة الصوت، وأجهزة الأداء.

المصادر:

- الموسوعة البريطانية، "بارتولوميو كريستوفوري" www.britannica.com
- مقال للمكاتبة ماري بيليس نشر في أغسطس عن تاريخ البيانو www.reasonsco.com

"البيانو" الحديث يحتوي على 88 مفتاحاً مقابل 54 في القديم

النوتات بسرعة وقوة، وأعقبه اختراع "بيانو استريتش"، والذي اعتُبر تصميمه ذروة بناء "البيانو" في فيينا آنذاك.

آلية العمل

يمتاز "البيانو" بأنه مختلف عن أية آلة موسيقية أخرى، فهو مزيج بين آلتين موسيقيتين، إحدهما وترية تتمثل بالأوتار الداخلية، والأخرى قرعية تتمثل بالمطارق الموجودة في الصندوق، حيث تتصل الأخيرة بلوحة مفاتيح، يُصدر كل منها لحناً مختلفاً عن الآخر، ويكون ذلك بحركة طرف المفتاح الداخلي، فعند الضغط عليه يرفع المطرقة المثبتة في الداخل، والتي تضرب بدورها أحد الأوتار المشدودة داخل قيثارة "البيانو" فتصدر إحدى النوتات، وعند رفع الأصبع عن المفتاح يهبط، ومعه يهبط المثبط الموجود خلف المطرقة، والذي يكون ملامساً للوتر، وعندئذ تنتهي النوتة الموسيقية.

ويتواجد في "البيانو" ثلاث دوسات مسؤولة عن تغيير مستوى الصوت، وتحديد مدى طول النغمات وضعفها وقوتها، فعند الضغط على الدواسة اللينة الموجودة على اليسار تقوم أغلب المفاتيح بالضغط على مجموعتين أو ثلاث من السلاسل الوترية، فينتج صوت عالٍ ونغمة واضحة، أما عند الضغط على الدواسة الموجودة على اليمين ترتفع كل مثبطات النغمة عن الأوتار لتدوم النغمة لفترة أطول، وحال الضغط على الدواسة الوسطى، يتم إزاحة المطارق إلى جانب واحد، بحيث تتصل بعدد أقل من الأوتار، وحينها تصدر نغمات هادئة وناعمة.

قديم.. وحديث

يختلف أقدم "بيانو" اختلافاً واضحاً عن "البيانو" الحديث، إذ إن الأخير يحتوي على 88 مفتاحاً، مقابل 54 كانت موجودة في الأول، يضاف إلى ذلك أن مدى الصوت في القديم أقصر منه في نظيره الحديث، والذي يتميز بأوتاره الرقيقة ومطارقه القوية، والتي تعطي أداءً أفضل بكثير في الصوت. ويعد "البيانو" من الآلات المعقدة، حيث يتكوّن من إطار مصنوع من حديد الزهر، يحتوي بداخله على أوتار ومطارق لإصدار النوتات

ماذا لو تقاعس البعض أو رفض تلقيه! اللقاح .. خيار أم إلزام؟

**القانون منح وزير
الصحة حق إصدار قرار
بالتطعيم الإجباري
لوقاية السكان**

تتبادر إلى الأذهان بين الحين والآخر تساؤلات عديدة، تتعلق بالإجراءات التي يتم اتخاذها من قبل السلطات المختصة، لمواجهة الآثار المترتبة على الظروف الاستثنائية الناجمة عن انتشار وباء، أو وقوع زلزال، أو حدوث فيضان، أو غيرها من الأزمات، ومدى مراعاة هذه الإجراءات للحقوق الأساسية لكل من الإنسان والمجتمع معاً، تحقيقاً للأمن والسكينة. وإذا تعارض حق الإنسان مع حق المجتمع، أيهما يكون أولى بالحماية؟



بقلم... د. أيمن عبدالملاك
مستشار قانوني أول
الدائرة القانونية





■ الكويت تعاملت مع جائحة كورونا بسن قوانين وقرارات وزارية تنظم التدابير والاشتراطات الصحية

حقوق الفرد والمجتمع

من الحقوق المقررة بالأفراد، التي نص عليها الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، الحق في "سلامة الجسد"، بما يشمل ذلك من الحق بالموافقة على تلقي الأدوية والعلاج والعمليات الجراحية، وأكدت كافة القوانين والتشريعات الوطنية في الدول المختلفة على ذلك.

