



البتروال الوطنبة  
**KNPC**

اموون شركاء مملوكة البتروال الوطنبة  
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

السنة 44

العدد 509

ديسمبر 2020

# الوطنبة



60 عاماً

على تأسيس

البتروال الوطنبة





إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية  
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

## المحتويات

# الوطنية



6

● عطاء وريادة إقليمياً وعالمياً

17

● اهتمام بالبيئة .. والعنصر البشري

32

● "التسويق المحلي" .. عمل دقيق واحترافي

مجلة شهرية تصدرها  
دائرة العلاقات العامة والإعلام  
بشركة البترول الوطنية الكويتية  
(صدر العدد الأول في يناير 1975)

رئيس التحرير

خلود سعد المطيري  
(مدير العلاقات العامة والإعلام)

لمراسلتنا

ص.ب: 70 الصفاة - الكويت 13001

mha220@knpc.com  
ymh999@knpc.com

للتواصل

هاتف: 23887597 - 23887579

فاكس: 23986221

الموقع الإلكتروني وحسابات التواصل

www.knpc.com  
@knpcofficial



تنفيذ وطباعة

مجموعة النظائر الإعلامية



صورة الغلاف



## كلمة العدد

### ستون عاماً

نكرّس هذا العدد الخاص من مجلة "الوطنية" للحديث عن شركة البترول الوطنية الكويتية، والتطورات التي شهدتها، والأشواط التي قطعتها الشركة على مدار 60 عاماً من عمرها، وذلك بمناسبة ذكرى تأسيسها الستين، التي صادفت الخامس من أكتوبر الماضي.

ففي مثل هذا اليوم من عام 1960 صدر المرسوم الأميري الخاص بتأسيس الشركة، ممهوراً بتوقيع أمير البلاد الأسبق الشيخ عبدالله السالم الصباح طيب الله ثراه.

لقد جاء تأسيس الشركة في مرحلة تعد بمثابة الانطلاقة الحقيقية لصناعة النفط الكويتية، والتوسع في أعمالها، والتطور المتنامي في منتجاتها، وتزامن ذلك أيضاً مع صعود نجم الكويت كواحدة من أهم الدول المنتجة للنفط على مستوى العالم.

إن المتأمل لمسيرة "البترول الوطنية"، منذ بداياتها وحتى وقتنا الحاضر، لا شك أنه سيلحظ مؤشرات التقدم في أداؤها، والتعاظم في حجم وتأثير أدوارها ومسؤولياتها، حتى غدت إحدى شركات تكرير النفط المعروفة إقليمياً وعالمياً.

ولا شك أن المكانة التي وصلت إليها الشركة لم تكن لتتحقق لولا جهود وعطاءات الأجيال المتعاقبة من موظفيها، وهم الذين تنظر إليهم الشركة بوصفهم أئمن أصولها، وحجر الأساس التي تركز عليه في تنفيذ خططها واستراتيجياتها، ودائماً ما نفخر بهم، وبولائهم لشركتهم، الذي هو بالنهاية ولاء لوطنهم ولمصالح شعبهم.

لقد حالت الظروف الراهنة التي ترتبت عن جائحة كورونا دون الاحتفاء كما يجب بهذه المناسبة المتميزة، لكن هذا لا يقلل بأي حال من شأنها باعتبارها إحدى المحطات التاريخية في مسيرة شركتنا، التي تواصل بعزيمة وإصرار أداء دورها الاقتصادي والوطني.

خلود سعد المطيري

رسالة الرئيس  
التنفيذي بمناسبة  
ذكرى التأسيس

4



"تقنية المعلومات"..  
مهام ومسؤوليات  
أساسية

36



برامج تحقق  
الأهداف  
الاستراتيجية

20



في رسالة له بهذه المناسبة:

## البدر: نستذكر بعرفان وتقدير جهود الأجيال المتعاقبة من العاملين



مشروع الوقود البيئي الضخم، الذي يجري العمل على استكماله حالياً. ولأن تصنيع الغاز هو أحد أعمال الشركة الأساسية، فهي تملك مصنعاً لإسالة الغاز في مصفاة ميناء الأحمدى، تم افتتاحه في عام 1978، بطاقة إنتاجية تبلغ 2.320 مليار قدم مكعبة قياسية من الغاز يومياً، و226 ألف برميل يومياً من المكثفات، فيما نفذت وتنفذ الشركة مشاريع مهمة لزيادة الطاقة التصنيعية والتخزينية، والتي ستصل بعد الانتهاء من هذه المشاريع إلى 3.125 مليار قدم مكعبة قياسية يومياً، و332 ألف برميل يومياً من المكثفات.

لقد كانت محطات تعبئة الوقود وماتزال جزءاً لا يتجزأ من أعمال "البتترول الوطنية"، حيث حرصت الشركة دائماً على تطويرها وجودة خدماتها، وزيادة أعدادها لسد حاجة مختلف مناطق البلاد من هذه المحطات، بما يلبي التوسع العمراني وزيادة عدد السكان، وقد بدأت رحلة الشركة في هذا الجانب بـ 14 محطة تم استلامها من شركة نفط الكويت في يونيو 1961، ما لبثت أن وصلت في عام 2004 إلى 119 محطة، وذلك قبل أن يتم تخصيص بعضها، لتستمر الشركة في تزويد جميع المحطات بالمشتقات النفطية، وعددها الحالي 144 محطة، 43 منها تتبع شركة السور، و42 تتبع شركة الأولى، فيما احتفظت الشركة بملكية 59 محطة، مع تنفيذها خطة مستقبلية طموحة بدأت بالفعل، لإنشاء 100 محطة وقود جديدة.

مرّت علينا مؤخراً الذكرى الستين لتأسيس شركة البترول الوطنية الكويتية، ففي شهر أكتوبر من عام 1960، وفي عهد أمير البلاد الأسبق الشيخ عبدالله السالم الصباح، طيب الله ثراه، صدر المرسوم الأميري رقم 9، الذي أقر تأسيس الشركة، برأس مال بلغ حينها 100 مليون روبية، أي ما يعادل 7.5 مليون دينار كويتي.

لقد تطورت الشركة منذ ذلك الحين، واتسع نطاق أعمالها وأنشطتها، وتعددت مهامها، لتصبح واحدة من شركات تكرير النفط البارزة على المستويين الإقليمي والعالمي، وكان من الطبيعي أن يترافق هذا التوسع الكبير في أعمال الشركة مع زيادة متصاعدة في رأس مالها، الذي وصل طبقاً لبيانات السنة المالية الأخيرة إلى مليار و587 مليون دينار كويتي، وبينما بلغت إيرادات الشركة في سنة التأسيس مليونين و75 ألف دينار، فقد حققت هذه الإيرادات قفزات واسعة، لتصل في السنة المالية الأخيرة إلى 7.5 مليار دينار كويتي.

وعلى صعيد الإنتاج، بلغت أولى كميات النفط المكرر التي أنتجتها الشركة 64.5 ألف برميل يومياً، وكان ذلك في عام 1969 من مصفاة الشعبية، فيما يبلغ إنتاج الشركة حالياً 616 ألف برميل يومياً، تنتجه مصفاة ميناء الأحمدى، وميناء عبدالله، ومن المنتظر أن يصل إنتاج المصفاة معاً إلى 800 ألف برميل من المشتقات النفطية عالية الجودة، المواكبة لاشتراطات الأسواق العالمية، وذلك بعد التشغيل الكامل



عمل متكاملة خاصة بالصحة والسلامة والبيئة، يتم مراجعتها وتطويرها باستمرار، ووفق أحدث المعايير العالمية، وهي تغطي كافة مراحل العمليات والمشاريع والتشغيل الآمن للمنشآت وأمن المعلومات، وغير ذلك من الجوانب ذات الصلة.

لقد أردت من وراء تقديم هذا الإيجاز أن أضعكم أمام لمحات عابرة وسريعة لبعض التطورات التي مرت بها الشركة على مدار 60 عام منذ تأسيسها، وهي مناسبة كنا نود أن نحتفي بها على نحو أفضل، يليق بهذه المسيرة الناجحة والطويلة، غير أن أجواء الحزن التي خيمت على بلادنا بفقد أميرنا الغالي الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح، رحمه الله وأحسن مثواه، حالت دون ذلك، يضاف إليه طبيعة المرحلة الحالية الناجمة عن تفشي فيروس كورونا المستجد، وتداعياتها على مختلف المستويات، وما تشهده الصناعة النفطية من تحديات صعبة، وهو ما نرجو أن نتجاوزه بسلام قريباً بمشيئة الله.

وختاماً.. أود بهذه المناسبة أن أستذكر بفيض من العرفان والتقدير الأجيال المتعاقبة من العاملين في شركة البترول الوطنية الكويتية، الذين لولا جهودهم وتفانيهم وإخلاصهم ما كانت الشركة لتصل إلى ما وصلت إليه من مكانة متميزة، وإنني على ثقة بأنكم ستواصلون السير على ذات الطريق بكل حماس وإخلاص، واضعين نصب أعينكم تقدم ونجاح الشركة، وخير ورفعة وطننا الحبيب.

وباعتبار أن العنصر البشري هو الركيزة الأساسية التي تعتمد عليها الشركة في تنفيذ خططها ومشاريعها، وتحقيق تقدمها ونجاحاتها، فقد ظل موظفونا على الدوام محل رعاية الشركة واهتمامها، حيث واكبت الشركة الزيادة الكبيرة في أعدادهم بتوفير العوامل المحفزة لهم، وبيئة العمل المناسبة، التي تمكنهم من أداء مهامهم على أكمل وجه.

وفي نظرة سريعة لمؤشرات التغير في هذا الجانب، يمكن الإشارة إلى أن عدد موظفي الشركة في عام 1961/60 كان 238 موظفاً، من بينهم 6 كويتيين فقط، وبنسبة 2.52 %، بينما يبلغ العدد الإجمالي حالياً 6264 موظفاً، منهم 5508 كويتياً، وهو ما نسبته 87.93 %، وفيما يتعلق بأعداد العمالة الوطنية في عقود المقاولين، فقد وصلت نسبتها في سبتمبر الماضي إلى 28.5 %، وهي نسبة تتجاوز التوجيهات الحكومية بهذا الشأن، وتعمل الشركة جاهدة لزيادتها.

وحرصاً من الشركة على تطوير كفاءة وقدرات ومهارات العنصر البشري، فقد تم التركيز على جانب التدريب، حيث تلقى ما مجموعه 7617 موظفاً وموظفة دورات تدريبية داخلية وخارجية خلال السنة المالية 2020 / 2019، في مقابل بدايات متواضعة لبرامج التدريب عام 1965، حيث بلغ عدد المتدربين حينها 75 موظفاً.

منذ نشأتها، لم تدخر "البترول الوطنية" جهداً في الحفاظ على سلامة موظفيها، وممتلكاتها، والحفاظ على البيئة، وذلك من خلال منظومة

60<sup>TH</sup>  
ANNIVERSARY 1960 - 2020

مسيرة طويلة من التطور والنماء

## عطاء وريادة إقليمياً وعالمياً

الشركة تواصل  
تأدية رسالتها  
لتحقيق تطلعات  
الكويت التنموية

أتمت شركة البترول الوطنية الكويتية بحلول يوم الخامس من أكتوبر الماضي 60 عاماً على تأسيسها، ودشنت عاماً جديداً في مسيرة حافلة بالعطاء والريادة في قطاع التكسير الإقليمي والعالمي. ومنذ تأسيسها، كأول شركة نفط وطنية بالكامل في الكويت ومنطقة الخليج العربي عام 1960، تواصل "البترول الوطنية" تأدية رسالتها والمضي قدماً نحو تحقيق تطلعات دولة الكويت التنموية، وخدمة القطاع النفطي الكويتي وتعزيز مكانته عالمياً. وتُشكّل هذه المناسبة فرصة لاستذكار بدايات تأسيس الشركة وتطورها طوال السنوات الماضية، وفي ذات الوقت تجديد العزم على مواصلة العطاء في دعم التنمية بالبلاد.





عملت الشركة في بدايتها بمجالات النفط المختلفة ثم ركزت بعد ذلك اهتمامها على عمليات التكرير

وإنتاج وتسويق ونقل وبيع المنتجات النفطية في السوقين المحلي والعالمي، لكن سرعان ما ركزت اهتمامها على عمليات التكرير والتسويق فقط.

#### تطورات متلاحقة

وفي عام 1975 أصبحت الشركة مملوكة بالكامل للحكومة الكويتية، وبعد تأسيس مؤسسة البترول الكويتية عام 1980، لإدارة جميع الأنشطة النفطية من خلال مجموعة من الشركات التابعة لها، وإعادة هيكلة القطاع النفطي، أصبحت "البترول الوطنية" تابعة للمؤسسة، لتكون ذراعها في مجال صناعة تكرير النفط الخام، وإسالة الغاز، وتسويق المنتجات البترولية في السوق المحلي.

وواصلت شركة البترول الوطنية الكويتية تطوراتها، واتسع نطاق أعمالها وأنشطتها بشكل كبير حتى أصبحت واحدة من شركات تكرير النفط البارزة إقليمياً وعالمياً، وترافق مع هذا زيادة متصاعدة في رأسمالها، كما حققت قفزات واسعة في إيراداتها، وتعددت الأنشطة التي تديرها ومسؤولة عنها

#### البداية.. والتأسيس

تماشياً مع التطورات الكبيرة التي شهدتها صناعة النفط الكويتية على مدى العقود الثلاثة اللاحقة لتاريخ تصدير أول شحنة من النفط الخام في يونيو عام 1946، والتوسع في نشاط حفر الآبار، وبداية عمليات تكرير النفط بمصفاة ميناء الأحمد في 1949، تأسست شركة البترول الوطنية الكويتية عام 1960، كشركة مساهمة مملوكة من قبل الحكومة الكويتية والقطاع الخاص، بنسب 60%، و40% على التوالي، بدعوة من المغفور له الشيخ جابر الأحمد الجابر الصباح، والذي كان يشغل منصب وزير المالية في ذلك الوقت، لتكون أول شركة نفطية وطنية بالكامل في الكويت ومنطقة الخليج العربي.

وفي 5 أكتوبر من العام المذكور صدر المرسوم الأميري رقم (9) في عهد أمير البلاد الأسبق الشيخ عبدالله السالم الصباح - طيب الله ثراه - الذي أقر تأسيس الشركة برأسمال بلغ حينها 100 مليون روبية، أي ما يعادل 7,5 ملايين دينار كويتي.

وقد عملت الشركة في بدايتها بمجالات النفط المختلفة، مثل: التنقيب،

**صدر مرسوم تأسيس الشركة في  
الخامس من أكتوبر عام 1975**

**تأسيس الشركة واكب تطورات صناعة  
النفط الكويتية بعد بدء عمليات التصدير**



■ لقطة قديمة لـ "الشعبية" والتي كانت إحدى محطات تطور صناعة تكرير النفط



■ سمو الأمير الراحل الشيخ صباح السالم يضع حجر الأساس لمصفاة الشعبية

وكانت المصفاة تنتج نحو 30 نوعاً من المنتجات البترولية الخفيفة والثقيلة، أبرزها: الغاز، والنافثا البتروكيمياوية، والنافثا العادية، والمحروقات المختلفة، مثل: الجازولين (وقود السيارات)، ووقود الطائرات بمختلف أنواعه، وزيت الديزل للمحركات العادية والبحرية، وزيت الوقود بأنواعه المختلفة.

وقد مرّت "الشعبية" بمحطات عديدة يصعب حصرها كلها، ولكننا نذكر منها على سبيل المثال إنشاء الوحدة (61) لمعالجة الغازات الحمضية الناتجة من الحقول النفطية التابعة لشركة نفط الكويت في غرب الكويت، حيث كان يتم حرق هذه الغازات قبل إنشاء الوحدة، مما يتسبب في تلوث البيئة، كما أنها كانت سبابة في إنشاء الوحدة (29) لاسترجاع غازات الشلطة في يناير عام 2002، ومعالجتها لاستعمالها كوقود في المصفاة، بدلاً من حرقها وخسارة قيمتها.

وقد اتخذ قرار بإغلاق المصفاة بعدما أكدت جميع الدراسات صعوبة تطويرها وعدم جدواها الاقتصادية، نظراً لتقادم وحدات الإنتاج، ومحدودية المساحة المتوفرة للتطوير، وزيادة كلفة عملية التحديث، ومن ثم بدأت في 30 مارس 2017 عمليات الإيقاف التدريجي لوحدات التصنيع بالمصفاة.

ويجري حالياً استخدام مرافق التخزين والتصدير البحرية الخاصة بالمصفاة من قبل مشروع الوقود البيئي، وتديرها مصفاة ميناء عبدالله.

## "أم الخير"

استهلّت "البترول الوطنية" أولى عملياتها التكريرية من خلال مصفاة الشعبية، والتي بدأ العمل في تشييدها عام 1966، وافتتحت رسمياً في أبريل عام 1968، بطاقة تكريرية تبلغ 95 ألف برميل يومياً، لتكون أول مصفاة تقوم الشركة ببنائها بالكامل على مستوى المنطقة.

وبلغت أولى كميات النفط المكرر التي أنتجتها الشركة من المصفاة 64,5 ألف برميل يومياً، وكان ذلك في عام 1969.

وتعتبر هذه المصفاة الملقبة بـ "أم الخير"، إحدى المحطات الرئيسية في تطوّر صناعة تكرير النفط الكويتية، حيث استُخدمت فيها تقنيات متطورة، وكانت أول مصفاة في العالم تعمل كلياً بالهيدروجين.

واشتملت المصفاة على أكبر وحدة لتصنيع الهيدروجين بالكويت، وكذلك وحدات تكسير النفط الثقيل، ووحدات لتكرير نفوط عالية المحتوى الكبريتي، وإنتاج مشتقات بترولية ذات مواصفات عالية مُعدة للتصدير إلى الأسواق العالمية، وهو ما تحقق بتصدير أولى منتجاتها إلى اليابان.

وفي عام 1975 نفذت الشركة مشروعاً لتوسعة المصفاة ازدادت معه طاقتها التكريرية إلى 200 ألف برميل يومياً، وبنسبة 21% من الطاقة التكريرية الإجمالية للشركة.

**الشركة تأسست برأسمال 100 مليون  
روبية ما يعادل 7.5 ملايين دينار**

**"البترول الوطنية" أول شركة نفطية  
وطنية بالكويت ومنطقة الخليج العربي**



■ مصفاة الشعبية مرت بمحطات عديدة.. وقرار إغلاقها اتخذ بعد صعوبة تطويرها

القائمة وزيادة كفاءتها، وإضافة مرافق ووحدات تصنيع جديدة استخدمت فيها تقنيات متطورة تعد الأفضل في ذلك الوقت بمجال صناعة تكرير النفط، ومع هذه التحديثات زادت طاقة المصفاة ووصلت إلى مستواها الحالي، وهو 270 ألف برميل يومياً، وباتت واحدة من أكثر مصافي النفط تطوراً وحادثة في العالم.

ومن الأهداف الرئيسية التي حققها مشروع تحديث مصفاة ميناء عبدالله، المساهمة في ربطها وتكاملها مع كل من مصفاتي الشعبية (قبل الإغلاق)، وميناء الأحمدى، بحيث تحولت المصافي الثلاث إلى مجمع تكريري متكامل، وهو ما حقق مرونة عالية في عمليات خلط وتصنيع وشحن المنتجات البترولية، والاستجابة لمتطلبات التصدير إلى الأسواق العالمية.

#### مصفاة ميناء الأحمدى

واصلت الشركة توسعاتها، حيث انضمت إليها في عام 1980 المصفاة الثالثة الموجودة على أرض الكويت في ذلك الوقت، وهي مصفاة ميناء الأحمدى، وذلك بعد تأسيس مؤسسة البترول الكويتية، وإعادة هيكلة القطاع النفطي.

ويعود تاريخ إنشاء مصفاة ميناء الأحمدى إلى عام 1949 من قبل شركة نفط الكويت المحدودة، وكانت تبلغ طاقتها التكريرية في ذلك الوقت 25 ألف برميل يومياً، لتغطية الاحتياجات المختلفة للسوق

وتُعد مصفاة الشعبية مدرسة نموذجية تخرج منها مجموعة كبيرة من القيادين والخبراء النفطيين، ليس فقط على مستوى شركة البترول الوطنية الكويتية، وإنما على مستوى القطاع النفطي الكويتي ككل.

#### انضمام مصفاة ميناء عبدالله

بعد حوالي 10 سنوات من تدشين "البترول الوطنية" العمل بمصفاة الشعبية، وفي توسع جديد، انتقلت إليها ملكية مصفاة ميناء عبدالله خلال عام 1978، والتي كانت تملكها في ذلك الوقت شركة الزيت الأمريكية المستقلة (AMINOIL)، قبل أن تنتقل ملكيتها إلى دولة الكويت عام 1977، وكانت حينها تابعة لشركة وطنية تحت التأسيس، هي شركة نفط الوفرة.

وقد تم تشييد المصفاة عام 1958، بطاقة تكريرية تبلغ 30 ألف برميل يومياً، في عهد المغفور له الشيخ عبدالله السالم الصباح، وخضعت لبعض التوسعات خلال عامي 1962، و1963، ارتفعت معها طاقتها التكريرية إلى حوالي 145 ألف برميل يومياً.

وفي ضوء الاستراتيجية التي اعتمدها الشركة في أوائل الثمانينيات، نفذت مشروعاً طموحاً لتحديث المصفاة، اكتمل في أواخر عام 1988، وافتتح رسمياً في فبراير 1989، ومعه ارتفعت طاقتها التكريرية إلى أكثر من 240 ألف برميل يومياً.