ومن ناحية أخرى، فإن للمجتمع الحق في أن يتخذ الإجراءات الكفيلة بمنع انتشار الأوبئة والأمراض، والحد من الآثار السلبية لها، حيث واجهت معظم دول العالم في فترات مختلفة العديد من الأوبئة، التي تسببت في حالات كارثية ظلت تعاني منها البشرية حتى الآن، ومنها: الكوليرا، والطاعون، والمalaria، وغيرها.

ونرى أن التعارض السابق الإشارة إليه، هو

لموظفي وزارة الصحة

الحق في دخول

المساكن لإجراء

التطهير والتطعيم

تعارض ظاهري، إذ إنه لا يوجد حق مطلق، فدائماً ما يكون له حدوداً وضوابط وقيود، والتدخل المجتمعي بفرض إجراء خاص يكون الهدف منه الحفاظ على حياة المواطنين وضمان سلامتهم، والتغلب على الأزمة ومحاولة العودة سريعاً للحياة الطبيعية. ولذلك تسعى الدول جاهدة لاتخاذ الإجراءات الوقائية اللازمة لمواجهة الأوبئة والأمراض، ومن ضمن هذه الإجراءات توفير اللقاحات، كما هو الحال في جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد - 19).

منظومة قانونية

والسؤال هنا، ماذا لو تقاعس البعض، أو رفض تلقي اللقاح؟

تسارع الدول إلى تطوير منظوماتها الصحية لتكون قادرة على مجابهة الظروف الاستثنائية الحالية، ومن ثم لا بد من وجود منظومة قانونية وتنفيذية قادرة على السيطرة على الوباء والحد من آثاره، لمساندة هذا التطوير.

ولا شك أن المحافظة على معدل إصابات منخفض، للقضاء على هذا الفيروس وتحقيق الأمن والأمان وتلافي ما حدث في بعض الدول

الأوروبية من أزمات هدف لا يقل أهمية عن حماية ثروات البلاد، فقد أدى فقدان السيطرة على معدلات الإصابة في أوروبا إلى اضطراب السلطات الصحية في بعض بلدانها إلى المفاضلة بين حياة الأشخاص، ومن الأولى في تلقي العلاج، وحالة الفوضى هذه نجم عنها مأساة كبيرة كانت خير درس مستفاد لضبط الإجراءات التي يتم اتخاذها في دول العالم، لتجنب حدوث حالات مماثلة.

وقد كانت الكويت من الدول التي تعاملت مع جائحة "كورونا" بحكمة شديدة، ووضعت من القيود ما يضمن عدم انتشار الوباء والسيطرة على نسبة الإصابة، وخصوصاً تلك التي تحتاج إلى دخول العناية المركزة بالمستشفيات، وأبرمت تعاقدات لطلب اللقاحات التي تم إجازتها عالمياً لحماية

**لا يوجد تعارض بين
قانون الوقاية من
الأمراض السارية وقانون
(70) لسنة 2020**



■ الدول تطوّر منظومتها الصحية لمواجهة جائحة فيروس كورونا

حملات التوعية لها أهمية كبيرة في مساندة التشريعات لمواجهة الأوبئة

الصحية في إطار ما تضمنه هذا القانون من حقوق للمريض، ووجوب الحصول على موافقة المريض "المستتيرة" للقيام بعلاجه، إذ إن المادة (34) من القانون الأخير قد نصت على عدم مسؤولية الطبيب في عدد من الحالات، ومنها ما ورد في الفقرة السابعة بشأن ما إذا وقع ضرر للمريض أثناء قيام الطبيب بواجب المساعدة عند حدوث الكوارث أو حالات الطوارئ العامة.

وما تقدم يفيد أن السلطة الصحية تملك من الأدوات القانونية ما يُمكنها من اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة للحد من الجائحة، ومنها الحق في فرض التطعيم الإجباري، ودخول المساكن الخاصة والمحلات العامة لتنفيذ ذلك.

وقد نص القانون في المادة (12) منه، والمُعدلة بقانون رقم (5) لسنة 1979 أن لوزير الصحة أن يُصدر قراراً بالتطعيم الإجباري لوقاية الموالي، أو فئة معينة من السكان، أو جميع السكان من أي مرض ساري، وذلك وفقاً لمتطلبات حماية الصحة العامة، وقد يستعان بأفراد الشرطة العامة في تنفيذ هذا العمل، إذا اقتضت الضرورة ذلك، بل ونصت المادة (13) من ذات القانون والمُعدلة بالمرسوم بقانون (19) لسنة 1980 على أحقية موظفي وزارة الصحة المخولين في دخول المساكن للبحث عن المرضى، أو إجراء التطهير أو التطعيم اللازم، ولهم الاستعانة بأفراد قوة الشرطة في تحقيق ذلك.

تطعيم إجباري

كما أنه لا يوجد تعارض ما بين ما نص عليه قانون الاحتياطات الصحية للوقاية من الأمراض السارية بخصوص التطعيم الجبري، وما نص عليه قانون (70) لسنة 2020، بشأن مزاولة مهنة الطب، والمهن المساعدة لها، وحقوق المرضى والمنشآت

في كل دول العالم هناك فئات مؤيدة وأخرى معارضة للتطعيم

المواطنين والمقيمين، وضمان وضع آلية للعودة إلى الحياة الطبيعية.

قوة الشرطة

وقد تم تعديل القانون رقم (8) لسنة 1969، الخاص بالاحتياطات الصحية للوقاية من الأمراض السارية (من ضمن هذه الأمراض التي تضمنتها الجداول الملحقه بالقانون فيروس كورونا المستجد (كوفيد - 19)، بموجب القانون رقم (4) لسنة 2020، ليشدد العقوبات التي نص عليها هذا القانون في حالة مخالفة أحكامه، ووضع القرارات الوزارية التي تنظم التدابير والاشتراطات الصحية وتقييد حركة المرور والتجول في البلاد، بل وآليات تطبيق الحظر المنزلي والمؤسسي للمصابين والمخالطين.



■ اللقاح يخفف من أعراض الإصابة ويحمي المجتمع من الانتشار الواسع لفيروس كورونا

إجراءات ترغب متعددة تتخذها الدول لحث مواطنيها على تلقي اللقاح

التعيين في الوظائف وتجديد تصاريح العمل، والعودة إلى المدارس والجامعات، أو خلال استخراج الشهادات الصحية التي تثبت سلامة الأشخاص للعمل في مجالات معينة، أو وضع غرامة جزائية في حالة التخلف عن التطعيم وغيرها. ولا شك أن حملات التوعية والإرشاد تقوم بدوراً مهماً في مساندة التشريعات القائمة، لمواجهة الخطر الناجم عن انتشار هذا الوباء، فهي تهدف إلى حث أفراد المجتمع على التعاون مع السلطات الصحية، وتحمل المسؤولية المجتمعية لتحقيق سلامة الجميع، فالجائحة مهما طالَّت مدتها أو قصرت فهي في النهاية إلى زوال - إن شاء الله، لتعود الحياة إلى ما كانت عليه، ونسعد بما تمررنا عليه من نعم، لم نكن نعرف قيمتها ونفتقدها الآن.

إجرائها للوصول لذلك قد تستغرق أكثر من ثلاث سنوات، كما أن تلقي اللقاح لا يمنع من حدوث إصابة وفقاً لتحور الفيروس، ولكن يقلل من آثار الإصابة ويخفف من الأعراض، لذا فإنه من وجهة نظرنا لن يتم اللجوء لفرض التطعيم إجبارياً، إلا أن تفاقمت الأزمة بحيث لا يوجد بديل آخر.

إجراءات ترغب

وهناك العديد من الإجراءات التي تتخذها الدول المختلفة لحث مواطنيها على تلقي اللقاح، ويمكن وصفها بأنها "إجراءات ترغب"، ومنها ما يعطي مُتلقي اللقاح الحق في التجول أو الاحتفال دون التقيد باشتراطات التباعد الاجتماعي وارتداء الكمام، أو السفر والعودة دون الحاجة إلى تقديم تحاليل تُثبت خلوه من الفيروس، أو عدم الخضوع للحجر الصحي (المؤسسي / أو المنزلي).

وهناك من الإجراءات التي يُمكن تسميتها بـ "الإلزام" غير المباشر بالتطعيم، مثل: اشتراط ضرورة تقديم شهادة بتلقي اللقاح عند الخروج أو الدخول إلى البلاد، أو عند

من المرجح عدم اللجوء لفرض التطعيم إجبارياً إلا إذا تفاقمت الأزمة

مؤيد ومعارض

ورغم وجود النصوص التي تُمكن السلطات الصحية من فرض التطعيم الإجباري، إلا أنه وفي كل دول العالم هناك معارض ومؤيد لذلك، وذلك يرجع إلى أنه قد يكون هناك بعض الآثار الجانبية التي قد تحدث نتيجة التطعيم، أو قد يكون غير مناسباً للأشخاص في سن معين، وغير ذلك من الأسباب.