ثم تواصلت جهود تحديث المصفاة، حيث تم تجديد الوحدات والمرافق

**"أم الخير" افتتحت في 1968 بطاقة  
تكريرية 95 ألف برميل يومياً**

**بدأت الشركة أولى عملياتها التكريرية  
في مصفاة الشعبية عام 1968**



■ لقطة قديمة لمصفاة ميناء عبدالله قبل خضوعها لعمليات تحديث

## ملكية "البتترول الوطنية" تحوّلت بالكامل إلى الحكومة الكويتية عام 1975

إنشاء الرصيفين الشمالي والجنوبي رقم (14) و(15)، لتصدير النفط الخام، والمنتجات البترولية. وفي عام 1979 تم تشغيل وحدة البيتومين الجديدة رقم (12)، وكذلك مشروع إسالة الغاز، والذي تضمن ثلاث وحدات أرقام: (31) و(32) و(33)، إضافة إلى مستودع خزانات الغاز المسال الجنوبية، ثم في عام 1980 تم إنشاء وحدتين (25) و(26) لإنتاج وقود السيارات باستخدام العامل الحفاز المستمر. أما في عام 1984 فقد انطلق أحد أكبر المشاريع لتحديث المصفاة، والذي تم على مرحلتين، هما:

• **المرحلة الأولى (RMP)**، ومعها ارتفعت الطاقة التكريرية للمصفاة إلى 440 ألف برميل يومياً، وتحسّنت مواصفات وجودة منتجاتها توكباً مع متطلبات السوقين العالمي والمحلي.

• **مشروع الإضافات – المرحلة الثانية (FUP)**، وتعتبر هذه المرحلة تكملة لمشروع التحديث، ومعها ارتفعت الطاقة التكريرية للمصفاة إلى 586 ألف برميل يومياً، وبعد إيقاف وحدة التكرير رقم (2) انخفضت الطاقة التكريرية إلى 466 ألف برميل يومياً.

وقد بنيت في إطار المشروعين 29 وحدة جديدة في المصفاة، مما جعلها واحدة من أحدث وأضخم مصافي التكرير في العالم، سواء من حيث الطاقة التكريرية، أو من حيث التقنيات المتطورة المطبقة فيها.

وفي عام 1997 تم إنشاء مشروع وحدات إنتاج مادة "الألكيت"، ومادة

## 64.5 ألف برميل يومياً أولى كميات النفط المكرر التي أنتجتها الشركة

المحلي من المنتجات البترولية، مثل: البنزين، والديزل، والكيروسين، والغاز المسال، ووقود الطائرات، والبيتومين (القار)، وغير ذلك من المشتقات الأساسية آنذاك.

وقد مرّت المصفاة بعدة مراحل من التحديث والتطوير على مدار تاريخها، ففي عام 1958 تم إنشاء وحدتين إضافيتين لتكرير النفط الخام (CDU) رقم (2) و(3) بعدما تم الاستغناء عن وحدة التقطير رقم (1)، لترتفع طاقتها التكريرية إلى 240 ألف برميل يومياً، كما تم إنشاء وحدة إنتاج البيتومين (القار)، وحدتين لإسالة الغاز رقم (1) و(2)، ووحدة إنتاج البنزين رقم (4)، وترافق مع هذه التحديثات

### استراتيجية 2040

أطلقت شركة البترول الوطنية الكويتية مع نهاية 2018 خطتها الاستراتيجية طويلة المدى، والتي تمتد حتى 2040، وتتوافق مع رؤية وتوجهات استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية المستقبلية.

وتتضمن الاستراتيجية رؤية، ورسالة، وأهداف الشركة، بالإضافة إلى أسس ومبادئ تحقيق الريادة والاستدامة في صناعة النفط والغاز، والوصول إلى أعلى المعايير العالمية للتميز في التشغيل، وتوفير الوقود والطاقة اللازمة للسوق المحلي، والوفاء بالتزامات مؤسسة البترول الكويتية تجاه الأسواق العالمية.



■ مصفاة ميناء عبدالله حديثاً بعدما تم تنفيذ أكثر من مشروع لتطويرها وإنشاء وحدات جديدة بها

## ملكية مصفاة ميناء عبدالله انتقلت إلى "البتترول الوطنية" في عام 1978

## بعد عملية التحديث صُنِّفت المصفاة ضمن أكثر 20 مصفاة عالمية متطورة

"ميثيل بوتيل الإيثير (MTBE)، وبذلك تم إيقاف إضافة مادة الرصاص إلى البنزين، تماشياً مع التوصيات العالمية لحماية البيئة. وخلال عام 2001 تم تشغيل وحدة معالجة الغازات الحمضية رقم (10)، كذلك تم إنشاء وحدتين لإنتاج وقود السيارات باستخدام العامل الحفاز المستمر (CCR) رقم (25) و(26) بطاقة إنتاجية تقدر بـ 36 ألف برميل يومياً خلفاً لوحدة البنزين التي تمت إزالتها. أما في عام 2005 فقد تم إنشاء الرصيف الجنوبي الجديد لاستقبال السفن الكبيرة حمولة 160 ألف طن من المنتجات والنفط الخام، ويتسع لسبع سفن في آن واحد، وتم تحويل الرصيف الجنوبي القديم عام

2009 لاستقبال سفن الغاز المسال (LNG) من أجل تزويد محطات الطاقة بالغاز النحيل.

خلال عام 2008 تم تشغيل مشروع وحدة فصل غاز الإيثان (ERU) رقم (35) بغرض تزويد شركة "إيكويت" بمنتج الإيثان عالي النقاوة. ورغبة من الشركة في الحفاظ على البيئة البحرية، تم في 2012 تحديث وإنشاء وحدة معالجة المياه الصناعية (RETF) رقم (63) بطاقة استيعابية قدرها 900 متراً مكعباً في الساعة من مياه الصرف الصناعي، لتواكب المعايير الدولية لمعالجة المياه الصناعية.

ومن المشاريع الهامة التي تم تنفيذها في مصفاة ميناء الأحمدى، مصنع معالجة الغازات الحمضية الجديد، والذي يهدف إلى معالجة الغازات والمكثفات الحمضية التي تنتجها شركة نفط الكويت، لتحقيق أحد أهم أهداف استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية، والمتمثل في خفض الانبعاثات الغازية الضارة بالبيئة إلى أقل من 1%.

وبعد التحديثات الأخيرة التي تمت بالمصفاة، وتشغيل كامل وحدات مشروع الوقود البيئي بها خلال شهر أبريل 2020، والبالغ عددها 31 وحدة، أصبحت الطاقة التكريرية للمصفاة تقدر بـ 346 ألف برميل يومياً.

ومع هذه التحديثات، صُنِّفت المصفاة ضمن أكبر 20 مصفاة في العالم تطوراً، حيث تتميز منتجاتها بالجودة العالية والمطابقة للاشتراطات البيئية العالمية، مما يمكنها من المنافسة في أصعب الأسواق العالمية.

### الأمن والإطفاء

تضطلع دائرة الأمن والإطفاء بمهام كبيرة للحفاظ على أصول وممتلكات الشركة، ولكي تكون على درجة عالية من الجاهزية المرتفعة لمواجهة الحالات الطارئة، تقوم بتنظيم تمارين دورية على مدار العام في إطار الاستجابة لخطة الطوارئ المعمول بها في الشركة، بناء على توصيات مؤسسة البترول الكويتية، بالتدريب المستمر على عمليات الإطفاء والسيطرة على الحرائق، والتسربات النفطية، والإخلاء في المصافي، ومستودعي صبحان والأحمدي، والمبنى الرئيسي للشركة.



■ مصفاة ميناء الأحمدى في بداياتها كانت طاقتها التكريرية محدودة لا تتجاوز 25 ألف برميل يومياً

## مراحل تطوير وتحديث متعددة مرّت بها المصفاة على مدار تاريخها

## مصفاة ميناء الأحمدى انضمت للشركة بعد إعادة هيكلة القطاع النفطي

افتتاحه في عام 1978، ويتألف حالياً من 4 وحدات لاستخلاص غازات "البروبان"، و"البيوتان" والغاز الطبيعي، بطاقة تبلغ 2,320 مليار قدم مكعبة قياسية من الغاز يومياً، و226 ألف برميل يومياً من المكثفات. وتنتج الشركة جزءاً من الغاز الطبيعي في المصافي التابعة لها، إضافة إلى إنتاجه من عدد محدود من الآبار النفطية، ويتم تجميعه في مراكز التجميع قبل إرساله إلى مصنع إسالة الغاز في ميناء الأحمدى عبر خطوط الأنابيب.

ووفقاً لاستراتيجية مؤسسة البترول الكويتية، الهادفة إلى التوسع في إنتاج واستيراد الغاز، نفذت الشركة عدداً من المشاريع الهامة لزيادة الطاقة التصنيعية والتخزينية، منها مشروع خط الغاز الرابع في مصنع إسالة الغاز بمصفاة ميناء الأحمدى، والذي تم تشغيله في العام 2014، بطاقة تصل إلى 805 ملايين قدم مكعبة قياسية من الغاز يومياً، و106 آلاف برميل يومياً من المكثفات.

وتعمل الشركة على تنفيذ مشروع خط الغاز الخامس بطاقة مماثلة، لزيادة الطاقة الإجمالية لمصنع إسالة الغاز إلى 3,125 مليارات قدم مكعبة قياسية يومياً، و332 ألف برميل يومياً من المكثفات.

ويهدف هذا المشروع إلى معالجة الزيادة المتوقعة في إنتاج الغاز والمكثفات بعد تنفيذ الخطط المستقبلية لتطوير استكشافات الغاز بحقول النفط والغاز.

ولاستيعاب كميات الغاز المتوقعة مستقبلاً، تم إنشاء وتشغيل مشروع

واستمرت الشركة في تطوير مصافئها لتعمل كمجمع تكرير واحد يتميز بالمرونة والاستجابة لطلبات التصدير، ويوفر منتجات ذات جودة عالية، كما تعمل على إدخال نظم وتطبيقات إلكترونية حديثة في إدارة المصافي كجزء من التحول إلى "المصفاة الذكية"، حيث تساهم هذه النظم في مراقبة الأداء وتعزيز كفاءة التشغيل، ومنع الحوادث والتنبؤ بها مسبقاً، والحد من النفقات والتوقفات غير المجدولة، كما تساهم أيضاً في مراقبة أعمال الصيانة وقطع الغيار وإدارة المخاطر وغيرها.

### إسالة الغاز

يُشكّل تصنيع الغاز جزءاً أساسياً من أعمال "البترول الوطنية"، حيث تملك الشركة مصنعاً لإسالة الغاز في مصفاة ميناء الأحمدى، تم

### التدريب والتطوير الوظيفي

تولي الشركة أهمية كبيرة لعملية تطوير موظفيها، لإيمانها بأن تقدمها يرتبط ارتباطاً وثيقاً بأداء موظفيها، لذلك تعتبر الاستثمار في عملية التدريب والتطوير من الركائز الأساسية لتحقيق التميز في العمل. وتغطي برامج التدريب والتطوير الوظيفي التي تنظمها الشركة طيفاً واسعاً من المجالات والتخصصات في مختلف الدوائر، لمواكبة بيئة العمل العصرية، وتلبية احتياجات ومتطلبات الشركة.



■ مصفاة ميناء الأحمدية بعد تنفيذ و اكتمال مشروع الوقود البيئي بها والذي رفع طاقتها التكريرية إلى 346 ألف برميل يومياً

## شهدت المصفاة أحد أكبر المشاريع لتحديثها عام 1984

وفي أعقاب قرار خصخصة محطات تعبئة الوقود، تمت خصخصة 40 محطة وانتقلت ملكيتها إلى الشركة الأولى للتسويق المحلي للوقود، وخصخصة 40 محطة أخرى وانتقلت ملكيتها لصالح شركة السور لتسويق الوقود (إضافة إلى تخصيص 3 مواقع لكل شركة لبناء محطات)، واحتفظت الشركة بـ 39 محطة، تم دعمهم بعد ذلك بـ 4 محطات جديدة، ومحطتين متنقلتين ليصل العدد الإجمالي إلى 45 محطة، ليرتفع في الوقت الحالي إلى 59 محطة، بعد افتتاح 14 محطة ضمن خطة مستقبلية طموحة تنفذها الشركة لإنشاء 100 محطة وقود جديدة، لسد حاجة مختلف مناطق البلاد من المحطات، بما يلبي التوسع العمراني وزيادة عدد السكان.

ويتم تزويد جميع المحطات الموجودة حالياً بالكويت وعددها 144 محطة بالمشتقات النفطية عن طريق مستودعات الشركة في منطقتي صباحان، والأحمدية.

### "كافكو"

تأسست الشركة الكويتية لتزويد الطائرات بالوقود (كافكو) في عام 1963، كشركة كويتية مملوكة بنسبة 51 % لشركة البترول الوطنية الكويتية، ونسبة 49 % لشركة "بريتش بترولوم" البريطانية، ولاحقاً أصبحت إحدى الشركات المستقلة، والتابعة لمؤسسة البترول الكويتية.

## تم تشغيل وحدات "الوقود البيئي" بالمصفاة في أبريل الماضي

خزانات الغاز المسال الجديدة عام 2017 بسعة تقارب 72 ألف متر مكعب لكل خزان.

### محطات الوقود

انتقلت إدارة محطات تعبئة الوقود في الكويت إلى الشركة مع تأسيسها عام 1960، وللقيام بهذا الدور تم إنشاء دائرة التسويق المحلي عام 1961، حيث تسلمت 14 محطة كانت قائمة في ذلك الوقت من شركة نفط الكويت.

واستمرت الشركة في تطوير هذه المحطات وزيادة أعدادها إلى أن وصلت إلى 119 محطة عام 2004، موزعة في جميع أنحاء دولة الكويت لخدمة المستهلكين.

### توسعة مستودع الأحمدية

تم تنفيذ هذا المشروع لتلبية التوقعات المستقبلية للطلب الاستراتيجي على المنتجات بالسوق المحلي حتى عام 2030، وذلك على عدة مراحل، ويتضمن المشروع إنشاء خزانات للمشتقات النفطية، وأذرع تحميل، ومرافق الخدمات المساندة، وبلغت الميزانية المعتمدة له 75.670 مليون دينار. وقد تم الانتهاء من تنفيذ المرحلة الأولى من المشروع، وتشغيل معظم مرافقها.



■ مصنع إسالة الغاز في مصفاة ميناء الأحمدى يتألف من 4 وحدات حالياً لاستخلاص غازات البروبان والبيوتان والغاز الطبيعي

## مصنع إسالة الغاز بمصفاة ميناء الأحمدى تم افتتاحه في عام 1978

مصافي التكرير (ميناء الأحمدى - ميناء عبدالله)، ومصنع إسالة الغاز، وشركة "كافكو"، ومحطات تعبئة الوقود التابعة لها، إضافة إلى تزويد المحطات المملوكة للشركات الأخرى بكافة احتياجاتها من المنتجات النفطية المختلفة.

### الوقود البيئي

يُعد مشروع الوقود البيئي أحد أهم وأضخم المشاريع في تاريخ القطاع النفطي الكويتي، وهو بمنزلة قفزة نوعية كبيرة ينقل الكويت إلى مرحلة

## تواصل العمل لتشغيل وحدات "الوقود البيئي" بمصفاة ميناء عبدالله

وفي مارس من عام 2017، انضمت مجدداً لـ "البتترول الوطنية"، بعد استكمال إجراءات نقل ملكية أسهمها من مؤسسة البترول الكويتية كشركة تابعة، على أن تستمر بحمل اسم "كافكو"، حفاظاً على تاريخها العريق.

وتنفرد "كافكو" بتقديم كافة الخدمات الخاصة بتزويد جميع الطائرات بالوقود في مطار الكويت الدولي، كما تقوم بتقديم الاستشارات وخدمات الدعم الفني لوزارة الدفاع.

ومع كل هذه التطورات، توسّعت مسؤوليات "البتترول الوطنية"، لتشمل

### العنصر البشري

فقد تم التركيز على جانب التدريب، حيث تلقى ما مجموعه 7617 موظفاً وموظفة دورات تدريبية داخلية وخارجية خلال السنة المالية 2020/2019، في مقابل بدايات متواضعة لبرامج التدريب عام 1965، حيث بلغ عدد المتدربين حينها 75 موظفاً.

ولم تدخر الشركة منذ نشأتها جهداً في الحفاظ على سلامة موظفيها، وممتلكاتها، والحفاظ على البيئة، وذلك من خلال منظومة عمل متكاملة خاصة بالصحة والسلامة والبيئة، تتم مراجعتها وتطويرها باستمرار، ووفق أحدث المعايير العالمية، وهي تغطي كل مراحل العمليات والمشاريع والتشغيل الآمن للمنشآت وأمن المعلومات، وغير ذلك من الجوانب ذات الصلة.

العنصر البشري، هو الركيزة الأساسية التي تعتمد عليها "البتترول الوطنية" في تنفيذ خططها ومشاريعها، وتحقيق تقدمها ونجاحاتها.

وقد كان عدد موظفي الشركة في عام 1961/1960 حوالي 238 موظفاً، من بينهم 6 كويتيين فقط، وبنسبة 2.52 %، بينما يبلغ العدد الإجمالي حالياً 6264 موظفاً، منهم 5508 كويتيين، وهو ما نسبته 87.93 %، وفيما يتعلق بأعداد العمالة الوطنية في عقود المقاولين، فقد وصلت نسبتها في سبتمبر الماضي إلى 28.5 %، وهي نسبة تتجاوز التوجيهات الحكومية بهذا الشأن، وتعمل الشركة جاهدة لزيادتها.

وحرصاً من الشركة على تطوير كفاءة وقدرات ومهارات العنصر البشري،



■ في مارس 2017 عادت "كافكو" مجدداً إلى "البتترول الوطنية" بعد نقل ملكية أسهمها من مؤسسة البترول الكويتية

## تنفيذ مشروع خط الغاز الخامس بطاقة 805 ملايين قدم مكعبة من الغاز يومياً

والصناعة وغيرها، ما يساهم في فتح أسواق جديدة أكثر ربحية أمام منتجات الشركة. ومع اكتمال المشروع ستصبح الطاقة التكريرية لمصفاة ميناء الأحمدى 346 ألف برميل يومياً، ومصفاة ميناء عبدالله 454 ألف برميل يومياً، ويشكلا مجعاً تكريرياً متكاملأ بطاقة تكريرية تبلغ 800 ألف برميل يومياً، مقارنة بـ736 ألف برميل في اليوم قبل تنفيذ المشروع. وتبلغ التكلفة الرأسمالية للمشروع 4,680 مليارات دينار كويتي، ويحقق الرؤية الاستراتيجية العامة لـ "البتترول الوطنية"، لتكون ضمن

## "الوقود البيئي" يجعل مصفاة ميناء الأحمدى وميناء عبدالله مجعاً متكاملأ

جديدة، ويضعها في مصاف الدول المتقدمة عالمياً في صناعة تكرير النفط. ويهدف المشروع إلى توسيع وتطوير قدرات مصفاة ميناء عبدالله، وميناء الأحمدى عبر إنشاء وحدات جديدة فيهما، تستخدم أحدث تكنولوجيا في صناعة التكرير، إضافة إلى تحديث وحدات أخرى، لإنتاج مشتقات نفطية عالية الجودة متوافقة مع الاشتراطات البيئية العالمية المعمول بها حالياً في الولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا وآسيا، مثل: (يورو4)، و(يورو5)، وهي اشتراطات تتضمن حدوداً قصوى للشوائب والملوثات في مختلف أنواع الوقود المستخدم في وسائل النقل

### مشاريع وإنجازات بيئية

وقد تم تقييم واعتماد المشروع الخاص بمصفاة ميناء الأحمدى من قبل الهيئة المختصة التابعة للأمم المتحدة. وحصلت الشركة على جائزة الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية نظراً لجهودها في هذا الصدد، باعتباره أول مشروع يتم تسجيله باسم دولة الكويت ضمن مشاريع آلية التنمية النظيفة. وتهدف هذه المشاريع إلى المساهمة في تحقيق أحد الأهداف الاستراتيجية الهامة للشركة التي تتوافق مع استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية، وهي حماية البيئة، إضافة إلى استرجاع كمية كبيرة من غازات الشعلة والاستفادة منها كمورد للطاقة بدلاً من حرقها وتلويث البيئة.

تقوم "البتترول الوطنية" بتنفيذ مجموعة من المشاريع الكبرى لمكافحة التلوث وحماية البيئة في مصافيها، ومن أهم هذه المشاريع مشروع الوقود البيئي، الذي يهدف إلى إنتاج مشتقات نفطية بنسب كبريت منخفضة، وكذلك مشروع استرجاع غاز الشعلة، ومشروع معالجة مياه الصرف لعدم تلويث البيئة البحرية بالخليج. وحققت الشركة العديد من الإنجازات في المجال البيئي، منها: تسجيل مشروع إنشاء وحدة استرجاع غازات الشعلة في مصفاة ميناء الأحمدى، ومشروع إنشاء وحدة استرجاع غازات الشعلة في ميناء عبدالله ضمن مشاريع آلية التنمية النظيفة (CDM)، وذلك تماشياً مع متطلبات بروتوكول "كيوتو"، للحد من تأثير الغازات الدفيئة على تغيرات المناخ، وتم إدراج المشروعين ضمن الموقع الرسمي للأمم المتحدة باعتبارهما من مشاريع دولة الكويت.



■ مستودع الأحمدى أحد مستودعات الشركة لتغطية احتياجات السوق المحلي بالكامل من الوقود

## مشروع الوقود البيئي أحد أهم وأضخم المشاريع في تاريخ القطاع النفطي

اللازم مع الوحدات الجديدة، وتحسين جودة المنتجات مستقبلاً. وسيعمل المشروع على تقليص محتوى أكاسيد النيتروجين والكبريت والمولثات الأخرى بمنتجات الشركة، وخفض محتوى الكبريت في البنزين من 500 جزء في المليون إلى 10 أجزاء في المليون، وأيضاً خفض محتوى الكبريت في الديزل من 5000 جزء في المليون إلى 10 أجزاء في المليون، كما أن المنتجات الأخرى لن تقل أهمية عن المنتجين السابقين. إضافة إلى ذلك سيوفر المشروع فرص عمل جديدة للعمالة الوطنية، وسيعمل على تعزيز وتشجيع التنمية الاقتصادية المحلية، وذلك من خلال الآلية المتبعة لتوظيف العمالة الوطنية في عقود الصيانة والخدمات بما يعادل 25% من نسبة العمالة في كل عقد.

### أجيال متعاقبة

استنكرت الإدارة التنفيذية في هذه المناسبة الأيادي البيضاء من الأجيال المتعاقبة التي عملت في الشركة ممن ساهموا في رفع مكانتها، ولولا جهودهم وتفانيهم وإخلاصهم ما كانت لتصل إلى ما وصلت إليه من مكانة متميزة، مشيدة بالجهود التي بذلها جميع من عمل في "البتروال الوطنية" منذ تأسيسها، وحتى الآن.

## إدخال نظم إلكترونية حديثة بالمصافي كجزء من التحول إلى "المصفاة الذكية"

شركات التكرير الأكثر تنافسية وتقدماً في العالم، وسيُمكنها من تلبية المتطلبات المستقبلية للسوقين المحلي والعالمي، إضافة إلى الاستجابة لمتطلبات أنظمة الصحة والسلامة والبيئة، حيث سيتم تطوير الأداء البيئي ورفع مستويات السلامة للمصفاة. ونظراً لضخامة حجم المشروع، فقد تم تقسيم تنفيذه إلى ثلاث مجموعات تعاقدية رئيسية، هي: حزمة مصفاة ميناء الأحمدى، وحزمة مصفاة ميناء عبدالله (1)، وحزمة مصفاة ميناء عبدالله (2)، وتم التعاقد مع ثلاثة تحالفات من المقاولين العالميين لتنفيذ هذه الحزم. وقد انتهت الشركة من تنفيذ حزمة مصفاة ميناء الأحمدى، وتم تشغيلها بنجاح خلال شهر أبريل 2020، ويجري العمل على تشغيل وحدات المشروع في مصفاة ميناء عبدالله.

ويبلغ عدد الوحدات التي تم تنفيذها وتحديثها ضمن المشروع في مصفاة ميناء الأحمدى 31 وحدة، في حين يصل عدد الوحدات التي تم تنفيذها بمصفاة ميناء عبدالله 46 وحدة، إضافة إلى تحديث وتطوير 15 وحدة أخرى قائمة، لتتواءم مع مشروع الوقود البيئي، ولتحقيق الربط

## الشركة أطلقت في 2018 خطتها الاستراتيجية الممتدة لعام 2040

**60<sup>TH</sup>**  
ANNIVERSARY 1960 - 2020

مصفاة ميناء عبدالله سبّاقة في تطوير أنظمتها

## اهتمام بالبيئة.. والعنصر البشري

**الدريس: إنجازات  
مُهمة حققتها  
المصفاة على مدار  
السنوات الماضية**

منذ انطلاقتها في ستينيات القرن الماضي، استطاعت شركة البترول الوطنية الكويتية، أن تسجل إنجازات متتالية عاماً بعد عام، وذلك بفضل العمل الجاد والتخطيط السليم للمستقبل، والجهود الدؤوبة التي يبذلها كل العاملين في الشركة، حتى وصلت إلى مكانة متميزة محلياً وعالمياً. وكجزء من الشركة حققت مصفاة ميناء عبدالله على مدار السنوات الماضية العديد من الإنجازات المهمة.





■ رفع القدرة التشغيلية لوحدة العمليات من الإنجازات المهمة التي حققتها مصفاة ميناء عبدالله.. وفي الإطار عبدالله الدريس

### مواكبة التطور

التدريبية الدورية، لافتاً إلى أنه تم وضع برنامج تدريبي مُميز للموظفين حديثي التعيين.

وأوضح أن الشركة سبّاقة دائماً في تطوير أنظمتها، بما يضمن كفاءة التشغيل، وسلامة العاملين، مشيراً في هذا الشأن إلى قيامها بتطوير نظام السلامة والصحة والبيئة بشكل مستمر، ووفق أحدث المعايير الدولية، وبدرجة احترافية عالية، كما يتم تطوير نُظم الصيانة، وربطها إلكترونياً بنظام الماكسيمو (Maximo)، لتحديد نوع الصيانة المطلوبة، ودرجة الأولوية، للقيام بها بشكل أكثر دقة وكفاءة دون هدر للوقت أو الجهد.

### اهتمام بالبيئة

وأكد أن الشركة منذ تأسيسها، أعطت أولوية كبرى للحد من الانبعاثات الضارة، وتقليل تأثيرها على البيئة، ونفذت مشروعات بيئية متعددة نالت عنها أفضل الشهادات العالمية المختصة بالبيئة وسلامة العمل، ويأتي على رأس هذه المشاريع، مشروع الوقود البيئي، الذي يُعتبر مفخرة لصناعة التكرير الكويتية.

### العنصر البشري

وأشار الدريس إلى أن شركة البترول الوطنية الكويتية لم تغفل الاهتمام بالعنصر البشري، فهو مفتاح نجاح أي مؤسسة، ومن ثم تهتم كثيراً

للحديث عن هذه الجهود، التقت مجلة "الوطنية"، رئيس ودية العمليات بمصفاة ميناء عبدالله، عبدالله فاضل الدريس، الذي أكد أن أهم ما يميز "البترول الوطنية" عموماً، ومصفاة ميناء عبدالله خصوصاً، هو الحرص على مواكبة التطور الإقليمي والعالمي في صناعة تكرير النفط بشكل دائم، وهذا أدى إلى تبوء الشركة مكانة رفيعة بين شركات التكرير العالمية.

وقال الدريس، إن "مصفاة ميناء عبدالله حققت خلال الأعوام الماضية العديد من الإنجازات المهمة، على رأسها: رفع القدرة التشغيلية لوحدة العمليات، وتنفيذ مشروع وحدة استرجاع غاز الشعلة، وإنشاء وحدة معالجة مياه الصرف (حسب اشتراطات الهيئة العامة للبيئة)، إضافة إلى تطوير وحدة التقطير الفراغي في عام 2007"، مشيراً إلى أنه كان أحد أعضاء فريق العمليات الذي قام بإنجاز هذا المشروع.

### كادر تدريبي

وأضاف أن مصفاة ميناء عبدالله، تتميز بوجود كادر تدريبي على أعلى مستوى في وحدات التكرير، يضم بعض قدامى الموظفين الكويتيين المتقاعدين الذين عملوا سابقاً بالشركة، حيث يقومون بأدوار مهمة في تدريب موظفي عمليات التشغيل ومتابعتهم، ووضع برامج الدورات

**مصفاة ميناء عبدالله تحرص على مواكبة التطور الإقليمي والعالمي**

**أولوية كبرى للحد من الانبعاثات الضارة وتقليل تأثيرها على البيئة**



■ تطوير مصافي الشركة مكنها من تبوء مكانة رفيعة بين شركات التكرير العالمية

### ترابط وتكاتف

وتابع بالقول: "هناك العديد من السمات التي تتسم بها أسرة العمل بالشركة، لا يستطيع أن يُقدر قيمتها إلا من عمل داخل هذه الأسرة، فمنذ التحاقني بالعمل، لمست مدى الترابط بين الموظفين، والإخلاص والاهتمام بالعمل، وتطوير الذات والحرص على نقل الخبرات بين الأجيال، وهو ما ساعد على تكوين كفاءات متتالية، وكانت الشركة وما زالت، تواكب العمل حسب أحدث النظم العالمية بشقيها الفني والإداري".

### شكر

واختتم الدريس حديثه بتقديم الشكر لكل موظف في شركة البترول الوطنية الكويتية العريقة، سواء من الذين وضعوا اللبنة الأولى وأفنوا حياتهم وبذلوا جهوداً كبيرة في العمل، أو من شباب الموظفين الذين التحقوا بالعمل حديثاً، فالجميع يجتهد من أجل دفع عجلة الإنتاج وعلو شأن الشركة، حتى أصبحت في مصاف الشركات العالمية، مؤكداً أنه لا يزال هناك من يكمل المسيرة ويحقق التقدم لوطننا العزيز.

### ذكريات البداية

وعن البدايات الأولى لعمله في "البترول الوطنية"، قال الدريس، إنه "التحق بالشركة خلال شهر نوفمبر عام 1993، عن طريق إعلان توظيف لوظيفة مشغل حقل، وعقب التحاقه بالعمل تدرج في التسلسل الوظيفي من مُشغل حقل إلى مُشغل أول، ثم مُشغل غرفة التحكم، ومراقب لوحدة تكرير الزيت الخام، ووحدة التكرير الفراغي، ومراقب أول العمليات بالمنطقة الأولى، انتهاءً برئيس وردية العمليات"، مبيناً أن المواقع التي عمل بها تضمنت كل الأماكن السابق ذكرها، إضافة إلى وحدة إزالة الكبريت من المتخلف الجوي الثقيل (ARDs Unit).

**كادر تدريبي على أعلى مستوى في  
وحدات التكرير بمصفاة ميناء عبدالله**

**اهتمام بتشجيع وتحفيز الموظفين  
وتقدير أصحاب الجهود المميزة**



"التدريب والتطوير الوظيفي" ..

## برامج تحقق الأهداف الاستراتيجية

**الخضر: طرق التدريب  
والتعلم شهدت  
تطوراً كبيراً خلال  
مسيرة الشركة**

يحتل الاهتمام بالعنصر البشري أولوية كبرى لدى "البتترول الوطنية" منذ نشأتها، إلا أن هذا الاهتمام تبلور بشكل واضح، وتمت ترجمته إلى برامج وتطبيقات وأنظمة في فترات لاحقة، بعدما استحدثت الشركة دائرة خاصة تكون مهمتها الرئيسية تنظيم برامج ودورات تدريبية، وتوفير كل ما يحتاجه موظفوها لتأهيلهم وتطويرهم، سواء في المهارات الإدارية، أو في التخصصات الفنية اللازمة لتنفيذ مختلف أعمال الشركة بدرجة عالية من الكفاءة والمهنية، ومسايرة التطورات التكنولوجية على مستوى العالم.





■ أساليب متعددة تتبعها الشركة في البرامج التدريبية



■ دينا الخضر

ليتضمن وظائف عديدة، منها: الفنية، والإدارية، وهو من البرامج الرائدة والمتطورة على مستوى العالم، ويتميز بالتنظيم المنهجي، وتكافؤ فرص التدريب من حيث الكم والنوع، ويعمل على تطوير المهارات الفنية والإدارية للموظفين الجدد، وتهيئتهم ليكونوا على مستوى عالي من الكفاءة. وأوضحت أن برنامج (S-OJT)، هو عملية مُخططة يقوم خلالها الموظفون القدامى أصحاب الخبرة بتدريب الموظفين المعيّنين حديثاً في أجواء العمل الفعلية.

ويتبع هذا النوع من التدريب أسلوباً منهجياً باستخدام (DACUM)، وهي وسيلة معتمدة دولياً، يتم من خلالها عقد ورش عمل بحضور ذوي الخبرة من الموظفين المعيّنين لتحديد الواجبات والمهام والمعلومات المتعلقة بالعمل، وعلى إثر ذلك، يتم وضع برنامج مفصل وفق احتياجات كل وظيفة في الشركة بهدف توجيه المديرين / المتدربين حول التدريب المطلوب.

#### تطوير مفهوم التدريب

وأشارت الخضر إلى أن عملية التدريب تطورت كثيراً، حيث أقامت الشركة مراكز تدريب فنية متخصصة في المصافي للتدريب المهني، والتدريب على نظم الصحة والسلامة والبيئة، كما أنها تتعاون مع العديد من المؤسسات والهيئات المحلية والعالمية في مجالات التدريب، منها: الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، حيث تم الاتفاق على استحداث تخصص في كليات "الهيئة" لتدريس اختصاص تشغيل مصافي

#### استراتيجية التدريب

وقد تطور مفهوم استراتيجية التدريب في "البتروال الوطنية" مع مرور الزمن من الأسلوب التقليدي القائم على تطوير مهارات جديدة إلى أسلوب التعلم، وهو المعرفة المكتسبة. ومع التحول الرقمي، أصبح هناك أساليب عديدة تُعقد من خلالها البرامج التدريبية، بما يُعد نقلة نوعية من التدريب التقليدي إلى التدريب المُدمج، الذي يستخدم أدوات وطرق حديثة متعددة.

حول تطور مفهوم التدريب بالشركة خلال رحلتها الطويلة التي تمتد لـ 60 عاماً، قالت مدير دائرة التدريب والتطوير الوظيفي دينا الخضر، إن "التدريب والتعلم وطرقه شهد تطوراً كبيراً خلال مسيرة الشركة، وتنوعت مجالاته بين الإدارة، والقيادة، واللغة، وتعزيز مهارات التواصل، وغيرها، إضافة إلى المجالات التخصصية"، مشيرة إلى أن إجمالي عدد الموظفين الذين خضعوا لبرامج تدريبية سنة 1965، بلغ حوالي 75 موظفاً، منهم 42 موظفاً تم تدريبهم محلياً، و33 موظفاً من خلال بعثات خارجية، مقارنة بنحو 7617 موظفاً خضعوا لبرامج تدريبية متنوعة خلال العام الماضي. وأضافت أن برنامج التدريب المنظم على العمل (S-OJT) من أهم البرامج التي تم استحداثها، حيث كانت الشركة سباقة في تطبيقه.

وكان البرنامج، الذي تصل مدته إلى سنتين، يركز في البداية على المهندسين حديثي التعيين في موقع العمل بمصافي الشركة، ثم تطور على مدى سنوات



■ برامج متنوعة تغطي الاحتياجات التدريبية لموظفي الشركة في كل المواقع

• الانتهاء من تحديث وفحص النظام الخاص بمتابعة العملية التدريبية للموظفين في البرنامج (S-OJT System)، ليتناسب مع المناهج التدريبية التي تم إعدادها في المرحلة الثانية (Phase II)، والتي شملت وظائف إدارية، بالإضافة إلى البدء بالاستخدام التجريبي للنظام مع دائرة الموارد البشرية مع إضافة خواص جديدة بالنظام تناسب متطلبات الوظائف الفنية.

• تعمل الدائرة على تغطية الاحتياجات التدريبية لموظفي الشركة من خلال البرامج التدريبية المتنوعة، والاستعانة بأحدث التقنيات، وقد تم التوجه لاختيار تقنيات حديثة في التدريب بعد نجاح المشروع الحالي للتدريب (Operation Training Simulator OTS)، وهو نظام محاكاة متطور يشبه الواقع الفعلي يتم عن طريقه تشغيل الوحدات، ولتحقيق هذا الهدف يسعى قسم مراكز التدريب إلى إنشاء (smart workshop)، والتي تحتوي على تكنولوجيا الـ AR Augmented Reality، و Virtual Reality VR، بالتعاون مع دائرة تقنية المعلومات الممثلة بلجنة IT/OT.

ويعتبر استخدام العالم الافتراضي (AR & VR) وسيلة جديدة فعالة وممتعة للتدريب تُشعر المتدرب بمحيط العمل كاملاً، بدون إلحاق أي تأثير أو أضرار على موقع العمل الفعلي والوحدات الحيوية في المصافي، حيث يتم من خلاله دمج الواقع الفعلي بآخر افتراضي مُرود بكل المعلومات المطلوبة للتدريب، مما يعزز ثقة الموظف بنفسه، ويزيد كفاءة العاملين في المصافي، ويؤثر بشكل إيجابي في تذكر المعلومات بعد أداء التجارب عملياً. ويتم حالياً التواصل مع الشركات الرائدة في هذا المجال لتطبيق

التكرير، بهدف الموازنة بين مخرجات التعليم الفني وسوق العمل. ووقعت الشركة أيضاً اتفاقية مع جامعة الكويت، تقوم بموجبها بتقديم الدعم لمشاريع التخرج لعدد من طلاب كلية الهندسة والبتترول، بالإضافة إلى التعاون مع مؤسسة "إنجاز" لتدريب الطلبة على المهارات خارج البرامج التعليمية التقليدية، كإدارة المشاريع، والاستثمار، ومهارات التواصل وغيرها. ومؤخراً، ومع انطلاق مشروع الوقود البيئي، قامت الشركة بعقد دورات "أساسيات التشغيل"، لتجهيز موظفي المشروع لاستلام وتشغيل الوحدات بعد الانتهاء من تنفيذها، حيث تم تدريب 706 موظفين من أصل 900 موظفاً، وما زالت الدورات مستمرة في مراكز التدريب.

وأكدت أن أسرة التدريب والتطوير الوظيفي توظف أعمالها وتُكرس جهودها لتلبية متطلبات العمل المتزايدة، ومواكبة أساليب التعلم والتطوير الحديثة، وذلك لصالح جميع الموظفين بالمهارات والكفاءات المطلوبة، من أجل تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.

وبيّنت الخضر أن الدائرة، تتألف من خمسة فرق هي: تطوير الموظفين، وتدريب المشاريع، ومراكز التدريب، وإدارة القدرات، وتكويث العقود، وهم شركاء في التدريب، وهذه الشراكة التعليمية هي مفتاح نجاح الموظفين، وإطلاق الإمكانيات الكامنة لديهم، وجعل أجيالنا القادمة أكثر ازدهاراً.

وفيما يخص أحدث ما نفذته الدائرة من برامج، أوضحت أن الدائرة تُقدم مجموعة متنوعة من الأنشطة والخدمات التي تتميز بها "البتترول الوطنية"، والتي تنعكس بالإيجاب على كفاءة ومهنية موظفيها، وقد انتهت مؤخراً من الآتي:

**برنامج التدريب (S-OJT) من أهم البرامج التي تم استحداثها**

**برامج تدريبية لـ 7617 موظفاً العام الماضي مقارنة بـ 75 موظفاً عام 1965**



■ "دائرة التدريب" توظف أعمالها وتُكرس جهودها لتلبية متطلبات العمل المتزايدة

■ شافي العجمي

– تدريب 292 طالباً من كلية الدراسات التكنولوجية بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في مصفاتي ميناء عبدالله، وميناء الأحمدى.  
– عمل حملة توعوية لـ 56 موظفاً في مصفاة ميناء عبدالله، عن تقنية إزالة الكبريت من الزيت الخام.  
– تدريب 175 موظفاً من دوائر العمليات في مصفاتي ميناء الأحمدى، وميناء عبدالله على برنامج نظام المحاكاة التماثلي لتدريب المشغلين.  
• **قسم التكويت:** تأسس عام 2012، من أجل ضمان مستقبل أفضل للعمالة الوطنية.  
وأكد رئيس القسم عبدالوهاب القلاف، أن قسم "تكويت" عمالة المقاولين يستهدف إتاحة فرص عمل أكبر، وفتح مجالات أوسع أمام الشباب الكويتي من خلال العقود التي تُبرم مع المقاولين، كما يقوم فريق هذا القسم بالتدقيق على عقود المقاولين، للتأكد من تطبيق اللائحة التنفيذية رقم (09 / 2013)، لضمان حقوق الموظفين الكويتيين والحفاظ عليها.

#### مهام وإنجازات

وتتمثل مهام وإنجازات القسم في التالي:  
– عقد لقاءات تنويرية، وورش عمل مع مدراء الدوائر المعنية بالعقود، لشرح اللائحة التنفيذية الخاصة بالعمالة الوطنية في عقود المقاولين، وكل ما هو متعلق بعقود التكويت.  
– المشاركة في إعلانات التوظيف المركزية للعمالة الكويتية في عقود المقاولين، واعتماد النتائج النهائية لدى مؤسسة البترول الكويتية.

**دورات "أساسيات التشغيل" لتجهيز الموظفين استعداداً لـ "الوقود البيئي"**

الاحتياجات التدريبية للمصافي في مراكز التدريب الجديدة.  
• قيام الدائرة بالتعاقد مع شركات عالمية كبرى في اليابان وكوريا، وذلك لتنفيذ دورات تدريبية متخصصة لدوائر العمليات والهندسة في الشركة.

#### الأقسام

تضم دائرة التدريب والتطوير الوظيفي الأقسام التالية:  
• **قسم مراكز التدريب:** تم استحداثه في عام 2014، لتدريب موظفي الدوائر الفنية في المصافي، وتعيين متقاعدي الشركة من ذوي الخبرة للاستفادة من خبراتهم الكبيرة في تطوير مهارات الموظفين.  
وقال رئيس القسم بالوكالة المهندس شافي العجمي، إن "الاهتمام بالتدريب أصبح أحد الركائز الرئيسية في استراتيجية "البترول الوطنية" من منطلق تطوير الأداء المستمر والارتقاء بمستوى العاملين، وبما يُقلل من الحوادث أو حالات الطوارئ التي تواجه سير العمل، وتؤثر على سلامة العاملين بالمنشأة، خصوصاً في دوائر العمليات"، مشيراً إلى استخدام طرق جديدة للتدريب، ومنها نظام التدريب عن بُعد.  
وقد قام القسم خلال العام الماضي بإنجاز الآتي:  
– تدريب 757 موظفاً بمصفاتي ميناء عبدالله، وميناء الأحمدى على برنامج التعامل مع حالات الطوارئ في المصفاة.  
– عمل دورات تنشيطية لـ 223 موظفاً من موظفي العمليات في مصفاتي ميناء عبدالله، وميناء الأحمدى.  
– تدريب 84 موظفاً في مصفاة ميناء الأحمدى، ضمن برنامج تدريب المشغلين الجدد.