وإذا أخذنا في الاعتبار أنه نظراً لسرعة انتشار جائحة "كورونا" على مستوى العالم، فإن الموافقة الطارئة التي حصلت عليها اللقاحات المعروضة من الهيئات والجهات العالمية قد تم قبولها بحالتها، كمحاولة للحد من انتشار هذا الوباء والسيطرة عليه، ولا يمكن الجزم بوجود لقاح آمن تماماً، والاختبارات التي يتم

نستضيف في هذه الزاوية أحد أفراد أسرة الشركة، للتعرف عليه عن قرب، والحديث عن بعض الجوانب المهنية والشخصية في تجربته.

خالد عبدالله هاشم



وبالتالي تطوير المهارات واكتساب الخبرات بصورة أسرع.

• ما أهم التحديات التي تقابلها في مجال العمل، وكيف تتغلب عليها؟

يُعد العمل عن بُعد من أهم التحديات حالياً، فمع انتشار فيروس كورونا المستجد (كوفيد - 19)، وتغير الكثير من الإجراءات، واجهنا بعض الصعوبات في البداية لإنجاز مهام العمل، خاصة في شأن عقد الاجتماعات والتواصل مع الزملاء، ولكن مع مرور الوقت اعتدنا العمل وفق النظم الافتراضية

واشتراطات واحتياجات الشركة، إضافة إلى ذلك أقوم بتسهيل كافة الإجراءات للمعنيين الجدد، سواء حديثي التخرج، أو من ذوي الخبرة.

• ما سبب اختيارك للعمل في القطاع النفطي؟ يُعتبر القطاع النفطي أهم مصدر للدخل في البلاد ورُكيزة الاقتصاد الكويتي، ويتميز بالارتباط المباشر مع الأسواق العالمية، وقد فضلت العمل فيه حتى أشارك في تطوير هذا القطاع الحيوي والمؤثر على كافة الأصعدة.

• إلى أي مدى لمست اختلافاً بين طبيعة الحياة العملية والدراسة النظرية؟

بالتأكيد هناك اختلافات كبيرة بين الحياة العملية والدراسة النظرية، إلا أنه يوجد ارتباط بينهما في تطوير الفكر وإعمال العقل، فتراكم المعلومات النظرية في الذهن قد يُترجم إلى تحقيق إنجازات فيما بعد بمجال العمل،

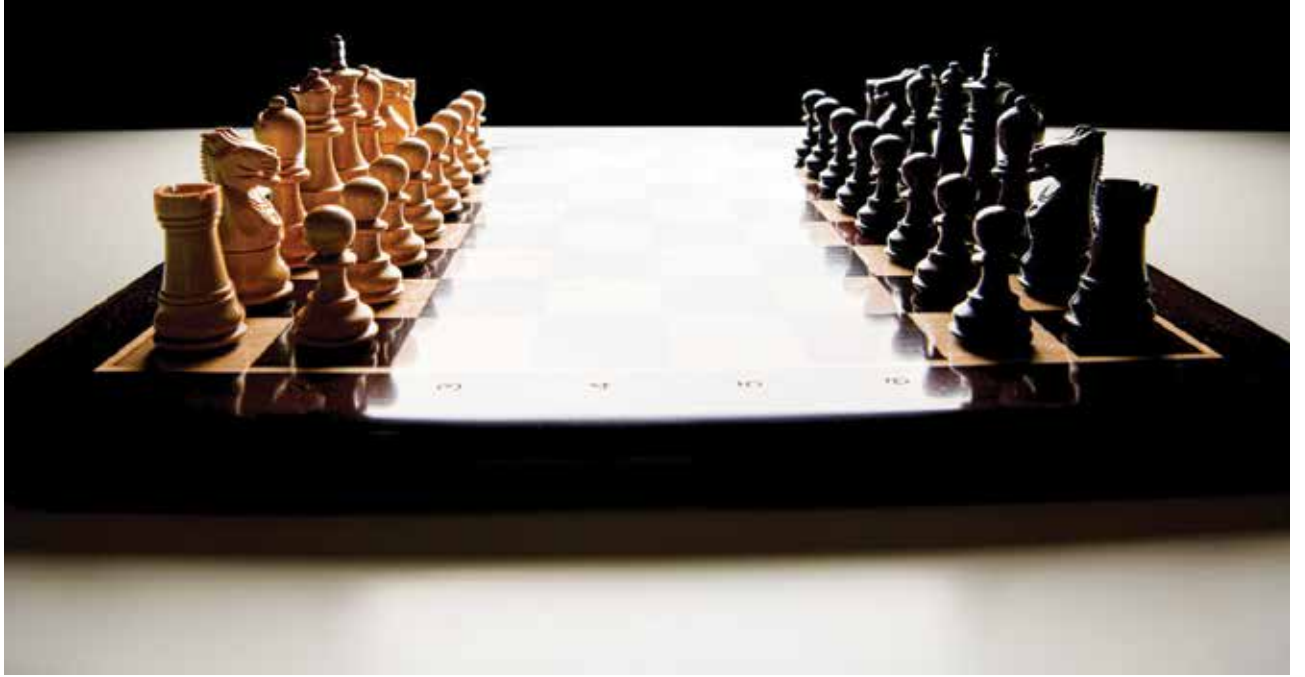
• بطاقة تعارف.. من أنت، وما هو تخصصك العلمي، والجامعة التي تخرجت منها؟ خالد عبدالله هاشم، حاصل على درجة البكالوريوس - قسم إدارة الأعمال - تخصص تمويل من الجامعة الأمريكية في الكويت.