**العجمي: الاهتمام بالتدريب أحد الركائز الرئيسية في استراتيجية الشركة**



■ تدريب مجموعة من طلبة كلية الهندسة والبتترول في مصفاة ميناء عبدالله



■ عبدالوهاب القلاف

– مرحلة تنفيذ المشاريع وجلسات الإرشاد) بحضور 20 مشاركاً.  
 – تنظيم برنامج تدريبي لمجموعة من المراقبين والمهندسين الأوائل من مختلف دوائر الشركة، بحضور 41 مشاركاً.  
 – تدريب 10 من أبناء موظفي الشركة الجامعيين في مختلف دوائر الشركة، ضمن برنامج التدريب الصيفي.  
 • **قسم تدريب المشاريع:** يُوفر تدريب عالي الجودة لتنمية المهارات التي تُعزز أداء الموظفين وتمكنهم وتدفعهم نحو النمو المهني. وأفادت رئيسة القسم سعاد عبداللطيف العوضي، أن التطوير في السابق اعتمد على تحديد الاحتياجات التدريبية من قبل الدوائر واحتساب الساعات التدريبية التي يقضيها الموظف في الفصل التدريبي (Class Room)، لتحقيق أهداف الشركة التدريبية الموضوعة في بطاقة الأداء المتوازن (BSC)، ثم تم تحديث آلية التطوير والتدريب بشكل جذري، حيث يتم تحديد الأهداف التطويرية والاحتياجات التدريبية من قبل الموظف بشكل أساسي، ومن ثم اعتمادها من قبل المسؤول، مع التركيز على التنوع في التدريب وذلك لتعزيز التعلم والاستفادة. أما بالنسبة لتطبيق الخطط التدريبية للموظفين، وبناءً على استراتيجية التعلم والتطوير لمؤسسة البترول الكويتية، فقد تبنت الشركة نظام التعلم المدمج (Blended Learning)، لسد احتياجات الموظفين التطويرية، حيث يعتمد النظام على توفير وسائل تدريبية مختلفة ومتعددة حتى يتمكن الموظف من التعلم والتطوير، ومن هذه الوسائل المعتمدة، التدريب الإلكتروني، والتدريب أثناء العمل، واستخدام المكتبة

– ترقية عمالة المقاول من الكويتيين المستوفين لشروط الترقية.  
 – قام القسم خلال العام الماضي بتدريب 324 من العمالة الكويتية في عقود المقاولين على مختلف البرامج الإدارية والفنية.  
 – نفذ القسم برنامج فني تخصصي للعمالة الكويتية في عقود المقاولين بعقد الصيانة الميكانيكية بمصفاة ميناء عبدالله (GRE/GRP/GRV Installation/Repair Certified Program).  
 • **قسم تطوير العاملين:** يستهدف هذا القسم رفع مستوى كفاءة الموظفين، وإكسابهم المهارات الفنية والسلوكية، وتنمية قدراتهم الحالية والمستقبلية، لتحقيق أهداف واستراتيجية الشركة. وقالت رئيسة القسم نورة الرشيد، إن "دائرة التدريب والتطوير الوظيفي تسعى دائماً إلى اتباع أنماط تدريب متطورة، ومن أبرز المحطات التي تؤكد هذا المنظور استخدام تقنية التعلم عن بُعد (Online)، لتنفيذ أغلب أنواع البرامج التدريبية التي تتطلبها احتياجات دوائر الشركة المختلفة لتطوير كفاءات ومهارات الموظفين، مشيرة إلى أن أهم البرامج التي تم تنفيذها في مجال صناعة تكرير النفط، تشمل الآتي:  
 • مجموعة من البرامج التدريبية التخصصية الخارجية في مجال صناعة تكرير النفط لموظفي دوائر العمليات.  
 • برامج تدريبية تخصصية محلية وخارجية في مجال الإطفاء لموظفي دائرة الأمن والإطفاء.  
 ومن أبرز إنجازات القسم:  
 – تنفيذ برنامج 6 سيجما – الحزام الأخضر: المجموعة الخامسة

**الرشيد: الدائرة تسعى دائماً إلى اتباع أنماط تدريب وطرق تعلم متطورة**

**القلاف: قسم "التكوير" يستهدف فتح مجالات أوسع أمام الشباب الكويتي**



■ غيداء العوضي



■ سعاد العوضي



■ نورة الرشيد

• **قسم إدارة القدرات:** يُنفذ جميع البرامج الخاصة للموظفين المتميزين وذوي الخبرات في الشركة لتطويرهم والاحتفاظ بهم، والسعي لتحقيق النجاح المؤسسي من خلال الأفراد.

وقالت رئيس القسم غيداء العوضي، إن "إدارة عملية التدريب والتطوير الوظيفي شهدت محطات عديدة، ونقاط تحول بارزة على مدى الـ 60 عاماً الماضية"، مشيرة إلى أن الشركة تطبق العديد من البرامج التدريبية المتنوعة التي تواكب احتياجات الموظفين، ومنها ما يخص قسم إدارة القدرات مثل: برنامج إدارة القدرات المحلي الذي يتم تطبيقه على مستوى الشركة، وعلى مستوى القطاع النفطي، وفيه يتم انتقاء أفضل الكفاءات من خلال اختبارات ومقابلات، حيث يحظى الموظفون ببرنامج خاص مدته سنة مالية، أو سنتين ماليتين.

– نادي "التوست ماسترز" الخاص بالشركة، حيث تعاقدت الشركة مع منظمة نادي توست ماسترز العالمية، منذ 2017، لتطوير مهارات التقديم والقيادة لدى الموظفين.

– برنامج السلم الفني والمهني، وهو برنامج خاص لذوي الكفاءة الفنية والمهنية العالية، ويساعد على تنمية المهارات والمساهمة بشكل كبير في تحقيق الأهداف المرجوة الخاصة بالشركة.

وتتمثل أهم إنجازات القسم في الآتي:

– إطلاق برنامج إدارة القدرات الخاص بالشركة.

– عقد سلسلة محاضرات ضمن أنشطة مركز الخبرة (Center of excellence)، بحضور موظفي الشركة، والشركات الزميلة.

الإلكترونية، وغيرها من الوسائل التطويرية التي وضعت حتى يتمكن الموظف من التطور حسب نوعية التدريب الذي يلائمه.

وتتم العملية التطويرية كاملة عن طريق نظام التعلم الموحد (ULMS)، المعتمد من مؤسسة البترول الكويتية، والذي قامت دائرة تقنية المعلومات بالشركة بإنشائه، كنظام للتعليم على مستوى القطاع النفطي.

وأضافت العوضي أن الشركة رائدة في تطبيق خطط التطوير الشخصية لجميع فئات الموظفين، حيث يقوم الموظف بتحديد احتياجاته التدريبية والتطويرية بناءً على تحليله الشخصي لمستواه، وبناءً على هذا التحليل يتم المناقشة والاتفاق مع مسؤول الموظف على الاحتياجات التدريبية الخاصة به.

ومن أبرز إنجازات القسم:

– برنامج التدريب المنظم على العمل (S-OJT)، الذي يهدف لخدمة جميع الموظفين الجامعيين حديثي التعيين، من خلال التدريب المنظم على المهام الوظيفية المناطة بهم. وقد بلغ عدد الموظفين الذين تم تدريبهم وفقاً للبرنامج حتى الآن 814 موظفاً.

– تنظيم برنامج تخصص تكنولوجيا تشغيل المصافي، بالتعاون مع الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب (PAAET)، والذي يهدف لتدريب الطلبة وتأهيلهم لشغل وظيفة "مشغل حقل" في مصافي الشركة. وقد بلغ عدد الخريجين منذ بداية البرنامج إلى الآن أكثر من 637 خريجاً.

– تطبيق استراتيجية التعليم المدمج، وذلك حسب توصيات مؤسسة البترول الكويتية، حيث تعتمد هذه الاستراتيجية على تقديم وسائل تدريبية متعددة للاستفادة منها بما يُرسخ المعلومة لدى المتدرب.

**غيداء العوضي: برامج تدريبية  
تواكب احتياجات جميع الموظفين**

**سعاد العوضي: "البترول الوطنية"  
رائدة في تطبيق خطط التطوير**

**60<sup>TH</sup>**  
ANNIVERSARY 1960 - 2020

"الصحة والسلامة والبيئة" ..

## ذراع الشركة لتحقيق أهدافها

"البتترول الوطنية"  
تضع المحافظة  
على البيئة على  
رأس أولوياتها

كانت دائرة الصحة والسلامة والبيئة، ولا زالت، أحد أهم دوائر شركة البترول الوطنية الكويتية الحيوية، إذ تعتبر ذراع الشركة لضمان تنفيذ عملياتها بصورة آمنة وسليمة، وعينها في رصد مصادر التلوث، والتأكد من أنه تحت السيطرة، ولا يخرج عن الحدود المسموح بها عالمياً، لتكون عمليات الشركة دائماً صديقة للبيئة. وكل هذا يتم من خلال منظومة عمل متكاملة، تم تشكيلها وتطويرها على مدى سنوات، لتعمل وفقاً لأحدث المعايير العالمية. وتعتمد استراتيجية الدائرة في تنفيذ أعمالها على مبدأ إشراك جميع الموظفين في كافة مراحل تطبيق متطلبات الصحة والسلامة والبيئة، بما في ذلك تطوير الإجراءات والأنظمة ومراقبة تنفيذها، وتقديم المقترحات لضمان الوصول إلى أفضل النتائج.





■ تحسين المواصفات البيئية لمنتجات الشركة أهم أسباب تنفيذ مشروع الوقود البيئي

الأكيد لدخول معظم عناصر الصحة والسلامة والبيئة لمختلف مراحل العمليات والمشاريع.

وقد تم التأكيد على عناصر السلامة في عملية تأهيل المقاولين وتدريبهم، والتأكيد أيضاً على تواجد الطاقم اللازم من قبل المقاولين لإدارة المتطلبات الجديدة للصحة والسلامة والبيئة.

#### مراجعة الأنظمة

ومع مرور الوقت، كان لزاماً على الدائرة إعادة مراجعة أنظمتها وتحديثها بما يتماشى مع أحدث الأنظمة العالمية في هذا الشأن، ففي عام 2007، ولأول مرة، تم إدخال نظام إدارة سلامة العمليات بجميع عناصره، بهدف رفع كفاءة السلامة التشغيلية، من خلال التأكيد على أهمية أنظمة الصيانة والاعتمادية، ونظم إدارة التغيير، ونظام جهوزية تشغيل الوحدات وإجراءات التشغيل.

ولا تغفل هنا ما تم إضافته من إجراءات ومعدات خاصة بنظام الإدارة البيئية، والصحة المهنية، والتي انتهت بحصول "البتروال الوطنية" على شهادة (ISO14001) التي أصبحت (ISO45001)، وشهادة

#### البداية

يعود تاريخ إنشاء دائرة الصحة والسلامة والبيئة بشكلها الحالي إلى بداية الألفية الثانية، وذلك تزامناً مع التطورات الكبيرة التي شهدتها الشركة، وتماشياً مع رؤيتها في العمل بطريقة منظمة وعالمية، لتلافي أي قصور أو حوادث (بشقيها الصناعي أو أصابات العاملين)، يمكن أن تؤثر على مصالح الشركة وسير عملياتها بطريقة سلسة، ومن هنا قامت الشركة في عام 2001 بإنشاء منظومة خاصة من شأنها إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

وقد كان للحوادث التي وقعت في مصفاة ميناة الأحمدية، والشعبية، في مطلع الألفية الثانية الأثر العظيم في إعادة تشكيل إجراءات ونظم العمل الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة، مما نتج عنه ولأول مرة نظام الصحة والسلامة والبيئة (SHEMS)، الذي شارك في إنشائه نخبة من المهندسين المتخصصين من مختلف دوائر الشركة، سواء من المصافي، أو من الدوائر ذات الطابع الإداري، وانضمام هذه الدوائر للمرة الأولى لأنظمة الصحة والسلامة والبيئة كان الضمان

**حصول المبنى الرئيسي للشركة على  
الشهادة الذهبية للمباني الخضراء**

**"الصحة والسلامة والبيئة" تستهدف منع  
الحوادث وتنفيذ الأعمال بطريقة آمنة**



■ المحافظة على تعليمات السلامة معيار أساسي في كافة مشاريع الشركة



■ فجر الخطيب

من المشاريع البيئية الهامة بمصفاة ميناء الأحمدى، وميناء عبدالله، ومنها: مشروع استرجاع غاز الشعلة بمصفاة ميناء عبدالله، ومشروع استرجاع الأبخرة بمحطات الوقود، ومشروع معالجة مياه الصرف الصناعي بمصفاة ميناء الأحمدى، ومشروع معالجة التربة الملوثة بالنفط بمصفاة ميناء عبدالله، الذي سجل نجاحاً واضحاً، حتى أنه يجري حالياً استخدام هذه التربة في عمليات التخصير في عدة مناطق، والعديد من المشاريع الهادفة إلى الحفاظ على البيئة. إضافة إلى هذه المشاريع، تطلق الشركة سنوياً عدد من الحملات البيئية في مختلف المواقع والمحافظات، منها: حملات تنظيف الشواطئ التي يشارك فيها موظفي الشركة، ومحاضرات التوعية البيئية بالمدارس. ومن الإنجازات البيئية التي حققتها الشركة حصول مبناها الرئيسي على الشهادة الذهبية للمباني الخضراء من مؤسسة "جورد"، بما يجسد جهودها في مجال البيئة.

#### مكانة عالمية

وللتعرف أكثر على أهمية الصحة والسلامة والبيئة من كوادرها الشابة، قالت مهندسة السلامة فجر الخطيب، إن "نظم الصحة والسلامة والبيئة في "البتروال الوطنية" تركز على العوامل الرئيسية الأربعة، وهي: سلامة الأشخاص، وسلامة البيئة، وسمعة الشركة، وسلامة المنشأة والمعدات"، مشيرة إلى أن جميع هذه الأنظمة تطبق وفق المقاييس والأنظمة العالمية، مما عزز مكانة الشركة عالمياً، وانعكس

(OHSAS18001)، لتكون من أوائل الشركات النفطية في المنطقة التي تحصل على مثل هذه الشهادات العالمية. وتواصلت الجهود طول السنوات الماضية حتى أصبحت دائرة الصحة والسلامة والبيئة أحد أهم الإدارات مرجعية في القطاع النفطي الكويتي والخليجي، حيث قدمت الدائرة العديد من المشاركات والاسهامات في مختلف المؤتمرات والاجتماعات الخاصة بهذا الشأن، والتي أعطت الفرصة للعديد من مهندسي الشركة لمشاركة الممارسات المثلى مع الشركات الزميلة على المستويين المحلي والخليجي. وتسعى الدائرة حالياً لمواكبة متطلبات التشغيل الحديثة، من خلال كوكبة من الشباب الكويتي الطموح الذي تم تأهيله وتجهيزه لاستكمال مسيرة التطوير والتميز، وإضافة بصمة واضحة في تطوير الأعمال وإجراءات العمل المختلفة، عبر ميكنة أنظمة الشركة، والتأكيد على عنصر التكنولوجيا والابتكار، مما يخدم سلامة العمليات، ويضيف إليها قيمة مضافة في السنوات القادمة.

#### البيئة أولوية

وتضع الشركة قضية المحافظة على البيئة على رأس أولوياتها، وتعتبرها المعيار الأساسي في كافة مشاريعها. وقد كان هدف تحسين مواصفات منتجات الشركة بيئياً أهم أسباب تنفيذ مشروع الوقود البيئي، الذي بدأ العمل فعلياً في مصفاة ميناء الأحمدى، وأوشك على الانتهاء في مصفاة ميناء عبدالله، كما تنفذ الشركة مجموعة

**الصفار: الشركة تواكب وتطبق تطورات النظم والبرامج العالمية**

**الخطيب: تطبيق الشركة نظم الصحة والسلامة والبيئة عزز مكانتها عالمياً**



■ دائرة الصحة والسلامة والبيئة تحدث أنظمتها دوماً بما يتماشى مع أحدث الأنظمة العالمية

■ يوسف الصفار

وأضاف أنه يوجد العديد من النظم والبرامج المتطورة المطبقة في مجال الصحة والسلامة والبيئة، ومن أبرزها منظومة (iSHEMS)، والتي تعنى بالتركيز على العديد من الجوانب الأساسية والمتراطة في مجال العمل، مثل: القيادة، وفرق العمل، وجودة عمل المنشآت وتشغيلها، الأمن، وصحة وسلامة العاملين في الشركة، والمحافظة على البيئة، والحفاظ على أمن المنشآت والأمن التقني في شبكات الشركة، مبيناً أنه يتم من خلال هذه البرامج والنظم قياس وإدارة عملية التحسين والتطوير المستمرة لجميع العناصر السابقة.

وأشار إلى أن هذه النظم تعمل كأداة لمتابعة الإيجابيات والسلبيات، وجوانب التطوير، وجوانب التأثير المباشرة وغير المباشرة من أجل تحسين نظم الصحة والسلامة والبيئة، وبالتالي تساعد في عملية التخطيط للتطوير المستمر والاستدامة في جميع الجوانب مستقبلاً، ومن الأمثلة على ذلك الحفاظ على النظام البيئي في بلدنا الكويت.

وعلى جانب آخر تعمل الشركة على تطوير كفاءة الموظفين منذ بداية انضمامهم إليها عن طريق برامج التدريب التي تركز على الجانبين النظري والعملي، حتى يكون الموظف مواكباً للتقنيات والبرامج العلمية الحديثة.

#### حماية عناصر الإنتاج

من ناحيتها، قدمت مهندسة إدارة سلامة التصنيع حنان العتيبي، نبذة عن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة (iSHEMS)، مبيّنة

ذلك في حصول مصافيتها على العديد من الجوائز العالمية، مثل: جوائز السلامة الدولية، وجائزة روسبا (ROSPA)، و (BSC) وغيرها. وأكدت الخطيب أنه تم تطوير الكثير من البرامج والأنظمة الإلكترونية التي تنظم سير العمل على مدار السنوات السابقة، لتستخدم في مختلف أقسام الدائرة، مثل أنظمة: تصاريح العمل الإلكترونية، وتقارير الحوادث، والإدارة المتكاملة، والتدريب، والتدقيق (SPATS) وغيرها، مبيّنة أن تطوير هذه الأنظمة والعمل بها له مردود كبير على مستوى جميع العاملين بالشركة، وقد ظهر ذلك جلياً خلال أزمة جائحة فيروس كورونا الحالية، فقد تمكنت دائرة الصحة والسلامة والبيئة، على سبيل المثال، من تطبيق البرامج التدريبية الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة عن بُعد، باستخدام البرامج الإلكترونية المتاحة، لتسهيل وزيادة الكثافة التدريبية، ورفع وعي العاملين، بما يتوافق مع تعليمات منظمة الصحة العالمية ووزارة الصحة.

#### تطورات متسارعة

من جانبه، أكد مهندس السلامة بمصفاة ميناء عبدالله، يوسف أحمد الصفار، أن نظم الصحة والسلامة والبيئة أولوية قصوى في "البتروال الوطنية"، وينعكس ذلك جلياً من خلال البرامج التي تطبقها الشركة في هذه المجالات، سواء بالجانب التوعوي، أو الجانب التطبيقي العملي في جميع الأنشطة، مشيراً إلى أن هذه النظم تتطور عالمياً بشكل متسارع، والشركة سباقّة في مواكبة هذه التطورات وتفعيلها.

**العتيبي: 16 عنصراً بنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لأجل بيئة عمل آمنة**

**البابطين: رؤية مستقبلية تستهدف بيئة خالية من جميع الحوادث**



■ أحمد العوضي



■ عبدالوهاب البابطين



■ حنان العتيبي

البابطين، إن مفهوم الصحة والسلامة والبيئة شهد تطوراً جذرياً خلال السنوات الماضية، حيث إن أغلب النظم المطبقة في هذا المجال أصبحت معتمدة دولياً، مثل "الأيزو" وغيرها، سواء من ناحية الصحة والسلامة المهنية، أو من ناحية الأمور المختصة بالبيئة، وأصبحت الأنظمة تتم إلكترونياً، وتدريب الموظفين، مشيراً إلى أن الوعي والحرص على التقيد بإرشادات الصحة والسلامة والبيئة بات أكبر كثيراً لدى جميع العاملين.

وأضاف البابطين أن التطور التكنولوجي حقق عنصرية: السرعة، والدقة في وصول الملاحظات للمعنيين واتخاذ الإجراءات المطلوبة، بما يقلل من احتمالية وقوع الحوادث، ويحقق سلامة العمليات.

وأوضح أن الرؤية المستقبلية للشركة تستهدف الوصول إلى بيئة خالية من جميع الحوادث داخل المصافي، وتحقيق سلامة جميع العاملين، أيضاً مواكبة التطورات العالمية في نواحي الصحة والسلامة والبيئة، والحصول على مزيد من الجوائز والشهادات المعتمدة من قبل جهات عالمية في هذا المجال.

#### حلول إبداعية

من ناحيته، تحدث مهندس إدارة سلامة التصنيع أحمد عارف العوضي، عن تطور مفهوم الصحة والسلامة والبيئة والذي بدأ بشكل مبسط، ثم تطور مع مرور السنوات، مبيناً أن الشركة واكبت هذا التطور، وأصبحت أنظمة الصحة والسلامة والبيئة لديها متقدمة

أنه يشمل جميع مجالات إدارة الموارد (التكنولوجيا، الأفراد، المرافق، والمعدات)، ويتضمن 16 عنصراً تضمن خلق بيئة عمل آمنة وخالية من الحوادث والمخاطر، وذلك بهدف حماية كافة عناصر الإنتاج، ومن بين هذه العناصر:

- نظام الإبلاغ والتحقيق في الحوادث، وما يشكله ذلك من أهمية في تسليط الضوء على أسباب وقوع الحوادث ودراستها وبحث سبل الوقاية منها، لمنع تكرار حدوثها.

- معلومات سلامة التشغيل، والتي تتضمن كافة المعلومات الدقيقة الخاصة بمخاطر المواد الكيميائية والتكنولوجية وارتباطها بالتشغيل، لتأكيد دراية العامل بهذه المعلومات، وضمان عمل آمن بدون حوادث.

- إجراءات العمل والممارسات الآمنة، والتي تحتوي على تعليمات واضحة ومهمة لضمان إجراءات عمل آمنة وسليمة.

- إدارة تغيير التكنولوجيا، وهذا العنصر يضمن تدوين أي تغيير يطرأ على المواد المستخدمة، أو المعدات، أو أي تغييرات في التصميم، لمعرفة المخاطر المرتبطة بهذا التغيير، وأخذ كافة الإجراءات والاحترازمات لضمان عدم وقوع حوادث.

- تحليل مخاطر التشغيل، وهو عنصر أساسي في نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة، لأهميته في تحديد المخاطر وتقييمها، وبالتالي منعها.

#### بيئة خالية من الحوادث

في ذات الشأن، قال مهندس السلامة بمصفاة ميناء عبدالله، عبد الوهاب

**الحليل: الاستفادة من الحوادث  
واستخلاص الدروس المستفادة منها**

**العوضي: أنظمة صحة وسلامة وبيئة  
متقدمة وترتبط بكافة الدوائر**



■ ناصر محمد

الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة، لتصبح كياناً مستقلاً يمارس مهام محددة أكثر قوة وتأثيراً، مبيناً أن من عناصر القوة الأخرى التي شهدتها الدائرة على مدار السنوات السابقة، ارتفاع نسبة العمالة الوطنية من 20 % إلى 80 % حالياً من القوى العاملة بالشركة. وأشار إلى تطور النظم التي تطبقها الدائرة، واستحداث نظام الممارسات المثلى بالتعاون مع مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة، الذي يساهم في تطوير النظم بالدائرة، لافتاً إلى أنه من النظم المهمة المطبقة في الدائرة أيضاً نظام إصدار تصاريح العمل، ونظام تقييم المخاطر.

#### دعم الإدارة

وفي الختام، أكد مهندس السلامة بمصفاة ميناء الأحمدى، ناصر بدر محمد، أن "البترول الوطنية" دائماً لها رؤية واضحة فيما يخص أمور الصحة والسلامة والبيئة، وقد سجلت تطورات ملحوظة في هذا المجال، واتبعت المعايير العالمية في كافة نواحي العمل، وفي الأنظمة والإجراءات والمعايير البيئية، وعناصر الجودة وغيرها. وأشار إلى أن ذلك انعكس على مستوى الأداء، ومستوى السلامة في عمليات الشركة، والاستدامة في العمل، مؤكداً أن الشركة لم تغفل أي عنصر يخص السلامة والصحة والبيئة، وهناك دعم كامل من إدارة الشركة في هذا المجال، متوقفاً أن تتبوأ الشركة مكانة متميزة بين الشركات العالمية.

**محمد: رؤية الشركة ستتمكنها من تبوء مكانة متميزة بين الشركات العالمية**



■ محمد موسوي

ومتكاملة وترتبط بكافة دوائر الشركة، وتغطي كافة المهام من خلال أفضل الحلول التطويرية والإبداعية وتطبيق طرق تكنولوجية حديثة، لضمان أداء العمليات بشكل آمن مع تحقيق عناصر السلامة للجميع. وأشار إلى أن تنفيذ أنظمة الصحة والسلامة والبيئة إلكترونياً يعد من أهم التطورات التي تساعد على تحسين أداء موظفي الشركة في هذا المجال، بالإضافة إلى توفير احصائيات حول الأداء، لإمكانية تعديله أو تحسينه للوصول للأهداف المرجوة.

#### دروس مستفادة

أما مهندسة إدارة سلامة التصنيع فجر الحليل، فتري أن أنظمة وعمليات الصحة والسلامة والبيئة تطورت بشكل ملحوظ لتغطي كافة الأنشطة التي تجري بالمصافي وأنشطة المقاولين. وأشارت إلى أن أهم ما يميز دائرة الصحة والسلامة والبيئة، هو الاستفادة من الحوادث العالمية والمحلية، واستخلاص الدروس المستفادة منها، مع التطوير المستمر للأنظمة المطبقة، ومتابعة الأداء من خلال أنظمة متقدمة، والتدقيق بشكل دوري على كافة عناصر الصحة والسلامة والبيئة.

#### ثقافة نوعية

بدوره، تحدث مهندس السلامة محمد إسماعيل موسوي، عن الثقافة النوعية لدور ومهام دائرة الصحة والسلامة والبيئة، التي كانت تتبع دائرة العمليات حتى عام 2012، ثم أصبحت تتبع مباشرة نائب

**موسوي: ارتفاع نسبة العمالة الوطنية من 20 % إلى 80 % بالدائرة**

**60<sup>TH</sup>**  
ANNIVERSARY 1960 - 2020

"التسويق المحلي" ..

## عمل دقيق واحترافي

**الهاشم: تغيير  
مضخات محطات تعبئة  
الوقود يتم بشكل  
دوري كل 10 سنوات**

تُعد دائرة التسويق المحلي من أهم الدوائر المرتبطة مباشرة بأعمال الشركة الفنية الأساسية، وقد مرّت بالعديد من التطورات خلال عمر الشركة.

للتعرف على حجم التغيير الذي طرأ على الدائرة، التقت مجلة "الوطنية" رئيس فريق الجهة الرقابية خالد الهاشم، والذي يُعد أحد أقدم رؤساء الفرق في الدائرة.





■ محطات الشركة تقدم وقود السيارات بأنواعه المختلفة الخصوصي والممتاز والألترادو. وفي الإطار خالد الهاشم

### ميكنة التقارير

في بداية اللقاء، قال الهاشم، إن "الدائرة شهدت خلال فترة التسعينيات تطورات متعددة، أبرزها إدخال أجهزة الحاسب إلى أعمال محطات تعبئة الوقود، حيث تغير العمل وقتها من التسجيل اليدوي في الدفاتر إلى التقارير المطبوعة والمنظمة، وهو ما جعل العمل أكثر دقة واحترافية، ومع استمرار ممارسة أعمالنا في ظل هذا التطور التكنولوجي المبدئي، لاحظنا سهولة إصدار التقارير الدورية والانعكاس الإيجابي على مستوى دقة العمل"، مشيراً إلى أن الدائرة شهدت أيضاً تجديد نوعية المضخات المستخدمة في المحطات إلى نوعيات جديدة متطورة أكثر سرعة وقدرة على التأقلم مع أنظمة الشركة الميكنة الجديدة، وهو ما انعكس بشكل إيجابي على مستويات تقديم الخدمة للعملاء، وبعد هذا التحديث أصبحت عملية تغيير المضخات تتم بشكل دوري كل 10 سنوات، وباتت الشركة تتابع كل ما هو جديد في هذا المجال، وتختار مضخات متطورة ومتوافقة مع أنظمتها كل فترة زمنية، لإجراء عمليات إحلال وتبديل في المحطات التي تخضع للصيانة الدورية والتجديد.

### العمالة

وأضاف الهاشم أن التطورات شملت أيضاً وضع العمالة بالدائرة، ففي البداية كانت عمالة محطات الوقود والمستودعات من الجنسيات العربية، وتتبع "البتروال الوطنية" بعقود مباشرة، وتعمل وفق نظام "الخدمة الكاملة"، القائم على خدمة العميل بالمحطة وتزويد مركبته بالوقود دون تدخل منه، على أن يدفع العميل قيمة الوقود للموظف المنوط به خدمته مباشرة. ثم تطورت نُظم الشركة لتتحول في منتصف الثمانينيات إلى نظام "الخدمة الذاتية"، حيث يخدم العميل نفسه عند المضخة، على أن يدفع قيمة الوقود للمحاسب الموجود في نهاية المحطة، وكان تصميم انسيابية العملاء داخل المحطة وقتها يسمى "عنق الزجاجة"، بحيث تتجمع المركبات عند نقطة خروج واحدة في المحطة للدفع ثم الخروج. واستمر هذا النظام لنحو 15 عاماً، وكان الهدف منه تخفيض عدد العمالة، والتكاليف الإجمالية لتشغيل المحطات، إلا أن تطبيقه كلف الشركة أمور أخرى، كصيانة المضخات، التي كانت تعاني من سوء

**مضخات متطورة ومتوافقة مع أنظمة الشركة للمحطات التي يتم تجديدها**

**دائرة التسويق المحلي تضم 8 أقسام تؤدي العديد من الأعمال**



■ مصافي الشركة توفر احتياجات السوق المحلي من المنتجات البترولية المختلفة

### الأقسام

وأوضح الهاشم أن دائرة التسويق المحلي تعمل منذ تأسيسها بـ 8 أقسام تؤدي العديد من الأعمال، ومؤخراً تم دمج قسمين لارتباط أعمالهما، وهما: قسم التصميم، وقسم المشاريع، تحت اسم "المشاريع"، واستحداث قسم الجهة الرقابية، فيما بقية الأقسام تمارس أعمالها دون تغيير، والأقسام الثمانية هي:

- 1- قسم محطات التعبئة - العمليات.
- 2- قسم خدمات التسويق والعملاء.
- 3- قسم المستودعات.
- 4- الإدارة والميزانية.
- 5- قسم الهندسة والخدمات.
- 6- قسم الصيانة.
- 7- قسم المشاريع.
- 8- قسم الجهة الرقابية.

### مستودع صباحان

تملك "البترول الوطنية" مستودعين لتخزين منتجات الوقود، هما: مستودع صباحان، ومستودع الأحمدى. ويقع مستودع صباحان بالقرب من مطار الكويت الدولي، وتم بناؤه عام 1980، بطاقة تخزينية تصل إلى 46 مليون لتر من منتجات الجازولين، و17 مليون لتر ديزل، و4 ملايين لتر كيروسين. ويغطي مخزون المستودعات الحالي احتياجات السوق المحلي بالكامل لمدة 8 أيام من منتجات الجازولين، و6 أيام لمنتج الديزل، و11 يوماً لمنتج الكيروسين.

الاستخدام والتعامل غير السليم من قبل العملاء، كما ظهر لهذا النظام بعض العيوب، كعدم مناسبهته لكل العملاء، فهناك عملاء من: السيدات، وكبار السن، والمعاقين، والمرضى، يصعب عليهم خدمة أنفسهم بالمحطة، الأمر الذي دفع الشركة لتوفير مرشد أو أثنين بكل محطة لتقديم العون لهذه الفئات، وإرشاد باقي العملاء لكيفية خدمة أنفسهم. ومع زيادة الطلب على خدمات المرشدين، ارتأت الشركة العودة إلى نظام الخدمة الكاملة مع توفير عمالة عبر مقاولين، وإلغاء تصميم "عنق الزجاجة" لانسايابية العملاء داخل المحطة، والعودة إلى الدفع المباشر للعامل المقدم للخدمة.

### مستودع الأحمدى

يقع مستودع الأحمدى في مدينة الأحمدى، وتم بناؤه عام 1999، بطاقة تخزينية تصل إلى 39 مليون لتر من منتجات الجازولين، و15 مليون لتر ديزل. وقد قامت دائرة التسويق المحلي بإجراء دراسة عام 2009 لتقدير احتياجات السوق المحلي من المنتجات البترولية لغاية عام 2030، وبناء على هذه الاحتياجات أوصت الدراسة بتوسعة مستودع الأحمدى، كحل متوسط المدى، وإنشاء مستودع جديد في منطقة المطلاع، كحل طويل المدى، وصُنّف هذين المشروعين ضمن المشاريع الاستراتيجية للشركة. وشمل مشروع توسعة مستودع الأحمدى إضافة 11 خزاناً للمنتجات البترولية، و15 منصة لتحميل صهاريج نقل الوقود، وكذلك تحديث أنظمة: التحكم الإشراقي، وتحصيل البيانات، ومكافحة الحريق وأنظمة الأمن والسلامة، وبعض المباني. وتم الانتهاء من تنفيذ المرحلة الأولى من المشروع، ومعها زادت القدرة التخزينية للمستودع إلى 174 مليون لتر من منتجات الجازولين، و48 مليون لتر من منتج ديزل، وإضافة منتج الكيروسين بالمستودع بكمية 8.5 ملايين لتر.



■ الشركة تستخدم مضخات متطورة ومتوافقة مع الأنظمة العالمية

### محطات جديدة

وأشار الهاشم إلى أن الشركة تولت منذ تأسيسها مهمة تشغيل وصيانة محطات تعبئة الوقود داخل دولة الكويت، وإنشاء محطات جديدة لتلبية احتياجات السوق المحلي والتوسع العمراني في البلاد، وللقيام بهذا الدور تم إنشاء دائرة التسويق المحلي، وتم نقل ملكية محطات الوقود من شركة نفط الكويت إلى "البتترول الوطنية"، وكان عددها يبلغ في ذلك الوقت 14 محطة.

ومع التطور والتوسعات العمرانية المستمرة، قامت الشركة ببناء العديد من المحطات ليصل الإجمالي في عام 2004 إلى 119 محطة، موزعة في جميع أنحاء دولة الكويت لخدمة المستهلكين.

ومع توصية مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية، والمجلس الأعلى للبترول عام 2005 بتحويل إدارة نشاطات محطات الوقود إلى القطاع الخاص، تم خصخصة 40 محطة لصالح لشركة الأولى للتسويق المحلي للوقود، إضافة إلى عدد 3 مواقع (غرب الشعيبة- مبارك العبد الله- كبد

طريق المزارع)، وخصخصة 40 محطة أخرى لشركة السور لتسويق الوقود، إضافة إلى 3 مواقع (العقيلة - المسيلة "شرق القرين"- السالمي)، فيما بقيت 39 محطة تحت إدارة "البتترول الوطنية"، تم دعمهم بعد ذلك بـ 4 محطات جديدة، ومحطتين متنقلتين، ليصل عدد محطات الشركة إلى 45 محطة.

وشهدت الفترة الأخيرة افتتاح 14 محطة من أصل 18 المرحلة الأولى من خطة الشركة الاستراتيجية لإنشاء 100 محطة جديدة على خمس مراحل، وبذلك أصبحت محطات الشركة 59 محطة.

وكانت محطات تعبئة الوقود التابعة للشركة توفر في الماضي منتجات الديزل، والجازولين (وقود السيارات) بنوعيه الممتاز (أكتوبر 90)، و(أكتوبر 96)، تحت مسمى ممتاز وخصوصي، ثم قدمت المحطات بنهاية التسعينيات وقود سيارات بأنواع مختلفة من الأوكتين، تشمل: (أكتوبر 91 - ممتاز)، و (أكتوبر 95 - خصوصي)، و (أكتوبر 98 - ألترا)، لخدمة كافة أنواع المركبات.

وفي عام 2000 أضافت الشركة في محطتين فقط، هما: محطة رقم (10) بالشويخ، ومحطة رقم (54) في بيان، منتجي "يورو ديزل"، و"يورو موجاز"، المستخدمين لبعض السيارات ذات المواصفات الخاصة، ويتم توريد كافة المنتجات للمحطات عن طريق مستودعات الشركة في منطقتي صباحان والأحمدي.

معلومات الكوادر من إعداد  
فريق المستودعات

### مستودع المطلاع

يعد مشروع مستودع المطلاع أحد المشاريع الاستراتيجية الكبرى لمواكبة الطلب بالسوق المحلي وخدمة المناطق والمدن الشمالية. وسيتميز المستودع باستخدام نظم حديثة ومتطورة، مثل: نظام التحكم الأوتوماتيكي، ليكون من أحدث مستودعات التخزين في الكويت. ويتضمن المشروع بناء خزانات للمنتجات البترولية (الجازولين، الديزل). وقد انتهت الشركة من مرحلة المخططات والتصاميم الهندسية، وتستعد لأخذ الموافقات النهائية من مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية لطرح المشروع.

60<sup>TH</sup>  
ANNIVERSARY 1960 - 2020

"تقنية المعلومات" ..

## مهام ومسؤوليات أساسية

"الشعبية" أول  
مصفاة بالشرق  
الأوسط استخدمت  
الكمبيوتر بعملياتها

تكمن أهمية تقنية المعلومات في توفير الكثير من الوقت والجهد والمال، خاصة في المنشآت الصناعية، التي دائماً ما تحتاج إلى ما يدعم خططها الحالية والمستقبلية. وفي الذكرى الـ 60 لتأسيس "البتروال الوطنية"، نستعرض تاريخ عمل دائرة تقنية المعلومات، والتوسعات التي حدثت في مهامها ومسؤولياتها، وتطوير المنظومة الدفاعية الإلكترونية لحماية المعلومات ومنع تسريبها، من أجل حماية ممتلكات وأصول الشركة.





■ الشركة أعطت أولوية لخطط التحول الرقمي وافتتحت مركزاً متخصصاً في عمليات الأمن السيبراني

وفي عام 1974 تم استخدام كمبيوتر (NCR) في الجزء الخاص بالعمليات الحسابية وجمع البيانات وغيرها، وتبع ذلك استبدال جزء التحكم الصناعي بكمبيوتر شركة "هونيول" عام 1976.

#### دعم فني للمصافي

ومع التطور المتلاحق، وتوسع العمليات التشغيلية في مصفاة الشعبية، وزيادة عدد الموظفين والمسؤوليات، وظهور المكتب الرئيسي وإنشاء دائرة التسويق المحلي، بدأت تظهر أهمية إنشاء الدوائر المؤسسية الداعمة للمصفاة، فتم إنشاء دائرة تقنية المعلومات عام 1976، واشتملت على قسمين لمعالجة البيانات والخدمات الفنية للمصافي، وكانت تسمى وقتذاك دائرة خدمات المعلومات.

وتسلم مهام إدارة الدائرة، عبدالعزيز البصيري، واستمر فيها لمدة عامين، ثم أصبح أسامة العيسى مديراً لها بالوكالة أولاً، ثم بالإصالة في عام 1979، وتم نقل وظيفتي الكمبيوتر (IBM 1800) الرئيسيتين من المصفاة إلى تبعية دائرة خدمات المعلومات بعد إنشائها، وكان عدد موظفيها آنذاك لا يتجاوز العشرة أو أقل من ذلك.

#### أول جهاز كمبيوتر

لم تكن الكويت بمعزل عن التحول المعلوماتي في العالم الخارجي منتصف القرن الماضي، بل كانت رائدة في ذلك، فمع تشغيل مصفاة الشعبية عام 1968، تم تدشين أول جهاز كمبيوتر رئيسي في "البتروال الوطنية" من صناعة شركة أي بي أم (IBM 1800)، لتكون أول مصفاة في الشرق الأوسط تستخدم الكمبيوتر في عملياتها.

وكان هذا الكمبيوتر متواجداً في نقطتين؛ الأولى في غرفة التحكم الرئيسية، والأخرى في مبنى الإدارة داخل المصفاة، وتم ربط هاتين النقطتين ليشكلا نواة أول شبكة اتصال في الشركة.

وتم استخدام هذا الكمبيوتر في جمع البيانات، والتحكم في العمليات الصناعية، وأشرف على تشغيله العاملين في الخدمات الفنية بالمصفاة (تحت مسمى عمليات الكمبيوتر)، وكانت عمليات البرمجة تتم بلغة "الפורتران" عبر هذا الجهاز لتكون أول لغة تستخدم في الشركة.

**تركيب أول نظام "ينكس" في الشركة  
بمصفاة ميناء الأحمد عام 1984**

**توحيد استخدام الأنظمة وبناء نواة  
الشبكات مع التوسع بأعمال الشركة**



■ الشركة من أولى الجهات التي اهتمت بالتكنولوجيا في نقل المعلومات ودشنت صفحاتها على وسائل التواصل المختلفة

وتركيب نظام "نوفل" لخدمة الشبكة، وأصبحت الدائرة ثلاثة أقسام، تضم نحو 30 موظفاً.

### التحرير.. وإعادة البناء

وفي مطلع التسعينيات حدث الغزو العراقي الغاشم، الذي شكل تحدياً كبيراً، حيث تحمل موظفو الدائرة آنذاك مسؤولياتهم الوطنية في حماية البيانات وأنظمتها، وسرعان ما أعادت الدائرة أنشطتها بعد التحرير، لتساهم في التعمير وإعادة البناء.

واكبت الدائرة التطورات العالمية السريعة في المضمار المعلوماتي غير المسبوق، وزادت أقسامها إلى خمسة أقسام، فكان للشركة الريادة على مستوى الحكومة والقطاع النفطي في الاتصال بالشبكة العالمية "كمبيوسيرف" عام 1992، والتي ساهمت برفع التوعية حول آخر التقنيات، وما يحدث عالمياً، مما مكّن الشركة من الاتصال بشبكة الإنترنت، لتكون في طليعة الجهات على مستوى الكويت والمنطقة في تدشين موقعها الإلكتروني والبريد الإلكتروني عام 1995.

وشهد نفس العام أيضاً انطلاق مجموعة الدعم الفني، بعد التوسع في استخدام الأجهزة الشخصية والبرامج، حيث وصل عدد المستخدمين آنذاك إلى المئات، وتوسعت الشبكة الداخلية بين مختلف المواقع، وزادت سعتها، وتم الانتقال من الاتصال عبر "المودم" إلى الساتلايت بين المواقع الرئيسية، ومن ثم تقنية نقاط اللاسلكي والدخول فيما بعد، إلى استخدام تقنية الألياف الضوئية، وانطلاق النظام الإلكتروني لمحطات الوقود، واستخدام الكروت المغنطة عام 1997، إضافة إلى

وعلى ضوء التوسع الكبير والسريع للشركة، وانتقال إدارة مصفاة ميناء عبدالله إليها عام 1978، ثم مصفاة ميناء الأحمد في مطلع الثمانينيات، واجهت دائرة خدمات المعلومات تحديات كبرى، من أهمها: توحيد الأنظمة الرئيسية ومقاييسها وإدارتها في هذه المواقع المتعددة وكيفية ربطها من جهة، والمتطلبات الجديدة لدعم أعمال المصافي الرئيسية من جهة أخرى، لذلك تم اتخاذ قرار بتوحيد استخدام الكمبيوتر (ICL) في مواقع الشركة المختلفة.

### الأنظمة المفتوحة

ومن القرارات المهمة التي اتُخذت أيضاً في تلك الفترة، اتباع نهج الأنظمة المفتوحة، حيث تم تركيب أول نظام "ينكس" في الشركة بمصفاة ميناء الأحمد عام 1984، وكان تطبيق المختبرات هناك أول تطبيق على هذا النظام.

وفي تطور لافست خلال ذلك العقد تم استخدام أجهزة الحاسب الشخصي لأول مرة عام 1981، حيث تم استخدام جهازين في دائرة التخطيط الشامل.

واكتسبت هذه الفترة أهمية أخرى، حيث إنها شهدت تحديث كبير للمصافي، وبناء وحدات جديدة، وأجريت دراسة كبرى في منتصف الثمانينيات لتوضيح العلاقة بين مختلف الدوائر في الشركة بناء على حركة البيانات، وتم تدشين عدة أنظمة، منها: نظام إدارة الموارد على كمبيوتر "برايم"، وتركيب أول شبكة كمبيوتر على تقنية (TCP IP) في مبنى الإدارة بمصفاة ميناء عبدالله عام 1988،

**الشركة كان لها الريادة في الاتصال  
بالشبكة العالمية "كمبيوسيرف"**

**أجهزة الحاسب الشخصي استخدمت  
لأول مرة عام 1981 بدائرة التخطيط**



■ تطوير البنية التحتية الرقمية من أجهزة وشبكات عالية السعة بصفة مستمرة

انطلاق البوابة الإلكترونية الداخلية، وخدمات البريد الإلكتروني التي شملت جميع الموظفين، وخدمات الأرشفة (DIMS). وأدرجت الدائرة مبكراً مشكلة الألفية، فشكلت الفرق المناسبة، بالتعاون مع المصافي لتفادي توقيف الأنظمة وتخطتها الشركة بنجاح.