• ما طبيعة العمل الذي تؤديه؟ أعمل في الوقت الحالي مراقب بقسم التوظيف بدائرة الموارد البشرية.

وتتضمن مهام عملي التنسيق الدائم لاحتياجات الدوائر المعنية وشركات المقاولات، لتلبية طلباتهم وفق معايير

**أود في المستقبل أن
أكون مدرب شطرنج
ناجحاً على الصعيدين
المحلي والدولي**

**تطوير الذات مهم
وضروري وهو
الطريق لتحقيق
الطموح والتقدم**



■ لعبة الشطرنج من هوايات خالد هاشم

لعبة الشطرنج، حيث حصلت على لقب بطل الكويت في عام 2015.

• كيف توفق بين ممارسة الهواية والعمل؟
أؤمن بأن التركيز هو أساس النجاح في كل شيء، سواء في العلاقات الاجتماعية وممارسة مهام العمل، أو حتى ممارسة التجارة، وأن الوقت هو أثمن شيء يجب المحافظة عليه، ومن ثم فإن التنسيق بين أداء العمل وممارسة الهواية يمثل أساسيات حياتي، فكل منهما مكمل للآخر وله نصيب كبير من اهتماماتي. وتمثل الهواية منطقة الراحة لدي وتعزز الطاقة الإيجابية، وشغفي فيها يحفزني ويصفي ذهني لأداء العمل بكفاءة وإخلاص، ويرسخ لدي روح المثابرة وحب النجاح والتفوق في كل شيء، والحمد لله أشعر بالسعادة عند تحقيق هذا التوازن.

**حصولي على بطولة
الكويت عام 2015
في الشطرنج إنجاز
أفتخر به**

ومن السبل الأساسية لتحقيق تطوير الذات، القراءة المستمرة، وتبادل الخبرات مع المختصين في المجالات التي تهتم الفرد.

• ما هي طموحاتك في المستقبل؟
في المقام الأول أطمح إلى التطور والتقدم في عملي وتحقيق إنجازات فيه، بالإضافة إلى ذلك أرغب أن أكون مدرب شطرنج ناجح على الصعيدين المحلي والدولي، وأن أساهم في تكوين جيل صاعد مُتعلّم ومُحب لهذه اللعبة، وإعداد مجموعة من اللاعبين الماهرين يمكنهم تحقيق إنجازات وبطولات تُشرف دولة الكويت في المحافل العالمية.

• ما هي هواياتك، وهل تحرص على ممارستها؟
لعبة الشطرنج، هي هوايتي المفضلة، وألعب في نادي الألعاب الذهنية، وحالياً مُتعاقد مع أكثر من جهة داخل دولة الكويت للقيام بتدريب الراغبين في تعلّم هذه اللعبة وممارستها، ولدي حصص تعليمية خاصة لكل من يريد أن يتعلم هذه اللعبة الذهنية الراقية.

• هل حققت أي إنجاز في مجال ممارسة الهواية، وما هو؟
نعم حققت إنجاز أفتخر به في مجال ممارسة

والوسائل المرئية، واستطعنا تذليل الكثير من الصعوبات التي تواجهنا.

• هل تشعر أن عملك يتناسب مع ميولك؟
ليس من الضروري أن تتناسب طبيعة العمل بالكامل مع الميول الشخصية، ولكن لا بد أن يكون هناك تفهم واستيعاب لطبيعة العمل. وعلى المستوى الشخصي أجد أن عملي متناسب معي لإلمامي به وبطبيعته، بالإضافة إلى ذلك لدي بيئة عمل مريحة وفريق عمل مُتميز ومُنجز، وهما عنصران كفيلا لتحقيق الإنجازات وتعزيز رصيد الخبرات والقدرات.

• ما رؤيتك في تطوير الذات؟
تطوير الذات من الأمور المهمة والضرورية للإنسان، وهو الطريق لتحقيق الطموح والتقدم، ويتطلب رغبة داخل الإنسان في تحقيق النمو الفكري والعلمي، وطموح لمزيد من التعلّم.

**لعبة الشطرنج
هوايتي المفضلة
وتعاقدت مع جهات
عدة للتدريب فيها**

استراحة الوطنية



هل تعلم؟

- أن الكسل شيء طبيعي يمر به المراهقون، وهذا لا يعني سوء تصرفهم أو قلة ذكاهم.
- أن قبل النوم يبدأ 93 % من المخ بتصوير أشياء تتمنى أنت أن تحدث.
- أن الماء يتجمد بشكل أسرع عندما يكون دافئاً وليس بارداً.



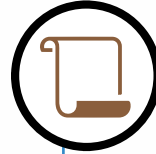
معلومات عامة

- الإنسان غير قادر على تذكر 95 % من أحلامه، بسبب حدوث تغييرات في المخ أثناء النوم لا تسمح بتخزين جزء كبير من المعلومات.
- يستطيع الإنسان أن يعيش حوالي شهر بدون طعام، لكنه يستطيع أن يعيش أسبوع واحد فقط دون ماء.
- تعيش القطط في المتوسط بين 12 و15 سنة.



من الكويت

"العرفج"، هونبات شجري معمر يتواجد في الأراضي الرملية الحصوية المتماصة في كل من الكويت والمملكة العربية السعودية، وتعتبر زهرة العرفج الزهرة الوطنية للكويت، وللحفاظ عليها صدر مرسوم أميري يمنع قطعها أو إتلافها في غير المنشآت الزراعية.



كلمات

- الكتب تهییء للإنسان الحياة التي يهواها.
- ما أجمل الغرباء حين يصبحوا أصدقائنا بالصدفة.
- الصدق جوهرة قد تختفي أحياناً تحت ركام الأوهام.



شخصيات

بيتهوفن: هو لودفيج فان بيتهوفن، موسيقي ألماني شهير، برع في العديد من الأعمال المتنوعة كسوناتا بيانو، وموسيقى الحجرة، وكونشرتو، وأظهرت أعماله ومؤلفاته إبداعاً استثنائياً، مما شكل منعطفاً تاريخياً في فن التأليف، ويُعتبر أهم الموسيقيين العالميين على مر التاريخ.

وُلد في بلدة صغيرة على نهر الراين تسمى بون في مدينة كولونيا، في 17 ديسمبر عام 1770م، وعمل كعازف في المحكمة في سن الحادية عشرة، ثم نشر أول مؤلف له في سن الثانية عشرة، ثم انتقل إلى مدينة فيينا وأمضى بقية حياته فيها، حتى توفي في عام 1827م.

من الأرشيف

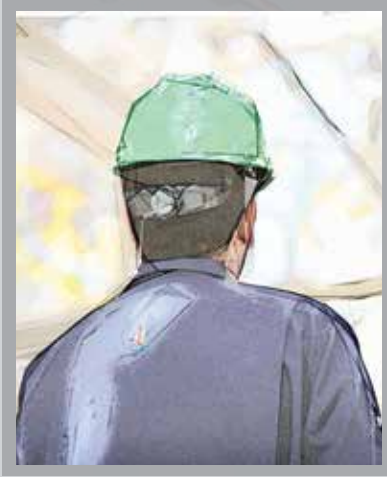
- المعرض الأول لاستخدامات الطاقة الشمسية
في معهد الكويت للأبحاث العلمية.



- مجموعة طباقات تعمل بالطاقة الشمسية.

الوطنية : عدد مايو 1977

1 مايو



يوم العمال العالمي

@knpcofficial