#### البنية التحتية الرقمية

شهدت دائرة خدمات المعلومات تطوراً رقمياً كبيراً على كافة المستويات التقنية وإعادة الهيكلة، ووصلت إلى 7 أقسام، وظهر أول قسم على مستوى القطاع النفطي للأمن المعلوماتي في العقد الأول من هذا القرن، وذلك بالتوازي مع التطورات العالمية في المضمار الرقمي، وتغير اسمها إلى دائرة تقنية المعلومات، وانضم إليها قسم الاتصالات عام 2000، ووصل عدد الموظفين والمقاولين فيها إلى أكثر من 250 موظفاً، لخدمة آلاف المستخدمين في الشركة وخارجها.

وشهدت تلك الفترة طفرة في تطوير البنية التحتية الرقمية من أجهزة، وشبكات عالية السعة، ومراكز البيانات الرئيسية في المصافي، وأفتتح مركز البيانات الجديد في المبنى الرئيسي عام 2005، كما تم تدشين خدمة الهواتف الشبكية (IP Telephony) في سبق على مستوى الشركات النفطية في المنطقة.

وتم إدخال أنظمة الخادما الافتراضية (Virtualization) في سابقة لعصر الحوسبة السحابية، مما أدى إلى استيعاب الكثير من الخدمات وتشغيلها بكفاءة عالية وتوفير الطاقة والمكان، والتحول

الكامل من الكمبيوتر (ICL) إلى "أوراكل"، وإنجاز المشروع الرائد بست (BEST)، والتوسع في بناء الأنظمة البرمجية الداخلية، عبر استخدام عدة لغات برمجية عالمية.

وحصلت الدائرة على شهادة المقاييس الإنجليزية للأمن المعلوماتي، وأطلقت الكثير من البرامج والخدمات الأخرى، مثل: التوسع في خدمات التسويق المحلي، والمحطات، والمالية، والتجارية، خصوصاً نظام المناقصات الإلكترونية، الذي أصبح اليوم نظاماً عالمياً بما يحتويه من شركات، كما وفرت الكثير من التطبيقات الجديدة للمصافي، والتي ساعدت في ميكنة أعمالها.

#### بوابة مشتركة للقطاع

ومن جانب آخر، توّصلت الدائرة بالتنسيق بين مؤسسة البترول الكويتية وشركات القطاع النفطي من خلال اللجنة العليا لتقنية المعلومات والتطبيق على أرض الواقع، لبناء الشبكة الرابطة بينها (KWAN)، حيث تبنت اللجنة خطة "البترول الوطنية" لخبرتها بهذا المجال، ومن ثم سرعان ما ظهرت عليها أول بوابة مشتركة للقطاع النفطي، وهي بوابة الكويت النفطية.

واستمرت الدائرة في ريادتها، فكانت من أوائل الجهات التي دشنت صفحاتها مبكراً على الشبكات الاجتماعية، وأطلقت تطبيقها الذكي عام 2011، وكانت أول جهة في الكويت وعلى مستوى المنطقة تطلق خدمة "الأكشاك الإلكترونية" عام 2011، لطباعة مختلف الشهادات الخاصة بالموظفين، وتم نقل هذه التقنية إلى أكثر من 30 جهة في

**الدائرة أدركت مبكراً مشكلة الألفية  
وشكلت فرقاً لتفادي توقف الأنظمة**

**"البترول الوطنية" كانت في طبيعة  
الجهات بتدشين موقع وبريد إلكتروني**



■ اهتمام كبير من الشركة بالأمن السيبراني وخطط التحول الرقمي

### الثورة الصناعية الرابعة

وتقود الدائرة حالياً برنامج التحول الرقمي، الناتج عن دخول الثورة الصناعية الرابعة، بالتعاون مع ممثلي المصافي وبرعاية نائب الرئيس التنفيذي للمشاريع، ومن أبرز إنجازات البرنامج، وضع الحوكمة الخاصة والمناسبة بالتحول الرقمي في هذه المرحلة من خلال إنشاء لجنة التحول الرقمي والفرق التابعة لها، واستخدام التوقيع الإلكتروني في أنظمة المراسلات الداخلية والخارجية، مما دعم بقوة بيئة عمل بلا ورق، ويتم العمل حالياً على إطلاق المشاريع الناشئة والواعدة في الذكاء الاصطناعي، و"الدرون"، و"البلوك شين"، وأتمتة عمليات الروبوت، ومنصة تطوير التطبيقات وغيرها، لجعل المصافي أكثر تطوراً وكفاءة وإنتاجية.

وكان للأمن السيبراني أولوية أيضاً في خطط التحول الرقمي، حيث يجري العمل حالياً على تنفيذ مشروع رائد، وهو استخدام تقنية تعليم الآلة في الذكاء الاصطناعي، بهدف تطوير منظومة الدفاع الإلكتروني لكي تصبح استباقية، وكذلك مشروع آخر لمنع تسريب المعلومات. وجاء تكريم سمو أمير البلاد الراحل الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح - طيب الله ثراه - لـ "البتترول الوطنية" بعد حصول نظامي المناقصات المركزي، والأكشاك الإلكترونية على جائزتي الكويت الإلكترونية، التي تنظمها مؤسسة الكويت للتقدم العلمي (كيفاس)، ليؤكد على هذا التميز الذي تسير عليه الشركة، وجهودها الكبيرة في دعم التحول الرقمي في دولة الكويت.

الدولة تستخدمها حتى هذا اليوم، كما أنها دشنت البوابة الجديدة للمناقصات عام 2013.

### أول نظام مؤسسي

وواصلت الدائرة تميزها، ودشنت أول نظام تكي مؤسسي "شاهين" عام 2014، وطورت الكثير من البرمجيات والأنظمة الحديثة. وفي عام 2014 انتقلت رئاسة اللجنة التوجيهية العليا لتقنية المعلومات، ولأول مرة، إلى "البتترول الوطنية"، وترأسها آنذاك نائب العضو المنتدب للخدمات المساندة خالد العسوس حتى 2017، ومنذ 2017 حتى اليوم يتراأسها نائب الرئيس التنفيذي للمشاريع عبدالله فهاد العجمي.

وخلال هذه المرحلة تم إنجاز استراتيجية القطاع 2030 للموارد البشرية والتدريب في وقت قياسي، من خلال مشروع آي (1)، وآي (2)، لبناء أكبر نظام للموارد البشرية والتدريب على مستوى الدولة لعشر جهات مختلفة في نظام واحد، يستفيد منه أكثر من 20 ألف موظف، وتدشين نظام الـ 360 درجة للقطاع النفطي، ومبادرات أخرى على مستوى الشبكات والأمن المعلوماتي، حيث تم إطلاق مركز عمليات الأمن المعلوماتي الرائد في المنطقة عام 2019، كما أطلقت الدائرة وعلى مستوى الدولة مشروعها الرقمي والذكي لمحطات الوقود، الذي يستفيد منه آلاف الشركات والمواطنين والمقيمين.

**تقود الدائرة برامج التحول الرقمي الناتج  
عن دخول الثورة الصناعية الرابعة**

**أول قسم للأمن المعلوماتي ظهر  
في العقد الأول من القرن الحالي**



## حصدها الشركة في العقد الأخير

# جوائز عالمية

أكثر من 40 جائزة  
عالمية متنوعة  
نالتها الشركة في  
10 سنوات

الجائزة تعني أن هناك عملاً أو إنجازاً مميزاً تحقق على أرض الواقع، وقد حظيت شركة البترول الوطنية الكويتية بشرف الحصول على العديد من الجوائز في مجالات متعددة، منها: الصحة، والبيئة، والجودة، والاستدامة. وهذا العدد الكبير من الجوائز الذي حصده الشركة خلال السنوات الماضية، يؤكد أن هناك كماً كبيراً من الجهد بُذل، وتخطيط سليم تسير عليه الشركة. ونحن في "البترول الوطنية" نتشرف بالحصول على هذه الجوائز، ونسعى للاستمرار بالارتقاء بالمعايير التي مكنتنا من تحقيق مثل هذه الإنجازات.



## طفرة كبيرة

ومنذ تأسيسها، تحرص "البتروال الوطنية" بشكل مستمر على استيفاء كافة اشتراطات الصحة والسلامة والبيئة، والالتزام بكافة نُظُم العمل الآمن، وذلك من خلال منظومة عمل متكاملة خاصة بالصحة والسلامة والبيئة، تتم مراجعتها وتطويرها باستمرار، ووفق أحدث المعايير العالمية، وهي تغطي كل مراحل العمليات والمشاريع والتشغيل الآمن للمنشآت وأمن المعلومات، وغير ذلك من الجوانب ذات الصلة، وهو ما أهلها لتبوؤ مراتب متقدمة عالمياً وحصد العديد من الجوائز في مجالات شتى.

وعلى مستوى التقدم العلمي والتقني حققت الشركة طفرة كبيرة، وهو ما جعلها مرشحة على الدوام للحصول على جوائز متعددة في شتى المجالات. وقد حصدت الشركة في العقد الأخير ما يزيد عن 40 جائزة عالمية، تنوعت ما بين مجالات: الصحة، والبيئة، والجودة، والاستدامة، وما يميز هذه الجوائز أن الجهات المانحة لها، ذات أسماء عالمية لها وزنها في مجالات الطاقة والتكرير والسلامة، ومن ثم فهي لها قيمتها المعنوية الكبيرة، وتتويج لما تحققه الشركة من تقدم في قطاعاتها ونشاطاتها.

## منع الحوادث

ومن أبرز الجوائز التي حصلت عليها الشركة بشكل متكرر خلال السنوات الماضية، جوائز الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)، وهي جمعية تأسست قبل أكثر من 100 عام، لتعزيز السلامة في مختلف المجالات الصناعية والمدنية، والحد من الحوادث، وتمنح جوائزها بعد إجراء تقييم شامل لنظم الصحة والسلامة والبيئة المطبقة في الشركة.

## الصحة المهنية

وحققت الشركة إنجازاً مهماً أيضاً بحصولها على جوائز دولية متعددة ومتنوعة في مجال الصحة المهنية والسلامة من مجلس السلامة البريطاني، وهو من أهم المراكز المعتمدة على المستوى الدولي في هذا المجال.

وحصلت الشركة على هذه الجوائز لأكثر من عام على التوالي، وفي أربعة مواقع تابعة لها هي: مصفاة ميناء الأحمدى، ومصفاة ميناء عبدالله، ودائرة التسويق المحلي، والمكتب الرئيسي.

## أهم الجوائز التي حصدتها الشركة منذ عام 2017

الجائزة	الجهة المانحة	المنشأة	العام
2017	المكتب الرئيسي	المنظومة العالمية لتقييم الاستدامة (GSAS)	جائزة الاستدامة الذهبية
2017	التسويق المحلي	مجلس السلامة البريطاني	جائزة السلامة الدولية (التميز)
2017	المكتب الرئيسي	مجلس السلامة البريطاني	جائزة السلامة الدولية (التميز)
2017	مصفاة ميناء عبدالله	مجلس السلامة البريطاني	جائزة السلامة الدولية (التميز)
2017	التسويق المحلي	الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)	الجائزة الذهبية للصحة والسلامة
2017	المكتب الرئيسي	الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)	الجائزة الذهبية للصحة والسلامة
2017	مصفاة ميناء عبدالله	الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)	الجائزة الرئاسية للصحة والسلامة - العام 12
2017	مصفاة الشعبية	الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)	جائزة الميدالية الذهبية
2018	التسويق المحلي	الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)	الجائزة الذهبية للصحة والسلامة
2018	مصفاة ميناء الأحمدى	مجلس السلامة البريطاني	جائزة السلامة الدولية (التميز)
2018	التسويق المحلي	مجلس السلامة البريطاني	جائزة السلامة الدولية (التميز)
2018	مصفاة ميناء عبدالله	مجلس السلامة البريطاني	جائزة السلامة الدولية (التميز)
2018	المكتب الرئيسي	مجلس السلامة البريطاني	جائزة السلامة الدولية (التميز)

## صفقة العام

ومن الجوائز التي حصدها "البتروال الوطنية" أيضاً جائزة "صفقة العام"، التي تمنحها شركة (TXF) العالمية المتخصصة في قطاعات التجارة والتصدير والتمويل وإدارة الصناديق والمخاطر المالية، ومقرها العاصمة البريطانية لندن. وقد مُنحت الشركة هذه الجائزة في عام 2018، لنجاحها في إتمام صفقة تمويل مشروع الوقود البيئي من وكالات ائتمان الصادات العالمية.

## الاستدامة

وحصل المكتب الرئيسي للشركة على جائزة الاستدامة من قبل المنظومة العالمية لتقييم الاستدامة (GSAS)، كما حصل المكتب الرئيسي ومصفاة ميناء عبدالله، وميناء الأحمدى، ودائرة التسويق المحلي ومرافقها المتمثلة في المستودعات ومحطات التعبئة على جائزتي (ISO 14001)، و(ISO 9001). ومازالت الشركة تحصد المزيد من الجوائز في المجالات المختلفة.

2018	مصفاة ميناء عبدالله	الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)	الجائزة الرئاسية للصحة والسلامة – العام 13
2018	المكتب الرئيسي	الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)	الجائزة الذهبية للصحة والسلامة
2018	الشركة	شركة (TXF) العالمية المتخصصة في قطاعات التجارة والتصدير والتمويل	صفقة العام
2018	الشركة	هيئة جوائز "IA" العالمية	صفقة العام للنفط والغاز
2018	الشركة	مجلة ريجزون (Rigzone) العالمية المتخصصة بالنفط والغاز	أفضل جهة عمل
2018	الشركة	TUV NORD	ISO 54001
2019		ثلاث مجالات عالمية مجتمعة (Gas Oil & Refining and Petrochemical) و (Utility)	جائزة الشرق الأوسط للطاقة
2019	مصفاة ميناء عبدالله	مجلس السلامة البريطاني	جائزة السلامة الدولية (التفوق)
2019	مصفاة ميناء الأحمدى	مجلس السلامة البريطاني	جائزة السلامة الدولية (التفوق)
2019	المكتب الرئيسي	مجلس السلامة البريطاني	جائزة السلامة الدولية (التفوق)
2019	المشاريع	مجلس السلامة البريطاني	جائزة السلامة الدولية (التفوق)
2019	التسويق المحلي	الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)	الجائزة الذهبية للصحة والسلامة
2019	مصفاة ميناء عبدالله	الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)	الجائزة الرئاسية للصحة والسلامة – العام 14
2019	مصفاة ميناء الأحمدى	الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)	الجائزة الذهبية للصحة والسلامة
2019	المكتب الرئيسي	الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)	الجائزة الذهبية للصحة والسلامة
2019	المشاريع	الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)	الجائزة الذهبية للصحة والسلامة
2019	الشركة	مؤتمر الموارد البشرية – دبي 2019	المركز الأول – جائزة التميز في إدارة الموارد البشرية
2019	"كافكو"	الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث (RoSPA)	الجائزة الذهبية للصحة والسلامة
2019	"كافكو"	مجلة (Business Aviation)	جائزة الصحة والسلامة والبيئة
2019	"كافكو"	مجلة (Business Aviation)	جائزة تزويد خدمات الدعم الأرضي

60<sup>TH</sup>  
ANNIVERSARY 1960 - 2020

مسؤوليتنا الاجتماعية ..

## التزام أصيل منذ النشأة

المجتمع والمساهمات  
الاقتصادية وحماية  
البيئة ركائز مبادرات  
تقارير الاستدامة

ممارسة المسؤولية الاجتماعية ليست جديدة على شركة البترول الوطنية الكويتية، فقد كانت الشركة منذ تأسيسها وفيه لالتزامها المجتمعي، ورائدة في حمل أعباء التنمية بكل مرتكزاتها، خصوصاً في شأن دعم التعليم، واجتذاب وتطوير القوى العاملة الكويتية. إضافة إلى ذلك، تنفذ الشركة باستمرار برامج اجتماعية تضم أنشطة متعددة لخدمة وتنمية المجتمع، وتعطي اهتماماً خاصاً لذوي الاحتياجات الخاصة، وكبار السن، وتسهم بشكل فعال في حماية وتحسين البيئة، والحفاظ على الموارد الطبيعية، كما أنها تشجع وتدعم الأنشطة الثقافية والرياضية، ورعاية المؤتمرات والمعارض، والندوات وورش العمل المتخصصة، التي تصب في صالح المجتمع.





■ الشركة تنظّم بصفة مستمرة حملات للتبرّع بالدم

المسؤولية الاجتماعية في تقرير موحد عن "الاستدامة" لخدمة أصحاب المصلحة في الشركة.

والاستدامة"، مصطلح اقتصادي اجتماعي يعني تطوير وسائل الإنتاج بطرق لا تؤدي إلى استنزاف الموارد الطبيعية للبلاد، وذلك لضمان استمرار الإنتاج والحياة الصحية للأجيال القادمة.

وتعتبر الركائز الثلاث لمبادرات تقارير الاستدامة في الشركة، هي: المجتمع، والمساهمات الاقتصادية، وحماية البيئة، حيث تنظر الشركة إلى المجتمع المحيط بمنشأتها على أنه من أصحاب المصلحة، وتتصدر سلامة أفراد وصحتهم ورفاهيتهم سلم أولويتها.

وتعد "البتروال الوطنية" سبّاقة على مستوى الكويت، ودول مجلس التعاون الخليجي في إطلاق مبادرة تخص الاستدامة، واصدار تقارير دورية توضح من خلالها العديد من ممارساتها الاجتماعية، وهو ما يعكس شفافيتها والتزامها كشركة وطنية تجاه عملائها الداخليين، والخارجيين، والمجتمع المحيط، وكافة أصحاب المصلحة.

وتصدر الشركة تقريراً عن الاستدامة كل عامين، توضح من خلاله العديد من

## التزام أخلاقي

ويتلخص مفهوم المسؤولية الاجتماعية في التزام الشركة بالسلوك الأخلاقي والبيئي، والمساهمة في النمو الاقتصادي، ومواصلة تحسين بيئة العمل لموظفيها، وأفراد أسرهم، والمجتمع المحيط، ومن أجل ذلك تطبق الشركة مفهوم "الاستدامة" في كل أعمالها، وتدرك أن دورها لا يقتصر على تكرير النفط وتصنيع الغاز فقط، بل يمتد ليشمل المجالات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية والحوكمة، وبذلك تساهم في تحمل مسؤوليتها في تنمية المجتمع الذي تنمو وسطه، وبما يضمن سلامة ورفاهية الموظفين والمجتمع، وكذلك المحافظة على البيئة.

وتتضمن تقارير المسؤولية الاجتماعية التي تصدرها الشركة نماذج لجهود وإنجازات الشركة في مجالات الأداء الاجتماعي والبيئي، والحد من انبعاثات الغازات الدفيئة، ومكافحة التلوث من مصادره.

## ثلاث ركائز

وقد بدأت الشركة العمل في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة عام 2008، وذلك عندما اتخذت خطوة استباقية لدمج أنشطة ومبادرات

**إطلاق مسابقة "فكر باستدامة" لزيادة الإسهام في استدامة الموارد البيئية**

**تعطي الشركة اهتماماً كبيراً للمشاريع الخضراء الهادفة إلى حماية البيئة**



■ برامج صيفية من أجل تنمية مهارات أبناء الموظفين من طلبة الجامعات والمعاهد

للابتكارات والأفكار الجديدة والخلاقة، من أجل تعزيز الوعي البيئي لدى طلاب المدارس والجامعات، وحثهم على الحفاظ على بيئة صحية، حيث فتحت هذه المسابقة أفقاً للطلاب لتقديم أفكار عن استخدام مصادر نظيفة ومتجددة للطاقة، وتقليل النفايات الشخصية والصناعية، وتشجيع معالجتها وتدويرها، وزراعة الأشجار، وتشجيع المنتجات الزراعية المعتمدة على الأسمدة العضوية والتقنيات الصديقة للبيئة، والاعتماد أكثر على الأبنية الخضراء الصديقة للبيئة، واستخدام تقنيات معالجة تلوث الهواء والماء.

### تأهيل الأجيال القادمة

ويحظى الشباب بعناية خاصة من الشركة، فهي تؤمن أن عقولهم وسواعدهم، هي التي ستحقق التنمية في البلاد، ومن أجل ذلك أطلقت الشركة، وبالتعاون مع جمعية إنجاز الكويت برنامج "كن ريادياً"، الذي ترعى من خلاله تدريب 1800 طالباً وطالبة في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والمدارس الحكومية. ويهدف البرنامج إلى المساهمة في تأهيل الأجيال القادمة، وجعلهم أكثر نضجاً ووعياً، ومساعدتهم على التعرف على متطلبات العمل، ومنحهم المهارات الخاصة خارج نطاق التدريس التقليدي، مما يؤهلهم للنجاح واحتلال مواقع قيادية في المستقبل.

واستكمالاً للاهتمام بالشباب والأجيال القادمة، تنظم الشركة سنوياً ضمن إطار استراتيجية تنمية مهارات أبناء الموظفين برنامجاً صيفياً لطلبة الجامعات والمعاهد، يتيح الفرصة لتدريب الطلبة في مختلف مواقع

ممارساتها الاجتماعية، والتزامها بأساليب وآليات ممارسة مسؤوليتها تجاه المجتمع وشركائها وأصحاب المصلحة، بالإضافة إلى التزامها تجاه البيئة من خلال حمايتها من الانبعاثات الضارة وغيرها من المخلفات، كما يستعرض التقرير إسهامات الشركة في مجالات التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

ويُمكن هذا التقارير الشركة من تقييم وفهم أدائها على الجوانب الاقتصادية، والبيئية، والاجتماعية، والقانونية، مما يساعد في وضع الأهداف المستقبلية بشكل أكثر فاعلية.

وأصدرت الشركة منفردة أربعة تقارير عن "الاستدامة" خلال 10 أعوام، وهي بصدد إعداد أول تقرير موحد للاستدامة، يضم الأنشطة الاجتماعية والبيئية لكافة شركات القطاع النفطي، حيث تسعى الشركة لتعمم تجربتها الناجحة على كافة الشركات التابعة لمؤسسة البترول الكويتية.

### حماية البيئة

وتعطي الشركة اهتماماً كبيراً للمشاريع الخضراء الهادفة لحماية البيئة، ولتحقيق ذلك توسعت خلال السنوات الماضية في استخدام الطاقة المتجددة والموارد الأكثر استدامة وصداقة للبيئة، حيث تستخدم حالياً الطاقة الشمسية لتشغيل عدد من محطات تعبئة الوقود، كمرحلة أولى على أن تعمم التجربة في جميع محطات تعبئة الوقود الجديدة، كما أن للشركة مشاريع ضخمة، تمثل جزءاً من التزامها بالاستدامة طويلة الأمد، لاسيما مشروع الوقود البيئي، ومشروع مرافق مناولة الكبريت، ولزيادة الإسهام في استدامة الموارد البيئية للبلاد، ودعم جهود الدولة والمجتمع في هذا الشأن، أطلقت الشركة مسابقة "فكر باستدامة"

**إطلاق برنامج "كن ريادياً" لرعاية  
وتدريب 1800 طالب وطالبة**

**الشركة تهتم بالشباب لإيمانها أن  
التنمية تتحقق بعقولهم وسواعدهم**



■ خيمة "إفطار صائم" الخاصة بالشركة تستقبل حوالي 1000 صائم يومياً طوال شهر رمضان الفضيل

وتقوم الشركة كذلك خلال الشهر الكريم بتوزيع وجبات الإفطار، ومياه الشرب على عملاء محطات تعبئة الوقود، وتوفير المستلزمات الاستهلاكية التي يحتاجها المصلون خلال صلاة التراويح بعدد من المساجد في مختلف المحافظات.

وعلى مدار العام تقوم الشركة بالعديد من الأدوار الاجتماعية البناءة، مثل زيارة المرضى بالمستشفيات، وتوزيع الهدايا على الأطفال المرضى خلال المناسبات الوطنية، وتنظيم حملات التبرع بالدم، والمشاركة في مسيرة الأعياد الوطنية، عبر توفير شاحنة كبيرة تحمل مجسمات تعبر عن مصافي الشركة، وخزاناتها ومستودعاتها، وكذلك محطات تعبئة الوقود، ويقوم فريق من الشركة بتوزيع الأعلام والهدايا على المشاركين في المسيرة.

#### اهتمام بالموظفين

وتسعى الإدارة العليا للشركة لتوفير بيئة عمل صحية وأمنة لجميع موظفيها وأفراد أسرهم، وتترجم ذلك على أرض الواقع من خلال مجموعة واسعة ومتنوعة من الفعاليات والأنشطة تقديراً لجهود موظفيها، وذلك من أجل إضفاء أجواء أسرية على بيئة العمل، وتعزيز التواصل بين العاملين والإدارة العليا.

ومن أهم هذه الفعاليات على المستوى الداخلي، تكريم الموظفين، وتنظيم الرحلات، وإقامة حفلات التكريم للطلبة المتفوقين من أبناء العاملين، كما تنظم الشركة عدداً من المسابقات الرياضية والترفيهية على مدار العام، ومها ماراثون المشي والجري للعاملين، بهدف تعزيز الوعي الصحي لديهم، وإبراز أهمية نمط الحياة السليم من خلال رفع اللياقة البدنية للعاملين.

الشركة حسب تخصصاتهم لإكسابهم الخبرات الميدانية اللازمة، بحيث يكونوا أكثر قدرة على الإبداع، والابتكار، والارتقاء بمستوياتهم بالشكل الذي يعينهم فيما بعد على النجاح في تحقيق أهدافهم، وإتاحة الفرصة أمامهم للاندماج في سوق العمل، والتعرف على التحديات التي قد تعترضهم بعد التخرج أثناء دخولهم سوق العمل، وقد أصبح هذا البرنامج تقليداً راسخاً في شركة البترول الوطنية الكويتية.

#### فعاليات متنوعة

وتنظم الشركة سنوياً فعاليات متنوعة لخدمة المجتمع، تشمل فعاليات علمية وثقافية، كتنظيم مجموعة من المحاضرات الطبية على مدار العام، وإقامة مسابقة في مجال الصحة والسلامة والبيئة، وفعاليات ثقافية بغرض تشجيع المواهب الفنية وتعزيز روح الإبداع لدى موظفيها وأفراد عائلاتهم وأفراد المجتمع عموماً، كمسابقة "جائزة البترول الوطنية للفنون التشكيلية"، والتي يشارك فيها عدداً كبيراً من المبدعين من داخل وخارج الشركة، حيث تقدم جوائز قيمة للفائزين بالمراكز الأولى من كافة الفئات. وللجانبيين الديني والوطني مكانة خاصة عند الشركة، حيث تنظم سنوياً خلال شهر رمضان الكريم مجموعة من الأنشطة الاجتماعية والدينية، من أبرزها خيمة "إفطار صائم"، التي تقيمها أمام مبناها الرئيسي، وهي تستقبل حوالي 1000 صائم يومياً طوال أيام الشهر. كما تنظم مسابقات رمضانية في نادي "بيت الوطنية" التابع لها، ومنها مسابقة حفظ القرآن الكريم، وعدد من المسابقات الرياضية والترفيهية، وحفل القرقيعان، ومعرض السلع الرمضانية لموظفي الشركة وأفراد عائلاتهم.

**تنظيم فعاليات متنوعة ثقافية وفنية  
وعلمية سنوياً لخدمة المجتمع**

**إدارة الشركة تسعى دوماً لتوفير بيئة  
عمل صحية وآمنة للموظفين وأسرهم**

60<sup>TH</sup>  
ANNIVERSARY 1960 - 2020

أصبح بعضها يعمل بالطاقة الشمسية

## محطات الوقود قديمًا.. وحديثاً

الكويت كانت تجلب  
وقود السيارات من  
عبدان في ثلاثينيات  
القرن الماضي

في ثلاثينيات القرن الماضي، كانت الكويت تجلب وقود السيارات من مدينة "عبدان"، الواقعة في محافظة خوزستان جنوب غرب إيران، ويباع في "تنكات" (صفائح بحجم 20 لترًا) بشكل يدوي.

وكانت هناك محطة وحيدة في تلك الفترة تقع مقابل مبني المحاكم بالقرب من دائرة الأمن العام (الشرطة)، مملوكة لعائلة العمر، وكانوا يلقبون بـ "العمر قاز"، تباع "تنكات" البنزين والكيروسين "القاز"، ثم ظهرت بعد ذلك محطة ثانية باسم "حسن قاز". ومع ازدياد عدد السيارات، كان لابد من وجود محطات للوقود أكثر تقدمًا، تلبي الإقبال الكبير من المواطنين على استخدام السيارات، لذا ظهرت محطات الوقود التابعة لشركة نفط الكويت في أواخر الأربعينيات.





■ محطات الوقود القديمة كانت تتسم بالبساطة في المباني ومضخات تعبئة الوقود

### أول محطة

افتتحت شركة نفط الكويت أول محطة تعبئة وقود نظامية عام 1948 في غرب الأحمدي، وكانت تتسم بالبساطة من حيث المباني وأجهزة تعبئة الوقود، ثم ارتفع العدد حتى وصل إلى 14 محطة في عام 1960، وهي كالتالي:

1- محطة غرب الأحمدي: تقع غرب مدينة الأحمدي، وتم افتتاحها عام 1948.

2- محطة الشيراتون: موقعها مقابل فندق الشيراتون، بالقرب من قصر السلام وبوابة الجهراء - شارع عبدالله السالم، وافتتحت في عام 1951.

3- محطة نايف: افتتحت في عام 1952 بالقرب من بوابة قصر نايف.

4- محطة الشويخ الشمالي: تم افتتاحها في عام 1953.

5- محطة المنصورية: وتقع في منطقة المنصورية بشارع القاهرة، وقد تم افتتاحها عام 1954.

6- محطة الشعب: تم إنشائها في عام 1956، وتقع بالقرب من دوار الشعب بشارع القاهرة.

7- محطة شارع الهلالي: تقع بالقرب من وزارة الإعلام القديمة، وتم افتتاحها عام 1957.

8- محطة الفحيحيل: افتتحت عام 1957، بالقرب من دوار الفحيحيل.

9- محطة الجهراء: تقع على طريق الجهراء، وتم إنشائها في عام 1958.

10- محطة الشويخ الجنوبي: تم افتتاحها في عام 1958، لخدمة سكان هذه المنطقة.

11- محطة الفروانية: تقع في شارع المطار الدولي، وتم إنشائها عام 1958.

12- محطة شرق الأحمدي: تم افتتاحها عام 1960، وتقع في شرق مدينة الأحمدي.

13- محطة شارع الاستقلال: افتتحت في عام 1960، وتقع في شارع الاستقلال.

14- محطة السالمية: تقع في شارع سالم المبارك، وتم إنشائها عام 1960.

**الشركة طوّرت أنظمة الإدارة  
بعد انتقال المحطات إليها**

**إدارة محطات الوقود انتقلت إلى  
"البتترول الوطنية" في عام 1960**



■ محطات الشركة تطوّرت بشكل كبير في الخدمة والتقنيات المستخدمة

10- محطة العدلية (الغربية): تقع في منطقة العدلية، وتم إنشائها عام 1969.

11- محطة شارع البلاجات: تم افتتاحها عام 1969 في شارع البلاجات. وبذلك ارتفع إجمالي عدد محطات تعبئة الوقود في نهاية الستينيات إلى 25 محطة تغطي غالبية مناطق الكويت، وتلبي حاجة السكان من منتجات الوقود المختلفة.

#### إعادة بناء.. وتجديد

وخلال فترة الستينات، قامت الشركة بإعادة بناء 3 محطات وتجديدها بالكامل، وهي: محطة الشيراتون، ومحطة الشويخ الشمالي، اللتان أُعيد بنائهما عام 1960، ومحطة المنصورية، وأُعيد بنائها عام 1967، وكانت المحطة القديمة تقع بشارع القاهرة في منطقة المنصورية، شمال موقعها الحالي، ومع تجديدها وإعادة بنائها تم نقلها مسافة 250 متراً عن الموقع القديم، لتصبح أكبر محطة آنذاك.

#### تلبية الاحتياجات

واستمرت "البترول الوطنية" في إنشاء المزيد من المحطات، وتطوير القائم منها، لتلبية احتياجات السوق المحلي، والتوسعات العمرانية في البلاد، حتى وصل عددها في عام 2004 إلى 119 محطة، موزعة في جميع أنحاء دولة الكويت لخدمة المستهلكين.

#### الخصخصة

وفي عام 2005 صدرت توصية من مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية،

#### التحوّل لـ "البترول الوطنية"

وفي عام 1960، ومع تأسيس شركة البترول الوطنية الكويتية انتقلت إليها إدارة محطات تعبئة الوقود في الكويت، وللقيام بهذه المهمة على أكمل وجه، تم إنشاء دائرة التسويق المحلي عام 1961، حيث تسلمت المحطات التي كانت قائمة في ذلك الوقت من شركة نفط الكويت.

وعملت الشركة على تطوير هذه المحطات بشكل كبير، حيث إنه خلال عشر سنوات فقط، أدخلت العديد من التحديثات على ماكينات التعبئة وأنظمة إدارة هذه المحطات، كما أضافت 11 محطة جديدة، هي:

1- محطة الروضتين: تم افتتاحها عام 1961 في منطقة الروضتين بشمال الكويت.

2- محطة الوفرة: وافتتحت هذه المحطة في عام 1966 في منطقة الوفرة التي تقع بجنوب الكويت.

3- محطة ميناء الشويخ: تقع داخل ميناء الشويخ، وتم إنشائها عام 1966.

4- محطة المطار الدولي: تم افتتاحها عام 1966، وتقع في المطار الدولي.

5- محطة ميناء سعود: تقع داخل ميناء سعود (الزور)، وتم إنشائها عام 1966.

6- محطة فيلكا: افتتحت في عام 1968 في جزيرة فيلكا.

7- محطة الفيحاء: تقع في منطقة الفيحاء، وتم إنشائها عام 1969.

8- محطة القادسية: تم افتتاحها في منطقة القادسية عام 1969.

9- محطة الدعية: افتتحت عام 1969 في منطقة الدعية.

**الشركة افتتحت 14 محطة تعبئة  
وقود جديدة منذ ديسمبر 2019**

**خلال الستينيات قامت الشركة بإعادة  
بناء 3 محطات وتجديدها بالكامل**



المحطات الجديدة مزودة بألواح شمسية لتوليد الكهرباء

## المحطات الجديدة صُممت بطابع عصري يتماشى مع المعايير الدولية

وخلال العام الأخير، وتحديداً منذ ديسمبر 2019، افتتحت الشركة 14 محطة جديدة، ضمن المجموعة الأولى التي تضم 18 محطة في خطتها الاستراتيجية الطموحة التي تنفذها لإنشاء 100 محطة جديدة مُقسمة على خمس مجموعات، لسد حاجة مختلف مناطق البلاد من المنتجات النفطية، وبذلك ارتفع إجمالي عدد محطات الشركة إلى 59 محطة.

### منتجات متنوعة

وتوفر محطات تعبئة الوقود التابعة لشركة البترول الوطنية الكويتية منتجات الديزل والجازولين (البنزين) بأنواعه المختلفة، مثل: الجازولين الممتاز (91 أوكتين)، والجازولين الخصوصي (95 أوكتين)، والجازولين الخصوصي (98 أوكتين)، لخدمة كافة أنواع المركبات. ويتم تزويد جميع المحطات الموجودة حالياً بالكويت، والتي يبلغ عددها 142 محطة، سواء المملوكة لـ "البترول الوطنية" أو الشركات الأخرى، بالمشتقات النفطية عن طريق مستودعات الشركة في منطقتي صباحان، والأحمدي.

### المصدر:

- دائرة التسويق المحلي بالشركة.
- كتاب الجغرافية التاريخية للكويت - للكاتب الدكتور: محمد رشيد الفيل.

## خطة طموحة لإنشاء 100 محطة وقود جديدة مُقسمة على 5 مجموعات

والمجلس الأعلى للبترول، بتحويل إدارة نشاطات محطات تعبئة الوقود إلى القطاع الخاص، بهدف إشراكه في تنمية البلاد، ومن ثم تم خصخصة 40 محطة، وانتقلت ملكيتها إلى الشركة الأولى للتسويق المحلي للوقود، بالإضافة إلى عدد 3 مواقع (غرب الشعيبة، ومبارك العبد الله، وكبد طريق المزارع)، وخصخصة 40 محطة أخرى، وانتقلت ملكيتها لصالح شركة السور لتسويق الوقود، بالإضافة إلى 3 مواقع (العقيلة، والمسيلة - شرق القرين-)، والسالمي)، واحتفظت الشركة بـ 39 محطة، تم دعمهم بعد ذلك بـ 4 محطات جديدة، ومحطتين متقلتين، ليصل إجمالي عدد محطات الشركة إلى 45 محطة.

### تكنولوجيا.. وتصميم عصري

صُممت المحطات الجديدة بشكل متميز، وطابع عصري يتماشى مع المعايير الدولية، وبالإضافة إلى التصميم العصري، تتميز بعض هذه المحطات بأنها مزودة بوحدة لاسترجاع الأبخرة المتطايرة (VRU)، ونظام لجمع البيانات الخاصة بالتعبئة (RFID)، وهو ما يعكس اهتمام الشركة بالحفاظ على البيئة، وتوفير أقصى درجات السلامة، كما سيتوافر بها أسواق مركزية مصغرة، ومطاعم، والعديد من الخدمات الأخرى. وتم تركيب ألواح شمسية في بعض المحطات القديمة، وجميع المحطات الجديدة، تزودها بالطاقة الكهربائية المتجددة بما يكفي لتغطية 30% من احتياجات هذه المحطات من الكهرباء.

**60<sup>TH</sup>**  
ANNIVERSARY 1960 - 2020

مصافي الشركة خلال محنة الاحتلال ..

## صمود وإدارة متماسكة

**المصافي منشآت  
حيوية كان لابد أن  
تعمل لتسيير الحياة  
اليومية للمواطنين**

في ليلة الثاني من أغسطس عام 1990، هاجمت القوات العراقية دولة الكويت، وبدأت طائرات المعتدي بقصف السنترالات لتشمل حركة الاتصال، ثم بدأ الجيش الغاشم عملية اجتياح بري لكامل الأراضي الكويتية. ولم يسلم قطاع النفط الكويتي من هذا الاعتداء الأثم، فقد تعرضت جميع المنشآت والمصافي في ذلك اليوم إلى دمار وتخريب، وبدأت القوات العراقية تستحل وتنهب كل شيء في الكويت لتنقله إلى بغداد، هذا إلى جانب الكوارث البيئية التي خلفها العدوان، والتي لم يشهد التاريخ الحديث بشاعة مثلها.





■ مصافي الشركة تعرضت لدمار هائل خلال الغزو الغاشم عام 1990

لتشغيل المصافي، بسبب حالة الارتباك التي كانت تسيطر على البلاد بشكل عام، والإجراءات القمعية التي اتخذها الجيش المحتل في ذلك الوقت.

ونظراً للنقص الحاد في عدد العمالة بجميع أقسام الشركة، استمر بعض موظفي ومهندسي الشركة في العمل بشكل شبه متصل لأكثر من 48 ساعة في انتظار تعليمات الإدارة، حتى تفاجأوا بدخول مدرعات الجيش العراقي المصافي مساء ثاني أيام الغزو الموافق 3 أغسطس، الأمر الذي دفع المسؤولين لإيقاف عمليات التحميل على الأرصفة، وإخلاء المراكب على رصيف الزيت كإجراء احترازي.

#### استمرار العمل

وفي فجر اليوم الثالث من الغزو دخل الضباط العراقيين غرفة التحكم الرئيسية في مصفاة ميناء الأحمدى، ورغم إحساس العاملين بالذعر والإحباط، إلا أنهم استمروا في العمل بنفس الطاقة الإنتاجية منتظرين أي تعليمات من الإدارة، التي كانت تتواصل معهم عبر مديري العمليات، حتى جاء وفد من وزارة النفط العراقية واستلم إدارة المصفاة في 6

#### مقاومة وصمود

ولم يقف الشعب الكويتي مكتوف الأيدي أمام هذا الاعتداء، وإنما واجهه وتصدى، وقامت أول مظاهرة بوجه المحتل في أول يوم للغزو، وقام عدد من المواطنين بإدارة الجمعيات التعاونية والمخابز، والعمل في مصانع الغاز والمنشآت الحيوية الأخرى لتوفير الاحتياجات اليومية.

وكانت مصافي النفط من المنشآت الحيوية التي لا بد أن تعمل لتسيير الحياة اليومية للمواطنين والمقيمين على أرض الكويت، حيث توافد عدد من المهندسين والعاملين في "البتروال الوطنية" إلى مواقعهم في المصافي، وكانت إدارة الشركة في اجتماعات مستمرة مع إدارات المصافي الثلاث (الشعبية، ميناء الأحمدى، ميناء عبدالله)، لوضع خطط عمل، واتخاذ قرارات مناسبة من أجل الحفاظ على سلامة المصافي.

وواجهت إدارة الشركة العديد من التحديات في تلك الفترة للحفاظ على تشغيل المصافي، كان على رأسها عدم توافر العمالة الكافية

**إشاعة أطلقها عدد من العاملين كانت السبب وراء إيقاف مصفاة ميناء الأحمدى**

**الشركة واجهت تحديات كبيرة في تشغيل المصافي على رأسها نقص العمالة**



■ تعرضت مصافي الشركة لسرقات كبيرة من قبل جيش الاحتلال

واستمروا في العمل لمدة شهرين كاملين حتى تمكنا من تفريغ وعزل كافة وحدات المصفاة.

### فريق الإطفاء

وبسبب النقص الشديد في عدد العاملين بالمصافي، الذي طال كل الفرق، كان من الضروري أن يبقى فريق الإطفاء، والفريق الطبي بالمصفاة على مدار الساعة.

وقد اندلعت عدة حرائق خلال مدة الغزو، نتيجة عدم خبرة المحتل بنظام التشغيل، وللسيطرة عليها تعاونت فرق العمل في المصافي الثلاث مع فرق الإطفاء في ملحمة تجسد الروح الوطنية والحرص على ممتلكات الدولة، وسقط العديد من الإطفائيين، والعاملين، والمتطوعين ضحايا لهذه الحرائق.

### ملحمة التحرير

بدأت ملحمة التحرير في شهر يناير 1991 بقصف قوات التحالف لمواقع الجيش العراقي، والأهداف الحيوية التي يعتمد عليها، وكانت وحدة النفط الخام بمصفاة ميناء الأحمد من أولى هذه الأهداف لقطع الوقود عن العراقيين، كما تم قصف عدة وحدات في المصفاة أيضاً، إضافة إلى وحدات بمصفاة الشعبية، ومصفاة ميناء عبدالله.

ونظراً للمجهود الكبير الذي قامت به فرق عمل المصفاة في عزل الوحدات، فقد انطفأت النيران سريعاً دون مجهود كبير، لأنها

أغسطس برئاسة العراقي محمد الخشاب الذي عمل كمدير للمصفاة لمدة قصيرة لم تتجاوز شهرين.

وتفاقت مشكلة نقص العمالة أكثر مع مغادرة الكثير من العمالة للبلاد، حتى بات استمرار العمل يشكل خطورة على سلامة المصفاة والعاملين فيها، خصوصاً مع حالة التعب الشديدة التي بدأت تظهر على العاملين نتيجة العمل المستمر بلا بدلاء، ولم يعد لديهم القدرة على الاستمرار، وكانوا ينتظرون قرار إيقاف عام للمصفاة حفاظاً على وحداتها، وحتى لا تأتي اللحظة التي لا يمكن إيجاد عمالة كافية لإيقاف الوحدات.

وقد حاول من تبقى من العمالة الضغط على الإدارة العراقية للمصفاة لاتخاذ هذا القرار، ولكن دون جدوى.

### إشاعة الإغلاق

وللخروج من هذا الوضع، قامت مجموعة من العاملين في المصفاة بنشر إشاعة عن صدور أوامر بإيقاف المصفاة، وبالفعل تم إيقاف جميع الوحدات، ومع بزوغ الشمس كانت جميع الوحدات مغلقة ما عدا الغلايات.

وبالرغم من إيقاف المصفاة، إلا أن عدداً من العاملين والمهندسين استمروا في العمل بها بنظام الورديات (كل 12 ساعة)، لإفراغ وعزل الوحدات والخطوط من النفط والمنتجات والمواد القابلة للاشتعال، واستبدالها بغاز النيتروجين، وهو غاز خامل يمنع امتداد النار بين الوحدات في حال وقوع أي تفجير أو حريق، ويحافظ عليها من التآكل،

**تعطيل وحدة النفط الخام بمصفاة ميناء الأحمد لقطع الوقود عن جيش الاحتلال**

**عاملون ومهندسون استمروا في العمل لعزل الوحدات والمحافظة عليها**



■ عمليات تفجير طالت وحدات المصافي وغرف التحكم ورصيف الزيت الجنوبي

## "الشعبية" تضررت كثيراً واحتاجت سنوات للعودة لقدرتها الإنتاجية

وكانت عمالة الشركة وقتها تخفي القطع الثمينة التي سيحتاجونها في مرحلة إعادة التشغيل بالدفن في أرض المصافي، كما قام فريق الإطفاء بإخفاء سيارات الإطفاء في مدينة الأحمدية في بعض المنازل، حتى لا يتمكن الجيش العراقي من الاستيلاء عليها.

وفي 19 فبراير قام الجيش العراقي بإخلاء المصفاة كاملة، واعتبرت منطقة عسكرية محظورة، حيث قاموا بعمليات تفجير طالت غرفة التحكم لوحدة النفط الخام رقم (2)، وغرفة تحكم وحدة البنزين، ورصيف الزيت الجنوبي، ولحسن الحظ لم تنفجر عبوات التفجير في غرفة تحكم البنزين كلياً، وانحصرت بالمكاتب فقط، مما ساعد في تشغيل الوحدة مبكراً، وأيضاً غاب عن جيش المحتل الرصيف الشمال، الذي استخدم لاحقاً لاستيراد المنتجات من الخارج لإعادة التعمير.

### إعادة الإعمار

كانت أولى المهام في مرحلة إعادة الإعمار، هي تجهيز إحدى وحدات النفط الخام، ووحدة إنتاج البنزين رقم 26/25، وأيضاً وحدة معالجة الكيروسين والديزل.

وقد تم توقيع عقد صيانة شاملة لهذه الوحدات مع شركتي "بكتل"، و"جاينا بترولوم"، لإصلاح الأضرار وتأهيل الوحدات للعمل، فكانت مصفاة ميناء الأحمدية أولى المصافي التي رجعت للعمل.

## مصفاة ميناء الأحمدية أولى المصافي التي عادت للعمل بعد تأهيل وحداتها

محمية من الداخل بالغاز الخامل (النيتروجين)، باستثناء وحدة النفط الخام التي استمرت عمليات مكافحة الحرائق فيها لما يقارب اليوم الكامل.

### سرقات

وفي الشهر الأخير شهدت مصافي الشركة سرقات كبيرة من قبل جيش المحتل، طالت كل شيء ثمين، وكافة أجهزة الكمبيوتر الخاصة بالمصافي.

## "الشعبية" الأكثر تضرراً

في عام 1991 على إثر الغزو الغاشم على دولة الكويت تعرضت مصافي الشركة الثلاث (مصفاة الشعبية- مصفاة ميناء الأحمدية- مصفاة ميناء عبدالله) لأعمال تخريب وتدمير كبيرة من قبل القوات العراقية الغازية. وقد احتاجت المصافي الثلاث لمبالغ مالية كبيرة لإصلاحها وإعادة تأهيلها إلى العمل مجدداً، وكانت مصفاة الشعبية الأكثر تضرراً، ولم تسترجع قدرتها الإنتاجية الكاملة إلا بعد عام 1997، لتنتج أكثر من 30 مواصفة عالمية من المشتقات البترولية تلبي احتياجات السوق النفطية.

ورغم كل التحديات والمخاطر الفنية والإدارية التي مرت بها المصفاة، خلال هذه الفترة إلا أنها استطاعت العودة إلى العمل مجدداً بفضل السواعد الوطنية.

**60<sup>TH</sup>**  
ANNIVERSARY 1960 - 2020

على مدار مسيرتها الطويلة

## محطات بارزة في تاريخ الشركة

**أطلقت الشركة في  
1984 مشروع ضخ  
لتحديث مصفاة  
ميناء الأحمدى**

على مدار 60 عاماً منذ تأسيسها مرّت شركة البترول الوطنية الكويتية، بمحطات بارزة مثلت نقلات نوعية ونقاط فاصلة في نشاطها. ومنذ تأسيس الشركة في أكتوبر عام 1960، تطورت واتسع نطاق أعمالها وأنشطتها، وتعددت مهامها، لتصبح إحدى شركات تكرير النفط البارزة على المستويين الإقليمي والعالمي. وفيما يلي نستعرض أهم المحطات التي مرت بها الشركة وأثرت في تاريخها.





■ مشروع تحديث مصفاة ميناء عبدالله شمل تجديد الوحدات والمرافق القائمة بها

#### • تأسيس الشركة

تأسست شركة البترول الوطنية الكويتية في أكتوبر عام 1960، كشركة مساهمة عامة مملوكة من قبل الحكومة الكويتية والقطاع الخاص، بنسب 60 %، و40 % على التوالي، بدعوة من المغفور له الشيخ جابر الأحمد الجابر الصباح، والذي كان يشغل وقتها منصب وزير المالية.

وكانت "البترول الوطنية" في ذلك الوقت أول شركة نفطية وطنية في الكويت ومنطقة الخليج العربي، وفي عام 1975 أصبحت الشركة مملوكة بالكامل للحكومة الكويتية.

#### • افتتاح مصفاة الشعبية

بدأت الشركة في تشييد مصفاة الشعبية عام 1966، لتكون أول مصفاة في المنطقة تبنيها شركة نفط وطنية بالكامل. وافتتحت المصفاة عام 1968، بطاقة إنتاجية بلغت في ذلك الوقت 95 ألف برميل يومياً.

#### • توسعة مصفاة الشعبية

نفذت "البترول الوطنية" في عام 1975 مشروعاً لتوسعة مصفاة الشعبية، ازدادت معه طاقتها التكريرية إلى 195 ألف برميل يومياً.

#### • الانضمام لمؤسسة البترول الكويتية

في عام 1980 صدر مرسوم أميري بتأسيس مؤسسة البترول الكويتية، لتدير جميع الأنشطة النفطية في الكويت من خلال مجموعة شركات تابعة لها.

وأصبحت شركة البترول الوطنية الكويتية تابعة للمؤسسة، لتكون ذراعها في مجال صناعة تكرير النفط الخام وإسالة الغاز، وتسويق المنتجات البترولية في السوق المحلي.

#### • تطوير مصفاة ميناء الأحمدية

أطلقت الشركة في عام 1984 أحد أكبر المشاريع لتحديث مصفاة ميناء الأحمدية، والذي تم على مرحلتين، وهما: المرحلة الأولى (MAA-RMP)، ومشروع الإضافات الجديدة (MAA-FUP).

**بدأت مصفاة ميناء الأحمدية بإنتاج  
البنزين الخالي من الرصاص عام 1995**

**مشروع لتحديث مصفاة ميناء  
عبدالله في عام 1982**



■ توقيع عقود مشروع الوقود البيئي ووضع حجر الأساس له من المحطات البارزة في تاريخ الشركة

• **إنتاج بنزين خالي من الرصاص**  
في عام 1995 بدأت الشركة ومن خلال مصفاة ميناء الأحمدية بإنتاج البنزين الخالي من الرصاص، ثم تحولت مصافي الشركة بالكامل عام 1998 إلى إنتاج هذه النوعية من البنزين، وتم طرح المنتج الجديد في جميع محطات تعبئة الوقود، مع الإبقاء على البنزين المحتوي على الرصاص في مجموعة محدودة من المحطات لخدمة السيارات القديمة.

• **افتتاح المقر الجديد للشركة**  
بدأت دوائر الشركة وأقسامها في عام 2005 بالانتقال التدريجي إلى المقر الجديد في مدينة الأحمدية، والذي يتميز بقربه من أعمال الشركة بالمصافي الثلاثة.

• **طرح وقود "يورو 4" في السوق المحلي**  
طرحت الشركة في عام 2008 منتجي وقود جديدين من البنزين والديزل في السوق المحلي متوافقين مع أعلى المواصفات الأوربية "يورو 4"، بهدف توفير أفضل المنتجات لخدمة المستهلك.

• **توقيع عقود مشروع الوقود البيئي**  
وقعت "البتروال الوطنية" في عام 2014 عقود مشروع الوقود البيئي مع 3 شركات عالمية، هي: "فلور" الأمريكية، و"بتروفاك" البريطانية، و"جي جي سي" اليابانية. وأقامت الشركة احتفالية ضخمة بهذه المناسبة، حضرها وزير النفط وزير

وقد بنيت في إطار المشروعين 29 وحدة جديدة، مما جعلها واحدة من أحدث وأضخم مصافي التكرير في العالم، سواء من حيث طاقتها التكريرية التي أصبحت 466 ألف برميل يومياً بدلاً من 250 ألف برميل، أو من حيث التقنيات المتطورة المطبقة في المصفاة.

• **تحديث مصفاة ميناء عبدالله**  
بدأت الشركة في عام 1982 تنفيذ أعمال مشروع تحديث مصفاة ميناء عبدالله، والذي شمل: تجديد الوحدات والمرافق القائمة في المصفاة وزيادة كفاءتها، وإضافة وحدات تصنيع ومرافق مساندة جديدة ذات تقنية متقدمة لإنتاج مشتقات بترولية خفيفة ذات قيمة عالية، وتطوير المنشآت البحرية ومرافق التصدير.

ومع اكتمال المشروع في أواخر عام 1988، وافتتاحه رسمياً في فبراير 1989، ازدادت الطاقة التكريرية للمصفاة إلى أكثر من 240 ألف برميل يومياً.

ثم تواصلت الجهود لزيادة طاقة المصفاة، حتى وصلت إلى مستواها الحالي، وهو 270 ألف برميل يومياً.

• **تأهيل المصافي بعد الغزو**  
قامت "البتروال الوطنية" خلال عام 1992 بالعديد من مشروعات الإصلاح والصيانة لتأهيل المصافي للعودة للعمل بعد عمليات السلب والنهب والإهمال الذي تعرضت له بسبب الغزو الغاشم. وبنهاية يونيو عام 1994 تم تأهيل جميع المصافي واستأنفت عملها.

**عام 2014 شهد توقيع "البتروال الوطنية" عقود مشروع الوقود البيئي**

**دوائر الشركة وأقسامها بدأت بالانتقال التدريجي إلى المقر الجديد في 2005**



■ قيادات الشركة والقطاع النفطي في زيارة لمشروع الوقود البيئي بمصفاة ميناء الأحمدى

متغيرات السوق، عبر خطة عمل مدروسة وواقعية، تضمن البقاء في دائرة المنافسة.

#### ● انتهاء مشروع الوقود البيئي بمصفاة ميناء الأحمدى

في أبريل 2020 تم الانتهاء من جميع الأعمال التابعة لمشروع الوقود البيئي بمصفاة ميناء الأحمدى، بعد نجاح تشغيل آخر وحدتين إنتاجيتين ضمن المشروع، وهما: وحدة إنتاج الفحم، ووحدة معالجة النافثا، بطاقة إنتاجية بلغت 37 ألف برميل يومياً للأولى، و8400 برميل يومياً للثانية.

وبذلك تكون الشركة قد أنجزت إحدى 3 حزم يتكون منها هذا المشروع الضخم، في حين يستمر العمل بوتيرة متسارعة لإنجاز ما تبقى من وحدات المشروع في مصفاة ميناء عبدالله.

#### ● افتتاح 14 محطة وقود جديدة

قامت الشركة ببناء وتشغيل 14 محطة تعبئة وقود جديدة خلال الفترة من شهر ديسمبر 2019، وحتى ديسمبر 2020، من أصل 18 محطة تمثل المرحلة الأولى من خطتها الاستراتيجية لإنشاء 100 محطة جديدة، بهدف تلبية الاحتياج المتزايد للمنتجات البترولية، ومواكبة التوسع العمراني الذي تشهده الدولة.

وتتميز المحطات الجديدة بتصميمها العصري، واستخدامها تكنولوجيا متطورة للطاقة الشمسية، من خلال ألواح شمسية تنتج طاقة نظيفة كافية لتوفير 30 % من حاجة المحطة للكهرباء.

**ألواح شمسية توفر 30 % من  
حاجة محطات الوقود للكهرباء**

الدولة لشؤون مجلس الأمة د. علي العمير، والرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية نزار العدساني، وسفراء كل من الولايات المتحدة الأمريكية، وبريطانيا، واليابان، إضافة إلى ممثلي الشركات العالمية الفائزة بالمشروع.

#### ● تشغيل خط الغاز الرابع

افتتحت الشركة في عام 2015 رسمياً مشروع خط الغاز الرابع بمصفاة ميناء الأحمدى بتكلفة تقدر بـ 256 مليون دينار، وطاقة استيعابية تبلغ 805 ملايين قدم مكعب من الغاز، و106 آلاف برميل من المكثفات يومياً، وهو يتكامل مع 3 خطوط أخرى للغاز، تُشكل مجتمعة مصنع إسالة الغاز في الكويت.

#### ● إغلاق مصفاة الشعبية

بعد مرور 49 عاماً من العطاء، وفي 30 مارس 2017، بدأ الإيقاف التدريجي لوحدات التصنيع بمصفاة الشعبية، بينما سيتم استغلال مرافق تخزين المنتجات، ومرافق التصدير، بحيث تتبع مشروع الوقود البيئي في مصفاة ميناء عبدالله، لتتحول إلى مرافق لتخزين وتصدير النفط، وذلك مع بدء تشغيل المشروع، وسوف تنتقل مسؤولية التشغيل في الجزء المتبقي من مرافق المصفاة إلى إدارة مصفاة ميناء عبدالله.

#### ● استراتيجية 2040

أطلقت "البترول الوطنية" في عام 2018 استراتيجية 2040، والتي ترسم شكل ومُستقبل الشركة خلال الـ 20 عاماً المقبلة. وتعكس الاستراتيجية توجهات وأهداف الشركة ومبادراتها لمواكبة

**استراتيجية 2040 تم إطلاقها في  
عام 2018 لترسم مُستقبل الشركة**

## أصداء واسعة

حظيت ذكرى مرور 60 عاماً على تأسيس "البتترول الوطنية" بتغطية خاصة من قبل الصحافة المحلية، حتى أن بعض الصحف أفردت صفحات كاملة لتغطية كافة جوانب هذا الحدث، الذي يؤرخ لإنجازات شركة نفط وطنية، ساهمت منذ تأسيسها في دعم الاقتصاد الوطني، ووفرت احتياجات المجتمع من المشتقات النفطية المختلفة. وقد اختلفت رؤى الصحف في عرض أهم إنجازات الشركة، فمنها من ركز على حجم المبيعات الضخم لمنتجات الشركة، والذي انعكس على قيمة الإيرادات، ومنها من أهتم بالإنجازات المعنوية وجهود الشركة لتفعيل سياسة "التكويث"، وتدريب الأيدي العاملة الوطنية، في حين استعرض البعض الإنجازات في مجال البيئة، وسعي الشركة المستمر لإنتاج مشتقات تتناسب مع متطلبات الهيئة العامة للبيئة الكويتية، والاتفاقيات البيئية الدولية. ورغم اختلاف الجوانب التي عرضتها الصحف من تاريخ الشركة المشرق، إلا أنها اتفقت جميعاً على حجم الإنجاز الكبير الذي حققته خلال عمرها.



### الشاغلين

## 80 عاماً على تأسيس «البترون الوطنية» 3,125 مليارات قدم مكعبة الطاقة الإنتاجية لـ «خط الغاز الخامس»



برميل النفط الكويتي يتراجع إلى 39.57 دولاراً

في الذكرى الثمانين لتأسيس «البترون الوطنية»، أعلنت الشركة عن تحقيق إنتاجية جديدة من الطاقة الإنتاجية لخط الغاز الخامس، حيث أنتجت 3,125 مليون قدم مكعبة من الغاز الطبيعي يومياً.



### أسعار الذهب ارتفعت وسط متابعة مباحثات حزمة التحفيز المالي

استمرت أسعار الذهب في الارتفاع خلال الأسبوع الماضي، مدفوعة بمتابعة المباحثات حول حزمة التحفيز المالي التي أعلنتها الحكومة.

### يصدون في وجه الجائحة متخصصون: منتج الشرق الأوسط يستحوذ على 146.3 من السوق المحلي

وفقاً لدراسة حديثة أجراها خبراء اقتصاديون، فإن منتج الشرق الأوسط يسيطر على حصة كبيرة من السوق المحلي، مما يعكس ثقة المستهلكين في المنتج.



تتضمن الدراسة تحليلاً شاملاً لبيعية المنتج في السوق المحلي، حيث أظهرت أن الشركة تحتفظ بحصة الأسد في السوق.

### KIB، توقع اتفاقية جديدة مع شركة بنما للأثاث

توقع كيب، شركة التأمين الكويتية، توقيع اتفاقية جديدة مع شركة بنما للأثاث، مما يعزز من خدماتها التأمينية.

في إطار حرصها على تقديم أفضل الخدمات، تسعى كيب لتوسيع نطاق تغطيتها التأمينية.

### العميل، إصلاح اختلالات هيكل الأجور بين القطاعين العام والخاص يأت ضرورة ملحة

تتطلب إصلاح اختلالات هيكل الأجور بين القطاعين العام والخاص تدابير عاجلة، وفقاً لدراسة حديثة.

### البورصة، تواصل مسلسل التزيف للجلسة الرابعة على التوالي

تواصلت البورصة الكويتية مسلسل التزيف في جلسة التداول الرابعة على التوالي، مما يثير قلق المستثمرين.

### البلد، الشركة حققت 7.5 مليار دينار خلال السنة المالية الأخيرة

أعلنت الشركة عن تحقيقها لربح صافي قدره 7.5 مليار دينار خلال السنة المالية الأخيرة، مما يعكس نموها المستمر.

### إبركان، يعطل أعماله بمناسبة تكملة العمل بالمشروع

أعلن إبراهيم عن تعطيل أعماله بمناسبة تكتمل العمل بالمشروع، مما يفتح آفاقاً جديدة للتطوير.

## مال وأعمال

### بمنااسبة الذكرى الستين لتأسيس الشركة

## البدن: 87.93 % نسبة التكويت في «البترون الوطنية»

أعلنت «البترون الوطنية» عن نسبة التكويت في الشركة، والتي تبلغ 87.93%، مما يعكس التزامها بالقطر.

تتضمن البيانات المالية للشركة خلال الفترة الماضية، حيث أظهرت أداءاً قوياً في السوق.

في إطار التزامها بالقطر، تسعى الشركة لتعزيز مساهمة المواطنين في رأسمالها.

تتضمن البيانات المالية للشركة خلال الفترة الماضية، حيث أظهرت أداءاً قوياً في السوق.

### الاقتصاد 23

## البترون الوطنية: في عيدها الـ 60.. كيان نفطي عملاق

تأسست لإسقاط مبلغ حوالياً 100 مليون ريالاً لتتمثل حالياً بأكثر من 158 مليار دينار

البترون الوطنية  
KNPC  
البترون الوطنية  
HEAD OFFICE

### الاقتصاد 16

## البتن: 800 ألف برميل مشتقات عالية الجودة

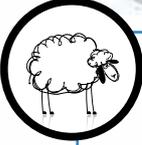
### «عبدالله» و«الأحمدي» بعد «الوقود البيئي»

# استراحة الوطنية



## هل تعلم؟

- أن الأفعى تستطيع الرؤية حتى بعد إغلاق جفونها.
- أن شبكة الإنترنت التابعة لدولة كوريا الشمالية تحتوي على 28 موقعا إلكترونياً فقط.
- أن تمثال الحرية في الولايات المتحدة الأمريكية، هو أكبر تمثال نحاسي في العالم.



## معلومات عامة

- تتميز الأغنام بوجود أربعة أقسام في المعدة تساعد على هضم الطعام.
- يُعتبر الماء المذيب الطبيعي للمعادن والعناصر الطبيعية المختلفة.
- يفقد الإنسان نحو أربعة كيلوغرامات من خلايا الجلد كل سنة.



## من الكويت

تعد المياه الإقليمية الكويتية، وتحديدًا جون الكويت أحد أكبر حاضنات الأسماك في العالم، لما له من طبيعة وخصائص فريدة من حيث حركة التيارات المائية، إلى جانب كونه بيئة جاذبة للعديد من الكائنات البحرية والأسماك التي تنشد المياه الدافئة.

ومن أشهر أنواع الأسماك الموجودة في المياه الإقليمية الكويتية "القرش الحوت"، والذي يظهر في بعض الأحيان بالقرب من الشواطئ للبحث عن الغذاء، وهو أكبر أنواع أسماك القرش النادرة والمسالمة.



## كلمات

- الحقيقة ليست قاسية، ولكن الانفلات من الجهل مؤلم كالولادة.
- الويل لمن يحترم الحب في عصر لا يكن فيه للحب احتراماً.
- الصدق جوهرة، قد تختفي أحياناً تحت ركام الأوهام.



## شخصيات

خالد بن الوليد:

هو صحابي جليل، وقائد عسكري مسلم، لقبه رسول الله (ص) بسيف الله المسلول، ولد عام 592م، الموافق عام 30 قبل الهجرة، وتوفي عام 642م، أي في العام 21 من الهجرة، واشتهر ببراعته في التخطيط العسكري.

اعتنق الإسلام بعد صلح الحديبية، وشارك في حملات مختلفة في عهد الرسول، أهمها غزوة مؤتة، وفتح مكة.

قاد جيوش المسلمين في حروب الردة، وفتح العراق والشام، ويُعد أحد القادة القلائل في التاريخ الذين لم يهزموا في معركة طوال حياتهم، حيث لم يهزم في أكثر من مائة معركة أمام قوات متفوقة عليه عددياً.

اشتهر بانتصاراته الحاسمة في معارك: اليمامة، وأُيس، والضرار، والولجة، واليرموك.

## من الأرشيف

- أعضاء دائرة العلاقات العامة في حفل بمناسبة فوز عربية الشركة بالمرتبة الأولى في استعراض العيد الوطني السادس عشر.

الوطنية : عدد أبريل 1977



- عربية الشركة الفائزة بالمرتبة الأولى، وهي ترمز للطاقة والقوة والانطلاق.

الوطنية : عدد أبريل 1977

@knpcofficial

